



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
Απόφαση Δ.Σ/88/12.7.2022

Αναθεώρηση: 04 Φεβρουαρίου 2026



ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (POLICY OWNER)	Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης	
12.7.2022	Εγκριση και υιοθέτηση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης	Διοικητικό Συμβούλιο ΔΕΗ (Απόφαση υπ' αριθ. 88)
4.2.2026	Τροποποίηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης	Διοικητικό Συμβούλιο ΔΕΗ (Απόφαση υπ' αριθ. 3/4.2.26)

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ΔΕΗ Α.Ε. (εφεξής και «ΔΕΗ ή Εταιρεία») και οι θυγατρικές της εταιρείες (εφεξής και «Όμιλος ΔΕΗ»), σχηματίζουν έναν σύγχρονο, διεθνοποιημένο επιχειρηματικό Όμιλο, ο οποίος ως βασικές του προτεραιότητες έχει την ενσωμάτωση και την εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις δραστηριότητες και λειτουργίες του. Αναγνωρίζοντας τον ουσιώδη ρόλο που διαδραματίζει στην πράσινη μετάβαση και τις ενεργειακές υποδομές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ο Όμιλος ΔΕΗ υλοποιεί τη Στρατηγική του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, βάσει του μοντέλου «Δημιουργίας Διαμοιραζόμενης Αξίας» (Creating Shared Value (CSV)), μεγιστοποιώντας τις θετικές και ελαχιστοποιώντας τις αρνητικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων του, δημιουργώντας διαμοιραζόμενη αξία για τον Όμιλο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον.

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΔΕΗ βασίζεται σε τρεις κύριους πυλώνες:

- **Μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα (Net zero):** Μετάβαση σε οικονομία χαμηλού άνθρακα και ανάπτυξη των ΑΠΕ.
- **Λειτουργίες με θετικό πρόσημο για τη φύση (Nature positive operations):** Μείωση της χρήσης πόρων, διαχείριση των αποβλήτων και διατήρηση των φυσικών συστημάτων.
- **Δημιουργία κοινωνικοοικονομικής διαμοιραζόμενης αξίας (Socioeconomic shared value creation):** Ενίσχυση της οικονομίας, των ανθρώπων και της κοινωνικής συλλογικής δράσης.

Οι τρεις πυλώνες της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης συνδέονται με το Ενοποιημένο Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου και αποτελούν τα σημεία αναφοράς για την υλοποίηση όλων των επιχειρηματικών αποφάσεων, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη την Αρχή της «μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης».

Η ενσωμάτωση των αρχών και πρακτικών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στη Στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη λειτουργία του Ομίλου ΔΕΗ είναι μία συνεχής και εξελισσόμενη προσπάθεια, η οποία συνοδεύεται από σημαντικές επενδύσεις σε καίριους τομείς. Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος υλοποιεί επενδύσεις που αφορούν τον ενεργειακό μετασχηματισμό και την επίτευξη των στόχων για την πράσινη μετάβαση, καθώς και επενδύσεις που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό του, τις επηρεαζόμενες κοινότητες και την ευρύτερη κοινωνία, συμβάλλοντας στη δίκαιη μετάβαση.

Ο Όμιλος ΔΕΗ επενδύει επίσης στην ανάπτυξη διεθνών και εθνικών πρωτοβουλιών και συνεργασιών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, με την υιοθέτηση φιλόδοξων δεσμεύσεων, που καθιστούν τον Όμιλο ΔΕΗ καταλύτη σε συνέργειες για την εμπέδωση και διάχυση αρχών και πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης τόσο στις λειτουργίες του Ομίλου και τις θυγατρικές του, όσο και στο ευρύτερο οικοσύστημα των επιχειρήσεων (αλυσίδα αξίας).

