

**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ**

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας:  
Βαθμός Προτεραιότητας:  
ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ.801.4/

№ 5 4 2 3 9

19 ΑΠΡ 1995

Πληροφορίες : Π.ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ  
Τηλέφωνο : 529.3160

ΠΡΟΣ: ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 11.4.95, ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.

1. Κοινοποιούμε, κατωτέρω, το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 11.4.1995, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 12.4.95 (αριθ. πραξ. καταθ. 5/12.4.95)..

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ**

Στην Αθήνα σήμερα την 11/4/95 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ'ενός του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή κ.ΣΤΑΥΡΟΥ ΒΛΑΧΟΥ, που ενεργεί ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ.94/11.4.95 του ΔΣ αυτής και αφετέρου των κ.κ. ΑΛΕΞΗ ΤΣΩΛΗ Προέδρου και ΛΑΜΠΡΟΥ ΜΑΡΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του προέδρου του ΠΑΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την φ.27/471/10.4.95 Απόφαση του ΔΣ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

**Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Από την 1.4.1995 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #45.451# δραχμές και από την 1.7.1995 στις #47.217# δραχμές.  
Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ.1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ.3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.2.1990 ΕΣΣΕ.

2. Τα μέχρι σήμερα χορηγούμενα επιδόματα "Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/κών Εργαστηρίων Διανομής 7%" καθώς και το "Ειδικό Επίδομα 7%" της παραγρ.4 της από 15.2.1989 ΕΣΣΕ καταργούνται και αντί αυτών χορηγείται, από την έναρξη ισχύος της παρούσας, με την επιφύλαξη του αμέσως επομένου εδαφίου, ενιαίο επίδομα 7% στο πάσης φύσεως προσωπικό με την ονομασία "Γενικό Επίδομα 7% ΕΣΣΕ/95", οι μισθωτοί δε της κατηγορίας Τ4 στους οποίους χορηγείται το εκ 10% Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκτροτεχνιτών Δικτύων Διανομής, διατηρούν την επιπλέον διαφορά του 3%, συμψηφιζομένου του υπολοίπου 7% με το υπόψη νέο επίδομα.  
Στο προσωπικό, που δεν ελάμβανε κανένα από τα μέχρι σήμερα χορηγούμενα ως άνω επιδόματα, το νέο αυτό επίδομα θα χορηγηθεί σε δύο δόσεις, 3% από 1.4.95 και 4% από 1.1.96.
3. Το επίδομα άνωθυεινής ή επικίνδυνης εργασίας από 1.5.1995 ανακαθορίζεται από 12% στο μισθό του μ.κ.5 σε 12% στο μισθό του μ.κ.4 με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.
4. Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 15% στο βασικό μισθό, στους ηλεκτροτεχνίτες ειδικότητας Τ4/Α, Τ4/Β και Τ4/Γ, καθώς και σ' εκείνους εκ των κατηγοριών Τ3 και Τ1 οι οποίοι εργάζονται από κοινού με τους παραπάνω τεχνίτες σε συνεργεία επί τόπου των έργων.  
Από την υπόψη ρύθμιση εξαιρούνται όσοι από τους παραπάνω υπάγονται στα βαριά και άνωθυεινά επαγγέλματα ή λαμβάνουν το επίδομα ΚΣΠ.  
Οι μηνιαίες οικονομικές διαφορές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 7% καταβάλλονται από 1.7.1995 και αυτές που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο ποσοστό 8% από 1.1.1996.
5. Από 1.4.1995 το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ & Λιγνιτωρυχείων αυξάνεται από 35% σε 37% και από 1.1.96 από 37% σε 40%.
6. Από 1.4.95 επεκτείνεται το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ & Λιγνιτωρυχείων, όπως διαμορφώνεται στην προηγούμενη παραγρ.5, και στο αντίστοιχο προσωπικό των ΑΣΠ-ΤΣΠ, μετονομαζόμενο σε "Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ, ΑΣΠ & Λιγνιτωρυχείων", με τους όρους και προϋποθέσεις που τούτο χορηγείται μέχρι σήμερα με συμψηφισμό του ήδη χορηγούμενου επιδόματος "Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/κών Δικτύων Διανομής 10%".  
Οι μηνιαίες οικονομικές διαφορές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 10% καταβάλλονται από 1.4.95 και αυτές που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο ποσοστό 20% από 1.1.96.
7. Από 1.4.95 επεκτείνεται το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ, ΑΣΠ-ΤΣΠ & Λιγνιτωρυχείων, όπως αυτό διαμορφώνεται στην προηγούμενη παραγρ.5, και στους εργαζόμενους στα κλιμάκια της ΔΕΜ που εδρεύουν στο ΚΥΤ Καρδιάς, λόγω γειτνίασης (όμορο) με τον ΑΗΣ Καρδιάς, με τους όρους και προϋποθέσεις που τούτο χορηγείται μέχρι σήμερα.

8. Αυξάνονται τα επιδόματα που χορηγούνται στους ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ3 των ΚΣΠ, ΔΣΠ-ΤΣΠ, Διγνιτωρυχείων ως εξής:

- α. Από 10% σε 20% για τους εργαζόμενους στους ΔΣΠ-ΤΣΠ.
- β. Από 15% σε 25% για τους εργαζόμενους στους ΚΣΠ.
- γ. Από 25% σε 35% για τους εργαζόμενους στα Διγνιτωρυχεία...

Οι μηνιαίες οικονομικές διαφορές καταβάλλονται ως εξής:

Από 1/4/95	5% <sup>1F</sup> και	-
Από 1/1/96	5%	-

9. Το επίδομα τεχνικού προσωπικού Κ.Σ. Παραγωγής που χορηγείται στους εργαζόμενους του ΔΣΕ ΑΓ.ΓΕΩΡΓΙΟΥ με την ΕΣΣΕ/82 (Κεφ Δ παρ.5.2) αυξάνεται από 1.4.95 σε 20% και από 1.1.96 σε 25% καταργουμένων των λοιπών ρυθμίσεων της παραγράφου αυτής.

10. Από 1/4/95 αυξάνεται το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/τών Εναερίων Γραμμών Μεταφοράς από 1% σε 1,5% και από 1/7/95 σε 2% στο μισθό του μ.κ.12 και επεκτείνεται σε εκείνους των κατηγοριών Τ3 και Τ1 οι οποίοι εργάζονται σε κοινά συνεργεία επί τόπου των έργων και χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.

11. Η προσαύξηση της αμοιβής λόγω νυχτερινής εργασίας αναπροσαρμόζεται από 1/4/95 από 0,35 σε 0,365, από 1/7/95 σε 0,380 και από 1/1/96 σε 0,40.

12. Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι στα πλαίσια της παρ.3 της ΕΣΣΕ/94 η Επιχείρηση θα εξετάσει την αντιμετώπιση αιτημάτων συλλόγων-μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ που σχετίζονται με αποφάσεις Δ.Σ., πρακτικά συμφιλίωσης, θετικές γνωμοδοτήσεις κλπ.

13. Με την υπογραφή κάθε ΕΣΣΕ με οικονομικό περιεχόμενο θα παρακατείνεται εφεξής εφάπαξ υπέρ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ποσοστό 2%.. στις συνολικές αποδοχές τον πρώτο μήνα κάθε μισθωτού, όπως αυτές διαμορφώνονται μετά την ολοκλήρωση της εφαρμογής κάθε ΕΣΣΕ, για την αντιμετώπιση θεμάτων επιμόρφωσης, εκπαίδευσης και κοινωνικών δραστηριοτήτων και για λόγους ίσης μεταχείρισης και συμμετοχής των εργαζομένων στα οφέλη που προκύπτουν από τις σχετικές ΕΣΣΕ.

14. Αντίστοιχες με τις παραπάνω ρυθμίσεις θα ισχύσουν και για το μισθολογικό σύστημα του προσωπικού ΓΚΠ/ΒΕΑΠ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα αναλόγως εφαρμοζόμενα.

## Β. ΘΕΩΡΗΤΙΚΑ

1. Τροποποιείται η παραγρ.4 Β4 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και η κατηγορία "Τ3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί" μετονομάζεται σε "Τ3 - Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)" (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Π.Δ.388/89).

2. Συμπληρώνοντας το Κεφάλαιο ΣΤ της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 28.2.90, αναφορικά με τη σύνθεση των υπά συγκρότηση προβλεπομένων Ομάδων Εργασίας, συμφωνούνται τα εξής:

- α. Οι Συντονιστές των οικείων Ομάδων Εργασίας, ορίζονται από το Γενικό Διευθυντή κατά περίπτωση, ανάλογα με τις υπηρεσιακές δυνατότητες.
  - β. Οι Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές εκπροσωπούνται στις υπόψη Ομάδες από διευθυντικά ή άλλα στελέχη τα οποία ορίζονται εκάστοτε απ' αυτούς.
3. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προχωρήσει σταδιακά στη δημιουργία κέντρων αναψυχής και παραθερισμού ή να συμβληθεί με ξενοδοχειακές μονάδες για την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων για το προσωπικό της.  

Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών συμφωνείται να καταβάλλεται κατά 2/3 από την Επιχείρηση και κατά το 1/3 από τους συμμετέχοντες μισθωτούς.

