



ΕΙΔΙΚΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε.

(Άρθρο 7 Ν. 5178/2025)

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός της παρούσας έκθεσης είναι η αξιολόγηση της συμμόρφωσης της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της ΔΕΗ Α.Ε. (εφεξής «ΔΕΗ» ή «Εταιρεία») με τις απαιτήσεις περί ισότητας φύλων, όπως αυτές προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο [ήτοι τον Ν. 5178/2025 (Α/22/14.02.2025) και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381] για το έτος 2024, με αναφορές και σε πιο πρόσφατες πληροφορίες για λόγους πληρότητας.

2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΔΕΗ

Η ΔΕΗ είναι ο κορυφαίος καθετοποιημένος Όμιλος ενέργειας στην Νοτιοανατολική Ευρώπη, με δραστηριότητες στην παραγωγή, διανομή και πώληση προηγμένων προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας στην Ελλάδα, την Ρουμανία, την Βόρεια Μακεδονία, την Ιταλία και την Βουλγαρία.

Ειδικότερα στον τομέα των ΑΠΕ, η ΔΕΗ, η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που εγκατέστησε ΑΠΕ (το 1982), δραστηριοποιείται σήμερα μέσω της θυγατρικής της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε., έχοντας στο χαρτοφυλάκιο της αιολικά πάρκα, μικρούς υδροηλεκτρικούς σταθμούς και φωτοβολταϊκά.

Η ΔΕΗ αποτελεί τον μεγαλύτερο προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα και τη Ρουμανία, εξυπηρετώντας συνολικά 8,7 εκατ. πελάτες, στους οποίους παρέχει περίπου 33TWh ηλεκτρικής ενέργειας και μία ευρεία σειρά υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας.

Η ΔΕΗ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τον Ν. 5178/2025, η ΔΕΗ ενσωματώνει πολιτικές και μηχανισμούς για την ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό της Συμβούλιο, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της συμπερίληψης στη λήψη αποφάσεων.

ΜΕΡΟΣ Α: Στοιχεία Εταιρείας

Στον παρακάτω Πίνακα, παρατίθενται κάποια βασικά στοιχεία της ΔΕΗ, με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024.

ΜΕΡΟΣ Α': Στοιχεία Εταιρείας ΔΕΗ Α.Ε.	
Επωνυμία:	Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ Α.Ε.).
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	786301000
Α.Φ.Μ.:	090000045
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Άσκηση εμπορικής και βιομηχανικής δραστηριότητας στην Ελλάδα και το εξωτερικό
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	7.177
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	5.702.835 χιλ. ευρώ
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	16.476.087 χιλ. ευρώ

Μέρος Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ. της Εταιρείας

Η ΔΕΗ επιδιώκει την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Δ.Σ. και διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Καταστατικού της ΔΕΗ «*Σύνθεση και Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου*», σε συνδυασμό με το άρθρο 12 της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας «*Πολυμορφία, ισότητα, επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο*», η οποία περιλαμβάνει και την πρόβλεψη για εκπροσώπηση ευρέως φάσματος μετόχων, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ), λαμβάνει υπόψη της τα κριτήρια διαφοροποιούμενης εκπροσώπησης στο Δ.Σ. κατά φύλο, ηλικία, επιστημονικό/επαγγελματικό πεδίο και εκπροσώπηση μετόχων κατά την υποβολή προτάσεων υποψηφιοτήτων για την εκλογή μελών στο Δ.Σ..

Στο πλαίσιο αυτό, εντός του έτους 2025 και ενόψει της εκλογής Μελών του Δ.Σ. της ΔΕΗ, λόγω λήξης της θητείας υφιστάμενων Μελών, από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 16.04.2025, το Δ.Σ. της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της ΕΥΑΠ, πρότεινε στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, υποψήφια προς εκλογή μέλη στο Δ.Σ. της Εταιρείας σύμφωνα με το Καταστατικό της, την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών Δ.Σ. και σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο συμπεριλαμβανομένων των σχετικών διατάξεων του Ν. 5178/2025.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 5178/2025, οι εταιρείες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω και πληρούν συγκεκριμένα οικονομικά κριτήρια (ετήσιος κύκλος εργασιών \geq €50 εκατ. ή ετήσιος ισολογισμός \geq €43 εκατ.) υποχρεούνται να διασφαλίζουν:

- Ελάχιστη συμμετοχή 33% του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο, με στρογγυλοποίηση στον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό.
- Τουλάχιστον ένα εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου, όταν υπάρχουν τρία ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη.

Μολονότι ότι οι σχετικές διατάξεις του Ν. 5178/2025 έχουν υποχρεωτική εφαρμογή την 30.06.2026, η **Εταιρεία επέλεξε** στο πλαίσιο εφαρμογής των βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και της επιθυμίας διεύρυνσης της εκπροσώπησης των γυναικών στο Δ.Σ., **την άμεση συμμόρφωση με τον Νόμο.**

Ως εκ τούτου, η Γενική Συνέλευση των μετόχων κατά την έκτακτη συνεδρίασή της στις 16.04.2025 ενέκρινε την πρόταση του Δ.Σ. για την εκλογή 4^{ης} γυναίκας ως Μέλους του Δ.Σ., η οποία κατά τη συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα (Απόφαση Δ.Σ. 38/16.04.2025) αποτέλεσε το τρίτο (3^ο) Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., πληρώντας πλέον και τα δύο ως άνω κριτήρια του Ν. 5178/2025).