Η παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με το μοντέλο «Δημιουργίας Διαμοιραζόμενης Αξίας» (CSV), ικανοποιώντας ταυτόχρονα τις προτεραιότητες που έχει θέσει ο Όμιλος σχετικά με τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ, την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση, τις Εθνικές και Ευρωπαϊκές Στρατηγικές για το Κλίμα και την Ενέργεια, καθώς και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις (OECD Guidelines for Multinational Enterprises). Εφαρμόζοντας την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αρχές της, ο Όμιλος ΔΕΗ ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στο επιχειρηματικό του μοντέλο και τη λειτουργία του, ενώ διαχειρίζεται προληπτικά τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές του επιδράσεις. Ο Όμιλος θέτει το πλαίσιο για την ενσωμάτωση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω της σταδιακής εναρμόνισης και υιοθέτησης των Αρχών της από τις θυγατρικές Εταιρείες, προσαρμόζοντας το περιεχόμενο αυτής, βάσει της φύσης των δραστηριοτήτων τους, λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο της χώρας λειτουργίας τους.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης συνδέεται με τις Πολιτικές του Ομίλου που αφορούν την υλοποίηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς καθορίζει ένα συνεκτικό πλαίσιο αρχών και δεσμεύσεων βιωσιμότητας που οφείλει να διέπει τις διαδικασίες και δράσεις που αναπτύσσονται και εξειδικεύονται στον Όμιλο για τα σχετικά θέματα.

Στο πλαίσιο των παραπάνω και πάντα με γνώμονα την υλοποίηση των δεσμεύσεων που έχει θέσει στους πυλώνες της Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA), την οποία υλοποιεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας για την Εταιρική Βιωσιμότητα (CSRD) και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Μέσω της διαδικασίας αυτής λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες και οι προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, αναγνωρίζονται και αξιολογούνται οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες για τα σημαντικά θέματα και θεσπίζονται μέτρα για τη συνεχή βελτίωση των αποτελεσμάτων του Ομίλου και της ικανότητάς του να δημιουργεί κοινωνικοοικονομική διαμοιραζόμενη αξία, σε βάθος χρόνου.

Επίσης, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης υποστηρίζει την υιοθέτηση ποιοτικά και ποσοτικά μετρήσιμων και επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, συντάχθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΕΗ και κατόπιν εγκρίθηκε από την Επιτροπή Αειφορίας της ΔΕΗ. Η Επιτροπή Αειφορίας στη συνέχεια ενημερώνει και κοινοποιεί προς έγκριση την Πολιτική στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Πολιτική τίθεται σε ισχύ κατόπιν τελικής έγκρισής της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ομίλου, ώστε να είναι άμεσα διαθέσιμη στα επηρεαζόμενα

ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και στα ενδιαφερόμενα μέρη που συμβάλλουν στην εφαρμογή της.

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για το σύνολο των απασχολούμενων στον Όμιλο και ειδικότερα τα μέλη της Διοίκησης, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου και αορίστου χρόνου), τους παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και προσωρινής απασχόλησης, τους ασκούμενους και τους εθελοντές.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής, όπως οι συνεργάτες, οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι του Ομίλου, καθώς και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη που συνεργάζονται άμεσα με τον Όμιλο και συμμετέχουν στην αλυσίδα αξίας του, λαμβάνουν γνώση και καλούνται να συνδράμουν, στο μέτρο που τους αναλογεί, στην εφαρμογή της.

2. ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Η παρούσα Πολιτική υιοθετείται και εφαρμόζεται από τις θυγατρικές Εταιρείες, υπό την προϋπόθεση ότι δεν αντίκειται σε ειδικότερες εθνικές ή άλλου είδους ειδικές ρυθμίσεις που διέπουν κάθε Εταιρεία του Ομίλου.

Η Πολιτική υιοθετείται από κάθε θυγατρική Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, καθιστώντας τη δεσμευτική για όλα τα στελέχη και τους εργαζόμενούς της. Η Πολιτική υιοθετείται και εφαρμόζεται από τις θυγατρικές Εταιρείες, με τις αναγκαίες προς τούτο προσαρμογές που το μέγεθος και οι εκάστοτε δραστηριότητες κάθε Εταιρείας επιβάλουν, χωρίς να τροποποιούνται οι βασικές αρχές και υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή.

Η Διοίκηση κάθε Εταιρείας του Ομίλου στην Ελλάδα και το εξωτερικό είναι υπεύθυνη για την υιοθέτηση της παρούσας Πολιτικής, προσαρμοσμένης καταλλήλως στη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της, λαμβάνοντας υπόψη και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο της χώρας λειτουργίας της. Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου γνωστοποιούν την Πολιτική που ακολουθούν και τις σχετικές αναθεωρήσεις αυτής στη Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Την ευθύνη ενημέρωσης των θυγατρικών εταιρειών για την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει η Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΕΗ, μέσω των αντίστοιχων υπηρεσιακών μονάδων Βιώσιμης Ανάπτυξης, κατόπιν εγκρίσεως αυτής από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της Εταιρείας.