Η εφαρμογή του προγράμματος κοινωνικής αναψυχής και ο καθορισμός των σχετικών διαδικασιών θα αρχίσει μέσα στο 1995.
4. Η ΔΕΗ αποδέχεται να παραχωρήσει στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τη χρήση ιδιόκτητων εκτάσεων και χώρων που δεν χρησιμοποιούνται από την Επιχείρηση για υπηρεσιακές της ανάγκες, προκειμένου να αξιοποιηθούν από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για την ανάπτυξη κοινωνικών δραστηριοτήτων.
5. Μισθωτοί που λόγω κοινωνικής δράσης κάνουν χρήση ειδικών αδειών προβλεπόμενων από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ ή άλλων ρυθμίσεων και δεν αξιολογούνται βαθμολογικά από τους προϊσταμένους, βαθμολογούνται με τη μέση προαγώγιμη βαθμολογία της κατηγορίας τους προκειμένου να συμμετέχουν κανονικά στις διαδικασίες κρίσεων για μισθολογική προαγωγή και αναθέσεις καθηκόντων.
6. Η Διοίκηση θα μεριμνήσει για την ενίσχυση των πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων του προσωπικού που αναπτύσσονται μέσα από τη ΓΕΝΟΠ, το ΚΕΣ, ΤΕΣ, το Φυσιολατρικό Σύλλογο της ΔΕΗ και Πολιτιστικές Λέσχες των εργαζομένων.
7. Για την αντιμετώπιση λειτουργικών προβλημάτων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη σταδιακή προσαρμογή τους στις σύγχρονες απαιτήσεις τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να αντιμετωπίσουν άμεσα το αίτημα της ενοποίησης των οδηγών όλων των ειδικοτήτων σε ενιαία κατηγορία, στα πλαίσια συλλογικής διαπραγματεύσεως σε συνεργασία με τον ΣΕΟΑ.
8. Με στόχο την ουσιαστική συμμετοχή του Συνδικαλιστικού Κινήματος συμφωνείται να εξεταστεί από κοινού η προώθηση ρύθμισης συμμετοχής του εκπροσώπου της ΑΣΟΠ στο Συμβούλιο Διεύθυνσης (που ήδη συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου) όπως και η συμμετοχή εκπροσώπων στις επιτροπές αποσφράγισης και αξιολόγησης έργων, προμηθειών κλπ.
9. Ρητά συμφωνείται ότι τα δύο μέρη δεσμεύονται να μελετήσουν από κοινού με εκπροσώπους τους και να εκπονήσουν σχέδια νέου ΚΚΠ/ΔΕΗ, νέου μισθολογίου και νέου ΕΚΦΑ μέχρι τέλος του 1995, με στόχο να αποτελέσουν αντικείμενο Ειδικής Σύμβασης.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό, που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ/ΔΕΗ), η οποία θα διατυπώνει μέσα σε τακτή ημερομηνία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
4. Οι ρυθμίσεις του Κεφ.Α της παρούσας ΕΣΣΕ που ολοκληρώνονται μετά το 1995, θα ληφθούν υπόψη στις μελλοντικές συμφωνίες, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και λοιπές ρυθμίσεις.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Σ.ΒΛΑΧΟΣ  
Αναπληρωτής Γενικός  
Διευθυντής

Α.ΤΣΩΛΗΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Λ.ΜΑΡΗΣ  
Γεν.Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων της πιο πάνω ΕΣΣΕ παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες και διευκρινίσεις:
- 3.1. Σύμφωνα με την παράγραφο Α-1 αυτής, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	ΑΠΟ 1-4-95	ΑΠΟ 1-7-95
T	381,00	173.168	179.897
A	346,00	157.260	163.371
B	315,00	143.171	148.734
B1	310,00	140.898	146.373
1β	286,03	130.003	135.055
1α	263,82	119.909	124.568
1	243,33	110.596	114.893
2	224,43	102.006	105.969
3	207,00	94.084	97.739
4	190,93	86.780	90.151
5	176,10	80.039	83.149
6	162,42	73.822	76.690
7	149,81	68.090	70.736
8	138,18	62.804	65.244
9	127,44	57.923	60.173
10	117,55	53.428	55.504
11	108,42	49.278	51.193
12	100,00	45.451	47.217

Υπενθυμίζεται ότι, για την καταβολή της Ημερήσιας Αποζημίωσης Εκτός Εδρας (ΗΑΕΕ), ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί στους αποδέκτες του Πίνακα Β', με το ΔΠΡΕ/Φ.877.4/56087/18.7.94 έγγραφο.

- 3.2. Η υλοποίηση των ρυθμίσεων της παραγράφου Α-2 αυτής θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ και της ΔΠΛΡ. Διευκρινίζεται ότι η διατήρηση της επιπλέον διαφοράς του 3% (10% Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων Διανομής μείον 7% Γενικό Επίδομα ΕΣΣΕ/95 = 3%), αφορά αποκλειστικά και μόνο το προσωπικό της κατηγορίας Τ4/Α (Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων), καθώς και το προσωπικό των ΑΣΠ-ΤΣΠ, για το οποίο προβλέπεται η χορήγηση του ως άνω Ειδικού Επιδόματος Δικτύων Διανομής.

- 3.3. Η υλοποίηση της ρύθμισης που προβλέπεται από την παράγραφο Α-3 αυτής, σχετικά με τον ανακαθορισμό του Επιδόματος Ανθυγιεινής Εργασίας 12% στο μισθό του μ.κ.4, θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ και της ΔΠΛΡ.
- 3.4. Η υλοποίηση της ρύθμισης που προβλέπεται από την παράγραφο Α-4 αυτής, θα γίνει με μέριμνα των οικείων υπηρεσιακών κλιμακίων, λαμβάνοντας υπόψη τους εκκαθαριστικούς φακέλλους μισθοδοσίας των μισθωτών, στους οποίους φαίνεται αν έχουν ή όχι ενταχθεί στα ΒΑΕ και Υ/ΒΑΕ, καθώς και αν τους χορηγείται ή όχι το Επίδομα ΚΣΠ, ΑΣΠ και Λιγν/χειών. Η ΔΑΠ, στις περιπτώσεις υπαγωγής μισθωτών με αναδρομικότητα στα ΒΑΕ & Υ/ΒΑΕ, θα πρέπει να τις γνωστοποιεί, με σημείωμά της, στα οικεία υπηρεσιακά κλιμάκια των μισθωτών, προκειμένου να ενεργήσουν ανάλογα, για τη ρύθμιση του υπόψη επιδόματος. Οι μεταβολές του υπόψη Ειδικού Επιδόματος, θα αναγγέλλονται στη ΔΟΛ με το έντυπο 13.46/82, "ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ". Σημειώνεται ότι, η χορήγηση του Επιδόματος Επικίνδυνης Εργασίας στους πιο πάνω μισθωτούς, είναι ανεξάρτητη της χορήγησης του Επιδόματος Ανθυγιεινής Εργασίας. Διευκρινίζεται ότι, πέραν των αναφερομένων στην παράγραφο αυτή περιορισμών, το υπόψη επίδομα ακολουθεί τις ρυθμίσεις που διέπουν τη χορήγηση-διακοπή του Επιδόματος Ανθυγιεινής Εργασίας.
- 3.5. Η υλοποίηση της ρύθμισης που προβλέπεται από την παράγραφο Α-5 αυτής (αύξηση του Επιδόματος Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ & Λιγνιτωρυχείων, το οποίο μετονομάζεται σε Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ, ΑΣΠ & Λιγνιτωρυχείων), θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ και της ΔΠΛΡ.
- 3.6. Η υλοποίηση των ρυθμίσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους Α-6 και Α-7 αυτής θα γίνει με μέριμνα των οικείων Υπηρεσιακών Κλιμακίων (αποστολή εντύπου 13.46/82 προς ΔΟΛ). Διευκρινίζεται ότι το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ, ΑΣΠ και Λιγνιτωρυχείων, το δικαιούνται αποκλειστικά και μόνο οι μισθωτοί των παρακάτω Κατηγοριών και Ειδικοτήτων, με τις εξής διακρίσεις:
- 3.6.1. Αμέσως, με την ανάληψη υπηρεσίας οι Τ3 (Πτυχ.Μηχ/μοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης), οι ΓΥ4/Α (Μάγειροι), οι Τ4 (Τεχνικοί), εκτός από τους Μηχανοτεχνικούς ΜΕΚ (Τ4/Ε), Τεχνικούς Τοπογραφικών Εργασιών (Τ4/Η), Τεχνικούς Λοιπών Ειδικοτήτων (Τ4/Ω), τους Τεχνικούς Επιμελητές (Τ4/Κ), εφόσον δεν απασχολούνται σαν Βοηθητικό Προσωπικό Χημείου, τους Τ4/Π (Τεχνικούς εν γένει Αναλυτές Προγραμματιστές) και τους Τ4/Χ (Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών).

3.6.2. Μετά τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας, οι Τ2 (Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών), πλην των Τ2/Γ (Χημικοί), στους οποίους χορηγείται το Επίδομα Διπλωματούχων Μηχανικών εκτός Περιοχής Πρωτεύουσας, οι ΔΟ1 (Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί), οι ΔΟ3 (Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι), οι ΔΟ2 (Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί), οι Υ2 (Λοιποί Υγειονομικοί), οι Υ3 (Υγειονομικοί Τεχνολόγοι), οι ΓΥ1 (Οδηγοί Οχημάτων), οι ΓΥ2 (Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού), οι ΓΥ4/Γ (Κηπουροί), οι Τ4/Ε (Μηχανοτεχνικοί ΜΕΚ), οι Τ4/Η (Τεχνικοί Τοπογραφικών Εργασιών), οι Τ4/Κ (Τεχνικοί Επιμελητές), εφόσον δεν απασχολούνται ως Βοηθητικό Προσωπικό Χημείου, οι Τ4/Ω (Τεχνικοί Λοιπών Ειδικοτήτων), οι Τ4/Π (Τεχνικοί εν γένει Αναλυτές Προγραμματιστές) και Τ4/Χ (Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών).