Συγκεκριμένα, το υφιστάμενο Δ.Σ. της ΔΕΗ ΑΕ. έχει ως εξής:

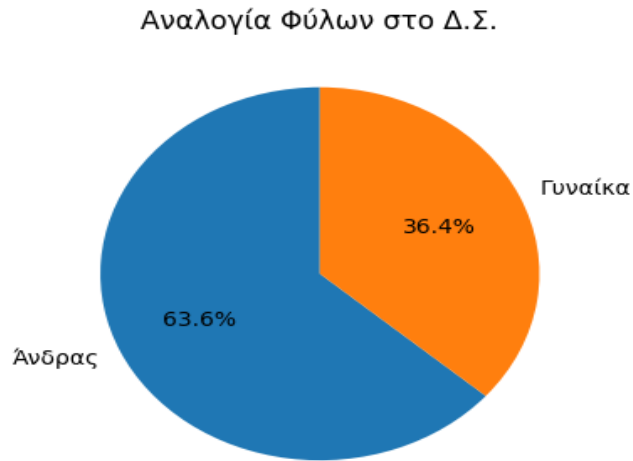
Όνοματεπώνυμο	Φύλο	Ρόλος	Εκτελεστικό Μέλος (Ναι/Όχι)
Γεώργιος Στάσσης	Άνδρας	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	ΝΑΙ
Πύρρος Παπαδημητρίου	Άνδρας	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	ΟΧΙ
Γεωργία Χριστοδουλοπούλου	Γυναίκα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	ΝΑΙ
Αλέξανδρος Πατεράκης	Άνδρας	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	ΝΑΙ
Γιάννης Παπαχρήστου	Άνδρας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ
Αλέξανδρος Φωτακίδης	Άνδρας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ
Μαρία Ψυλλάκη	Γυναίκα	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ

Όνοματεπώνυμο	Φύλο	Ρόλος	Εκτελεστικό Μέλος (Ναι/Όχι)
Δέσποινα Δοξάκη	Γυναίκα	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ
Στέφανος Καρδαμάκης	Άνδρας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ
Χρήστος-Στέργιος Γκλαβάνης	Άνδρας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ
Χαρίκλεια Σινανιώτου	Γυναίκα	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΟΧΙ

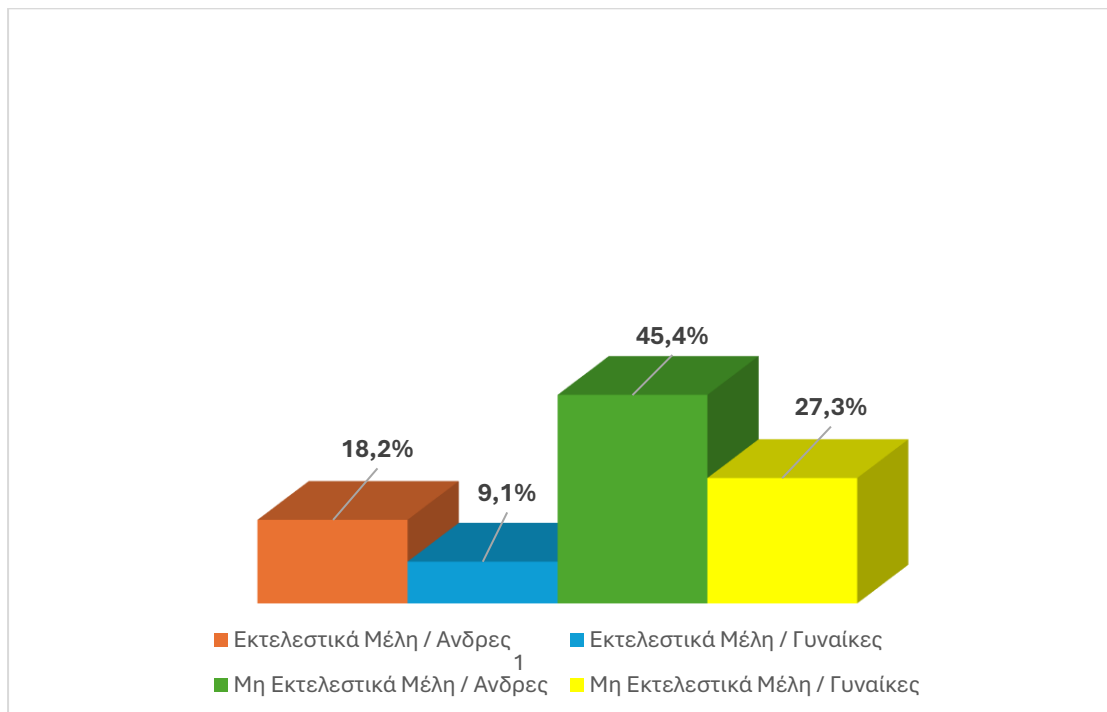
Στον παρακάτω Πίνακα και Διαγράμματα συνοψίζονται τα στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ την 31.12.2024 και την 30.9.2025:

	Σύνολο μελών		Άνδρες μέλη		Γυναίκες μέλη		Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου	
	30.9.2025	31.12.2024	30.9.2025	31.12.2024	30.9.2025	31.12.2024	30.9.2025	31.12.2024
Μέλη	11	11	7	8	4	3	36,4%	27,3%
Εκτελεστικά μέλη	3	3	2	3	1	0	33,3%	0,0%
Μη εκτελεστικά μέλη	2	2	2	2	0	0	0,0%	0,0%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	6	6	3	3	3	3	50,0%	50,0%
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:	Πρακτικό υπ. αριθ. 6/16.04.2025 Απόφαση Δ.Σ. υπ' αρ. 38/16-04-2025							

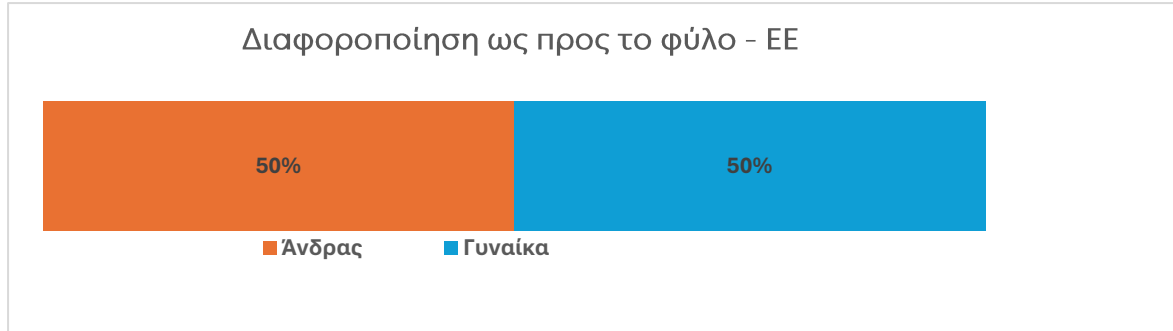
Διάγραμμα 1: Αναλογία Φύλων στο Δ.Σ.



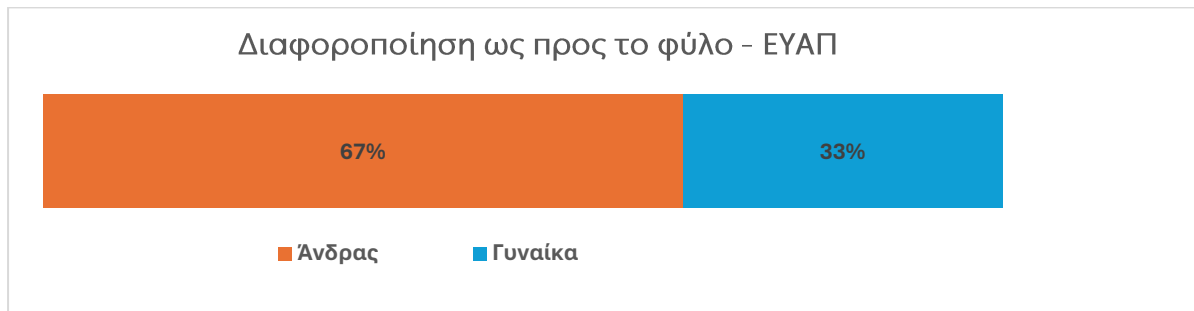
Διάγραμμα 2: Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά Μέλη ανά φύλο



Διάγραμμα 3: Αναλογία Φύλων στην Επιτροπή Ελέγχου (ΕΕ)



Διάγραμμα 4: Αναλογία Φύλων στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ)



Μέρος Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ.

Όπως προαναφέρθηκε η ΔΕΗ έχει ήδη προχωρήσει στη συμμόρφωση με το απαιτούμενο ποσοστό εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ. της, βάσει των διατάξεων του Ν. 5178/2025.

Περαιτέρω, η ΔΕΗ μέσω της Πολιτικής Πολυμορφίας, ως αναπόσπαστο τμήμα της Πολιτικής Καταλληλότητας, ενσωματώνει την αρχή της ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων ως βασικό κριτήριο για την επιλογή και αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ.

Επίσης, η ΔΕΗ παρακολουθεί και δημοσιεύει δείκτες φύλου, τόσο για το Δ.Σ. όσο και για άλλα επίπεδα διοίκησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

Τέλος, η συμμόρφωση της Εταιρείας με το εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο, περί ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλλων στο Δ.Σ. παρακολουθείται συστηματικά από τα αρμόδια όργανα της.

3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η ΔΕΗ επιβεβαιώνει τη σταθερή της προσήλωση στην προώθηση της έμφυλης ισότητας και αναγνωρίζει τον ρόλο του αρμόδιου θεσμικού φορέα (Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας) ως κομβικό για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στις εισηγμένες εταιρείες.

Η υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε. είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις απαιτήσεις του Ν. 5178/2025.