Για τις περιπτώσεις που ο Όμιλος συμμετέχει σε εταιρεία με μη ελέγχουσα συμμετοχή, οι εταίροι ενημερώνονται σχετικά με την παρούσα Πολιτική και παροτρύνονται να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτής ή να υιοθετούν αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες, εφόσον δεν έχουν ήδη. Οι εταίροι οφείλουν να ενημερώνουν τον Όμιλο για τις πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθούν και υιοθετούν.

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Σκοπός της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΔΕΗ αποτελεί ο καθορισμός των θεμελιωδών αρχών που διέπουν τη λειτουργία των Εταιρειών του Ομίλου, σχετικά με σημαντικά ζητήματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω της Πολιτικής επιδιώκεται η ενθάρρυνση των εταιρειών του Ομίλου για τη διενέργεια των δραστηριοτήτων τους με τρόπο που να προάγει την εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη δημιουργία κοινωνικοοικονομικής διαμοιραζόμενης αξίας, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου και λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου ΔΕΗ σε σχέση με την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρακολουθείται και αξιολογείται ετησίως, μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών, για σημαντικά θέματα (ESG).

Προτεραιότητες της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Αξονας	Προτεραιότητες
Περιβάλλον – Ε (ESRS E1, E2, E3, E4, E5)	<ul style="list-style-type: none">• Να επενδύουμε συστηματικά και υπεύθυνα σε νέες και καινοτόμες μορφές παραγωγής ενέργειας και να αξιοποιούμε τις νέες τεχνολογίες, πάντα με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον.• Να συμμετέχουμε στην προστασία των φυσικών, υδάτινων και θαλάσσιων πόρων, αναγνωρίζοντας τη σημασία τους και την ανάγκη διασφάλισής τους για τις επόμενες γενιές.• Να αναγνωρίζουμε και να αντιμετωπίσουμε τον αυξανόμενο κίνδυνο από την απώλεια της βιοποικιλότητας και την αρνητική επίδραση σχετικών με τον Όμιλο δραστηριοτήτων στον τομέα αυτό, ειδικότερα σχετικά με τις χρήσεις γης.• Να λαμβάνουμε υπόψη μας επιστημονικά τεκμηριωμένες μεθόδους εργασίας για τη διαμόρφωση βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων συνεχούς βελτίωσης (π.χ. SBTi).• Να εφαρμόζουμε και να προωθούμε τις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας, τόσο στον Όμιλο όσο και στην αλυσίδα αξίας.• Να επενδύουμε και να προωθούμε την καινοτομία και την έρευνα, εισάγοντας σύγχρονες και καινοτόμες τεχνολογίες και υπηρεσίες σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, με στόχο την

επιτάχυνση της μετάβασης σε μία περιβαλλοντικά και κοινωνικά βιώσιμη οικονομία χαμηλού άνθρακα.

- Να μειώνουμε συνεχώς τις αρνητικές επιδράσεις από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές μας και να ελέγχουμε πιθανούς κινδύνους που επηρεάζουν το φυσικό περιβάλλον, αλλά και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο σχετικά με τη ρύπανση του αέρα, του εδάφους και του νερού, εξαλείφοντας τυχόν περιστατικά.

-
- Να διασφαλίζουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για τους εργαζόμενους του Ομίλου και τους εργαζομένους τρίτων στην αλυσίδα αξίας του.

- Να προάγουμε την ισότητα, τη διαφάνεια και τη δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων και όλων των μερών που επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

- Να ενθαρρύνουμε τον διάλογο και τη συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και να υποστηρίζουμε ενεργά τις επηρεαζόμενες κοινότητες και γενικότερα την κοινωνία.

- Να παρακολουθούμε και να αξιολογούμε τις κοινωνικές επιπτώσεις από τη δραστηριότητά μας, να προάγουμε την κοινωνική καινοτομία, καθώς και υιοθετούμε βέλτιστες και καινοτόμες πρακτικές που αφορούν τη δημιουργία κοινωνικοοικονομικής διαμοιραζόμενης αξίας για όλους, ενδυναμώνοντας ταυτόχρονα την τοπική οικονομία.

Κοινωνία – S

(ESRS S1, S2, S3, S4)

- Να λειτουργούμε προληπτικά στη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών, συμβάλλοντας έτσι στη δημιουργία λύσεων σε σημαντικά κοινωνικά θέματα.