Σημειώνεται ότι, για τον υπολογισμό της dietίας, θα λαμβάνονται αθροιστικά τα χρονικά διαστήματα που οι μισθωτοί των παραπάνω Κατηγοριών και Ειδικοτήτων απασχολήθηκαν σε Υπηρεσιακά Κλιμάκια που προβλέπεται η χορήγηση του υπόψη επιδόματος, δηλαδή, σε Κύριους Σταθμούς Παραγωγής, Τοπικούς Σταθμούς Παραγωγής, Αυτόνομους Σταθμούς Παραγωγής, Λιγνιτώρυχα, Εργοταξιακές Μονάδες (ΚΕΕ, ΚΕΨΕ κλπ) και ΚΥΤ Καρδιάς.

Τέλος, το υπόψη επίδομα, ακολουθεί τις ρυθμίσεις που διέπουν τη χορήγηση-διακοπή των Ειδικών Επιδομάτων.

3.7. Η υλοποίηση των ρυθμίσεων που προβλέπονται από την παράγραφο Α-8 αυτής, θα γίνει με μέριμνα των οικείων Υπηρεσιακών Κλιμακίων (αποστολή εντύπου 13.46/82 προς ΔΟΛ). Διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

3.7.1. Η αύξηση του επιδόματος της παραγράφου Α-8.α. αφορά τους μισθωτούς των Κατηγοριών ΓΥ3 (Προσωπικό Ασφαλείας), ΓΥ4 (Προσωπικό Οικοκυροσύνης) και ΓΥ5 (Εργάτες), που υπηρετούν στους ΑΣΠ-ΤΣΠ και λαμβάνουν με την από 14.3.82 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ το Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων Διανομής 10% για τους οποίους αποκλειστικά και μόνο, αυξάνεται σε ποσοστό 20%, συμφηφιζομένου του Γενικού Επιδόματος 7% ΕΣΣΕ/95.

3.7.2. Η αύξηση του επιδόματος της παραγράφου Α-8.β., αφορά τους μισθωτούς των Κατηγοριών ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5 που υπηρετούν στους Κύριους Σταθμούς Παραγωγής και μόνο και οι οποίοι λαμβάνουν σύμφωνα με την παράγραφο 6 της από 15.2.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ το Ειδικό Επίδομα 15%.



- 3.7.3. Η αύξηση του επιδόματος της παραγράφου Α-8.γ., αφορά τους μισθωτούς της Κατηγορίας ΓΥ5 που απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο στα Λιγνιτωρυχεία, και λαμβάνουν το Ειδικό Επίδομα 25% για τις απασχολήσεις που περιγράφονται με λεπτομέρεια στην 320/24.11.77 Απόφαση Δ.Σ./ΔΕΗ.
- 3.8. Η υλοποίηση των ρυθμίσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους Α-9 και Α-11 αυτής, θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ και της ΔΠΑΡ.
- 3.9. Η υλοποίηση των ρυθμίσεων που προβλέπονται από την παράγραφο Α-10 αυτής, θα γίνει με μέριμνα των οικείων Υπηρεσιακών Κλιμακίων, όπως μέχρι σήμερα.
- 3.10 Η υλοποίηση της ρύθμισης που προβλέπεται από την παράγραφο Α-13 αυτής, θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ, χωρίς άλλη ευδοποίηση.
- 3.11 Η υλοποίηση της παραγράφου Α-14 αυτής, θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ.
4. Στα πλαίσια της εφαρμογής των παραπάνω ρυθμίσεων, καλούνται τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που θα αναγγείλουν στη ΔΟΛ μεταβολές επιδομάτων με το έντυπο 13.46./82, να αναγράφουν τη σχετική διάταξη της ΕΣΣΕ/95 που τεκμηριώνει αυτές, καθώς επίσης, σε εύλογο χρόνο, να προβούν στον επανέλεγχο όλων των επιδομάτων που χορηγούνται στο Οργανικό Προσωπικό τους, για την αποφυγή εσφαλμένων χορηγήσεων κλπ.
5. Για τυχόν διευκρινίσεις, επι θεσμικών θεμάτων της πιο πάνω ΕΣΣΕ, θα σας ενημερώσουμε με νεώτερο σημείωμά μας.

Γ. Θ . ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ  
Βοηθός Γενικός Διευθυντής Διοικητικού

**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :  
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/53760/04.04.96

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΒΙΑΗΣ  
Τηλέφωνο : 529.3389

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 03.04.1996 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω, το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 03.04.1996, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 04.04.96 (αριθ. πραξ. καταθ. 3/04.04.96).

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ**

Στην Αθήνα σήμερα την 3η Απριλίου 1996 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΑΔΡ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθμ. 114/02.04.96 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. ΑΛ. ΤΣΩΛΗ Προέδρου και Α. ΜΑΡΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΑ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 23.03.1996 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.03.1996 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #51.235# δραχμές και από την 01.09.1996 στις #53.235# δραχμές. Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ. Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ έχει ενσωματωθεί, από 01.03.1996, το ποσοστό της α' δόσης της ΑΤΑ του έτους 1987.

Από την ίδια ημερομηνία το ποσοστό αυτό παύει να ισχύει αυτοτελώς.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.02.1990.

2. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, το χορηγούμενο στους εργαζόμενους στον ΑΗΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής - ΑΣΠ - ΤΣΠ - Λιγνιτωρυχείων, θα εξομοιωθεί με εκείνο των εργαζομένων στους λοιπούς Σταθμούς Παραγωγής, πριν από την έναρξη εκαναλειτουργίας του Σταθμού.
3. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση, να παρακρατεί από τη μισθοδοσία του προσωπικού υπέρ της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ το αναπροσαρμοζόμενο σε τέσσερα "τοις χιλίοις" (4%) ποσοστό επί των αποδοχών του, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παραγράφου Α.13 της ΕΣΣΕ 1995.

## B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 1996 και 1997, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. Στα πλαίσια της πολιτικής της Επιχείρησης για την αναβάθμιση του προσωπικού της και τη δημιουργία ικανών στελεχών, καθιερώνεται η παρακολούθηση από τους μισθωτούς κύκλου σεμιναρίων (Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Εισαγωγή στην Πληροφορική, Γενικά και Ειδικά Τεχνικά θέματα κ.λ.π.). Τα υπόψη σεμινάρια θα διενεργούνται από τη Δ/ση Εκπαίδευσης και η επιτυχής παρακολούθησή τους από τους μισθωτούς, θα λαμβάνεται υπόψη και θα συνεκτιμάται κατά την ανάθεση καθηκόντων.
3. Η παράγρ. 1α του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΑΕΗ, όπως αυτή τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις από 24.06.1988 (παράγρ. 2), 05.10.1989 (παράγρ. 2), 30.10.1989 και 25.04.1991 (Κεφ. Α', παράγρ. 4) ΕΣΣΕ, αντικαθίσταται ως εξής :

1. Στο τακτικό προσωπικό παρέχονται τα παρακάτω γενικά επιδόματα και μισθολογικές προσαυξήσεις :

- a. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών στο έγγαμο προσωπικό, που ορίζεται σε ποσοστό 10% στο βασικό μισθό για τον ή τη σύζυγο και 5% για κάθε παιδί, με ελάχιστο όριο το καθαρό ποσό των 6.000 δρχ. για τον ή τη σύζυγο και το καθαρό ποσό των 3.000 δρχ. για κάθε παιδί. Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται από 01.05.88 χωρίς να παρακρατείται η διαφορά της αναλογούσας, από την αντιστοιχούσα στα ποσά αυτά την 30.04.88 ΑΤΑ. Τα ποσά αυτά ανάγονται σε ονομαστικά με τον συντελεστή κρατήσεων και φόρου εισοδήματος που προκύπτει με βάση τις τακτικές ετήσιες αποδοχές κάθε μισθωτού.

Το Επίδομα Οικογενειακών Βαρών δε συμπεριλαμβάνεται στη βάση υπολογισμού της ΑΤΑ και από 01.01.90 αναπροσαρμόζεται από την πρώτη του επόμενου κάθε τιμηριθμικής αναπροσαρμογής των λοιπών αποδοχών μήνα, με βάση το ποσοστό που προκύπτει από τη σχέση :

Συνολικό πρόσθετο ποσό ΑΤΑ  
ή άλλης παρόμοιας φύσεως παροχής

Βάση υπολογισμού ΑΤΑ

Το Επίδομα Γάμου δικαιούνται από 08.05.89, ημερομηνία ισχύος του Νόμου 1849/89 και άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι. Προϋπόθεση λήψης του επιδόματος αυτού από τους άρρενες άγαμους γονείς είναι να έχουν επίσημα την ιδιότητα του "γονέως", δηλαδή να έχουν αναγνωρίσει το παιδί κατά τις διατάξεις του Α.Κ. (εκουσίως ή δικαστικώς κατ' άρθρα 1475-1484 Α.Κ.).

Η καταβολή του Επιδόματος Οικογενειακών Βαρών, παύει για τα παιδιά εφόσον εργάζονται ή τέλεσαν γάμο ή στρατεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 20ο έτος της ηλικίας τους ή το 25ο, εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ του εσωτερικού ή σε ισότιμες σχολές του εξωτερικού.  
Στην έννοια των σπουδών σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ περιλαμβάνονται και οι μεταπτυχιακές σπουδές.

Η χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος τέκνων συνεχίζεται και μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας, εφόσον συνεχίζουν τις σπουδές τους σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δημόσια ή Ιδιωτικά) ή σε αναγνωρισμένες Σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, για την απόκτηση διπλώματος μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται εφόσον η φοίτηση στα υπόψη ΙΕΚ ή Σχολές είναι υποχρεωτική και καθημερινή και οι υπόψη σπουδές αποσκοπούν σε εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση και όχι απλή επιμόρφωση.

Ο Διευθυντής Προσωπικού εγκρίνει την καταβολή του ως άνω επιδόματος τέκνων, ανεξάρτητα από την ηλικία τους για παιδιά που κρίνονται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές της ΔΕΗ, ανάκανα για εργασία."

4. Στους μισθωτούς - γονείς προβληματικών παιδιών, ηλικίας μέχρι 18 ετών, που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές της ΔΑΠ, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.  
Δικαιούχοι της υπόψη άδειας είναι τόσο οι μισθωτές, όσο και οι μισθωτοί των οποίων η εργαζόμενη σύζυγος δεν δικαιούται αντίστοιχης άδειας, ενώ σε περίπτωση συνυπηρέτησης και των δύο γονέων στη ΔΕΗ, την άδεια λαμβάνει ο ένας εκ των δύο, μετά από κοινή αίτησή τους, που συνυποβάλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες και των δύο.
5. Από την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσας ΒΣΣΕ, οι μητέρες τέκνων ηλικίας από δύο (2) ετών μέχρι και πέντε (5) ετών έχουν μειωμένο ημερήσιο ωράριο μιάς (1) ώρας, ενώ εκείνες που έχουν δίδυμα, τρίδυμα κ.λ.π. τέκνα της ίδιας ηλικίας δύο (2) ωρών. Ειδικότερα οι πολύτεκνες μητέρες, με τέσσερα (4) τέκνα και άνω, έχουν μειωμένο ημερήσιο ωράριο δύο (2) ωρών μέχρις ότου το μικρότερο παιδί φοιτήσει στην α' τάξη του Δημοτικού Σχολείου.

6. Στο τέλος της παραγρ. 4 ΣΤ14 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΒΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφ. Α της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως :

" Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 - 3 :

Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία, ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο και μόνο προκειμένου περί μισθωτών που τοποθετούνται στην Επιχείρηση με βάση τη νομοθεσία για άτομα με ειδικές ανάγκες ή χαρακτηρίζονται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές ως άτομα με ειδικές ανάγκες."

7. Οι ρυθμίσεις της παραγρ. 13 του Κεφ. Β της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ Προσωπικού, που προστέθηκε με την παράγραφο IV του Κεφ. Α της από 15.04.1991 ΕΣΣΕ Προσωπικού και αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 4 του Κεφ. Γ της από 31.07.1991 ΕΣΣΕ Προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως και στους μισθωτούς που τοποθετήθηκαν στη ΔΒΗ με βάση τη νομοθεσία για άτομα με ειδικές ανάγκες ή χαρακτηρίστηκαν από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές ως άτομα με ειδικές ανάγκες και οι οποίοι είτε υπηρέτησαν στην Επιχείρηση κατά την ημερομηνία ισχύος της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΒΗ ως έκτακτο προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, είτε προσλήφθηκαν στην υπόψη κατηγορία μετά την ημερομηνία αυτή και μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, και είναι κάτοχοι Απολυτηρίου Λυκείου ή Απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ή Πτυχίου Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής.

Για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ήδη ενταχθεί στο τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 θα τροποποιηθεί το μισθολογικό κλιμάκιο ένταξης κατά ένα ανώτερο του εισαγωγικού της κατώτερης βαθμίδας της Κατηγορίας ΓΥ2, όπως θεσπίστηκε με την διάταξη της παραγράφου 4 ΣΤ14 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΒΗ όπως αυτή τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφ. Α της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ.

Οι οικονομικές συνέπειες της ρύθμισης αυτής δεν έχουν αναδρομική ισχύ.

Για όσους εξ' αυτών ενταχθούν μετά την ισχύ της παρούσας σύμβασης εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις της παραγράφου 6 του Κεφ. Β της παρούσας ΕΣΣΕ.

8. Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι η Επιχείρηση θα εξετάσει στα πλαίσια των διατάξεων της παραγράφου 3 της ΕΣΣΕ 1994 και της παραγράφου Α.12 της ΕΣΣΕ 1995 την ικανοποίηση αιτημάτων Συλλόγων - Μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΒΗ.

**Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΕΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ**

**Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων**

**Α. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ**  
Γενικός Διευθυντής

**ΑΔ. ΤΣΩΛΗΣ**  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

**Α. ΜΑΡΗΣ**  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. αυτής, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	ΑΠΟ 1.3.96	ΑΠΟ 1.9.96
Τ	395,08	202.419	210.321
Α	364,40	186.700	193.988
Β	336,10	172.201	178.923
Β1	310,00	158.829	165.029
β	286,03	146.547	152.268
1α	263,82	135.168	140.445
1	243,33	124.670	129.537
2	224,43	114.987	119.475
3	207,00	106.056	110.196
4	190,93	97.823	101.642
5	176,10	90.225	93.747
6	162,42	83.216	86.464
7	149,81	76.755	79.751
8	138,18	70.797	73.560
9	127,44	65.294	67.843
10	117,55	60.227	62.578
11	108,42	55.549	57.717
12	100,00	51.235	53.235

Υπενθυμίζεται ότι, για την καταβολή της Ημερήσιας Αποζημίωσης Εκτός Βάσης (ΗΑΕΕ), ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί στους αποδέκτες του Πίνακα Β', με το ΔΠΡΣ/Φ. 877.4/56087/18.07.94 έγγραφο.

Α.Α. ΠΕΡΑΙΚΑΡΗΣ  
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού



**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
Οδός Χαλκοκονδύλη 30  
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :  
Βαθμός Προτεραιότητας :

24 ΑΠΡ. 1997

ΑΡ./ΗΜ./ΑΠΡΕ/Φ.

54191

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΒΙΑΝΗΣ  
Τηλέφωνο : 529.3389

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Γ/Α

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 23.04.1997 ΒΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω, το κείμενο της **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** που υπογράφηκε, στις 23.04.1997, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΒΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 24.04.1997 (αριθ. πραξ. καταθ. 5/24.04.97).

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ**

Στην Αθήνα σήμερα την 23η Απριλίου 1997 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΑΛΡ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθμ. 58/23.04.97 του Α.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΒΕΑΡΧΟΥ Προέδρου και Α. ΜΑΤΣΑΡΙΔΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΑΑ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 14.04.97 απόφαση του Α.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.01.1997 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #55.434# δραχμές και από την 01.07.1997 στις #57.636# δραχμές. Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου. Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ ενσωματώνεται από 01.01.97 το ποσοστό 1% της β' δόσης της ΑΤΑ 1987 και από 01.07.97 ποσοστό 1,5% από το ποσοστό 4,5% της γ' δόσης της ΑΤΑ 1987.

Από τις ίδιες ημερομηνίες τα ποσοστά αυτά παύουν να ισχύουν αυτοτελώς.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.02.1990.

2. Τα επιδόματα της παραγρ. Δ3 της ΕΣΣΕ 1982 αυξάνονται :
  - από 01.01.97, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%) και
  - από 01.07.97, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%)ακόμη, διαμορφωνόμενα τελικά, ως εξής : Βασικό 14%, Επαγγελματικό 16%, Μέσης Εκπαίδευσης 18%, Ειδικευσης 20%, Ανώτερης Εκπαίδευσης 26%, Ανώτατης Εκπαίδευσης 28% και Τεχνικού Εκιμελητηρίου 43% .  
Εξαιρούνται των πιά πάνω αυξήσεων το επίδομα Ανώτατης Εκπαίδευσης 35%, που χορηγήθηκε με την 111/11.4.90 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς - Πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, Τ2, Ν και στους αντίστοιχους της Κατηγορίας Γ και το Επίδομα Τεχνικού Εκιμελητηρίου Ελλάδας 50%, που χορηγήθηκε με την 299/21.9.93 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς Κατηγορίας Τ1 - μέλη Τεχνικού Εκιμελητηρίου Ελλάδας και στους αντίστοιχους μισθωτούς της Κατηγορίας Γ.

## B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Εφαρμόζεται από 01.05.97 για το εναπομείναν προσωπικό που μέχρι σήμερα ακολουθεί εβδομαδιαία εργασία 38 ωρών και 20' (ή ωράριο Ρούφ), ωράριο 40 ωρών την εβδομάδα με αύξηση του επιδόματος εξομάλυνσης από 23% (ή 27%) σε 30%, από την ίδια ημερομηνία.
2. Συμφωνείται ότι, εντός διμήνου από την υπογραφή της παρούσας, θα αναμορφωθεί το καθεστώς χορήγησης εντόκων δανείων στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης ( απόφ. Δ.Σ. 108/11.4.90 ), μετά από γνώμη της πλεον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

3. Συμφωνείται ότι, μετά την υπογραφή της παρούσας ΒΣΣΕ, θα εξετασθούν, από κοινού με την κλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, ζητήματα που έχουν ανακύψει από την μακροχρόνια εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων για τις συνδικαλιστικές διευκολύνσεις (συνδικαλιστικές άδειες) που παρέχονται στους μισθωτούς συνδικαλιστές, προκειμένου να νοικοκυρευθεί η χορήγησή τους και απλουστευθούν οι σχετικές διαδικασίες.
4. Στους μισθωτούς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι πέντε (5) ετών χορηγείται, κατ' εξαίρεση, και κατά τα γενικά ισχύοντα, το μειωμένο ωράριο που έχουν οι μισθωτές μητέρες, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση κατά την οποία η μητέρα των παιδιών δεν βρίσκεται στη ζωή.
5. Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση δίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την παραλαβή του παιδιού, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας.
6. Συμφωνείται ότι η Επιχείρηση θα μελετήσει, εντός εξαμήνου από την υπογραφή της παρούσας νέο σχέδιο Κανονισμού Μεταθετότητας με βάση εκείνο που συντάχθηκε από την Επιτροπή που συγκροτήθηκε με την 114/95 απόφαση Γενικού Διευθυντή, το οποίο θα υποβληθεί στην κλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ για διατύπωση γνώμης.
7. Από την υπογραφή της παρούσας :
  - 7.1. Στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο (άρθρο 32 ΚΚΠ/ΔΕΗ) αντί του Νομικού Συμβούλου μετέχει ως μέλος Δικηγόρος της Επιχείρησης που ορίζεται με τον αναπληρωτή του ύστερα από Εισήγηση του Νομικού Συμβούλου αυτής από το Γενικό Διευθυντή, από τους Παρ' Εφέταις ή Παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της Επιχείρησης.
  - 7.2. Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο (άρθρο 33 ΚΚΠ/ΔΕΗ) μετέχει ως μέλος ο Νομικός Σύμβουλος της Επιχείρησης ή ο αναπληρωτής του, που ορίζεται από το Γενικό Διευθυντή, ύστερα από Εισήγηση του Νομικού Συμβούλου, από τους Παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της ΔΕΗ και ένας τακτικός υπάλληλος της ΔΕΗ Κατηγορίας Γ Στελέχη Γενικών Θέσεων που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή, αντί των δύο που προβλέπει η διάταξη της παρ. 1δ του άρθρου 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
8. Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι η Επιχείρηση θα εξετάσει σε εύλογο χρόνο στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων της επιμέρους αιτήματα Συλλόγων - Μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

9. Η Επιχείρηση δεσμεύεται εντός βμήνου από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ, στα πλαίσια της προσαρμογής του θεσμικού και Οργανωτικού της πλαισίου στους Κανόνες της Ενιαίας Ευρωπαϊκής Αγοράς Ενέργειας σύμφωνα με τη σχετική Οδηγία, να συστήσει Ομάδα Εργασίας από έμπειρα Στελέχη της και Εκπροσώπους της κλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, η οποία σε συνεργασία με εξωτερικό Σύμβουλο διεθνούς κύρους θα μελετήσει και θα εισηγηθεί πρόταση νέου Συστήματος Αμοιβών, Προαγωγών, Αξιολόγησης και κινήτρων Κινητικότητας του προσωπικού το οποίο θα αποκαθιστά αδικίες του παρελθόντος, θα είναι δυναμικό και υποκινητικό και θα ανταποκρίνεται στα νέα στρατηγικά οργανωτικά και λειτουργικά δεδομένα της Επιχείρησης.
10. Με απόφαση του Γενικού Δ/ντή θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 1998 & 1999 σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
11. Συμφωνείται ότι, η Επιχείρηση θα προβεί στις απαραίτητες ενέργειες, αρχής γενομένης από την κατασκηνωτική περίοδο 1998, για μίσθωση παιδικής κατασκήνωσης 5ετούς διάρκειας, στην οποία θα φιλοξενοούνται αποκλειστικά παιδιά μισθωτών και συνταξιούχων ΔΕΗ, από ολόκληρη τη χώρα, τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του Ν. 4491/66.  
Για το σκοπό αυτό, καθώς και για ολοκληρωμένη μελέτη του θεσμικού των παιδικών κατασκηνώσεων ΔΕΗ, (μίσθωση ή αγορά ή κατασκευή εξυπαρχής αναλόγων εγκαταστάσεων) θα συγκροτηθεί με απόφαση του Βοηθού Γενικού Δ/ντή Διοικητικού, τετραμελής Επιτροπή αποτελούμενη από δύο στελέχη της ΔΑΠ και δύο εκπροσώπους που θα υποδείξει η κλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, η οποία, μετά από ενδελεχή μελέτη, θα υποβάλλει σχετικό πόρισμα μέχρι τέλος του 1997.

#### Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της κλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ) /ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

*Η παρούσα ΒΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.*

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

*Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ*

*Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων*

**Α. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ**  
*Γενικός Διευθυντής*

**Ν. ΒΕΑΡΧΟΣ**  
*Πρόεδρος*  
**ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**

**Α. ΜΑΤΣΑΡΙΔΗΣ**  
*Γεν. Γραμματέας*  
**ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**

4. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	Από 01.01.1997	Από 01.07.1997
Τ	395,08	219.009	227.708
Α	364,40	202.001	210.026
Β	336,10	186.314	193.715
Β1	310,00	171.845	178.672
1β	286,03	158.558	164.856
1α	263,82	146.246	152.055
1	243,33	134.888	140.246
2	224,43	124.411	129.352
3	207,00	114.748	119.307
4	190,93	105.840	110.044
5	176,10	97.619	101.497
6	162,42	90.036	93.612
7	149,81	83.046	86.344
8	138,18	76.599	79.641
9	127,44	70.645	73.451
10	117,55	65.163	67.751
11	108,42	60.102	62.489
12	100,00	55.434	57.636

Υπενθυμίζεται ότι, για την καταβολή της Ημερήσιας Αποζημίωσης Εκτός Εδρας (Η.Α.Ε.Ε.), ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί με το ΔΠΡΣ/Φ. 877.4/56087/18.07.94 έγγραφο, δηλαδή σε περίπτωση αναδρομικής αύξησης των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών, η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.

5. Τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που απασχολούν μισθωτούς οι οποίοι εμπίπτουν στη ρύθμιση της παραγράφου Β.1. της υπόψη ΕΣΣΕ, υποχρεούνται για την υλοποίηση αυτής από 01.05.97.  
Η αύξηση του Επιδόματος Εξομάλυνσης για τους υπόψη μισθωτούς θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ.

**Α.Α. ΠΕΡΔΙΚΑΡΗΣ**  
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού

## ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30

104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΙΠΡΣ/Φ. № 5 7 1 5 7

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ

Τηλέφωνο : 529.3389

23 ΙΟΥΝ. 1998

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 19.06.1998 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 19.06.1998, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 19.06.1998 (αριθ. πραξ. καταθ. 9/19.06.1998).

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 19η Ιουνίου 1998 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΑΔΡ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 86/11.06.1998 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΕΞΑΡΧΟΥ Προέδρου και Α. ΜΑΤΣΑΡΙΔΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την με αριθμό 5/29.05.98 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.01.1998 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #59.546# δραχμές και από την 01.07.1998 στις #61.485# δραχμές. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1997 μέχρι το Δεκέμβριο 1998 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,5% και μέχρι 4,5%, το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.1998, θα αυξηθεί από 1 Ιανουαρίου 1999, κατά ποσό τέτοιο ώστε η συνολική μισθοδοσία του 1998 να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το 3,5% ποσοστό και μέχρι να συμπληρωθεί το ποσοστό 4,5%.

Σε περίπτωση που ο δείκτης υπερβεί το 4,5% το Δεκέμβριο 1998 τότε το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 01.07.99, θα αυξηθεί από 31.12.99, κατά ποσόν που αντιστοιχεί στο υπερβάλλον το ποσοστό 4,5%, ώστε η συνολική μισθοδοσία του 1998, να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το ποσοστό 4,5%.

Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ ενσωματώνεται από 01.01.98 ποσοστό 1,5% της γ' δόσης της ΑΤΑ 1987 και 01.07.98 ποσοστό 1,5% επίσης της γ' δόσης της ΑΤΑ 1987.

Από τις ίδιες ημερομηνίες τα ποσοστά αυτά παύουν να ισχύουν αυτοτελώς.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της από 28.02.1990.

2. Τα επιδόματα της παραγρ. Δ.3. της ΕΣΣΕ 1982, όπως αυτά διαμορφώθηκαν με την παράγρ. Α.2. της ΕΣΣΕ/97 αυξάνονται :

- από 01.01.98, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%) και

- από 01.07.98, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%) ακόμη, διαμορφωνόμενα τελικά, ως εξής : Βασικό 17%, Επαγγελματικό 19%, Μέσης Εκπαίδευσης 21%, Ειδικευσης 23%, Ανώτερης Εκπαίδευσης 29%, Ανώτατης Εκπαίδευσης 31%, και Τεχνικού Επιμελητηρίου 46%.

Εξαιρούνται των πιο πάνω αυξήσεων το Επίδομα Ανώτατης Εκπαίδευσης 35%, που χορηγήθηκε με την 111/11.04.90 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς - Πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, Τ2, Ν και στους αντίστοιχους της Κατηγορίας Γ, το Ειδικό Επιστημονικό Επίδομα 40%, που χορηγήθηκε με την 171/89 απόφαση Δ.Σ. στους Ιατρούς (Υ1) και στους αντίστοιχους της Κατηγορίας Γ και το Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας 50%, που χορηγήθηκε με την 299/21.09.93 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς Κατηγορίας Τ1 - μέλη Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και στους αντίστοιχους μισθωτούς της Κατηγορίας Γ.

3. Από 01.07.98 αναπροσαρμόζονται :

- 3.1. Το Ημερήσιο Επίδομα Οδήγησης, σε 600 δρχ. για κάθε μέρα πραγματικής οδήγησης οχήματος και σε 400 δρχ. για κάθε μέρα πραγματικής οδήγησης δικύκλου, με τους όρους και προϋποθέσεις που θα καθορισθούν από την αρμόδια ΔΙΠΣ, ενόψει και των διατάξεων της παραγρ. Β.4. της παρούσας.



- 3.2. Το Επίδομα Επιφυλακής κατ' οίκον, που λαμβάνουν οι οριζόμενοι από τα αρμόδια όργανα μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 των συνεργείων Αποκατάστασης Βλαβών της Διανομής, σε 1.000 δρχ., την ημέρα, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.
- 3.3. Το Ειδικό Επίδομα ΕΣΣΕ/85 (Παράμεθoriών Περιοχών), σε 6.000 δρχ., με συμψηφισμό, μόνο για τους μισθωτούς της Ρόδου, του Τοπικού Επιδόματος Ρόδου στην περίπτωση που το λαμβάνουν, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.
- 3.4. Η Ειδική Αμοιβή για τους εργαζομένους Υπό Τάση στα Δίκτυα Μέσης Τάσης, σε 3.000 δρχ. την ημέρα, με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτή χορηγείται μέχρι σήμερα.
- 3.5. Ο συντελεστής του Ειδικού Τοπικού Επιδόματος Ιατρών σε Α = 8.000 δρχ.
- 3.6. Το μηνιαίο Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Εναερίων Γραμμών Μεταφοράς 66, 150 και 400 KV, σε 50% του μ.κ. 8, με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται σήμερα.
4. Το Ειδικό Επίδομα Χειριστών και Κατευθυντών Βαρέων Μηχανημάτων των Λιγνιτικών Κέντρων, εκ ποσοστού 20% επί του βασικού μισθού (απόφ. Δ.Σ. 100/1990), από 01.07.98, επεκτείνεται στους μισθωτούς Κατηγορίας / Ειδικότητας Τ4/Ι (Χειριστές Μηχ/των Τεχνικών Εργων) καθώς και στους μισθωτούς της νέας Κατηγορίας Τ5 (παράγρ. Β.4. της παρούσας), οι οποίοι είναι κάτοχοι επαγγελματικής άδειας Α' Τάξης και εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά και όχι περιστασιακά,
- α. Ως Μηχανοδηγοί - Χειριστές βαρέων χωματουργικών μηχανημάτων, - η λειτουργία των οποίων απαιτεί την κατοχή της εν λόγω άδειας -, στο ΛΚΠ - Α
  - β. Ως Χειριστές Αποληπτών, Αποθετών, Προώθητών και Φορτωτών, - η λειτουργία των οποίων απαιτεί την κατοχή της εν λόγω άδειας -, στο σύστημα διακίνησης λιγνίτη των ΑΗΣ.
5. Από 01.07.98, καταργούνται οι με αριθ. 40/88 και 191/89 Αποφάσεις Γενικού Διευθυντή και από την ίδια ημερομηνία, στο προσωπικό των φυλακών (24ωρη βάρδια) του ηλεκτροκίνητου και δηζελοκίνητου εξοπλισμού του ΛΚΠ - Α και σ' αυτό που συνδέεται άμεσα με το προσωπικό αυτό, που εναλλάσσεται επί των μηχανημάτων ή σε θέσεις εργασίας απομεμακρυσμένες από τον τόπο παρουσιάσεώς του και ως εκ τούτου απαιτείται επί πλέον χρόνος για την προσέλευση και αποχώρησή του από το Ορυχείο, με συνέπεια ο χρόνος παραμονής του σ' αυτό να είναι αυξημένος έναντι του κανονικού ωραρίου εργασίας, αλλά και προς το σκοπό της εξασφάλισης της συνεχούς λειτουργίας των μηχανημάτων, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στα μηχανήματα - η κανονική άδεια δεν θεωρείται πραγματική απασχόληση στην παρούσα περίπτωση -, και για όσο χρόνο διαρκεί η δέσμευση του προσωπικού αυτού για τον επιπλέον χρόνο, χορηγείται ημερήσια αποζημίωση, ίση με το 70% του ωρομισθίου καθενός μισθωτού, προσαυξημένο με την εκάστοτε δικαιούμενη προσαύξηση υπερεργασίας και τις λοιπές προσαυξήσεις για την κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης, σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας.

6. Οι μισθωτοί οι οποίοι, από 01.07.98 και εφεξής, θα υπαχθούν στη νέα Κατηγορία Τ5 (παράγρ. Β.4. της παρούσας) και οι οποίοι θα χειρίζονται μηχανήματα εκτέλεσης τεχνικών έργων, για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αυτά θα περιγραφούν στη σχετική απόφαση του Γενικού Διευθυντή που προβλέπεται στην παράγρ. 4.2. του Κεφ. Β' της παρούσας, θα λαμβάνουν, εφόσον κατέχουν την κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια, Ημερήσιο Επίδομα σε ποσοστό 0,5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης (τουλάχιστον επί 4ωρο) σε εργασίες χειρισμού των ως άνω μηχανημάτων. Εξαιρούνται της χορήγησης του επιδόματος αυτού οι μισθωτοί που λαμβάνουν το Ειδικό Επίδομα της παραγρ. Α.4. της παρούσας.

## Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στην πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) θα χορηγηθεί το 1998, ποσόν που δεν θα υπερβαίνει τα 80 εκ. δρχ. για κάλυψη, απολογιστικά, αιτιολογημένων δαπανών που θα αφορούν θέματα «Απελευθέρωσης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας», αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης, αντιμετώπισης του προβλήματος της κοινωνικής ασφάλισης του Προσωπικού, καθώς και άλλες συναφείς δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, μετά από έγκριση του Βοηθού Γενικού Διευθυντή Διοικητικού.
2. Μετά την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί Επιτροπή, στην οποία θα εκπροσωπούνται όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, για τη μελέτη και αντιμετώπιση του θέματος που αφορά στην καθιέρωση αυτοτελούς κατηγορίας Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης.
3. Η Διοίκηση θα ενημερώνει το Προεδρείο της πλέον ΑΣΟΠ ή εκπρόσωπό της, σε τακτά χρονικά διαστήματα, για την πρόοδο των εργασιών αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης και του νέου θεσμικού πλαισίου, ενόψει της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και θα συζητά μαζί της προτάσεις της πλέον ΑΣΟΠ που αφορούν τα παραπάνω θέματα. Σε Ομάδες Εργασίας ή Επιτροπές που θα συγκροτηθούν για την ολοκλήρωση του έργου αυτού θα μετέχει εκπρόσωπος της πλέον ΑΣΟΠ.
4. Από 01.07.98, καταργείται η Κατηγορία ΓΥ1 - Οδηγοί Οχημάτων και η Κατηγορία/Ειδικότητα Τ4/ΙΑ Οδηγοί Οχημάτων Ελξεως. Οι μισθωτοί που ανήκουν σ' αυτές, οι Οδηγοί Βαρέων Χωματουργικών Αυτοκινήτων και λοιπών οχημάτων που ανήκουν στην Κατηγορία/Ειδικότητα Τ4/Θ, καθώς και οι Οδηγοί (ΓΥ1) που βάσει του Κεφ. Δ' παρ. ΙΙΙ της από 25.04.91. ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ υπάχθηκαν στην Κατηγορία Τ4, υπάγονται από την προαναφερόμενη ημερομηνία, στη νέα Κατηγορία Τ5 - Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές και καθορίζονται :
  - 4.1. Τα τυπικά τους προσόντα και η μισθολογική τους εξέλιξη ως ακολούθως, τροποποιούμενου αντίστοιχα του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ :

« Άρθρο 4 ΚΚΠ/ΔΕΗ

### Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Παρ. 6 Τ5 - Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθ. Κλιμ.	:	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11

... Ποσοστό οργαν. Θέσεων (%) :

Προσόντα :

- α. Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 11 - 3  
Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής Μηχανοτεχνίτη ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, καθώς και οι επαγγελματικές άδειες οδήγησης και Μηχανοδηγού Χειριστή.
  - β. Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 - 1α  
Πτυχίο ή Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Τεχνικής ή Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, καθώς και οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης και Μηχανοδηγού Χειριστή.
- 4.2. Με απόφαση Γενικού Διευθυντή θα καθοριστούν τα καθήκοντα των μισθωτών της νέας Κατηγορίας Τ5, στα πλαίσια που περιγράφονται στο σχετικό πρακτικό της Επιτροπής που συγκροτήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 7 του Κεφ. Β' της από 11.04.95 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
  - 4.3. Διατηρείται η τυχόν ευνοϊκότερη μισθολογική εξέλιξη στις προηγούμενες Κατηγορίες/Ειδικότητες τους, των υπηρετούντων τακτικών μισθωτών των υπαγομένων στη νέα Κατηγορία.
  - 4.4. Οι υπηρετούντες κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθωτοί Κατηγορίας ΓΥ1 και Τ4 προερχόμενοι από την ΓΥ1, (Κεφ. Δ' παρ. III της από 25.04.91 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ), που υπάγονται στη νέα Κατηγορία Τ5, από 01.07.98, θα λαμβάνουν Επίδομα Στάθμης Σπουδών ανάλογο των τυπικών τους προσόντων (Επαγγελματικό ή Μέσης Εκπ/σης) και στους μεν της ΓΥ1 Κατηγορίας, που βάσει τυπικών προσόντων δεν δικαιούνται Επίδομα Μέσης Εκπ/σης, διατηρείται ως πάγιο προσωπικό επίδομα το ποσοστό 2% της διαφοράς από το Επίδομα Μ.Ε., στους δε Τ4 τους προερχόμενους από την ΓΥ1, επαναχορηγείται εφεξής (από 01.07.98) ως πάγιο προσωπικό επίδομα η ως άνω διαφορά 2%.
  - 4.5. Η Επιχείρηση θα μεριμνήσει ώστε όλοι οι μισθωτοί που θα ενταχθούν στη νέα Κατηγορία, να εκπαιδευτούν κατάλληλα με σκοπό την πλήρη τεχνική κατάρτισή τους στην οδήγηση και το χειρισμό των οχημάτων - μηχανημάτων της αρμοδιότητάς τους και την απόκτηση εμπειρίας και προϋπηρεσίας για την έκδοση των σχετικών επαγγελματικών αδειών.
  5. Η Επιχείρηση εντός εύλογου χρόνου, που δεν θα υπερβαίνει το τρίμηνο από την υπογραφή της παρούσας, θα συγκροτήσει Επιτροπή με συμμετοχή και εκπροσώπου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η οποία θα προτείνει, σε διάστημα τριών (3) μηνών από τη συγκρότησή της, τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις κάλυψης των αναγκών σε βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό και Κοινωνικούς Λειτουργούς, πλήρους απασχόλησης, όπως αυτές θα προσδιορισθούν από την αρμόδια υπηρεσία, από το υπηρετούν προσωπικό μερικής απασχόλησης, καθώς και την αντιμετώπιση του θέματος απασχόλησης του υπόλοιπου του υπόψη προσωπικού.
  6. Η Επιχείρηση θα εξετάσει σε εύλογο χρόνο στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων της επιμέρους αιτήματα Συλλόγων Μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

## Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Α. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ  
Γενικός Διευθυντής

Ν. ΞΕΑΡΧΟΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Α. ΜΑΤΣΑΡΙΔΗΣ  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων της πιο πάνω ΕΣΣΕ παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες και διευκρινίσεις :
- 3.1. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	Από 01.01.1998	Από 01.07.1998
Τ	395,08	235.254	242.915
Α	364,40	216.986	224.051
Β	336,10	200.134	206.651
Β1	310,00	184.593	190.604
1β	286,03	170.319	175.866
1α	263,82	157.094	162.210
1	243,33	144.893	149.611
2	224,43	133.639	137.991
3	207,00	123.260	127.274
4	190,93	113.691	117.393
5	176,10	104.861	108.275
6	162,42	96.715	99.864
7	149,81	89.206	92.111
8	138,18	82.281	84.960
9	127,44	75.885	78.356
10	117,55	69.996	72.276
11	108,42	64.560	66.662
12	100,00	59.546	61.485

Υπενθυμίζεται ότι, για την καταβολή της Ημερήσιας Αποζημίωσης Εκτός Έδρας (Η.Α.Ε.Ε.), ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 1.3. της από 31.07.91 ΕΣΣΕ (οδηγίες έχουν δοθεί με το ΔΠΡΣ/Φ. 877.4/56087/18.07.94 έγγραφο), δηλαδή σε περίπτωση αναδρομικής αύξησης των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών, η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.

- 3.2. Η υλοποίηση των ρυθμίσεων των παραγράφων Α.2., Α.3.1., Α.3.2., Α.3.3., Α.3.4., Α.3.5. και Α.3.6. αυτής, που αφορούν την αναπροσαρμογή των ποσοστών ή ποσών επιδομάτων, θα γίνουν με μέριμνα της ΔΟΛ και της ΔΠΛΡ.
- 3.3. Το Ημερήσιο Επίδομα Οδήγησης της παραγράφου Α.3.1. δεν καταβάλλεται στους μισθωτούς Οδηγούς (νέας Κατηγορίας Τ5). Οι μισθωτοί των λοιπών Κατηγοριών που οδηγούν δίκυκλα, μετά από σχετική έγκριση, θα λαμβάνουν το υπόψη Επίδομα, ανεξαρτήτως κυβισμού των δικύκλων. Υπενθυμίζεται ότι, το εν λόγω επίδομα χορηγείται ως κίνητρο για την οδήγηση υπηρεσιακών οχημάτων από μισθωτούς, μη επαγγελματίες οδηγούς, με σκοπό την εξυπηρέτηση των αναγκών της Επιχείρησης, σε συνδυασμό με την οικονομικότερη εκμετάλλευση των μεταφορικών της μέσων. Θα πρέπει δηλαδή να γίνεται τέτοιος συνδυασμός εργασιών κάθε Υπηρεσιακής Μονάδας, ώστε να περιορίζεται η καταβολή του στους απολύτως αναγκαίους μισθωτούς.
- 3.4. Το επίδομα της παραγράφου Α.4. αυτής, θα αναγγέλλεται από τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια των δικαιούχων μισθωτών στη ΔΟΛ με Ανακοίνωση Μισθολογικής Μεταβολής (έντυπο 13.46/82)

- 3.5. Για τη ρύθμιση της παραγράφου Α.5. της ΕΣΣΕ, θα δοθούν οδηγίες με νεώτερο έγγραφο μετά από συνεννόηση με ΔΟΛ και ΔΠΔΡ.
- 3.6. Το Ημερήσιο Επίδομα Χειρισμού Μηχ/των Τεχνικών Έργων Κατηγ. Τ5 που θεσπίστηκε με τις διατάξεις της παραγράφου Α.6. της ΕΣΣΕ, θα χορηγείται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται σ' αυτήν και θα αναγγέλλεται από τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια στη ΔΟΛ με ονομαστικές καταστάσεις στο τέλος κάθε μήνα, με την προϋπόθεση ότι δεν λαμβάνουν το Ειδικό Επίδομα Χειριστών Κατευθυντών σε ποσοστό 20%.
- 3.7. Τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που απασχολούν μισθωτούς που εμπíπτουν στην ρύθμιση της παραγράφου Β.4. της ΕΣΣΕ, μετά την υπαγωγή τους από τη ΔΠΡΣ στη νέα Κατηγορία Τ5, θα πρέπει να επανεξετάσουν το χορηγούμενο σ' αυτούς Επίδομα Στάθμης Σπουδών και να προβούν σε τυχόν απαιτούμενες ενέργειες από 01.07.98, για υλοποίηση της παραγράφου Β.4.4. της ΕΣΣΕ, αναγγέλλοντας τις τυχόν μεταβολές, στη ΔΟΛ, με το έντυπο 13.46/82. Για τους μισθωτούς που θα διατηρήσουν ως πάγιο προσωπικό επίδομα τη διαφορά 2%, του Επιδόματος Στάθμης Σπουδών (Κεφ. Β' παράγρ. 4.4. της ΕΣΣΕ), καθώς και για τους μισθωτούς στους οποίους η διαφορά αυτή θα επαναχορηγηθεί από 01.07.98, η αναγγελία προς τη ΔΟΛ με το υπόψη έντυπο θα γίνεται με την εντολή "διαφορά 2% Επιδόματος Στάθμης Σπουδών Κατηγ. ΓΥ1".
4. Στα πλαίσια της εφαρμογής των παραπάνω ρυθμίσεων, αλλά και αποφυγής εσφαλμένων χορηγήσεων ή μη, εντέλλονται όλα τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια :
- α) να προβούν στον επανέλεγχο όλων των επιδομάτων - αποζημιώσεων, που χορηγούν στο Οργανικό Προσωπικό τους, με βάση το Εκκαθαριστικό Μισθοδοσίας Αυγούστου 1998 και σε συνδυασμό με τα παραστατικά - δικαιολογητικά του τηρούμενου στην Μονάδα Ατομικού Φακέλου και
  - β) όταν αναγγέλλουν στη ΔΟΛ μεταβολές επιδομάτων (έντυπο 13.46/82), να αναγράφουν οπωσδήποτε, τη σχετική διάταξη (ΕΣΣΕ, απόφ. Δ.Σ. κ.λ.π.), σύμφωνα με την οποία γίνεται η μεταβολή.
5. Για τυχόν διευκρινίσεις επί θεσμικών θεμάτων της πιο πάνω ΕΣΣΕ θα σας ενημερώσουμε με νεώτερο σημείωμά μας.

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ  
 Βοηθός Γενικός Διευθυντής Διοικητικού

## ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30

104 32 ΑΘΗΝΑ

17 ΙΟΥΝ. 1999

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΠΡΣ/Φ.

54826

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ

Τηλέφωνο : 529.3389

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 15.06.1999 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 15.06.1999, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 15.06.1999 (αριθ. πραξ. καταθ. 5/15.06.99).

### ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

ΕΤΩΝ 1999 - 2000

Στην Αθήνα σήμερα την 15η Ιουνίου 1999 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΑΔΡ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 102/10.06.99 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΕΞΑΡΧΟΥ Προέδρου και Α. ΜΑΤΣΑΡΙΔΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής, και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 27.05.99 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### 1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Από την 01.01.1999 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #63.035# δραχμές, από την 01.07.1999 στις #64.315# δραχμές και από 01.01.2000 στις #65.600# δραχμές. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1999 μέχρι το Δεκέμβριο 2000, κατά ποσοστό υψηλότερο του 1,8%, το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2000, θα αυξηθεί, από 1 Ιανουαρίου 2001, κατά ποσό τέτοιο ώστε η συνολική μισθοδοσία του 2001 να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το 1,8%.

### 2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΑΘΜΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Τα επιδόματα της παραγρ. Δ.3. της ΕΣΣΕ 1982, όπως αυτά διαμορφώθηκαν μέχρι σήμερα αυξάνονται :

- από 01.01.1999, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%),
- από 01.07.1999, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%),
- από 01.01.2000, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%) και
- από 01.07.2000, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%), διαμορφωνόμενα τελικά, ως εξής :

Βασικό 21%, Επαγγελματικό 23%, Μέσης Εκπαίδευσης 25%, Ειδίκευσης 27%, Ανώτερης Εκπαίδευσης 33%, Ανώτατης Εκπαίδευσης 35% και Μελών Τεχνικού Επιμελητηρίου που δεν ανήκουν στην Κατηγορία Τ1 50%.

Εξαιρούνται των πιο πάνω αυξήσεων το Επίδομα Ανώτατης Εκπαίδευσης 38% των μισθωτών - Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, Τ2, Ν και των αντίστοιχων της Κατηγορίας Γ, το Ειδικό Επιστημονικό Επίδομα 43% των Ιατρών (Υ1) και των αντίστοιχων της Κατηγορίας Γ, όπως αυξήθηκαν και χορηγούνται σήμερα με την 87/11.06.98 απόφαση Δ.Σ και το Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας 50% των μισθωτών Κατηγορίας Τ1 - μέλη Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και των αντίστοιχων μισθωτών της Κατηγορίας Γ, όπως αυξήθηκε και χορηγείται σήμερα με την 299/21.09.93 απόφαση Δ.Σ.

### 3. ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Το νέο μισθολογικό σύστημα, του οποίου η μελέτη προβλέπεται να ολοκληρωθεί πριν από τη λήξη ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ, θα γίνει με συμμετοχή εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ και με βάση αρχές που θα βασίζονται σε αξιοκρατικές αντιλήψεις και κατά μεγάλο μέρος, στην αμοιβή της απόδοσης στην εργασία.

Στα πλαίσια της διαμόρφωσης του νέου μισθολογίου θα εξεταστούν και θα αντιμετωπιστούν όλα τα αιτήματα των Συλλόγων μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, ώστε να επιτευχθεί εξομάλυνση των διαφόρων στρεβλώσεων του ισχύοντος μισθολογίου, από την ίδια τη δομή του ως προς την εξέλιξη των διαφόρων κατηγοριών του προσωπικού και την εφαρμοζόμενη επιδοματική πολιτική και εξάλειψη των αδικιών οι οποίες δημιουργούνται από την αδυναμία αμοιβής της παραγωγικότητας και της ευθύνης σε όλα τα επίπεδα.



## **B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

### **1. ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ - ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ Η/Ε - ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ**

Εν όψει της Απελευθέρωσης της αγοράς Η/Ε γίνεται περισσότερο από ποτέ επιβεβλημένη η άμεση Αναδιοργάνωση της Επιχείρησης και είναι απόλυτα αναγκαίο να σχεδιαστεί και να πραγματοποιηθεί η βέλτιστη αξιοποίηση του προσωπικού. Στο σχεδιασμό αυτό και στις μεθόδους που θα εφαρμοσθούν, με την απαραίτητη συμμετοχή και στήριξη αυτής της προσπάθειας και από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, σε καμία περίπτωση δεν θα περιλαμβάνονται απολύσεις.

Συγκροτείται μόνιμη επιτροπή με εκπροσώπους της Διοίκησης και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με έργο την "Αναδιοργάνωση της Επιχείρησης". Σκοπός της επιτροπής θα είναι η εξέταση ζητημάτων κεντρικού ενδιαφέροντος, η παρακολούθηση της πορείας των εργασιών της Αναδιοργάνωσης σε όλους τους τομείς και η διατύπωση γνώμης στην επιλογή του τελικού σχήματος που θα προκριθεί μέσω των αρμοδίων οργάνων της Επιχείρησης. Επιπλέον εκπρόσωποι της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θα συμμετέχουν στις "Επιτροπές Συντονισμού" των δώδεκα έργων της Αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης, προσκαλούμενοι με ευθύνη των συντονιστών των υπόψη έργων. Οι εκπρόσωποι αυτοί θα συμμετέχουν και στις επιτροπές παρακολούθησης του έργου των εξωτερικών συμβούλων.

### **2. ΩΡΑΡΙΟ, 35ΩΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η ΔΕΗ θα εφαρμόσει τη μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες, ανά εβδομάδα εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών και χωρίς να καθορίζεται από τώρα η έναρξη εφαρμογής του μέτρου. Η εφαρμογή του 35ωρου θα γίνει μετά από λεπτομερή μελέτη που αρχίζει άμεσα και αφού εξασφαλισθούν με νομοθετική ρύθμιση στα πλαίσια του νόμου για την Απελευθέρωση της αγοράς Η/Ε ίδιες συνθήκες ανταγωνισμού (όπως ίδιο ωράριο εργασίας) για τη ΔΕΗ και τους ανταγωνιστές της.

Για το σκοπό αυτό θα συσταθεί, εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, κοινή Επιτροπή από Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η οποία, αφού μελετήσει στο σύνολό του το υπόψη θέμα, θα υποβάλει στη Διοίκηση της ΔΕΗ, εντός τεσσάρων μηνών από τη συγκρότησή της, προτάσεις, μεταξύ των οποίων θα περιλαμβάνεται και πρόταση πιλοτικής εφαρμογής του 35ώρου σε μονάδες της Επιχείρησης, που θα καθοριστούν από κοινού με τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πριν την πλήρη εφαρμογή του.

### **3. ΒΑΘΜΙΔΕΣ**

Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών του προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 2000 και 2001, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

### **4. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Το συνολικό ποσόν των δανείων, που χορηγείται στο προσωπικό σύμφωνα με την 174/1997 απόφαση Δ.Σ., από το έτος 1999, δεν θα υπερβαίνει το 1,2% του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας του προσωπικού της Επιχείρησης του προηγούμενου έτους.

## 5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΣΟΠ/ΔΕΗ

Στην πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) θα χορηγηθεί, για τη διετία 1999 - 2000 και μέχρι υπογραφής της επόμενης ΕΣΣΕ / ΔΕΗ, ποσόν που δεν θα υπερβαίνει τα 150 εκ. δρχ. για κάλυψη, απολογιστικά, αιτιολογημένων δαπανών που θα αφορούν θέματα Απελευθέρωσης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης, αντιμετώπισης του προβλήματος της Κοινωνικής Ασφάλισης του Προσωπικού, καθώς και άλλες συναφείς δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, μετά από έγκριση του Βοηθού Γενικού Διευθυντή Διοικητικού.

Από τον εκάστοτε ετήσιο εγκεκριμένο προϋπολογισμό της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η ΔΕΗ αναλαμβάνει να καλύπτει ετήσιες δαπάνες, μέχρι ποσού 70 εκατ. δρχ., αναπροσαρμοζόμενου με το ποσοστό αυξήσεων της εκάστοτε ΕΣΣΕ, με διαδικασία που θα καθορισθεί με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.

## 6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Από την υπογραφή της παρούσας, αυξάνεται ο χρόνος άδειας τοκετού με αποδοχές που χορηγείται στις μητέρες που κυοφορούν σε πέντε (5) μήνες (150 ημέρες), εκ των οποίων οι δύο (2) μήνες χορηγούνται πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, σύμφωνα με σχετική ιατρική βεβαίωση, και οι τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε καμμία περίπτωση ο συνολικός χρόνος άδειας τοκετού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες. Η υπόψη ρύθμιση θα ισχύσει και για τις μισθωτές που βρίσκονται σε άδεια τοκετού κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ.
2. Οι μισθωτές - μητέρες που δικαιούνται μειωμένο ημερήσιο ωράριο δύο (2) ωρών, εφόσον έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι δύο (2) ετών, ή μέχρι πέντε (5) ετών σε περίπτωση διδύμων, τριδύμων κ.λ.π. ή μέχρις ότου το μικρότερο παιδί φοιτήσει στην α' τάξη του Δημοτικού Σχολείου στην περίπτωση πολυτέκνων (4 παιδιά και άνω) και μιάς (1) ώρας, εφόσον έχουν παιδιά από δύο (2) ετών μέχρι πέντε (5) ετών, μπορούν να επιλέγουν αντί του υπόψη ωραρίου, να λαμβάνουν άδεια με αποδοχές (μετά τη λήξη της άδειας τοκετού) ανάλογης χρονικής διάρκειας του προαναφερόμενου μειωμένου ημερήσιου ωραρίου.  
Με απόφαση Γενικού Διευθυντή, μετά από γνώμη και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, θα καθορισθούν οι περαιτέρω λεπτομέρειες για την υπόψη άδεια.

## Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία, ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Α. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ  
Γενικός Διευθυντής

Ν. ΕΞΑΡΧΟΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Α. ΜΑΤΣΑΡΙΔΗΣ  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων της πιο πάνω ΕΣΣΕ παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες και διευκρινίσεις :
- 3.1. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	ΑΠΟ 01.01.1999	ΑΠΟ 01.07.1999	ΑΠΟ 01.01.2000
Τ	395,08	249.039	254.096	259.172
Α	364,40	229.700	234.364	239.046
Β	336,10	211.861	216.163	220.482
Β1	310,00	195.409	199.377	203.360
1β	286,03	180.299	183.960	187.636
1α	263,82	166.299	169.676	173.066
1	243,33	153.383	156.498	159.624
2	224,43	141.469	144.342	147.226
3	207,00	130.482	133.132	135.792
4	190,93	120.353	122.797	126.250
5	176,10	111.005	113.259	115.522
6	162,42	102.381	104.460	106.548
7	149,81	94.433	96.350	98.275
8	138,18	87.102	88.870	90.646
9	127,44	80.332	81.963	83.801
10	117,65	74.098	75.602	77.113
11	108,42	68.343	69.730	71.124
12	100,00	63.035	64.315	65.600

4. Υπενθυμίζεται ότι, για την καταβολή της Ημερήσιας Αποζημίωσης Εκτός Έδρας (Η.Α.Ε.Ε.), ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 1.3. της από 31.07.91 ΕΣΣΕ (οδηγίες έχουν δοθεί με το ΔΠΡΣ/Φ. 877.4/56087/18.07.94 έγγραφο), δηλαδή σε περίπτωση αναδρομικής αύξησης των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών, η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.
5. Στα πλαίσια της εφαρμογής των παραπάνω ρυθμίσεων, αλλά και αποφυγής εσφαλμένων χορηγήσεων ή μη, εντέλλονται όλα τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια :
- α) να προβούν στον επανέλεγχο όλων των επιδομάτων - αποζημιώσεων, που χορηγούν στο Οργανικό Προσωπικό τους σε συνδυασμό με τα παραστατικά - δικαιολογητικά του τηρούμενου στην Μονάδα Ατομικού Φακέλου και

- β) όταν αναγγέλλουν στη ΔΟΛ μεταβολές επιδομάτων (έντυπο 13.46/82), να αναγράφουν οπωσδήποτε, τη σχετική διάταξη (ΕΣΣΕ, απόφ. Δ.Σ. κ.λ.π.), σύμφωνα με την οποία γίνεται η μεταβολή.

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ  
Βοηθός Γενικός Διευθυντής Διοικητικού