- Να προσφέρουμε αξιόπιστες, καινοτόμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και προϊόντα στους πελάτες, καταναλωτές και τελικούς χρήστες, προσαρμοσμένα στις ανάγκες και τις προτεραιότητες που θέτουν, στο πλαίσιο του συνεχώς εντεινόμενου ανταγωνισμού.

- Να σεβόμαστε τη διαφορετικότητα, να ενσωματώνουμε στην κουλτούρα μας τις αρχές της συμπερίληψης, να προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες πρόσληψης και εξέλιξης, προσφέροντας δυνατότητες εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης στο ανθρώπινο δυναμικό μας.

- Να επιλέγουμε και να αξιολογούμε τους συνεργάτες μας και τους προμηθευτές μας, λαμβάνοντας υπόψη την απόδοσή τους σε σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, όπως αυτά ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών / Συνεργατών.
-

Διακυβέρνηση –
G
(ESRS G1)

- Να λειτουργούμε με τρόπο υπεύθυνο, βάσει διεθνών προτύπων και καλών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογώντας συστηματικά τους κινδύνους και τις ευκαιρίες στο οικοσύστημα του Ομίλου.
- Να σεβόμαστε τους κανόνες δεοντολογίας, επιχειρηματικής ηθικής και διαφάνειας, με προτεραιότητα την αντιμετώπιση κινδύνων διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης, αθέμιτου ανταγωνισμού, παραπληροφόρησης και παραβίασης των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου, σύμφωνα με το διεθνές δίκαιο.
- Να επενδύουμε στην αξιοπιστία, τη συνέπεια και την εμπιστοσύνη στις σχέσεις με τους επενδυτές και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αξιοποιώντας τη δυνατότητα προσέλκυσης κεφαλαίων για μακροπρόθεσμες επενδύσεις που επιτρέπουν την υλοποίηση των επενδυτικών σχεδίων του Ομίλου.
- Να συμμορφωνόμαστε με το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, σε εθνικό, αλλά και Ευρωπαϊκό επίπεδο, όπως αυτό εξειδικεύεται με τις σχετικές Οδηγίες και Συστάσεις των αρμοδίων ρυθμιστικών αρχών.
- Να συμμετέχουμε ενεργά στην επίτευξη των εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών στόχων για μία δίκαιη ενεργειακή και ψηφιακή μετάβαση.



4. ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

4.1 Προστασία του Περιβάλλοντος - Ε

Το φυσικό περιβάλλον παρέχει τους πόρους που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία, την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική πρόοδο. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΔΕΗ αναλαμβάνει δεσμεύσεις και εφαρμόζει δράσεις για τη μείωση και τον έλεγχο των αρνητικών επιπτώσεων που προκαλεί η ανθρωπογενής δραστηριότητα στο φυσικό περιβάλλον. Επίσης, ο Όμιλος προωθεί πρωτοβουλίες με στόχο την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς του στην προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων.

Ο Όμιλος υποστηρίζει και υιοθετεί μία προληπτική προσέγγιση απέναντι στις περιβαλλοντικές προκλήσεις, αξιολογώντας τους κινδύνους που μπορεί να προκαλέσουν μη αναστρέψιμη βλάβη στο φυσικό περιβάλλον, όπως η κλιματική αλλαγή, η ρύπανση, η απώλεια βιοποικιλότητας και η διαχείριση των υδάτινων πόρων. Παράλληλα, αναλαμβάνει διαρκώς πρωτοβουλίες για την προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και ενθαρρύνει την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών, συμβάλλοντας στην ενεργειακή και πράσινη μετάβαση.

Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΔΕΗ, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποσκοπεί στην υιοθέτηση μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων, σε εναρμόνιση με αυτούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ελλάδας, για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η επικύρωση των στόχων του Ομίλου ΔΕΗ από διεθνείς οργανισμούς, όπως η πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi), διασφαλίζει την πλήρη ευθυγράμμιση με τον στόχο του 1,5°C της Συμφωνίας του Παρισιού και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του.

4.2 Μέριμνα για την Κοινωνία και τον Άνθρωπο - Σ

Ο Όμιλος ΔΕΗ αναγνωρίζει την ιδιαίτερη σημασία της αποστολής του για τον άνθρωπο και την κοινωνία και την ανάγκη για τη δημιουργία σχέσεων που στηρίζονται σε κοινές αξίες, αμοιβαία εμπιστοσύνη και στόχους, όπως αυτοί ορίζονται στο εθνικό, Ευρωπαϊκό και διεθνές πλαίσιο. Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση της Στρατηγικής του Ομίλου για την κοινωνικοοικονομική διαμοιραζόμενη αξία αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των αναγκών και των προσδοκιών όλων όσοι επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου και κυρίως των εργαζομένων, των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, καθώς και των πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών.



Η δημιουργία κοινωνικοοικονομικής διαμοιραζόμενης αξίας και η υλοποίηση στρατηγικών επενδύσεων με στόχο τη μεγιστοποίηση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματός του, αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου ΔΕΗ. Η ανάπτυξη πρωτοβουλιών και δράσεων κοινωνικής καινοτομίας δημιουργεί θετικό κοινωνικό και οικονομικό αντίκτυπο σε βάθος χρόνου και ενδυναμώνει τις τοπικές κοινότητες και την οικονομία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την κοινωνική αποδοχή του Ομίλου.

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για τον Όμιλο η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα τόσο για την προστασία των εργαζομένων του Ομίλου, όσο και για τους συνεργάτες και εργαζομένους τρίτων.

Ο Όμιλος σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές δέουσας επιμέλειας δίνοντας έμφαση στην κατανόηση της αλυσίδας αξίας και των πιθανών κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και στην ανάπτυξη δράσεων για τη μείωση των σχετικών αρνητικών επιπτώσεων.

Ο Όμιλος ΔΕΗ διατηρεί σταθερά τον πελατοκεντρικό του προσανατολισμό, ενσωματώνοντας τις ανάγκες, τις προσδοκίες και τα δικαιώματα των πελατών σε κάθε επιχειρηματική του απόφαση. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη συνεχή αναβάθμιση της εμπειρίας του πελάτη, μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων λύσεων και προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ενεργειακές απαιτήσεις και προάγουν τη βιώσιμη μετάβαση.

4.3 Διακυβέρνηση - G

Η Διακυβέρνηση αποτελεί σημαντικό πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου ΔΕΗ, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας του, την επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, καθώς και στην προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος υιοθετεί και εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω των οποίων επιδιώκεται η συνεχής βελτίωση της αποδοτικής λειτουργίας του Ομίλου, χάριν των μετόχων και ενδιαφερομένων μερών του.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μία σύγχρονη δομή εταιρικής διακυβέρνησης που υποστηρίζεται από ένα σύνολο πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών που διασφαλίζουν την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την ορθή λειτουργία των Επιτροπών του, τη διαφάνεια και τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους επενδυτές και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Στο πλαίσιο αυτό, με σημείο εκκίνησης τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και αναγνωρισμένα πρότυπα, ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή διαδικασία βελτίωσης των δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, ώστε να ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις εταιρικές του αξίες. Η αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι αρμοδιότητα της Επιτροπής Αειφορίας, στην οποία συμμετέχουν μέλη της Ανώτατης Διοίκησης και η οποία παρακολουθεί και υποστηρίζει την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τα θέματα αυτά.

Ο Όμιλος επίσης διαθέτει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και ένα σύνολο εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών, με στόχο να καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα του Ομίλου και να συντελεί στην ασφάλη και αποτελεσματική λειτουργία του, καθώς και την προληπτική διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών.

Επίσης, μέσω του Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς, ο οποίος υιοθετείται και εφαρμόζεται σταδιακά από τις θυγατρικές Εταιρείες του Ομίλου, επιδιώκεται η δημιουργία μίας επιχειρησιακής κουλτούρας που θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ)

Την ευθύνη της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της κάθε Εταιρείας, η οποία εναρμονίζεται με την Ομιλική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει το Δ.Σ. ή άλλο εξουσιοδοτημένο από το Δ.Σ. πρόσωπο / μονάδα ή εταιρικό όργανο της κάθε Εταιρείας.

Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ είναι υπεύθυνο για την υιοθέτηση και έγκριση της παρούσας Πολιτικής καθώς και για την έγκριση τυχόν αναθεωρήσεών της και την εποπτεία της εφαρμογής της, με τη συνδρομή της Επιτροπής Αειφορίας και της Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΓΔΒΑ).

Τα Διοικητικά Συμβούλια των Εταιρειών του Ομίλου είναι υπεύθυνα για την υιοθέτηση και έγκριση της Πολιτικής, κατάλληλα προσαρμοσμένης στη φύση, το εύρος και στην πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους, λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο της χώρας / κλάδου λειτουργίας τους, και τις ανάγκες των επηρεαζόμενων από τις δραστηριότητές τους μερών.

Επιτροπή Αειφορίας



Η Επιτροπή Αειφορίας επεξεργάζεται την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, μετά από πρόταση της Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και είναι αρμόδια να ενημερώνει και να θέτει προς έγκριση την αναθεώρηση της Πολιτικής στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή Αειφορίας με την υποστήριξη της ΓΔΒΑ επανεξετάζει την ευθυγράμμιση της Πολιτικής με τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας του Ομίλου, όπως προκύπτουν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, παρακολουθεί και συνεπικουρεί τη Διοίκηση του Ομίλου για την εφαρμογή της, ενώ όταν κρίνεται αναγκαίο λαμβάνει αποφάσεις για την εφαρμογή της.

Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΓΔΒΑ)

Η ΓΔΒΑ είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την υποστήριξη της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, σε συνεργασία με τις αντίστοιχα εκάστοτε αρμόδιες οργανωτικές μονάδες / όργανα της ΔΕΗ και του Ομίλου. Ενημερώνει την Επιτροπή Αειφορίας, σχετικά με την εφαρμογή της, αναγνωρίζει κινδύνους και ευκαιρίες που προκύπτουν, ενώ προτείνει δράσεις για την καλύτερη εφαρμογή της.

Παρέχει τεχνική και επιστημονική υποστήριξη προς την Επιτροπή Αειφορίας, το ΔΣ και τη Διοίκηση σχετικά με τη διαμόρφωση, τη συνεπή εφαρμογή και την ετήσια αξιολόγηση της Πολιτικής, όπως και θεμάτων που χρήζουν περαιτέρω εξέτασης και αναθεώρησης.

Συνεργάζεται με τη Διεύθυνση Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις άλλες αρμόδιες διευθύνσεις που το θεσμικό πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης άπτεται των αντικειμένων τους και υποβάλλει προτάσεις στο ΔΣ και τη Διοίκηση, ώστε η Πολιτική να συμμορφώνεται με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τα Ευρωπαϊκά ή και διεθνή πρότυπα για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Συνεργάζεται, ενημερώνει και υποστηρίζει τις θυγατρικές Εταιρείες για την εφαρμογή της ΠΒΑ, ή και αντίστοιχων εταιρικών ΠΒΑ, μέσω των σχετικών υπηρεσιακών μονάδων Βιώσιμης Ανάπτυξης, κατόπιν εγκρίσεως αυτής από το ΔΣ της εκάστοτε Εταιρείας. Η ΓΔΒΑ παρακολουθεί και ενημερώνεται για την εφαρμογή των ανάλογων Πολιτικών από τις θυγατρικές του Ομίλου, παρέχοντας σχετική ενημέρωση στη Διοίκηση του Ομίλου, όποτε αυτό ζητηθεί.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης μπορεί να αναθεωρηθεί εν μέρει ή συνολικά λόγω αλλαγών που αφορούν το θεσμικό πλαίσιο, διαφοροποίησης της στρατηγικής και των προτεραιοτήτων του Ομίλου, μετασχηματισμού ή διεύρυνσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ανάδειξης νέων θεμάτων ως σημαντικών για τα ενδιαφερόμενα μέρη, αλλά και της επικράτησης διεθνώς καλών πρακτικών.



6. ΠΗΓΕΣ

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου έχει λάβει υπόψη τα διεθνώς αναγνωρισμένα Πρότυπα, Κανονισμούς, Αρχές και Οδηγίες. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

1. Τους 17 Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) του ΟΗΕ και την Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
2. Τη Διεθνή Χάρτα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που αποτελείται ειδικότερα από:
 - a. Την Οικουμενική Διακήρυξη Δικαιωμάτων του Ανθρώπου
 - b. Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR)
 - c. Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR)
3. Την Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards, ESRS).
4. Τα Πρότυπα του Οργανισμού [Global Reporting Initiative](#) (GRI STANDARDS).
5. Η πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi).
6. Τον οδηγό [δημοσιοποιήσεων ESG](#) του Χρηματιστηρίου Αθηνών.
7. Τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights).
8. Τον οδηγό "Guide to [Corporate Sustainability](#)" του UN Global Compact
9. Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
10. Τη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και τις Θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO)
11. Το [ISO 26000](#) - Social Responsibility (Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης)