



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ  
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 1973

Ἀγαπητοὶ Συνεργάται,

Ἡ σύνταξις τοῦ Κανονισμοῦ στηρίχθηκε στὴν κατανόησι καὶ τὴν εὐρεία συναντίληψι Διοικήσεως καὶ ἐκπροσώπων τοῦ Προσωπικοῦ· ἡ ἐφαρμογὴ του ἐπαφίεται στὴν ἀγάπη καὶ κατανόησι Διοικούντων καὶ διοικουμένων.

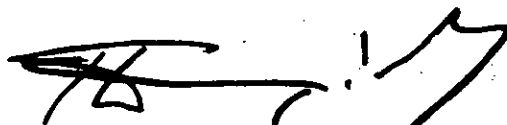
Διαισθάνεσθε περισσότερο ἀπὸ ἐμὲ τὴν ἀξίαν του. Πιστεύω ὅτι δόθηκε ἡ σωστὴ λύσις στὰ σπουδαιότερα προβλήματα τόσο γιὰ τὴν ἐξέλιξι τοῦ Προσωπικοῦ ὅσο καὶ τὴν λειτουργία τῆς Ἐπιχειρήσεως.

Ἡ ἐξασφάλισις ἀμοιβῆς ἀναλόγως ἀποδόσεως, εὐκαιρίας διακρίσεως, ἴσης μεταχειρίσεως δι' ἴσην ἀπόδοσιν καὶ ἐξελίξεως σὲ ὁλόκληρο τὸ χρονικὸ διάστημα τῆς ὑπηρεσίας, ἀπετέλεσαν τοὺς βασικοὺς στόχους τοῦ Κανονισμοῦ. Ἡ ἐφαρμογὴ του θὰ κρίνη τὸ ἀποτέλεσμα.

Ἡ συμπύκνωσις τῆς πείρας τοῦ παρελθόντος καὶ ἡ ἐντατικὴ προσπάθεια τῆς τελευταίας διετίας βοήθησαν ὥστε νὰ περιορισθοῦν στὸ ἐλάχιστο τὰ λάθη. Φυσικὰ τὸ ἔργο ποὺ κάναμε, σὰν ἀνθρώπινο, θὰ ἔχη ἀτέλειες· θὰ τίς διορθώσουμε κατὰ τὴν ἐφαρμογὴ του. Ὅταν ὑπάρχη ἀγάπη, κατανόησις καὶ στοργή, δὲν ὑπάρχουν ἄλλα προβλήματα.

Σὰς καλῶ ὄλους, μακρὰ ἀπὸ στενόκαρδες ἐκτιμήσεις, νὰ δοῦμε τὸ δάσος καὶ ὄχι τὰ δένδρα. Νὰ βοηθήσετε στὴν ἐφαρμογὴ τοῦ Κανονισμοῦ καὶ τὴν ἀνάπτυξι τῶν ἀνθρωπίνων σχέσεων γιὰ νὰ χτίσουμε ἕνα καλύτερο μέλλον γιὰ τὸν καθ' ἕνα, τίς οἰκογένειές μας καὶ τὴν πατρίδα μας.

Αἱ Διοικήσεις τῆς ΔΕΗ ἔρχονται καὶ παρέρχονται. Τὸ Προσωπικὸ παραμένει ὡς ἐντολοδόχος καὶ συνεχιστὴς τοῦ ἔργου τῆς ΔΕΗ, στὴν προκοπὴ τῆς ὁποίας ἡ τιμημένη Ἑλλάδα μας στηρίζει τὴν πρόοδο καὶ τὴν ἀνάπτυξί της.



6-10-73

ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥΛΟΣ Π.  
Διοικητὴς

## ΠΙΝΑΞ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

### ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

#### Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ν Α'

#### ΓΕΝΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

	Σελίς
*Άρθρον 1 : Άντικείμενον Κανονισμού .....	9
» 2 : Τακτικόν και Έκτακτον προσωπικόν .....	9
» 3 : Μισθολογική κατάταξις προσωπικού .....	10
» 4 : Κλάδοι - Κατηγορίαι - Βαθμίδες - Ειδικότητες - Προσόντα - Όργανικαί θέσεις προσωπικού .....	10

#### Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ν Β'

#### ΠΡΟΣΛΗΨΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

*Άρθρον 5 : Προϋποθέσεις προσλήψεως .....	20
» 6 : Δοκιμαστική υπηρεσία μισθωτών .....	22

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

### ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	Σελίς
Άρθρον 7 : Μισθός .....	22
» 8 : Γενικά Έπιδόματα καὶ μισθολογικαὶ προσ- αυξήσεις .....	24
» 9 : Εἰδικὰ Έπιδόματα .....	28
» 10 : Ἀποζημιώσεις καὶ ὁδοιπορικὰ ἔξοδα - Εὐ- κολίαι συσσιτίου .....	28
» 11 : Ἠθικαὶ ἀμοιβαὶ προσωπικοῦ - Ἐκτακτοὶ ἀμοιβαὶ καὶ παροχαὶ .....	29
» 12 : Κανονικαὶ Ἄδειαι .....	30
» 13 : Εἰδικαὶ ἄδειαι .....	30
» 14 : Ἄδειαι Ἀσθενείας .....	32

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρον 15 : Ὁραὶ ἐργασίας .....	33
» 16 : Τόπος ἐργασίας .....	34
» 17 : Ἀπαγόρευσις ἄλλων ἔργων καὶ ἀσχολιῶν ..	34
» 18 : Ὑποχρεώσεις ἐπιμελείας, ὑπακοῆς καὶ ἐχε- μυθείας .....	35
» 19 : Συμπεριφορὰ προσωπικοῦ ἐσωτερικῆ καὶ πρὸς τρίτους .....	37

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

### ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ

Άρθρον 20 : Τοποθετήσεις - Μεταθέσεις - Ἀποσπάσεις	38
» 21 : Ἀτομικὰ ἔγγραφα μισθωτῶν .....	39

	Σελίς
Άρθρον 22 : Μισθολογικαί προαγωγαί .....	40
» 23 : Μετατάξεις .....	43
» 24 : Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως .....	44
» 25 : Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως .....	46

## Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ν ΣΤ΄

### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Άρθρον 26 : Πειθαρχικά παραπτώματα - Ποιναί .....	49
» 27 : Σχέσις πειθαρχικής δίκης πρὸς ποινικήν ..	52
» 28 : Παραγραφή - Λήξις πειθαρχικής εὐθύνης ..	53
» 29 : Ἐσκησις πειθαρχικοῦ ἐλέγχου .....	54
» 30 : Πειθαρχικὴ προδικασία .....	56
» 31 : Δικαιώματα ἐγκαλουμένου .....	59
» 32 : Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ..	61
» 33 : Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ..	62

## Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ν Ζ΄

### ΛΥΣΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρον 34 : Συμπλήρωσις ὀρίου ἡλικίας .....	64
» 35 : Κατάργησις θέσεως .....	65
» 36 : Παραίτησις - Ἀνικανότης .....	66
» Ἀπόλυσις λόγῳ πειθαρχικῆς ποινῆς ἢ ἀκαταλλη- λότητος .....	67
» 38 : Λύσις συμβάσεως ἐργασίας λόγῳ ἐκπτώ- σεως .....	68

## Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ν Η'

### ΕΙΔΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

	Σελίς
Άρθρον 39 : Όργανα Διοικήσεως, Γενικοί Διευθυνταί, Νομικός Σύμβουλος .....	69
» 40 : Άνάθεσις καθηκόντων Προϊσταμένων .....	70
» 41 : Δικηγόροι .....	71
» 42 : Έκτακτον προσωπικόν .....	72
» 43 : Διαμόρφωσις επίδομάτων είς εφαρμογήν του παρόντος Κανονισμού .....	73
» 44 : Εύθύνη Διαχειριστών .....	74

## Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ν Θ'

### ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρον 45 : Ένταξις υπηρετούντος προσωπικού .....	74
» 46 : Διατάξεις διαχρονικού δικαίου .....	78
» 47 : Είδικαί μισθολογικαί ρυθμίσεις .....	79
» 48 : Άσφαλιστικαί επιβαρύνσεις .....	82

# **“ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ,,**

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α΄**

### **ΓΕΝΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **Άρθρον 1ον**

#### **Άντικείμενον Κανονισμού**

Ο παρών Κανονισμός καθορίζει τούς όρους τής συμβάσεως εργασίας του προσωπικού τής Δημοσίας Έπιχειρήσεως Ήλεκτρισμού (ΔΕΗ).

#### **Άρθρον 2ον**

#### **Τακτικόν και Έκτακτον Προσωπικόν**

1. Τò προσωπικόν συνδέεται μετά τής ΔΕΗ δια σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διακρίνεται δè εις τακτικόν και έκτακτον.
2. Τακτικόν προσωπικόν είναι τò υπηρετούν εις τας οργανικάς θέσεις και υπαγόμενον αυτοδικαίως εις τας διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, μέχρι συμπληρώσεως του κατ' άρθρον 34 του παρόντος καθοριζομένου όριου ηλικίας.

3. Ἐκτακτον προσωπικὸν εἶναι τὸ προσλαμβανόμενον διὰ συμβάσεως ὠρισμένου ἢ ἀορίστου χρόνου πρὸς κάλυψιν ἐκτάκτων ἢ προσκαίρων ἀναγκῶν τῆς Ἐπιχειρήσεως καὶ ὑπαγόμενον εἰς ἃς μόνον διατάξεις ἀναφέρεται εἰς τὸ ἄρθρον 42 τοῦ παρόντος.
4. Αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ δὲν ἔχουν ἐφαρμογὴν ἐπὶ ἡμεδαπῶν ἢ ἀλλοδαπῶν, προσλαμβανομένων ἐκτάκτως δυνάμει ἐιδικῆς συμβάσεως πρὸς ἐκτέλεσιν ὠρισμένου ἔργου, ἀνεξαρτήτως τρόπου ἀμοιβῆς των.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 3ο ν

#### Μισθολογικὴ Κατάταξις Προσωπικοῦ

1. Τὸ τακτικὸν προσωπικὸν κατατάσσεται εἰς τὰ μισθολογικὰ κλιμάκια:  
Α, Β, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.
2. Ἡ εἰς τὰ μισθολογικὰ κλιμάκια τῆς προηγουμένης παραγράφου κατάταξις τοῦ προσωπικοῦ ἀποτελεῖ διαβάθμισιν αὐτοῦ ἀποκλειστικῶς μισθολογικὴν καὶ οὐδὲν παρέχει εἰς αὐτὸ δικαίωμα ἀσκήσεως καθηκόντων ὠρισμένης θέσεως ἐν τῇ διαρθρώσει τῶν ὑπηρεσιῶν τῆς ΔΕΗ.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 4ο ν

#### Κλάδοι — Κατηγορίαι — Βαθμίδες — Εἰδικότητες — Προσόντα — Ὀργανικαὶ θέσεις προσωπικοῦ

1. Τὸ τακτικὸν προσωπικὸν κατατάσσεται εἰς Κλάδους ὑποδιαιρουμένους εἰς Κατηγορίας δυναμένας ἐπίσης νὰ ὑποδιαιρεθοῦν εἰς Βαθμίδας, εἰς ἃς ἀντιστοιχοῦν μισθολογικὰ κλιμάκια καὶ ἀριθμὸς ὀργανικῶν θέσεων.



Ἐκαστος μισθωτὸς ἐντάσσεται εἰς μισθολογικὸν κλιμάκιον, Βαθμίδα, Κατηγορίαν καὶ Κλάδον, εἰς πλήρωσιν ὀργανικῆς θέσεως.

2. Οἱ Κλάδοι ἀποτελοῦν γενικὰς διακρίσεις τοῦ προσωπικοῦ κατὰ τὸ εἶδος τῆς ἀπασχολήσεως αὐτοῦ.  
Ἡ Κατηγορία περιλαμβάνει προσωπικὸν πλειόνων ειδικοτήτων, χαρακτηριζόμενον ὑπὸ γενικῶν προσόντων τῆς αὐτῆς στάθμης ἢ παρεμφεροῦς εἴδους καὶ ἔχον τὴν αὐτὴν μισθολογικὴν ἐξέλιξιν.
3. Οἱ Κλάδοι ὀρίζονται ὡς ἀκολούθως:
- |                                |    |
|--------------------------------|----|
| α) Στελέχη Γενικῶν θέσεων      | Γ  |
| β) Τεχνικοὶ                    | Τ  |
| γ) Διοικητικο - οικονομικοὶ    | ΔΟ |
| δ) Δικηγόροι                   | Ν  |
| ε) Ὑγειονομικοὶ                | Υ  |
| στ) Μισθωτοὶ Γενικῶν Ὑπηρεσιῶν | ΓΥ |
4. Ἡ περαιτέρω ὑποδιαίρεσις τῶν Κλάδων εἰς Κατηγορίας καὶ τὰ ἐν παραγρ. 1 καὶ 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου στοιχεῖα ἐκάστης ἐξ αὐτῶν καθορίζονται ὡς κατωτέρω, ἐπισυναπτομένου καὶ συνοπτικοῦ Πίνακος ἐν τέλει τοῦ παρόντος:

#### Α. ΚΛΑΔΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

##### 1. Γ — Κατηγορία Στελεχῶν Γενικῶν Θέσεων

Βαθμῖς	:	α	β
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	A	B
Ποσοστὸν ὀργαν. θέσεων (%)	:	40	60

Προσόντα:

Τὰ ὀριζόμενα διὰ τοὺς μισθωτοὺς ἐκάστης τῶν κατωτέρω Κατηγοριῶν Τ1, Τ2, ΔΟ1, Ν καὶ Υ1.

## B. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

### 2. T1 — Δίπλωματούχοι Μηχανικοί

Βαθμίες	:	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1	2	3-4	5-6
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων (%)	:	15	20	30	35

Προσόντα:

Δίπλωμα Μηχανικοῦ Ἀνωτάτης Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου ἀλλοδαπῆς καὶ ιδιότης τοῦ μέλους τοῦ Τεχνικοῦ Ἐπιμελητηρίου τῆς Ἑλλάδος.

### 3. T2 — Πτυχιούχοι Θετικῶν Ἐπιστημῶν

Βαθμίες	:	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1	2	3-4	5-6	7-8
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων (%)	:	3	9	13	35	40

Προσόντα:

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις ε - α: Δίπλωμα Θετικῶν Ἐπιστημῶν Ἀνωτάτης Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου ἀλλοδαπῆς.

Ἐνταξις εἰς βαθμίδα δ: Ἐπιπροσθέτως τοῦ ἀνωτέρω, τίτλος μεταπτυχιακῶν σπουδῶν διετούς τοῦλάχιστον διάρκειας εἰς κύκλον σπουδῶν Θετικῶν Ἐπιστημῶν τῶν ὡς ἄνω Σχολῶν.

### 4. T3 — Τεχνολόγοι

Βαθμίες	:	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων (%)	:	2	8	15	35	40

Προσόντα:

Πτυχίον ἀνεγνώρισμένης Σχολῆς Ἀνωτέρας Τεχνικῆς Ἐκπαιδεύσεως ἢ ἰσότιμον ἀλλοδαπῆς.

## 5. Τ4 — Τεχνικοί (έν γένει)

Βαθμῖς	: α β γ δ ε	στ
Μισθολογικά Κλιμάκια	: 4 5 6 7 8 9-10-11-12-13-14	
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	: 2 4 8 13 23	50

Προσόντα:

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις στ: Πτυχίον ἀνεγνωρισμένης Κατωτέρας Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ ἀντίστοιχον Πτυχίον Σχολῶν ΔΕΗ ἢ Σχολῶν Μαθητείας τοῦ Ὑπουργείου Ἐργασίας καὶ τυχὸν κατὰ νόμον ἀπαιτουμένη ἐπαγγελματικὴ ἄδεια τῆς οἰκείας εἰδικότητος καὶ φύσεως καθηκόντων ἐν συνδυασμῶ, ἐνδεχομένως, καὶ μὲ συναφῆ πρὸς αὐτὴν ἐμπειρίαν.

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις στ - δ: Ἐπιπροσθέτως ἢ κατὰ νόμον ἄδεια Τεχνίτου καὶ σχετικὴ ἐμπειρία.

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις στ - γ: Ἐπιπροσθέτως ἢ κατὰ νόμον ἄδεια Ἀρχιτεχνίτου καὶ σχετικὴ ἐμπειρία.

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις στ - α: Πτυχίον ἢ Ἀπολυτήριον ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Μέσης Τεχνικῆς ἢ Γενικῆς Ἐκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμον ἀλλοδαπῆς καὶ συναφῆς πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρία ὡς καὶ ἢ κατὰ νόμον ἀπαιτουμένη ἐπαγγελματικὴ ἄδεια, προκειμένου περὶ ἀσκήσεως καθηκόντων φύσεως Ἐργοδηγοῦ τῆς οἰκείας εἰδικότητος ἢ ἔνταξις, γενομένη κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 81 καὶ 82 τοῦ προἰσχύσαντος Κανονισμοῦ ἢ ιδιότης μισθωτοῦ προελεύσεως τέως ΗΕΑΠ εἰδικότητος Βοηθοῦ Μηχανικοῦ.

## 6. Τ5 — Τεχνικο-διοικητικοί

Βαθμῖς	: α β γ δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	: 4 5 6 7 8-9-10-11-12	
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	: 2 4 8 11	75

Προσόντα:

Μισθολογική εξέλιξις ε: 'Ενδεικτικὸν Γ' Τάξεως 'Εξαταξίου Σχολῆς Μέσης 'Εκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἄλλοδαπῆς ἢ Πτυχίον ἀνεγνωρισμένον Κατωτέρας Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ ἀντίστοιχον Πτυχίον Σχολῶν ΔΕΗ ἢ Σχολῶν Μαθητείας 'Υπουργείου 'Εργασίας, ἐν συνδυασμῶ, ἐνδεχομένως, μὲ συναφῆ πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρίαν.

Μισθολογική εξέλιξις ε - α: 'Απολυτήριον ἀνεγνωρισμένης 'Εξαταξίου Σχολῆς Μέσης 'Εκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἄλλοδαπῆς καὶ Πτυχίον Κατωτέρας ὡς ἀνωτέρω Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ Πτυχίον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς καὶ συναφῆς πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρία.

#### 7. Τ6 — Σ χ ε δ ι α σ τ α ἰ

Βαθμῖς	:	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	:	2	4	8	16	70

Προσόντα:

Πτυχίον ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Μέσης Τεχνικῆς ἢ Γενικῆς 'Εκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἄλλοδαπῆς ἐν συνδυασμῶ, ἐνδεχομένως, καὶ μὲ συναφῆ πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρίαν.

#### 8. Τ7 — Μ ι σ θ ω τ ο ἰ Ὀ ρ υ χ ε ἰ ω ν

Βαθμῖς	:	α	β	γ	δ
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	8	9	10	11 - 12 - 13
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	:	3	5	22	70

Προσόντα:

Μισθολογική εξέλιξις δ: Ἀπολυτήριον Ἐξαταξίου Δημοτικού Σχολείου.

Μισθολογική εξέλιξις δ - β: Ἐπιπροσθέτως τυχόν κατὰ νόμον ἀπαιτουμένη ἄδεια τῆς οἰκείας εἰδικότητος.

Μισθολογική εξέλιξις δ - α: Ἐπιπροσθέτως τῶν ἀνωτέρω Πτυχίον Σχολῆς Μετεκπαιδύσεως Μεταλλωρύχων τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ συναφῆς ἐμπειρία.

## Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### 9. ΔΟ1 — Π τ υ χ ι ο ὕ χ ο ι

Βαθμῖς	:	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	1	2	3-4	5-6-7	8-9
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	:	3	9	20	38	30

Προσόντα:

Μισθολογική εξέλιξις ε - α: Πτυχίον Ἀνωτάτης Σχολῆς ἡμεδαπῆς συναφοῦς πρὸς τὰς Διοικητικο-οικονομικὰς καὶ Ἐμπορικὰς Ἐπιστήμας κατευθύνσεως ἢ ἰσότιμον ἀλλοδαπῆς.

Ἐνταξις εἰς βαθμίδα γ: Πτυχίον ὡς ἀνωτέρω καὶ ἐπιπροσθέτως Διδακτορικὸς τίτλος ἀπαιτούμενος διὰ κατάληψιν πανεπιστημιακῆς ἔδρας.

### 10. ΔΟ2 — Λ ο ι π ο ἰ Δ ι ο ι κ η τ ι κ ο - ο ι κ ο ν ο μ ι κ ο ἰ

Βαθμῖς	:	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	4	5	6	7	8-9-10-11-12
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	:	2	3	6	19	70

Προσόντα:

Μισθολογική εξέλιξις ε: 'Ενδεικτικὸν Γ' Τάξεως 'Εξαταξίου Σχολῆς Μέσης 'Εκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἄλλοδαπῆς.

Μισθολογική εξέλιξις ε - α: 'Απολυτήριον 'Εξαταξίου Σχολῆς Μέσης 'Εκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἄλλοδαπῆς ἐν συνδυασμῶ, ἐνδεχομένως, μὲ πρόσθετον ἀπαιτούμενον διὰ τὴν ἄσκησιν τῆς οἰκείας εἰδικότητος προσόν.

#### Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

##### 11. Ν — Δ ι κ η γ ό ρ ο ι

Βαθμῖς	:	α	β	γ	δ
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	1	2-3	4-5	6-7-8
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων( % ):		5	20	30	45

Προσόντα:

"Άδεια Δικηγορεῖν καὶ ιδιότης τοῦ μέλους τοῦ Δικηγορικοῦ Συλλόγου τοῦ Πρωτοδικείου τοῦ τόπου, εἰς ὃν τυγχάνει διωρισμένος ὁ Δικηγόρος.

#### Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

##### 12. Υ Ι — ' Ι α τ ρ ο ι

Βαθμῖς	:	α	β	γ	δ
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	1	2	3-4	5-6-7-8
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων( % ):		3	9	13	75

Προσόντα:

Πτυχίον 'Ιατρικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἄλλοδαπῆς καὶ ἄδεια ἀσκήσεως ἰατρικοῦ ἐπαγγέλματος.

13. Υ2 — Λοιποὶ Ὑγειονομικοὶ

Βαθμῖς	: α β γ δ ε
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	: 4 5 6 7 8-9-10-11-12
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	: 1 2 7 15 75

Προσόντα:

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις ε: Ἐνδεικτικὸν Γ' Τάξεως ἀνεγνωρισμένης Μέσης Σχολῆς Γενικῆς Ἐκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἀλλοδαπῆς, ἐν συνδυασμῶ με Δίπλωμα εἰδικῆς ἐπαγγελματικῆς σχολῆς Τραυματιοφορέων ἢ, ἀντ' αὐτοῦ, με κατάλληλον ἐμπειρίαν.

Μισθολογικὴ ἐξέλιξις ε-α: Πτυχίον τριετοῦς τουλάχιστον μεταγυμνασιακῆς φοιτήσεως εἰς Σχολὴν τῆς ἀπαιτουμένης εἰδικότητος καὶ ἢ κατὰ νόμον ἀπαιτουμένη σχετικὴ ἐπαγγελματικὴ ἄδεια.

**T. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

14. ΓΥ1 — Ὅδηγοὶ Ὀχημάτων

Βαθμῖς	: α β
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	: 8 9-10-11-12
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	: 10 90

Προσόντα:

Ἀπολυτήριον Ἐξαταξίου Δημοτικοῦ Σχολείου καὶ κατάλληλος συναφῆς πρὸς τὴν εἰδικότητα ἐμπειρία, ὡς καὶ ἢ κατὰ νόμον ἀπαιτουμένη ἐπαγγελματικὴ ἄδεια.

15. ΓΥ2 — Χειριστὰὶ Τεχνικοῦ Ἐξοπλισμοῦ

Βαθμῖς	: α β γ δ
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	: 6 7 8 9-10-11-12
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων(%)	: 2 4 6 88

Προσόντα:

Ἐνδεικτικὸν Γ΄ Τάξεως Ἐξαταξίου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἰσότιμον ἀλλοδαπῆς ἢ Πτυχίον εἰδικῆς ἐπαγγελματικῆς Σχολῆς ἢ Ἀπολυτήριον Ἐξαταξίου Δημοτικοῦ Σχολείου καὶ κατάλληλος συναφῆς πρὸς τὴν εἰδικότητα ἐμπειρία ὡς καὶ ἡ κατὰ νόμον ἀπαιτούμενη ἐπαγγελματικὴ ἄδεια.

#### 16. ΓΥ3 — Ἀ σ φ α λ ε ί α ς

Βαθμῖς	:	α	β	γ
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	8	9	10 - 11 - 12 - 13
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων (%) :		5	10	85

Προσόντα:

Ἀπολυτήριον Ἐξαταξίου Δημοτικοῦ Σχολείου ἐν συνδυασμῷ, ἐνδεχομένως, μὲ ἀπαιτούμενην συναφῆ πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρίαν.

#### 17. ΓΥ4 — Ο ἰ κ ο κ υ ρ ο σ ὄ ν η ς

Βαθμῖς	:	α	β	γ
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	9	10	11 - 12 - 13
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων (%) :		5	10	85

Προσόντα:

Ἀπολυτήριον Ἐξαταξίου Δημοτικοῦ Σχολείου ἐν συνδυασμῷ, ἐνδεχομένως, μὲ ἀπαιτούμενην συναφῆ πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρίαν.

#### 18. ΓΥ5 — Ἐ ρ γ ά τ α ι (ἐν γένει)

Βαθμῖς	:	α	β
Μισθολογικὰ Κλιμάκια	:	9	10 - 11 - 12 - 13
Ποσοστὸν ὄργαν. θέσεων (%) :		5	95



Προσόντα:

Ἀπολυτήριον Ἑξαταξίου Δημοτικοῦ Σχολείου ἐν συνδυασμῷ, ἐνδεχομένως, μὲ ἀπαιτούμενην συναφή πρὸς τὴν οἰκείαν εἰδικότητα ἐμπειρίαν.

5. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καθορίζονται ἐκάστοτε, ἐπὶ τῇ βάσει τῶν ἐν τῇ προηγουμένη παραγράφῳ 4 προσόντων, αἱ ἀνήκουσαι εἰς ἐκάστην Κατηγορίαν εἰδικότητες ὡς καὶ τὰ εἰδικώτερον, διὰ τὴν ἄσκησιν τῶν καθηκόντων ἐκάστης ἐξ αὐτῶν, ἀπαιτούμενα προσόντα προσλήψεως ἢ ἐντάξεως.
6. Οἱ μισθωτοὶ ἀσκοῦν τὰ προσιδιάζοντα εἰς τὰ ἐπαγγελματικὰ αὐτῶν προσόντα καθήκοντα τῆς Κατηγορίας των. Προκειμένου περὶ μισθωτῶν, προσλαμβανομένων ἢ ἐντασσομένων δι' ἄσκησιν καθηκόντων Δακτυλογραφήσεως ἢ Διατρήσεως, οἱ μισθωτοὶ οὗτοι, μετὰ ὀκταετῆ ἄσκησιν ἐν τῇ ΔΕΗ τῆς ἐν λόγῳ εἰδικότητος, δύνανται νὰ χρησιμοποιοῦνται εἰς καθήκοντα ἑτέρας εἰδικότητος τῆς Κατηγορίας των.
7. Κατ' ἐξαίρεσιν τῶν ἐν τῇ προηγουμένη παραγράφῳ 4 καθοριζομένων καὶ δι' ἃς περιπτώσεις ἤθελε κρίνει ὁ Διοικητής, ἐπιτρέπεται ἡ πρόσληψις ἢ ἐνταξις μισθωτῶν πρὸς ἄσκησιν καθηκόντων φύσεως Ἀρχιτεχνίτου, Τεχνίτου καὶ Βοηθοῦ Τεχνίτου καὶ ἄνευ τοῦ ἀπαιτουμένου, κατὰ περιπτώσιν, Πτυχίου Τεχνικῆς Σχολῆς, ἐφ' ὅσον ὁ μισθωτὸς κέκτηται ἀνάλογον συναφή ἐμπειρίαν ἢ προϋπηρεσίαν καὶ τὴν κατὰ νόμον τυχὸν ἀπαιτούμενην ἐπαγγελματικὴν ἄδειαν.
8. Ὁ συνολικὸς ἀριθμὸς τῶν ὀργανικῶν θέσεων καθορίζεται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ εἶναι ἀντίστοιχος πρὸς τὴν ἐκάστοτε ἰσχύουσαν διάρθρωσιν τῆς ΔΕΗ.  
Ἡ κατανομή τῶν ὀργανικῶν θέσεων ἐνεργεῖται δι' ἀποφά-

σεως του Διοικητού, αναλόγως των έκαστοτε ύφισταμένων αναγκών.

Τò ποσοστόν των οργανικών θέσεων δύναται να μεταβάλλεται δι' απόφασεως του Διοικητού.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

### ΠΡΟΣΛΗΨΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### Άρθρον 5ον

#### Προϋποθέσεις προσλήψεως

1. Οὐδείς προσλαμβάνεται ἀπ' εὐθείας ὡς τακτικός.
2. Ἡ πρόσληψις ἐκτάκτου προσωπικοῦ γίνεται δι' ἐγγράφου συμβάσεως, δυναμένης ν' ἀνανεωθῆ μέχρι συμπληρώσεως χρονικοῦ διαστήματος 5 ἐτῶν, ἐντὸς τοῦ ὁποίου δύναται νὰ ἐνεργηθῆ ἔνταξις τοῦ ἐκτάκτου μισθωτοῦ εἰς τακτικὸν προσωπικόν.  
Κατ' ἐξαίρεσιν οἱ ἀπόφοιτοι τῶν Σχολῶν Μαθητείας καὶ Ταχυρρύθμου Ἐκπαιδεύσεως ΔΕΗ θεωροῦνται ὡς τακτικὸν προσωπικόν. Οὗτοι ἐν ἑλλείψει κενῶν οργανικῶν θέσεων θεωροῦνται ὑπεράριθμοι καταλαμβάνοντες τὰς ἐφεξῆς κενουμένας οργανικὰς θέσεις.
3. Ἡ ἔνταξις γίνεται εἰς μισθολογικὸν κλιμάκιον τῆς κατωτέρας βαθμίδος ἐκάστης Κατηγορίας δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ, κατόπιν προτάσεως τῆς ἱεραρχίας.
4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον εἰσηγήσει τοῦ Διοικητοῦ ἀποφασίζουσα δι' ἔνταξιν τακτικῶν μισθωτῶν εἰς οἰονδήποτε μισθολογικὸν Κλιμάκιον ἐκάστης Κατηγορίας.

5. Πᾶς προσλαμβανόμενος δέον νὰ πληροῖ τὰς κάτωθι προϋποθέσεις:

α) Νὰ ἔχη Ἑλληνικὴν ἰθαγένειαν ἢ νὰ εἶναι ἄλλοδαπὸς ὁμογενὴς κεκτημένος ἄδειαν ἐργασίας.

β) Νὰ ἔχη ἐκπληρώσει τὰς στρατιωτικὰς ὑποχρεώσεις του ἢ νὰ ἔχη νομίμως ἀπαλλαγῆ τούτων, πλὴν τῶν προσλαμβανομένων ἀποφοίτων τῶν Σχολῶν Μαθητείας ΔΕΗ.

γ) Νὰ ἔχη ἡλικίαν οὐχὶ μείζονα τῶν 30 ἐτῶν ἢ προκειμένου περὶ ἐπιστημονικοῦ προσωπικοῦ οὐχὶ μείζονα τῶν 45 ἐτῶν.

δ) Νὰ εἶναι ὑγιής.

ε) Νὰ μὴ ἔχη καταδικασθῆ εἰς ποινὴν στερητικὴν τῶν πολιτικῶν του δικαιωμάτων καὶ μετὰ τὴν λήξιν τοῦ ὀρισθέντος διὰ τὴν στέρησιν χρόνου ἢ εἰς οἰανδήποτε ποινὴν ἐπὶ κλοπῇ, ὑπεξαίρεσει (κοινῇ καὶ ἐν ὑπηρεσίᾳ), ἀπάτη, ἐκδίασει, πλαστογραφίᾳ, ἀπιστίᾳ, δωροδοκίᾳ, καταπιέσει, ἀπιστίᾳ περὶ τὴν ὑπηρεσίαν, παραβάσει καθήκοντος, ἐγκλήματι κατὰ τῶν ἠθῶν, συκοφαντικῇ δυσφημήσει, ψευδορκίᾳ, ψευδεὶ καταμηνύσει, λιποταξίᾳ, ἐγκλήματι περὶ τὸ νόμισμα, παραβάσει τῶν διατάξεων τοῦ Α.Ν. 375)1936 καὶ ψευδεὶ ὑπευθύνῳ δηλώσει.

Ἐπίσης δὲν προσλαμβάνεται ὁ παραπεμφθεὶς διὰ τελεσιδίκου βουλεύματος ὑπόδικος, ἐπὶ κακουργήματι ἢ ἐπὶ τινὶ τῶν ἐν τῷ παρόντι ἐδαφίῳ ἀναφερομένων πλημμελημάτων. Ἡ παραγραφὴ ἀδικήματος, ἐφ' ᾧ διετάχθη παραπομπὴ διὰ τελεσιδίκου βουλεύματος, ἢ ἀποκατάστασις, ἢ ἀμνηστία καὶ ἡ χάρις μετ' ἄρσεως τῶν συνεπειῶν δὲν αἴρουν τὴν ὡς ἄνω ἀνικανότητα. Ἐπίσης δὲν προσλαμβάνεται ὁ τελῶν ὑπὸ ἀπαγόρευσιν ἢ δικαστικὴν ἀντίληψιν.

στ) Νὰ διαπνέεται ὑπὸ ὑγιῶν κοινωνικῶν ἀντιλήψεων.

- ζ) Να κέκτηται τὰ διὰ τὴν ἐργασίαν, δι' ἣν προσλαμβάνεται, ἀπαιτούμενα γενικὰ καὶ εἰδικὰ προσόντα.
6. Ἐπιλέγονται πρὸς πρόσληψιν οἱ ἐκ τῶν ὑποψηφίων κερτημένοι τὰ πλείονα προσόντα ἡθους, μορφώσεως, ἰκανότητος, πείρας καὶ κύρους διὰ τὴν ἐν τῇ ΔΕΗ ἐνάσκησιν τῶν καθηκόντων.
7. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καθορίζεται ἡ διαδικασία προσλήψεως τοῦ προσωπικοῦ δι' ἐπιλογῆς μετὰ ἢ ἄνευ διαγωνισμοῦ, ὡς καὶ τῆς πιστοποιήσεως τῆς ἡλικίας καὶ ὑγείας.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 6 ο ν

#### Δοκιμαστικὴ ὑπηρεσία μισθωτῶν

Ὁ προηγηθεὶς τῆς ἐντάξεως μισθωτοῦ χρόνος ὑπηρεσίας του ὡς ἐκτάκτου θεωρεῖται ὡς χρόνος δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας καὶ συνυπολογίζεται εἰς τὸν ἐν ἄρθρῳ 22 τοῦ παρόντος ἀπαιτούμενον χρόνον διὰ τὴν πρώτην μετὰ τὴν ἔνταξιν μισθολογικὴν προαγωγὴν, θεωρούμενος ὡς διανυθεὶς εἰς τὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον ἐντάξεως.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

#### ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 7 ο ν

#### Μισθὸς

1. Ὁ εἰς ἕκαστον μισθολογικὸν κλιμάκιον ἀντιστοιχῶν μηνιαῖος μισθὸς καθορίζεται ἐκάστοτε δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοι-

κητικού Συμβουλίου, δημοσιευομένης διὰ τῆς Ἐφημερίδος τῆς Κυβερνήσεως.

2. Ὁ μισθὸς ὀφείλεται ἀπὸ τῆς ἡμέρας ἀναλήψεως ὑπηρεσίας καὶ καταβάλλεται δεδουλευμένος. Εἰς περίπτωσιν μισθολογικῆς προαγωγῆς, ὁ εἰς ἀνώτερον μισθολογικὸν κλιμάκιον ἀντιστοιχῶν μισθὸς ὀφείλεται ἀπὸ τῆς ὀριζομένης ἐν τῇ ἀποφάσει τοῦ Διοικητοῦ χρονολογίας ἰσχύος τῆς μισθολογικῆς προαγωγῆς.
3. Ὡς βασικὸς μισθὸς νοεῖται ὁ κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου καθοριζόμενος δι' ἕκαστον μισθολογικὸν κλιμάκιον μισθὸς μετὰ τῶν ἐν ἄρθρῳ 8, ἔδαφ. 1 - β τοῦ παρόντος μισθολογικῶν προσαυξήσεων. Ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ὑπολογίζονται τὰ ποσοστιαῖα εἰδικὰ ἐπιδόματα καὶ τὸ ἐπίδομα οἰκογενειακῶν βαρῶν. Ὡς ἀποδοχαὶ νοοῦνται ὁ βασικὸς μισθὸς μετὰ τῶν πάσης φύσεως γενικῶν καὶ εἰδικῶν ἐπιδομάτων.
4. Αἱ διατάξεις τῆς κειμένης νομοθεσίας περὶ συλλογικῶν συμβάσεων ἐργασίας καὶ ἐπιλύσεως διαιτητικῶν συλλογικῶν διαφορῶν ἐργασίας ἐφαρμόζονται ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τῆς ΔΕΗ. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν αἱ βάσει συλλογικῆς συμβάσεως ἐργασίας ἢ ἀποφάσεως Διαιτητικοῦ Δικαστηρίου συνολικαὶ ἀποδοχαὶ μισθωτοῦ διαφέρουν τοῦ συνόλου τῶν προβλεπομένων ὑπὸ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, καταβάλλονται αἱ εὐνοϊκώτεραι διὰ τὸν μισθωτὸν, κατ' ἐπιλογὴν αὐτοῦ.
5. Μισθοί, γενικὰ καὶ εἰδικὰ ἐπιδόματα, δῶρα Χριστουγέννων —Νέου Ἔτους, Πάσχα, ἐπιδόματα ἀδείας καὶ ἀποζημιώσεις πάσης φύσεως, καταβαλλόμενα τυχὸν ἐκ παραδρομῆς θεωροῦνται ὡς προκαταβολὴ καὶ κρατοῦνται ἐκ τῶν ἀποδοχῶν ἐπομένων μηνῶν ἢ ἐν περιπτώσει ἀπολύσεως, ἐκ τῆς σχετικῆς ἀποζημιώσεως.
6. Εἰς περίπτωσιν μισθολογικῆς προαγωγῆς τοῦ μισθωτοῦ ὁ ἀν-

τιστοιχῶν εἰς τὸ νέον μισθολογικὸν κλιμάκιον μισθὸς ὀφείλεται, προκειμένου μὲν περὶ μισθολογικῆς προαγωγῆς ἀπὸ βαθμίδος εἰς βαθμίδα ἀπὸ τῆς πρώτης τοῦ ἐπομένου τῆς λήψεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ μηνός, προκειμένου δὲ περὶ μισθολογικῆς προαγωγῆς ἐντὸς βαθμίδος ἀπὸ τῆς πρώτης τοῦ ἀμέσως ἐπομένου μηνός τῆς ὀριζομένης ἐν τῇ ἀποφάσει τοῦ Διοικητοῦ χρονολογίας ἰσχύος τῆς μισθολογικῆς προαγωγῆς, ἐκτὸς ἐὰν ἡ χρονολογία αὕτη συμπίπτῃ μὲ τὴν πρώτην ἐκάστου μηνός.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 8 ο ν

### Γενικὰ Ἐπιδόματα καὶ Μισθολογικαὶ Προσαυξήσεις

1. Εἰς τὸ τακτικὸν προσωπικὸν παρέχονται τὰ κάτωθι γενικὰ ἐπιδόματα καὶ μισθολογικαὶ προσαυξήσεις:

α) Ἐπίδομα οἰκογενειακῶν βαρῶν εἰς τὸ ἄρρεν ἔγγαμον προσωπικόν, ὀριζόμενον εἰς ποσοστὸν ἐπὶ τοῦ βασικοῦ μισθοῦ ἐκ 10% διὰ τὴν σύζυγον καὶ 5% δι' ἕκαστον τέκνον.

Τὸ ἐπίδομα τέκνων δὲν δύναται νὰ εἶναι δι' ἕκαστον τούτων ἔλασσον τοῦ 1)10 τοῦ μισθοῦ τοῦ κατ' ἄρθρον 3 τοῦ παρόντος κατωτέρου μισθολογικοῦ κλιμακίου.

Εἰς τὸ θῆλυ προσωπικὸν παρέχεται τὸ ἐπίδομα συζύγου, ἐὰν ὁ σύζυγος εἶναι ἀνίκανος ἔνεκα ἀναπηρίας, ἢ βαρείας νόσου, νὰ διαθρέψῃ ἑαυτόν, ὡς καὶ τὸ ἐπίδομα τέκνων, ἐὰν ἀποδεδειγμένως ἢ συντήρησις τούτων βαρύνῃ κυρίως τὴν μητέρα.

Ἡ καταβολὴ τοῦ ἐπιδόματος οἰκογενειακῶν βαρῶν παύει διὰ μὲν τὴν σύζυγον ἐν περιπτώσει λύσεως γάμου, διὰ δὲ τὰ τέκνα ἐφ' ὅσον ἐργάζονται ἢ ἐτέλεσαν

γάμον ἢ συνεπλήρωσαν τὰ μὲν ἄρρενα τὸ δέκατον ὄγδοον ἔτος τῆς ἡλικίας των, τὰ δὲ θήλεα τὸ εἰκοστόν. Εἰς ἣν περίπτωσιν τὰ τέκνα συνεχίζουν τὰς σπουδὰς των ἐπιτυχῶς ἐν τῇ ἡμεδαπῇ ἢ ἀλλοδαπῇ τὸ ἐπίδομα τέκνων καταβάλλεται μέχρι συμπληρώσεως τοῦ εἰκοστοῦ δευτέρου ἔτους.

Ὁ Διοικητὴς δύναται νὰ ἐγκρίνη τὴν καταβολὴν τοῦ ἐπιδόματος τέκνων δι' ἀνάπηρα τέκνα ἀνεξαρτήτως ἡλικίας.

β) Μισθολογικαὶ προσαυξήσεις τριετιῶν ἐκ ποσοστοῦ δέκα ἐπὶ τοῖς ἑκατὸν (10%) ἀνὰ τριετίαν ἅμα τῇ συμπληρώσει ἐκάστης τριετοῦς εὐδοκίμου ἐν τῇ ΔΕΗ ὑπηρεσίας ἀπὸ τῆς προσλήψεως καὶ ἐπὶ τέσσαρας ἐν συνόλῳ τριετίας δι' ὅλον τὸν χρόνον τῆς παρὰ τῇ ΔΕΗ ὑπηρεσίας του, ὑπολογιζόμενον ἐπὶ τοῦ μισθοῦ τοῦ ἐκάστοτε κατεχομένου τελευταίου μισθολογικοῦ κλιμακίου ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ.

Ἡ μισθολογικὴ προσαύξησης τριετιῶν παρέχεται ὡς κάτωθι:

1) Ἡ χορήγησις αὐτῆς ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ ἐκδιδομένων περιοδικῶς. Εἰς τὰς ἀποφάσεις αὐτὰς περιλαμβάνονται μισθωτοὶ ἔχοντες κατὰ μέσον ὄρον ὑπηρεσιακὴν ἐπίδοσιν βασικῶς ἱκανοποιούσαν τὴν Ἐπιχείρησιν, ἐφ' ὅσον δὲν ἔχουν τιμωρηθῆ διὰ τῶν, ἐν ἐδαφίοις α) καὶ β) τῆς παραγράφου 4, τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος, πειθαρχικῶν ποινῶν κατὰ τὴν διαρρεύσασαν τριετίαν ἢ δὲν ἐκκρεμεῖ κατ' αὐτῶν σοβαρὸν πειθαρχικὸν παράπτωμα.

2) Μισθωτοὶ δι' οὓς ἡ τριετὴς ὑπηρεσία χαρακτηρίζεται ὡς μὴ εὐδόκιμος ἐπὶ τρεῖς διαδοχικὰς κρίσεις ἀπολύονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ.

3) Ἡ μισθολογικὴ προσαύξησης τριετιῶν καταβάλλεται ἀπὸ τῆς 1ης τοῦ ἐπομένου μηνὸς ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως τριετοῦς ὑπηρεσίας μηνός.

4) Διὰ τὴν χορήγησιν προσμετρεῖται καὶ πᾶσα προγενεστέρα ἐν τῇ ΔΕΗ ὑπηρεσία τοῦ μισθωτοῦ ὡς καὶ παρὰ τῇ ἐξαγορασθείσῃ ὑπὸ τῆς ΔΕΗ Ἐπιχειρήσει, παρὰ τῷ Δημοσίῳ ἢ Ν.Π.Δ.Δ. ἀνεξαρτήτως τοῦ χαρακτηρισμοῦ τῆς συνδεούσης τὸν μισθωτὸν σχέσεως ὡς τοιαύτης δημοσίου ἢ ἰδιωτικοῦ δικαίου καὶ ὁ χρόνος μονίμου ἢ ἐφεδρικῆς ὑπηρεσίας εἰς τὰς Ἐνόπλους Δυνάμεις ἢ τὰ Σώματα Ἀσφαλείας. Ἡ προὔπηρεσία αὕτη προσμετρεῖται μόνον ἐφ' ὅσον ὁ μισθωτὸς δὲν ἔτυχεν συντάξεως ἢ δὲν ἔλαβεν ἀντὶ συντάξεως ἀποζημιώσιν, ἢ ἐφ' ἅπαξ παροχὴν, ἐξαιρέσει τῆς καταβολῆς ἀποζημιώσεως λόγῳ καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἢ ἐφ' ὅσον διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῆς ἀπονεμηθείσης συντάξεως δὲν συμπεριελήφθη ὁ χρόνος τῆς ἐν λόγῳ ὑπηρεσίας.

γ) Ἐπίδομα πολυετοῦς ὑπηρεσίας ὀριζόμενον εἰς ποσοστὸν ἐπὶ τοῦ μισθοῦ τοῦ ἐκάστοτε κατεχομένου ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ μισθολογικοῦ κλιμακίου ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῶν ὡς κάτωθι ἀντιστοίχων ἐτῶν συνολικῆς ὑπηρεσίας ἐν τῇ ΔΕΗ:

— Ἔτη ὑπηρεσίας	15	Ποσοστὸν	6%
— » »	20	»	12%
— » »	25	»	18%
— » »	30	»	24%

Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ἀνωτέρω ἐτῶν ὑπηρεσίας, εἰς τὴν ἐν τῇ ΔΕΗ πραγματικὴν ὑπηρεσίαν προσμετρεῖται μόνον ἡ πραγματικὴ ὑπηρεσία τῶν μισθωτῶν εἰς ἐξαγορασθείσας ἢλεκτρικὰς ἐπιχειρήσεις.



δ) Ἐπίδομα εὐδοκίμου παραμονῆς εἰς τὸ αὐτὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον ἐκ τοῦ ἡμίσεος τῆς διαφορᾶς μεταξὺ τοῦ μισθοῦ τοῦ κατεχομένου ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ μισθολογικοῦ κλιμακίου καὶ τοῦ ἀμέσως ἀνωτέρου, ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τριῶν ἐτῶν εὐδοκίμου παραμονῆς εἰς τὸ αὐτὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον καὶ ἕξ ἑτέρου ἡμίσεος τῆς αὐτῆς διαφορᾶς μισθοῦ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει ἕξ ἐτῶν συνολικοῦ χρόνου εὐδοκίμου παραμονῆς τοῦ μισθωτοῦ εἰς τὸ αὐτὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον, ἐφ' ὅσον ὁ μισθωτὸς δὲν προάγεται μισθολογικῶς εἰς τὸ ἀνώτερον μισθολογικὸν κλιμάκιον εἴτε ἐλλείψει κενῆς ὀργανικῆς θέσεως εἴτε λόγῳ ἐξαντλήσεως τῆς μισθολογικῆς ἐξελίξεως τῆς βαθμίδος του. Προκειμένου περὶ μισθωτῶν τοῦ μισθολογικοῦ κλιμακίου Α τὸ ἐπίδομα τοῦ παρόντος ἑδαφίου ὀρίζεται εἰς 5% ἐπὶ τοῦ ἀντιστοίχου μισθοῦ τούτου καὶ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τριῶν ἐτῶν εὐδοκίμου παραμονῆς εἰς τὸ μισθολογικὸν τούτο κλιμάκιον καὶ εἰς ἕτερον 5% ἐπὶ τοῦ αὐτοῦ μισθοῦ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει ἕξ ἐτῶν συνολικοῦ χρόνου εὐδοκίμου παραμονῆς εἰς τὸ αὐτὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον.

Διὰ τὴν κρίσιν τοῦ εὐδοκίμου τῆς παραμονῆς εἰς τὸ αὐτὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον ἐφαρμόζονται ἀναλόγως αἱ διατάξεις τοῦ ὑπερθεν ἑδαφίου β) τῆς παρούσης παραγράφου.

2. Τὰ γενικὰ ἐπιδόματα τοῦ παρόντος ἄρθρου χορηγοῦνται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ, ἄρχονται δὲ ἢ παύουν καταβαλλόμενα ἀπὸ τῆς πρώτης τοῦ ἐπομένου τῆς συμπληρώσεως τῶν προϋποθέσεων χορηγήσεως ἢ παύσεως αὐτῶν μηνός.
3. Τὸ ἐν ἑδαφίῳ δ) τῆς παραγράφου 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου ἐπίδομα ἐν περιπτώσει μισθολογικῆς προαγωγῆς μισθωτοῦ εἰς ἀνώτερον μισθολογικὸν κλιμάκιον συμψηφίζεται εἰς τὸν νέον μισθόν, διακοπτομένης τῆς καταβολῆς του. Μισθωτοὶ τῶν

μισθολογικῶν κλιμακίῳν 14 καὶ 13 προαγόμενοι μισθολογικῶς εἰς μισθολογικὸν κλιμάκιον ἀνώτερον τοῦ 13 διατηροῦν τὴν τυχὸν ἐπὶ πλεόν διαφορὰν τοῦ ἐπιδόματος τριετιῶν ὡς προσωπικὸν ἐπίδομα.

#### Ἄρθρον 9ον

#### Εἰδικὰ Ἐπιδόματα

1. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀποφασίζῃ περὶ χορηγήσεως εἰδικῶν ἐπιδομάτων εἰς ὠρισμένης Κατηγορίας ἢ εἰδικότητος προσωπικοῦ, ἔχοντος ἰδιαίτερα προσόντα ἢ προσφέροντος τὰς ὑπηρεσίας του εἰς ὠρισμένην θέσιν ἢ ὑπὸ εἰδικὰς συνθήκας ἢ εἰς ὠρισμένον τόπον καὶ ἐφ' ὅσον διαρκεῖ ἡ τοιαύτη παροχὴ τῶν ὑπηρεσιῶν του.
2. Μισθωτοί, εἰς τοὺς ὁποίους ἀνατίθενται ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ εἰδικὰ ἢ ἠϋξημένα καθήκοντα, λαμβάνουν εἰδικὸν προσωπικὸν ἐπίδομα, καθοριζόμενον κατὰ περίπτωσιν δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ καθ' ὅσον χρόνον ἀσκοῦν πραγματικῶς τὰ καθήκοντα ταῦτα.

#### Ἄρθρον 10ον

#### Ἀποζημιώσεις καὶ ὁδοιπορικὰ ἔξοδα - Εὐκολίαι συσσιτίου

1. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὀρίζει ἐκάστοτε δι' ἀποφάσεών του τὰς καταβαλλομένας ἀποζημιώσεις μὴ ὑπολειπομένας τῶν κατὰ νόμον προβλεπομένων ὀρίων καὶ ὁδοιπορικὰ ἔξοδα εἰς τοὺς δι' ἐκτέλεσιν ὑπηρεσίας εἰς τὸ ἐσωτερικὸν καὶ ἐξωτερικὸν μετακινουμένους ἐκτὸς ἢ ἐντὸς τῆς ἔδρας των καὶ τοὺς μετατιθεμένους μισθωτοὺς τῆς Ἐπιχειρήσεως. Δὲν χορηγοῦνται ἀποζημιώσεις ἢ ὁδοιπορικὰ ἔξοδα εἰς μισθωτοὺς μετατιθεμένους ἢ ἀποσπῶμένους τῇ αἰτήσει των.

2. Ἐπὶ ἀπασχολήσεως τοῦ προσωπικοῦ ὑπὲρ τὰς κεκανονισμένας ὥρας ἐργασίας ἢ κατὰ τὰς ἡμέρας τῆς ὑποχρεωτικῆς κατὰ νόμον διακοπῆς τῆς ἐργασίας ἢ κατὰ τὴν νύκτα, τοῦτο δικαιούται συμπληρωματικῆς ἀμοιβῆς, βάσει τῆς κειμένης νομοθεσίας.
3. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καθορίζονται τὰ ὀργανικὰ κλιμάκια τῆς ΔΕΗ, εἰς ἃ λειτουργεῖ συσσίτιον προσωπικοῦ καὶ αἱ διαδικασίαι λειτουργίας. Διὰ τῶν αὐτῶν ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καθορίζονται αἱ εἰς βάρος τῆς ΔΕΗ δαπάναι εὐκολιῶν συσσιτίου, πλὴν τῶν δαπανῶν προμηθείας τροφίμων, αἵτινες βαρύνουν τοὺς συσσιτοῦντας μισθωτοὺς.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 11ο ν

#### Ἠθικαὶ ἀμοιβαὶ προσωπικοῦ — Ἐκτακτοὶ ἀμοιβαὶ καὶ παροχαὶ

1. Δι' ἐξαιρετικὰς πράξεις ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας καὶ δι' ἐξαίρετον ἐπίδοσιν καὶ ἀπόδοσιν, δύναται νὰ ἀπονέμω-  
ται εἰς τὸ προσωπικὸν ἠθικαὶ καὶ ὑλικά ἀμοιβαὶ ὡς ἐξῆς:
  - α) Εὐαρέσκεια
  - β) Ἐπαινος
  - γ) Χρηματικὴ ἀμοιβή
  - δ) Ἐπαινος μετὰ χρηματικῆς ἀμοιβῆς
2. Ἀναλόγως τῆς σημασίας τῆς προσενεχθείσης ἐξαιρετικῆς ὑπηρεσίας ὁ Διοικητὴς κρίνει ἠτιολογημένως περὶ τῶν ἀνωτέρω ἀμοιβῶν, κατόπιν σχετικῆς προτάσεως τῆς ἱεραρχίας, τῆς περὶ ἀπονομῆς ἀμοιβῆς ἀποφάσεως κοινοποιουμένης εἰς ἅπαν τὸ προσωπικόν.
3. Διὰ διακεκριμένας πράξεις εὐποιίας τοῦ προσωπικοῦ ἐν τῷ

κοινωνικῶ βίῳ δύναται νὰ ἀπονέμηται ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ ἔγγραφος εὐαρέσκεια ἢ ἔπαινος μετὰ ἢ ἄνευ χρηματικῆς ἀμοιβῆς.

4. Ὁ Διοικητὴς δύναται νὰ ἀποφασίζῃ περὶ χορηγήσεως εἰς μισθωτὸν, ἐκτάκτως, ὠρισμένου ποσοῦ, μὴ ὑπερβαίνοντος κατὰ τὴν διάρκειαν τοῦ αὐτοῦ ἔτους, τὸ τριπλάσιον τῶν μηνιαίων ἀποδοχῶν του, δι' ἐξαιρετικὰς ὑπηρεσίας προσφερθείσας πρὸς ἀντιμετώπισιν ἐκτάκτου ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης ὡς καὶ εἰς περίπτωσιν εἰδικῶν καὶ ἐκτάκτων λόγων, ἀναφερομένων εἰς τὴν προσωπικὴν κατάστασιν αὐτοῦ.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 12ον

##### Κανονικαὶ Ἄδειαι

1. Τὸ προσωπικὸν μετὰ τὴν συμπλήρωσιν ἔτους πραγματικῆς ὑπηρεσίας δικαιούται κανονικῆς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν, τῆς ὁποίας ἡ διάρκεια ὀρίζεται εἰς δώδεκα (12) ἐργασίμους ἡμέρας, ἐπαυξανομένης κατὰ δύο ἐργασίμους ἡμέρας δι' ἕκαστον μεταγενέστερον ἔτος πραγματικῆς ὑπηρεσίας, μέχρι συμπληρώσεως ἀνωτάτου ὁρίου εἴκοσιν ἕξ (26) ἐργασίμων ἡμερῶν.
2. Ὁ Διοικητὴς καθορίζει τὴν ἐποχὴν χορηγήσεως τῆς ἀδείας καὶ τὴν σειρὰν προτεραιότητος τῶν δικαιουμένων.
3. Αἱ κανονικαὶ ἄδειαι εἶναι ὑποχρεωτικαὶ διὰ τὸ προσωπικόν. Εἰς τοὺς εἰς ἄδειαν ἀπερχομένους μισθωτοὺς προκαταβάλλονται αἱ ἀποδοχαὶ τῶν ἡμερῶν ἀδείας.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 13ον

##### Εἰδικαὶ Ἄδειαι

1. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ δύναται νὰ χορηγῆται ἄδεια:
  - α) Μετ' ἀποδοχῶν γενικῶς μέχρις ἑνὸς μηνὸς πέραν τῆς

δικαιουμένης κανονικής τοιαύτης, δυναμένη να παραταθῆ προκειμένου περί σκοπῶν προαγωγῆς τοῦ ἀθλητισμοῦ ἢ ἐτέρων σκοπῶν γενικωτέρου ἐνδιαφέροντος.

β) Ἄνευ ἀποδοχῶν μέχρι δύο (2) ἐτῶν ἐντὸς τῆς αὐτῆς πενταετίας ἐφ' ὅσον ὑφίστανται εἰδικοί λόγοι, κρινόμενοι ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ, δυναμένη να παραταθῆ.

γ) Μετ' ἀποδοχῶν μέχρι τριῶν (3) ἐτῶν πρὸς ἐπιμόρφωσιν ἢ ἐνημέρωσιν εἰς τὴν ἡμεδαπὴν ἢ ἀλλοδαπὴν ἐπὶ θεμάτων συναφῶν πρὸς τὴν παρὰ τῆ ΔΕΗ ἐργασίαν, δυναμένη να παραταθῆ δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

2. Διὰ τὴν χορήγησιν τῆς ἐν ἐδαφίῳ γ) τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀδείας, ἀπαιτεῖται ὅπως ὁ μισθωτὸς ἀναλάβῃ ὑποχρέωσιν παραμονῆς εἰς τὴν ΔΕΗ, μετὰ τὴν λήξιν τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας ἐπὶ χρόνον διπλάσιον τοῦ χρόνου τῆς χορηγηθείσης ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας. Ἐν περιπτώσει ἀθετήσεως τῶν ἀνωτέρω ὑποχρεώσεων, ὁ μισθωτὸς ὑποχρεοῦται εἰς τὴν καταβολὴν πρὸς τὴν Ἐπιχείρησιν ἀποζημιώσεως ἴσης πρὸς τὰς ἀποδοχὰς τοῦ ὡς ἄνω χρόνου ὑποχρεωτικῆς ὑπηρεσίας. Ἡ ἐκπαιδευτικὴ ἄδεια ἀνακαλεῖται, ἐὰν ὁ μισθωτὸς μεταβάλῃ, ἄνευ προηγουμένης ἐγκρίσεως τῆς Ἐπιχειρήσεως, τὸν κλάδον ἢ τὸ θέμα τῆς μετεκπαιδεύσεως ἢ ἐνημερώσεως αὐτοῦ.

3. Ὁ χρόνος τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν, θεωρεῖται ὡς χρόνος πραγματικῆς ὑπηρεσίας ἐν τῇ Ἐπιχειρήσει ἐφ' ὅσον ἡ ἐκπαίδευσις εἶναι ἐπιτυχῆς. Κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας ὑποβάλλονται στοιχεῖα ἀποδεικνύοντα τὴν ἐπιτυχή ἐκπαίδευσιν.

4. Εἰς τοὺς λαμβάνοντας ἐκπαιδευτικὴν ἄδειαν μετ' ἀποδοχῶν δύναται να χορηγήται ἐκπαιδευτικὸν ἐπίδομα ὀριζόμενον κατὰ περίπτωσιν ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.

## Άρθρον 14ον

### Άδειαι Άσθενείας

1. Μισθωτὸς τῆς ΔΕΗ ὅστις ἔνεκα ἀσθενείας πιστοποιουμένης ὑπὸ ἰατροῦ τῆς ΔΕΗ καὶ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως, κατὰ τὰ ἐν παραγράφῳ 6 τοῦ παρόντος ἄρθρου ὀριζόμενα ἀπέχει τῆς ἐργασίας του, δικαιούται ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν, ἥς ἡ διάρκεια ὀρίζεται ἀναλόγως πρὸς τὴν αἰτίαν τῆς ἀσθενείας καὶ τὸν χρόνον τῆς πραγματικῆς ἐν τῇ ΔΕΗ ὑπηρεσίας, κατὰ τὰς διακρίσεις τῶν ἐπομένων παραγράφων.
2. Εἰς ἐκάστην περίπτωσιν ἀσθενείας προερχομένης ἐξ ἀτυχήματος ἐπισυμβάντος κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν ὑπηρεσίας ἢ ἔνεκα ταύτης, τὰ χρονικὰ ὄρια εἶναι ἐξ μῆνες διὰ τοὺς ἔχοντας μέχρι τριῶν ἐτῶν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν καὶ δώδεκα μῆνες διὰ τοὺς ὑπερβάντας τὴν τριετὴ πραγματικὴν ὑπηρεσίαν. Εἰς ἐκάστην περίπτωσιν ἀσθενείας ὀφειλομένης εἰς πάντα ἕτερον λόγον, τὰ χρονικὰ ὄρια εἶναι τρεῖς μῆνες διὰ τὸν μὴ συμπληρώσαντα ἐτησίαν πραγματικὴν ὑπηρεσίαν παρὰ τῇ ΔΕΗ, ἐξ μῆνες διὰ τὸν ἔχοντα πραγματικὴν ὑπηρεσίαν μέχρι τριῶν ἐτῶν καὶ ἑννέα μῆνες διὰ τὸν ἔχοντα ὑπερβῆ τὴν τριετὴ πραγματικὴν ὑπηρεσίαν παρὰ τῇ ΔΕΗ.
3. Παράτασις τῆς ἀδείας ἀσθενείας, ἐπὶ χρόνον μακρότερον τοῦ ὀριζομένου, ἐπιτρέπεται κατόπιν εἰδικῆς εἰς ἐκάστην περίπτωσιν ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετὰ γνωμάτευσιν τῆς Δευτεροβαθμίου Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς.
4. Ἐκ τῶν ἀποδοχῶν τῆς ἀδείας ἀσθενείας ἐκπίπτουνται τὰ ὑπὸ τῶν φορέων ἀναγκαστικῆς ἐκ τοῦ νόμου ἀσφαλίσεως παρεχόμενα ἐπιδόματα.
5. Ἀποχὴ τακτικοῦ μισθωτοῦ ἐκ τῆς ἐργασίας, λόγῳ ἀσθενείας, ἐπὶ χρόνον μεγαλύτερον τῶν ἐν παραγράφῳ 2 τοῦ

παρόντος άρθρου οριζομένων όριων, παρέχει είς τήν ΔΕΗ τò δικαίωμα άπολύσεως του μισθωτου τούτου, επί τή καταβολή, άνεξαρτήτως ιδιότητος, τής υπό του Ν. 2112) 1920, ως έτροποποιήθη και συνεπληρώθη μεταγενεστέρως, προβλεπομένης άποζημιώσεως.

6. Μισθωτός, έφ' όσον άδυνατεί λόγω άσθενείας ή άλλου άνυπερβλήτου κωλύματος να προσέλθη δι' έκτέλεσιν ύπηρεσίας, είς όν τόπον και καθ' όν χρόνον ύποχρεούται να παρέχη ταύτην, όφείλει να άνακοινοί τούτο άμελλητί είς τόν προϊστάμενόν του. Η ΔΕΗ έλέγχει τò άκριβές τής δικαιολογίας του άπουσιάζοντος μισθωτου, όστις ύποχρεούται αναλόγως του προβαλλομένου κωλύματος να ύποβληθή είς ίατρικήν έξέτασιν παρά του έντεταλμένου ίατρού τής ΔΕΗ ή να παράσχη πάσαν άπόδειξιν ή πληροφορίαν τήν όποιαν ήθελεν ζητήσει τò παρά τής ΔΕΗ έντεταλμένον με τόν σχετικόν έλεγχον όργανον.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ά ρ θ ρ ο ν 15ον

#### Ώραι Έργασίας

1. Τò προσωπικόν τής ΔΕΗ ύποχρεούται να προσέρχεται άνελλιπώς κατά τήν τασσομένην υπό του Διοικητου ώραν ένάρξεως έργασίας και να παρέχη τήν καθορισθείσαν αύτῶ έργασίαν συνεχώς μέχρι τής ώρας λήξεως.
2. Αί έβδομαδιαίαι ώραι έργασίας είναι κατά νόμον 48 ως έκ του βιομηχανικου χαρακτήρος τής ΔΕΗ. Έν τῶ πλαι-

σίω τῆς ρυθμίσεως ταύτης, αἱ ἐβδομαδιαῖαι ὧραι ἐργασίας τῶν διαφόρων ὑπηρεσιῶν τῆς ΔΕΗ ὀρίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ αὐτῆς.

3. Ἐὰν αἱ ἀνάγκαι τῆς ΔΕΗ ἤθελον ἀπαιτήσῃ παροχὴν τῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ προσωπικοῦ καὶ πέραν τῶν κεκανονισμένων ὧρῶν ἐργασίας ἢ κατὰ τὰς ἡμέρας τῆς ὑποχρεωτικῆς κατὰ νόμον διακοπῆς ἐργασίας, τὸ προσωπικὸν καλούμενον ὀφείλει νὰ παράσχη ταύτην, δικαιούμενον νὰ λάβῃ τὴν προβλεπομένην ὑπὸ τῆς παραγράφου 2 τοῦ ἄρθρου 10 τοῦ παρόντος συμπληρωματικὴν ἀμοιβὴν καὶ ὑπὸ τοὺς ἐν τῷ νόμῳ ὄρους δι' ἀντίστοιχον ἀνάπαυσιν.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 16ον

##### **Τόπος ἐργασίας**

1. Τὸ προσωπικὸν τῆς ΔΕΗ ἀνεξαρτήτως τοῦ τόπου προσλήψεώς του, ὑποχρεοῦται εἰς ἐκτέλεσιν ὑπηρεσίας ὅπουδήποτε τῆς Ἑλλάδος διεξάγονται ἔργα, ἐδρεύουν ὑπηρεσίαι ἢ ἀναπτύσσονται ἢ μέλλουν νὰ ἀναπτυχθοῦν δραστηριότητες τῆς ΔΕΗ.
2. Τὸ προσωπικὸν προσφέρει προσκαίρως, τῇ συναινέσει του, τὰς ὑπηρεσίας του καὶ ἐν τῇ ἀλλοδαπῇ.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 17ον

##### **Ἀπαγόρευσις ἄλλων ἔργων καὶ ἀσχολιῶν**

1. Ἀπαγορεύεται εἰς μισθωτὸν ἢ παροχὴ ὑπηρεσιῶν εἰς ἕτερον ἐργοδότην.
2. Ἐπιτρέπεται εἰς μισθωτοῦς ἢ συμμετοχῇ εἰς Διοικητικὰ



Συμβούλια άνωνύμων Έταιρειών, Έπιχειρήσεων, Ίδρυμάτων και Όργανισμών, κατόπιν έγκρίσεως του Διοικητού.

3. Ό Διοικητής δύναται να χορηγή άδειαν διδασκαλίας ή παροχής ύπηρεσιών έκτος ΔΕΗ.
4. Άπαγορεύεται ή άπασχόλησις του προσωπικού κατά τας ώρας έργασίας του δι' ιδίας ή ξένας πρòς τò έργον του άσχολίας.
5. Άπαγορεύονται ή υπό του ύγειονομικού προσωπικού τής ΔΕΗ, επί άμέσφ ή έμμέσφ άμοιβή, παροχή ύγειονομικής περιθάλψεως κατ' οίκον, έν ίατρείφ, ίατρικφ έργαστηρίφ ή νοσηλευτηρίφ είς τούς μισθωτούς, τούς συνταξιούχους τέως μισθωτούς τής ΔΕΗ και τὰ μέλη τών οίκογενειών αυτών ώς και ή υπόδειξις αυτοίς θεραπόντων ίατρών, όδοντιάτρων, ίατρικών έργαστηρίων, νοσηλευτηρίων και φαρμακείων. Είς έξαιρετικὰς περιπτώσεις έπιτρέπεται ή παροχή ύγειονομικής περιθάλψεως κατόπιν άδείας του Διοικητού.

#### Ά ρ θ ρ ο ν 18ον

#### Ύποχρεώσεις έπιμελείας, ύπακοής και έχεμυθείας

Άπαν τò προσωπικόν τής Έπιχειρήσεως ύποχρεούται:

1. Να καταβάλλη τήν μεγίστην δυνατήν έπιμέλειαν κατά τήν έκτέλεσιν τής ύπηρεσίας του και να προσφέρη άνεπιφυλάκτως είς αυτήν τας γνώσεις και τήν έμπειρίαν του.
2. Να έκτελή άμελλητί, πιστώς και έπακριβώς τας όδηγίας τών προσώπων, τὰ όποία κατά τας έκάστοτε ίσχυούσας είδικὰς ρυθμίσεις, άσκούν καθήκοντα άμέσων ή άπωτέρων προϊσταμένων. Όταν αί διδόμεναι είς τήν συγκεκριμένην περίπτωσιν όδηγίαί αντίκεινται είς τας περι τήν ΔΕΗ δια-

τάξεις, ὁ λαμβάνων τὰς ὁδηγίας δικαιούται νὰ ἐπιστήσῃ τὴν προσοχὴν τοῦ δίδοντος αὐτάς, ἐν ἐπιμονῇ ὅμως τοῦ παρέχοντος τὰς ὁδηγίας, ὑποχρεοῦται νὰ ἐκτελή ταύτας, ἀναφερόμενος ἀμελλητὶ περὶ τούτου ἱεραρχικῶς καὶ ἐγγράφως.

3. Νὰ τηρῇ ἐχεμύθειαν τῶν πάσης φύσεως ὑποθέσεων καὶ ἐργασιῶν τῆς ΔΕΗ.
4. Νὰ μὴ δημοσιεύῃ ἄρθρα καὶ εἰδήσεις εἰς τὸν ἡμερήσιον ἢ περιοδικὸν τύπον καὶ νὰ μὴ ἐκδίδῃ συγγράμματα σχετικὰ μὲ τὰς ἐγκαταστάσεις καὶ τὴν δράσιν τῆς ΔΕΗ ἐν γένει, ἄνευ προηγουμένης ἐγκρίσεως τῆς Διοικήσεως.
5. Νὰ ὑποβάλλεται, καλούμενος περιοδικῶς, εἰς γενικὴν ὑγειονομικὴν ἐξέτασιν. Τὸ ἀποτέλεσμα τῆς ἐξετάσεως ταύτης τίθεται ὑπ' ὄψιν τῶν Πρωτοβαθμίων Συμβουλίῶν Κρίσεως κατὰ τὴν διατύπωσιν γνώμης πρὸς ἔνταξιν ἢ μισθολογικὴν προαγωγὴν μισθωτοῦ τινος, κατὰ τὰ εἰδικώτερον δι' ἐγκυκλίου τοῦ Διοικητοῦ ὀριζόμενα.
6. Νὰ μὴ ἐξαφανίζῃ ἢ νὰ μὴ καταστρέφῃ ἔγγραφα ἢ στοιχεῖα τῆς ΔΕΗ ἢ νὰ μὴ χρησιμοποιοῖ ταῦτα ἐξωυπηρεσιακῶς, ἄνευ ἐγκρίσεως.
7. Νὰ μὴ μεταδίδῃ ἀνακριθεῖς ἢ ψευδεῖς εἰδήσεις, ὑποχρεούμενος μάλιστα νὰ συμβάλλῃ εἰς τὴν ἀποκατάστασιν τῆς ἀληθείας.
8. Νὰ διαφυλάττῃ ἐπιμελῶς καὶ ἐν καλῇ τάξει τὰ ὑπηρεσιακὰ ἔγγραφα, τὰς ἐγκαταστάσεις τὸν ἐξοπλισμὸν, τὰ ὑλικά καὶ πᾶν ἕτερον ἀντικείμενον χορηγούμενον εἰς αὐτὸν ὑπὸ τῆς Ἐπιχειρήσεως χάριν τῆς ὑπηρεσίας.
9. Νὰ προστατεύῃ τὰ συμφέροντα τῆς Ἐπιχειρήσεως καὶ νὰ συντελῇ εἰς τὴν τήρησιν τῆς τάξεως ἐν αὐτῇ ὡς καὶ τῆς

ασφαλείας, νὰ ἀποφεύγη καὶ προλαμβάνη πᾶν ὄ,τι θὰ ἡδύνατο νὰ παρακωλύσῃ τὴν κανονικὴν πορείαν τῆς ὑπηρεσίας, νὰ παραβλάψῃ τὰ συμφέροντα τῆς Ἐπιχειρήσεως καὶ νὰ προξενήσῃ βλάβας εἰς πρόσωπα ἢ ζημίας εἰς τὰς ἐγκαταστάσεις αὐτῆς.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 19ον

### Συμπεριφορὰ προσωπικοῦ ἐσωτερικῆ καὶ πρὸς τρίτους

1. Τὸ πάσης φύσεως καὶ κατηγορίας προσωπικὸν τῆς ΔΕΗ ὀφείλει νὰ ἀπονέμη ἐν ὑπηρεσίᾳ τὸν προσήκοντα εἰς τοὺς συναδέλφους του σεβασμὸν, νὰ συνεργάζεται μετ' αὐτῶν διὰ τὴν προαγωγὴν τοῦ ἔργου καὶ τὴν εὐόδωσιν τῶν σκοπῶν τῆς ΔΕΗ, ἐν γένει δὲ νὰ συμπεριφέρεται πρὸς πάντας φιλοφρόνως, ἐμφανίζων καὶ ἐκτὸς τῆς ὑπηρεσίας ἀνάλογον κοινωνικὴν παράστασιν.
2. Τὸ συναλλασσόμενον ἰδίᾳ μὲ τοὺς πελάτας τῆς ΔΕΗ προσωπικὸν ὀφείλει νὰ ἐπιδεικνύῃ πρὸς αὐτοὺς ἀβρὰν συμπεριφορὰν καὶ ἄκραν προθυμίαν πρὸς ἐξέτασιν καὶ ἄμεσον ἱκανοποίησιν τῶν αἰτημάτων των, ἀπέχον νὰ ἀπαιτῆ ἢ νὰ λαμβάνῃ παρ' αὐτῶν ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰαδήποτε δῶρα ἢ ἀμοιβὰς ἢ ἄλλα ὠφελήματα ἢ ὑποσχέσεις περὶ τούτων δι' ἑαυτὸν ἢ τρίτον.
3. Οἱ μισθωτοὶ ὑποχρεοῦνται ὅπως τηροῦν τὰ δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καθοριζόμενα μέτρα προστασίας τῆς σωματικῆς των ἀκεραιότητος κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας.
4. Οἱ μισθωτοί, δι' οὓς καθορίζεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ ὅπως φέρουν κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας εἰδικὴν στολὴν ἐργασίας, τοῦ ἐν τῇ ἀποφάσει ταύτῃ καθοριζο-

μένου τύπου, υποχρεούνται ὅπως φέρουν ταύτην, παρεχομένην ἐκάστοτε δωρεὰν ὑπὸ τῆς ΔΕΗ.

Αὕτη δὲν ἀποτελεῖ παροχὴν εἰς εἶδος ἄλλ' ἐφόδιον πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ἐργασίας.

5. Τὸ προσωπικὸν υποχρεοῦται καὶ δικαιούται νὰ ἀναφέρηται μόνον ἱεραρχικῶς διὰ τοῦ ἀμέσως προϊσταμένου του. Ἐν περιπτώσει ἐπείγουσης ἀνάγκης ἢ εἰδικῶν συνθηκῶν ἢ παρόδου ἀπράκτου μηνὸς ἀπὸ τῆς ἱεραρχικῶς ὑποβληθείσης ἀναφορᾶς, δύναται ὁ ἐνδιαφερόμενος νὰ ἀναφερθῆ ἀπ' εὐθείας ἢ νὰ παρουσιασθῆ εἰς τοὺς ἐκπροσώπους τῆς ἱεραρχίας μέχρι καὶ τοῦ Διοικητοῦ.
6. Ἀπαγορεύεται ἡ χρησιμοποίησις κατὰ τὰς ὥρας τῆς ἐν τῇ ΔΕΗ ὑπηρεσίας του τοῦ προσωπικοῦ τῆς ΔΕΗ δι' ἀτομικὰς ὑποθέσεις τῶν μισθωτῶν ἔστω καὶ ἐπ' ἀμοιβῆ.
7. Ἀπαγορεύεται ἡ ἄνευ ἀδείας παραμονὴ τῶν μισθωτῶν εἰς τὰ γραφεῖα ἢ ἄλλους χώρους τῆς Ἐπιχειρήσεως κατὰ τὰς μὴ ἐργασίμους ὥρας ὡς καὶ ἡ κατὰ τὴν διάρκειαν αὐτῶν ἄσκοπος καὶ ἀδικαιολόγητος ἀπομάκρυνσις ἐκ τῶν χώρων ἐργασίας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε΄

### ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ

Ἄ ρ θ ρ ο ν 20ὸν

#### Τοποθετήσεις — Μεταθέσεις — Ἀποσπάσεις

1. Οἱ μισθωτοὶ τοποθετοῦνται ἀναλόγως τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ.
2. Αἱ μεταθέσεις ἢ ἀποσπάσεις τῶν μισθωτῶν πρὸς ἐκτέλε-

σιν υπηρεσίας εἰς τὸν αὐτὸν ἢ διάφορον τόπον ἐνεργοῦνται δι' ὑπηρεσιακοὺς λόγους ἢ τῇ αἰτήσῃ τῶν ἐνδιαφερομένων δι' ἐντολῶν τοῦ Διοικητοῦ.

3. Ἡ ἀπόσπασις μισθωτοῦ δὲν δύναται νὰ παραταθῇ πέραν τοῦ ἑξαμήνου, ἐπιτρέπεται δὲ μόνον διὰ τὴν προσωρινὴν ἀντιμετώπισιν ἀναγκῶν, ἐφ' ὅσον δὲν εἶναι δυνατὴ, ἀναγκαία ἢ σκόπιμος ἢ διὰ μεταθέσεως ἀντιμετώπισις τῶν ἀναγκῶν τούτων. Ἡ διάρκεια τῆς ἀποσπάσεως αἰτήσῃ τοῦ μισθωτοῦ καθορίζεται διὰ τῆς ἐντολῆς τοῦ ἀποφασίζοντος.
4. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ ρυθμίζεται ἡ διαδικασία τῶν τοποθετήσεων, μεταθέσεων καὶ ἀποσπάσεων τῶν μισθωτῶν.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 21ον

#### Ἀτομικὰ ἔγγραφα μισθωτῶν

1. Διὰ τὴν ἀξιολόγησιν τῶν ἀποτελεσμάτων τῆς ἐργασίας παντὸς μισθωτοῦ ὡς καὶ τῶν κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν αὐτῆς ἐκδηλουμένων ἱκανοτήτων καὶ ἰδιοτήτων αὐτοῦ, συντάσσεται ὑπὸ τοῦ ἀμέσως προϊσταμένου αὐτοῦ, περιοδικῶς, ἔκθεσις ἱκανότητος. Τὸ σύστημα ἀξιολογήσεως, ὁ τύπος τῆς ἐκθέσεως καὶ ἡ διαδικασία ἀνακοινώσεως τοῦ περιεχομένου ταύτης εἰς τὸν εἰς ὃν ἀφορᾷ μισθωτὸν ὀρίζονται διὰ Κανονισμοῦ.
2. Παρὰ τῆς ἀρμοδίας διὰ τὸ προσωπικὸν ὑπηρεσίας, τηρεῖται Ἀτομικὸς φάκελλος περιλαμβάνων ἅπαντα τὰ γραπτὰ στοιχεῖα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ὑπηρεσιακὴν κατάστασιν τοῦ μισθωτοῦ.

Τὰ περιεχόμενα ἐν τῷ φακέλλῳ ἔγγραφα ἀναγράφονται εἰς προτασσόμενον ἐν αὐτῷ πίνακα ὑπογραφόμενα ὑπὸ τοῦ οἰκείου Προϊσταμένου τῆς ἐν λόγῳ υπηρεσίας.

3. Ὁ μισθωτὸς ὀφείλει νὰ ἀνακοινοῖ ἀμελλητὶ ἐγγράφως καὶ ἱεραρχικῶς πᾶσαν μεταβολὴν ἐπερχομένην εἰς τὴν προσωπικὴν καὶ οἰκογενειακὴν αὐτοῦ κατάστασιν, ὡς καὶ τὴν ἐκάστοτε διεύθυνσιν τῆς κατοικίας του. Πᾶσα ἐπίδοσις ἢ κοινοποίησις ἐγγράφου ἐκ μέρους τῆς Ἐπιχειρήσεως πρὸς τὸν μισθωτὸν θεωρεῖται νομίμως γενομένη εἰς τὴν ὑπ' αὐτοῦ δηλωθεῖσαν ἐγγράφως διεύθυνσιν τῆς κατοικίας του, ἐφ' ὅσον δὲν ἐγνωστοποίησε τυχὸν ἐπελθούσαν μεταβολὴν.

### Ἄ ρ θ ρ ο ν 22ον

#### Μισθολογικαὶ Προαγωγαὶ

1. Μισθολογικαὶ προαγωγαὶ ἐνεργοῦνται ἐκάστοτε μόνον κατὰ ἓν μισθολογικὸν κλιμάκιον καὶ μέχρι τοῦ ἀνωτάτου μισθολογικοῦ κλιμακίου τῆς Κατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει ὁ μισθωτὸς, ὡς κάτωθι:

α) Διὰ μισθολογικὰς προαγωγὰς μέχρι τοῦ μισθολογικοῦ κλιμακίου 8, οἱ μισθωτοὶ προάγονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ μετὰ ὁμόφωνον γνώμην τοῦ προτείνοντος προϊσταμένου καὶ τῶν δύο διαδοχικῶν προϊσταμένων αὐτοῦ, ἐφ' ὅσον ὑφίστανται.

Ἐν περιπτώσει διαφωνίας, οἱ μισθωτοὶ παραπέμπονται εἰς τὸ Πρωτοβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως.

β) Διὰ μισθολογικὰς προαγωγὰς ἀπὸ τοῦ μισθολογικοῦ κλιμακίου 7 καὶ ἄνω, οἱ μισθωτοὶ προάγονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ μετὰ γνώμην τοῦ Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως.

2. Ἡ μισθολογικὴ προαγωγή γίνεται ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως τριετίας εἰς τὸ κατεχόμενον μισθολογικὸν κλιμάκιον. Οἱ μισθωτοὶ παραπέμπονται διὰ τὴν κατὰ τὴν προηγουμένην πα-

ράγραφοι κρίσιν, ἐφ' ὅσον ἢ ἐν λόγῳ τριετία συμπληροῦται μέχρι τῆς 31ης Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους κρίσεως.

3. Δι' οἰανδήποτε μισθολογικὴν προαγωγὴν ἐντὸς τῆς αὐτῆς βαθμίδος ἀπαιτεῖται ὅπως ὁ μισθωτὸς, πέραν τῶν λοιπῶν προϋποθέσεων, κέκτηται καὶ τὰ τυχόν ἀπαιτούμενα πρόσθετα προσόντα καὶ ἔχη ὑπηρεσιακὴν ἐπίδοσιν βασικῶς ἱκανοποιούσαν τὰς ἀπαιτήσεις τῆς Ἐπιχειρήσεως.  
Προκειμένου περὶ προαγωγῶν εἰς ἀνωτέραν βαθμίδα ἀπαιτεῖται ἐπιπροσθέτως ὅπως ὑφίσταται κενὴ ὀργανικὴ θέσις καὶ ὁ μισθωτὸς ἔχη ὑπηρεσιακὴν ἐπίδοσιν σαφῶς καὶ καταδήλως ὑπερβαίνουσαν τὰς βασικὰς ἀπαιτήσεις τῆς Ἐπιχειρήσεως κατὰ τὴν ἠτιολογημένην κρίσιν τῶν ἐν τῇ παρ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου ὀριζομένων ὀργάνων.
4. Ὡς «στάσιμος» χαρακτηρίζεται ὁ μισθωτὸς δι' εἰδικῆς ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ, ἐὰν διαπιστοῦται ἔλλειψις οὐσιαστικῶν προσόντων ἀπαιτούμενων πρὸς μισθολογικὴν προαγωγὴν.
5. Μισθωτοὶ χαρακτηριζόμενοι ὡς «στάσιμοι» κατὰ τρεῖς διαδοχικὰς κρίσεις, ἀπολύονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ.
6. Κατὰ τὴν πρὸς προαγωγὴν κρίσιν συνεκτιμῶνται:
  - α) Ὑπηρεσιακὴ ἐπίδοσις, ἀπόδοσις, προσόντα, γνώσεις, ἠθος.
  - β) Ἐκθέσις ἱκανότητος κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ὑπηρεσίας τοῦ μισθωτοῦ παρὰ τῇ Ἐπιχειρήσει καὶ ἰδίᾳ αἰ ἀφορῶσαι εἰς τὴν πρὸ τοῦ ἔτους κρίσεως τριετίαν.
  - γ) Ἐν γένει στοιχεῖα τοῦ ἀτομικοῦ ὑπηρεσιακοῦ φακέλλου καὶ τυχόν ὑφιστάμεναι ἐκθέσεις ἱεραρχίας.
  - δ) Στοιχεῖα Πειθαρχικοῦ Ἐλέγχου.
  - ε) Πάν στοιχεῖον ἀναφερόμενον ὑπὸ τῶν μελῶν τοῦ Πρω-

τοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως ρητῶς καὶ λεπτομερῶς καταχωρούμενον εἰς τὰ πρακτικά.

7. Ἡ κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου, κρίσις τῶν μισθωτῶν, περατοῦται μέχρι τῆς 31ης Ἰουλίου τοῦ ἔτους κρίσεως, αἱ δὲ προαγωγαὶ ἐνεργοῦνται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ καὶ ἰσχύουν, προκειμένου μὲν περὶ μισθολογικῶν προαγωγῶν ἀπὸ βαθμίδος εἰς βαθμίδα ἀπὸ τῆς ἐκδόσεως τῆς σχετικῆς ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ, προκειμένου δὲ περὶ τοιαύτης ἐντὸς τῆς αὐτῆς βαθμίδος, ἀπὸ τοῦ καθοριζομένου ἐν αὐτῇ χρόνου, καθ' ὃν ὁ μισθωτὸς συνεπλήρωσε τριετίαν εἰς τὸ κατεχόμενον μισθολογικὸν κλιμάκιον.
- Ἐπὶ μισθωτῶν ἀποφοίτων τῶν Σχολῶν Μαθητείας ΔΕΗ ὁ χρόνος ἐφεδρικῆς στρατιωτικῆς ὑπηρεσίας συνυπολογίζεται ὡς χρόνος πραγματικῆς ἐν τῇ ΔΕΗ ὑπηρεσίας.
8. Δυσμενῆς θεωρεῖται ἡ κρίσις διὰ τὸν μισθωτὸν, ἐφ' ὅσον οὗτος χαρακτηρίζεται ὡς «στάσιμος» ἢ ἡ ὑπηρεσία του κριθῆ ὡς μὴ εὐδόκιμος κατὰ τὴν ἔννοιαν τοῦ ἐδαφίου β) τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἄρθρου 8.
- Ἡ δυσμενῆς κρίσις ἀνακοινοῦται ἐγγράφως εἰς τὸν μισθωτὸν.
9. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ καθορίζονται:
- α) Ἡ ἐπὶ τῇ βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος ἄρθρου διαδικασία κρίσεως.
- β) Ὁ μὴ προσμετρούμενος εἰς τὸν πρὸς μισθολογικὴν προαγωγὴν χρόνος.
- γ) Αἱ τυχόν εἰδικαὶ Σχολαὶ ἢ Κέντρα Μετεκπαιδεύσεως ἐξ ὧν δέον ὅπως ἔχη ἀποφοιτήσει ἐπιτυχῶς ὁ πρὸς μισθολογικὴν προαγωγὴν μισθωτὸς.
10. Εἰς τὰς περιπτώσεις τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἄρθρου 11 τοῦ παρόντος τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, προτάσει τοῦ Διοικη-



του, αντί των εν αυτή ηθικών η υλικών αμοιβών, αποφασίζει κατά την απόλυτον κρίσιν του, την άριστίνδην μισθολογικήν προαγωγήν μισθωτού.

Αί αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δι' άριστίνδην προαγωγάς ανακοινούνται εις τὸ προσωπικὸν τῆς ΔΕΗ ὁμοῦ μετὰ περιλήψεως τῆς ἀντιστοίχου προτάσεως τοῦ Διοικητοῦ.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 23ον

### Μετατάξεις

1. Μετατάξεις ἀπὸ Κατηγορίας εἰς Κατηγορίαν τοῦ αὐτοῦ ἢ ἐτέρου Κλάδου δύναται νὰ ἐνεργῶνται πρὸς κάλυψιν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν ἢ διὰ λόγους ὑγείας.
2. Διὰ τὴν μετάταξιν ἀπαιτεῖται ὅπως ὁ μισθωτὸς κέκτηται τὰ κατ' ἄρθρον 4 τοῦ παρόντος ἀπαιτούμενα προσόντα τῆς εἰς ἣν ἡ μετάταξις Κατηγορίας καὶ τοῦ εἰς ὃν ἐντάσσεται μισθολογικοῦ κλιμακίου αὐτῆς.  
Ἡ μετάταξις πραγματοποιεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ μετὰ πρότασιν τῆς ἱεραρχίας καὶ γνωμάτευσιν τῶν Πρωτοβαθμίων Συμβουλίων Κρίσεως βάσει καὶ τῶν περὶ μισθολογικῶν προαγωγῶν κριτηρίων τῆς παραγράφου 6 τοῦ ἄρθρου 22 τοῦ παρόντος.
3. Ὁ χρόνος ἐνάρξεως τῆς μετατάξεως καθορίζεται εἰς τὴν περὶ ταύτης ἀπόφασιν τοῦ Διοικητοῦ.
4. Ἡ μετάταξις γίνεται εἰς τὸ εἰσαγωγικὸν κλιμάκιον τῆς Κατηγορίας, ἐφ' ὅσον ὁ μετατασσόμενος κέκτηται μισθολογικὸν κλιμάκιον κατώτερον τούτου, ἄλλως ἢ μετάταξις γίνεται εἰς τὸ κατεχόμενον ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ μισθολογικὸν κλιμάκιον, ὅπότε ὁ διανυθεὶς ἐν αὐτῷ χρόνος προσμετρεῖται

διὰ μισθολογικὴν προαγωγὴν εἰς ἀνώτερον μισθολογικὸν κλιμάκιον εἰς τὴν νέαν Κατηγορίαν.

5. Ἡ διαδικασία μετατάξεως καθορίζεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 24ον

### Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως

1. Τὰ Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως εἶναι ἑξαμελῆ συγκροτούμενα ἐκ στελεχῶν καὶ Δικηγόρων τῆς Ἐπιχειρήσεως, ἑνὸς Πρωτοδίκου καὶ ἑνὸς ἐκπροσώπου τοῦ προσωπικοῦ, ὀριζομένου κατὰ τὰ ἐν παραγράφῳ 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ ὀρίζονται ὁ ἀριθμὸς τῶν Πρωτοβαθμίων Συμβουλίων Κρίσεως, αἱ κρινόμεναι παρ' ἐκάστου ἐξ αὐτῶν Κατηγορίαι Μισθωτῶν, ὡς καὶ οἱ Πρόεδροι, τὰ Μέλη, οἱ Εἰσηγηταὶ καὶ οἱ Γραμματεῖς τῶν Συμβουλίων μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν αὐτῶν.
2. Τὰ Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως γνωμοδοτοῦν:
  - α) Περὶ τῆς ἐντάξεως ἢ μὴ τοῦ μισθωτοῦ εἰς τὸ τακτικὸν Προσωπικόν, συμφώνως πρὸς τὰ ἐν ἄρθρῳ 5 τοῦ παρόντος ὀριζόμενα.
  - β) Περὶ τοῦ εὐδοκίμου ἢ μὴ τῆς ὑπηρεσίας τοῦ μισθωτοῦ, συμφώνως πρὸς τὰ ἐν ἄρθρῳ 8, παράγραφος 1 — ἐδάφια β) καὶ δ) τοῦ παρόντος ὀριζόμενα.
  - γ) Περὶ τῆς μισθολογικῆς προαγωγῆς τῶν μισθωτῶν συμφώνως πρὸς τὰ ἐν ἄρθρῳ 22 τοῦ παρόντος ὀριζόμενα.
  - δ) Περὶ μετατάξεως τακτικῶν μισθωτῶν συμφώνως πρὸς τὰ ἐν ἄρθρῳ 23 τοῦ παρόντος ὀριζόμενα.
  - ε) Περὶ τῶν ἀπολυτέων μισθωτῶν ἐν περιπτώσει ἐφαρμογῆς τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 35 τοῦ παρόντος.

3. Οί εκπρόσωποι του προσωπικού εις τὰ Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως ὡς καὶ οἱ ἀναπληρωταὶ αὐτῶν ὀρίζονται ἐπὶ διετεῖ θητεία δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ ὑποδεικνύμενοι:

α) Ἀπὸ κοινοῦ ὑπὸ τῶν Πρωτοβαθμίων Ἑνώσεων Ἐπαγγελματικῶν Σωματείων Προσωπικοῦ ΔΕΗ καὶ ἐν διαφωνία,

β) Ὑπὸ τοῦ ἐπαγγελματικοῦ Σωματείου ἢ Ὁμάδος ἐπαγγελματικῶν Σωματείων Προσωπικοῦ ΔΕΗ, ἐφ' ὅσον ἔχουν εἰς τὴν δύναμιν των τὴν σχετικὴν πλειοψηφίαν τῶν μισθωτῶν τῶν ἀντιστοίχων κρινομένων Κατηγοριῶν.

Ἡ κατὰ τὰ ἀνωτέρω ὑπόδειξις τῶν εκπροσώπων ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τῶν Διοικητικῶν Συμβουλίῶν τῶν οἰκείων Ὄργανώσεων, ἐντὸς προθεσμίας 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς προσκλήσεως τῆς Ἐπιχειρήσεως. Ἐν περιπτώσει μὴ ὑποδείξεως εκπροσώπων ἐντὸς τῆς ὡς ἄνω προθεσμίας, τὰ Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως συγκροτοῦνται νομίμως καὶ ἄνευ τοῦ εκπροσώπου τοῦ προσωπικοῦ.

4. Τὰ Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως συνέρχονται πρὸς κρίσιν τῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ παραπεμπομένων μισθωτῶν, τῇ προσκλήσει τοῦ Προέδρου αὐτῶν, εὐρίσκονται ἐν ἀπαρτία παρόντων τριῶν ἐκ τῶν ἕξ μελῶν των, ἐν οἷς καὶ ὁ Πρόεδρος καὶ ἀποφαίνονται, κατὰ πλειοψηφίαν, ἐν ἰσοψηφίᾳ νικώσης τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου. Οἱ Εἰσηγηταὶ μετέχουν τῶν συνεδριάσεων τῶν Πρωτοβαθμίων Συμβουλίῶν Κρίσεως ἄνευ ψήφου.

5. Ἡ θητεία τῶν μελῶν τῶν Πρωτοβαθμίων Συμβουλίῶν Κρίσεως καὶ τῶν ἀναπληρωτῶν αὐτῶν ὀρίζεται διετῆς καὶ λήγει τὴν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ ἐπομένου ἔτους ἀπὸ τοῦ διορισμοῦ των. Τὰ νέα μέλη διορίζονται ἐντὸς τοῦ μηνὸς Ἰανουαρίου τοῦ ἐπομένου τῆς λήξεως τῆς θητείας ἔτους.

6. Οί Πρόεδροι τῶν Πρωτοβαθμίων Συμβουλίων Κρίσεως ὑποβάλλουν τὰς γνωμοδοτήσεις τῶν Συμβουλίων εἰς τὸν Διοικητὴν οὐχὶ βραδύτερον τῶν τριῶν (3) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑπογραφῆς τῶν οἰκείων πρακτικῶν.
7. Εἰδικῶς διὰ τὴν κατάληψιν θέσεων τῶν μισθολογικῶν κλιμακίων Α καὶ Β γνωμοδοτεῖ κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν, ἀνεξαρτήτως τῶν περιορισμῶν καὶ ὄρων τοῦ ἄρθρου 22. Εἰδικὸν Συμβούλιον Κρίσεως ἀποτελούμενον ἐκ τοῦ Ὑποδιοικητοῦ, ὡς Προέδρου, τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου καὶ τῶν Γενικῶν Διευθυντῶν, ὡς Μελῶν, χρέη Εἰσηγητοῦ ἀσκεῖ ὁ Διευθυντὴς Προσωπικοῦ καὶ χρέη Γραμματέως μισθωτὸς μισθολογικοῦ κλιμακίου 1 ὀριζόμενος ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.  
Τὸ Εἰδικὸν Συμβούλιον κρίσεως προεπιλέγει πενταπλάσιον ἀριθμὸν ὑποψηφίων δι' ἐκάστην θέσιν, μεταξὺ τῶν ὁποίων ὁ Διοικητὴς ἐπιλέγει τὸν κατὰ τὴν κρίσιν του καταλληλότερον.
8. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ ὀρίζεται ἢ εἰς τὰ μέλη καὶ τὰ ὄργανα τοῦ Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως καταβλητέα κατὰ συνεδρίασιν παγία ἔναντι ἐξόδων κινήσεως ἀποζημίωσις.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 25ον

#### **Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως**

1. Τὸ Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως συγκροτεῖται:
  - α) Ἐξ ἑνὸς Συμβούλου τῆς Ἐπικρατείας ἢ Ἀρεοπαγίτου, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ὑπὸ τοῦ οἰκείου Προέδρου τῶν Δικαστηρίων τούτων, αἰτήσῃ τῆς ΔΕΗ, ὡς Προέδρου.
  - β) Ἐξ ἑνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς ΔΕΗ, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

- γ) Ἐξ ἑνὸς Γενικοῦ Διευθυντοῦ τῆς ΔΕΗ, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.
- δ) Ἐκ τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου τῆς ΔΕΗ ἢ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ, ὀριζομένου ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ ἐκ τῶν παρ' Ἀρείῳ Πάγῳ δικηγόρων τῆς ΔΕΗ.
- ε) Ἐξ ἑνὸς τακτικοῦ ὑπαλλήλου τῆς ΔΕΗ, μισθολογικοῦ κλιμακίου οὐχὶ κατωτέρου τοῦ 2ου, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ, ὑποδεικνυομένου κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 24 τοῦ παρόντος.

Πρὸς τοῦτο αἱ ἀνωτέρω ὀργανώσεις προσωπικοῦ προτείνουν ἀπὸ κοινοῦ τρεῖς ὑποψηφίους καὶ ἰσαρίθμους ἀναπληρωματικούς, ἐκ μισθωτῶν τῆς Κατηγορίας Διπλωματούχων Μηχανικῶν, προκειμένου περὶ κρίσεως μισθωτῶν ἀνηκόντων εἰς τὸν Κλάδον Τεχνικῶν (Τ) καὶ ἑτέρους τρεῖς ὑποψηφίους καὶ ἰσαρίθμους ἀναπληρωματικούς ἐκ μισθωτῶν Κλάδου Διοικητικῶν - οικονομικῶν (ΔΟ) προκειμένου περὶ κρίσεως μισθωτῶν ἀνηκόντων εἰς τοὺς λοιποὺς Κλάδους. Κατὰ τὰ λοιπὰ ἰσχύουν αἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 24 τοῦ παρόντος.

2. Ὁ Εἰσηγητὴς ἄνευ ψήφου καὶ ὁ Γραμματεὺς ὀρίζονται μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν αὐτῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ. Αἱ προσφυγαὶ εἰσάγονται εἰς τὸ Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ ἐντὸς τριμήνου ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας ὑποβολῆς των. Ἡ εἰσήγησις διατυπῶνται ἐγγράφως. Ὁ Πρόεδρος δύναται, ἐὰν κρίνη τοῦτο ἀναγκαῖον, νὰ καλῆ καὶ τὸν προσφεύγοντα ἐνώπιον τοῦ Συμβουλίου. Τὸ Συμβούλιον εὐρίσκειται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων τεσσάρων ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ, ἀποφασίζει δὲ κατ' ἀπόλυτον πλειοψηφίαν, τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου ἐπικρατούσης ἐν ἰσοψηφίᾳ.
3. Τὸ Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως ἀποφασίζει περὶ προσφυγῶν κατ' ἀποφάσεων, πράξεων ἢ παραλείψεων τοῦ

Διοικητοῦ σχέσιν ἔχουσῶν μέ ἐντάξεις, μετατάξεις, μισθολογικὰς προαγωγὰς, στασιμότητας, ἀπολύσεις καὶ χορηγήσεις ἐπιδομάτων τριετίας καὶ εὐδοκίμου παραμονῆς εἰς τὸ αὐτὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον.

4. Τὸ ἔγγραφον προσφυγῆς, περιέχον σαφῶς καὶ ἠτιολογημένως τοὺς λόγους, ἐφ' ὧν ὁ μισθωτὸς ἐρείδει τὸ παράπονόν του, κατατίθεται εἰς τὸ πρωτόκολλον τοῦ ὀργανικοῦ Κλιμακίου, εἰς ὃ ὑπηρετεῖ ὁ προσφεύγων, ἐντὸς ἀνατρεπτικῆς προθεσμίας τριάκοντα (30) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς πρὸς αὐτὸν ἐγγράφου γνωστοποιήσεως ἐπὶ ἀποδείξει τῆς σχετικῆς ἀποφάσεως ἢ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ.
5. Τὸ Συμβούλιον ἐξετάζει τὴν ὑπόθεσιν τοῦ προσφεύγοντος ἐξ ὑπαρχῆς, κρίνον κατ' οὐσίαν ὡς νὰ μὴ ὑπάρχη ἢ καθ' ἧς στρέφεται ἡ προσφυγὴ ἀποφάσεις. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως εἶναι ὀριστικά, ἰσχύουν δὲ ἀναδρομικῶς ἀφ' ἧς ἡμερομηνίας ἤρξαντο αἱ συνέπειαι τῆς καθ' ἧς ἡ προσφυγὴ ἀποφάσεως. Τὸ Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως ἐν τῇ κατ' οὐσίαν κρίσει του δύναται νὰ ἀποκαθιστᾷ τὸν προσφεύγοντα μισθωτὸν κατὰ παρέκκλισιν τῶν διατάξεων τῆς παραγρ. 8 τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ παρόντος. Καθ' ὅσον ἀφορᾷ τὰς οἰκονομικὰς συνεπείας τῶν ἀποφάσεων τοῦ Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως τῶν συνεπαγομένων αὐτόματον προσαύξεσιν τῶν θέσεων προσωπικοῦ τῶν ὀριζομένων κατ' ἄρθρον 4 παράγρ. 8 τοῦ παρόντος, αὐταὶ ἄρχονται ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας λήψεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως.
6. Ἡ θητεία τῶν μελῶν τοῦ Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως καὶ τῶν ἀναπληρωτῶν αὐτῶν ὀρίζεται διετῆς καὶ λήγει τὴν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ ἐπομένου ἔτους ἀπὸ τοῦ διορισμοῦ των.
7. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως εἶναι ὀριστικά καὶ διοικητικῶς τελεσίδικοι, ὑποβάλλονται δὲ

εἰς τὸν Διοικητὴν ἐντὸς τριῶν ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑπογραφῆς τῶν πρακτικῶν. Εἰς περίπτωσιν ἀπορριπτικῆς ἀποφάσεως ἀπόσπασμα αὐτῆς κοινοποιεῖται εἰς τὸν προσφεύγοντα μισθωτὸν.

8. Εἰς τὰς περιπτώσεις τῆς παραγράφου 8 τοῦ ἄρθρου 24 τοῦ παρόντος χρέη Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου ἀσκεῖ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Ἐπιχειρήσεως, κρίνον κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν.
9. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ ὀρίζεται ἢ εἰς τὰ μέλη καὶ τὰ ὄργανα τοῦ Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως καταβλητέα κατὰ συνεδρίασιν παγία, ἔναντι ἐξόδων κινήσεως, ἀποζημίωσις.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ'

### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

#### \* Ἄ ρ θ ρ ο ν 26ον

#### Πειθαρχικὰ παραπτώματα — Ποιναι

1. Πᾶσα ὑπὸ τοῦ Προσωπικοῦ δι' ὑπαιτίου πράξεως ἢ παραλείψεως παράβασις ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος, δυναμένη νὰ καταλογισθῇ, ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα. Τὸ ὑπηρεσιακὸν καθήκον προσδιορίζεται τόσον ἐκ τῶν ἐπιβαλλομένων εἰς τὸ προσωπικὸν ὑποχρεώσεων τῶν ἀπορρευουσῶν ἐκ τῆς συμβάσεως ἐργασίας, τῶν κειμένων διατάξεων, ἐγκυκλίων, ὁδηγιῶν καὶ διαταγῶν, ὅσον καὶ ἐκ τῆς φύσεως τῆς ὑπηρεσίας καὶ τῆς καθόλου ἐντὸς τῆς ὑπηρεσίας ἐκάστοτε τηρητέας ἐν γένει διαγωγῆς αὐτοῦ.

2. Ἡ δίωξις τοῦ πειθαρχικοῦ παραπτώματος ἀποτελεῖ ὑποχρέωσιν τῶν ἀρμοδίων προϊσταμένων τοῦ ὑποπεσόντος εἰς τοῦτο μισθωτοῦ. Κατ' ἐξαίρεσιν, ἐπὶ παραπτωμάτων δικαιολογούντων κατ' ἀνώτατον ὄριον τὴν ποινὴν τῆς προφορικῆς ἢ ἐγγράφου παρατηρήσεως ἢ ἐγγράφου ἐπιπλήξεως, ἡ δίωξις ἀπόκειται εἰς τὴν διακριτικὴν ἐξουσίαν τῶν τεταγμένων πρὸς τοῦτο ὀργάνων, λαμβανόντων ὑπ' ὄψιν τοῦτο μὲν τὸ συμφέρον τῆς ὑπηρεσίας, τοῦτο δὲ τὴν καθόλου ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ καὶ ἐκτὸς αὐτῆς διαγωγὴν τοῦ μισθωτοῦ.
3. Πειθαρχικὰ παραπτώματα εἶναι ἰδίᾳ:
- α) Ἡ κατὰ χρόνον ἐλάσσονα τοῦ ἐκάστοτε ἰσχύοντος ὠραρίου ἐκτέλεσις τῆς ὑπηρεσίας συνεπείᾳ αὐθαιρέτου ἢ ἀδικαιολογήτου ἀπουσίας, βραδείας πρόσελεύσεως, πρόωρου ἐκ τῆς ὑπηρεσίας ἀποχωρήσεως ἢ ἀπασχολήσεως κατὰ τὴν διάρκειαν αὐτῆς εἰς ἔργα ξένα πρὸς τὴν ἀνατεθειμένην ὑπηρεσίαν.
- β) Ἡ παράλειψις ἀσκήσεως ὑπηρεσιακοῦ ἐλέγχου καὶ ἐπιβλέψεως, ἢ μὴ εὐσυνείδητος καὶ ἀντικειμενικὴ κρίσις τῶν ὑφισταμένων, ἢ ἔλλειψις τοῦ ἀπαιτουμένου ζήλου περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας, ἢ ἀδικαιολόγητος μειωμένη ἀπόδοσις, ὡς καὶ ἢ ἐν γένει πλημμελῆς ἐκτέλεσις τῶν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων.
- γ) Ἡ ἄρνησις ἢ ἀδικαιολόγητος παρέλκυσις ἐκτελέσεως τῶν ἀρμοδίως διδομένων ἐντολῶν ἢ ὁδηγιῶν, ἢ χρησιμοποίησις πληροφοριῶν ἃς κατέχει ὡς ἐκ τῆς ὑπηρεσίας του πρὸς ἀποκόμισιν ἰδίου ὀφέλους, ἢ ἄσκησις κριτικῆς ἐπὶ οἰωνδήποτε ἀποφάσεων ἢ ἐνεργειῶν τῆς Ἐπιχειρήσεως ἢ ὀργάνων αὐτῆς, κατὰ τρόπον ὑβριστικὸν πρὸς αὐτήν, ὡς καὶ ἢ ἐν ὑπηρεσίᾳ ἀναξιοπρεπῆς διαγωγῆ ἢ παράστασις.
- δ) Ἡ ἀποδοχὴ ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου οἰασδῆποτε ὑλικῆς εὐνοίας μὴ συνιστώσης δωροληψίαν, ἀλλὰ προερχομένης



ἀπὸ πρόσωπα τῶν ὁποίων τὰς ὑποθέσεις διαχειρίζεται ἢ πρόκειται νὰ διαχειρισθῇ.

ε) Πᾶσα κατάχρησις ἐξουσίας ἢ βάνουσος συμπεριφορὰ ἢ μεροληψία ἢ ἄδικος πειθαρχικὴ δίωξις ἢ ἀποσιώπησις ἢ μὴ ἐξέτασις ὑποβαλλομένων παραπόνων ὡς καὶ ἡ ὑποβολὴ ἀπερισκέπτων παραπόνων πρὸς τὴν Ἐπιχείρησιν ἢ πρὸς τρίτους.

στ) Ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων πρὸς ἀπόκτησιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ ματαιώσιν διαταγῶν τῆς ὑπηρεσίας, αἱ πολιτικοῦ χαρακτήρος συζητήσεις καὶ ἐνέργειαι ἐντὸς τοῦ χώρου τῆς ἐργασίας, ὡς καὶ ἡ ἐκδήλωσις ἐλλείψεως πίστεως καὶ ἀφοσιώσεως πρὸς τὰ ἔθνικὰ ἰδεώδη.

ζ) Ἡ ἐκ συστήματος ἢ ἀποδεδειγμένη ἀδιαφορία διὰ τὴν προστασίαν ἢ διαφύλαξιν τῶν συμφερόντων καὶ τῆς παρουσίας τῆς ΔΕΗ, ὡς καὶ ἡ λόγῳ ἀσυνήθους χρήσεως φθορὰ, ἐγκατάλειψις ἢ μὴ ἐπιτρεπομένη χρήσις περιουσιακῶν στοιχείων τῆς Ἐπιχειρήσεως.

η) Ἡ ἄρνησις τοῦ μισθωτοῦ, εἰς περίπτωσιν ἀσθενείας, νὰ ὑποβληθῇ εἰς ἰατρικὴν ἐξέτασιν ὑπὸ τῆς ἀρμοδίας ὑγειονομικῆς ὑπηρεσίας τῆς ΔΕΗ ἢ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως.

θ) Ἡ χρησιμοποίησις τοῦ προσωπικοῦ τῆς ΔΕΗ δι' ἀτομικὰς ὑποθέσεις τῶν μισθωτῶν ἔστω καὶ ἐπ' ἀμοιβῇ.

ι) Ἡ κατὰ σύστημα ἀνάληψις ὑποχρεώσεων ἀπ' εὐθείας ἢ ὡς ἐγγυητοῦ, τὰς ὁποίας ὁ μισθωτὸς ἀδυνατεῖ νὰ ἐκπληρώσῃ ἐκ τοῦ ἰδίου εἰσοδήματος ἢ τῆς ἰδίας περιουσίας.

ια) Πᾶσα καταδίκη διὰ παράβασιν καθήκοντος κατὰ τὸν ποινικὸν κώδικα ἢ ἄλλους εἰδικούς νόμους.

4. Πειθαρχικαὶ ποιναὶ εἶναι:

α) Προφορικὴ ἐπίπληξις.

- β) Έγγραφος επίπληξις.
- γ) Πρόστιμον μέχρι του ενός τετάρτου (1/4) του μηνιαίου μισθοῦ.
- δ) Ἀργία μέχρι δύο (2) μηνῶν μετὰ στερήσεως ἀποδοχῶν.
- ε) Προσωρινή παύσις μέχρι τεσσάρων (4) μηνῶν, μετὰ στερήσεως ἀποδοχῶν, ἥς ὁ χρόνος δὲν θεωρεῖται ὡς χρόνος ὑπηρεσίας παρὰ τῆ ΔΕΗ.
- στ) Ὅριστικὴ ἀπόλυσις μετὰ ἢ ἄνευ ἀποζημιώσεως διὰ καταγγελίαν συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου, συμφημιζομένης εἰς τυχὸν δικαιούμενον ἐφ' ἅπαξ βοήθημα ἐκ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως.

5. Αἱ πειθαρχικαὶ ποιναὶ ἐπιμετροῦνται ἀναλόγως τῆς βαρύτητος τοῦ διαπραχθέντος παραπτώματος, λαμβανομένων ὑπ' ὄψιν τῶν περιστάσεων, ὑφ' ἃς τοῦτο ἐτελέσθη. Ἡ ὑποτροπὴ ἀποτελεῖ ἰδιαιτέραν ἐπιβαρυντικὴν περίπτωσιν. Οὐδεὶς διώκεται ἐκ δευτέρου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν παράπτωμα δι' ὃ ἐκρίθη. Ἔνεκα τῆς αὐτῆς πράξεως μία ποινὴ ἐπιβάλλεται, ἔστω καὶ ἂν αὕτη περιέχῃ τὰ στοιχεῖα πλειόνων πειθαρχικῶν παραπτωμάτων. Ἐπὶ πλειόνων πειθαρχικῶν παραπτωμάτων συνέκδικαζομένων ἐπιβάλλεται μία πειθαρχικὴ ποινὴ κατὰ συγχώνευσιν.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 27ον

#### Σχέσις πειθαρχικῆς δίκης πρὸς ποινικὴν

1. Ἡ πειθαρχικὴ δίκη εἶναι ἀνεξάρτητος τῆς ποινικῆς δίκης.
2. Ἡ ποινικὴ δίκη δὲν ἀναστέλλει τὴν πειθαρχικὴν, δύναται ὅμως ὁ ἀσκῶν τὸν πειθαρχικὸν ἔλεγχον, δι' ἀποφάσεώς του, δυναμένης ἐλευθέρως νὰ ἀνακληθῆ, νὰ διατάξῃ δι' ἐξαιρετικοὺς λόγους τὴν ἀναστολήν.

3. Πραγματικά γεγονότα, ὧν ἡ ὕπαρξις διεπιστώθη δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως ποινικοῦ δικαστηρίου, λαμβάνονται ἐν τῇ πειθαρχικῇ δίκῃ, ὡς ἐν τῇ ποινικῇ. Οὐδόλως ὅμως κωλύεται ἐντεῦθεν τὸ πειθαρχικὸν ὄργανον νὰ ἐκδώσῃ ἀπόφασιν διάφορον τῆς ποινικῆς.
4. Ἐκδιδομένης τελεσιδίκου ποινικῆς καταδικαστικῆς ἀποφάσεως μετὰ τὴν πειθαρχικὴν δίκην, καθ' ἣν δὲν ἐκρίθη ὁ πειθαρχικῶς διωχθεὶς ὡς ὀριστικῶς ἀπολυτέος ἐπαναλαμβάνεται οἴκοθεν ἢ ἔνεκα τῆς αὐτῆς πράξεως πειθαρχικὴ δίωξις ἐὰν δικαιολογῆται ἡ ὀριστικὴ ἀπόλυσις τοῦ ὑπαλλήλου, ἐκδιδομένης δὲ τελεσιδίκου ἀθωωτικῆς ποινικῆς πράξεως, ἡ πειθαρχικὴ δίκη ἐπαναλαμβάνεται τῇ αἰτήσει τοῦ τιμωρηθέντος, ἐφ' ὅσον διὰ τῆς πειθαρχικῆς ἀποφάσεως εἶχεν ἐπιβληθῆ ποινὴ ἐκ τῶν ἐν ἐδαφ. γ) ἕως καὶ στ) τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἀρθροῦ 25 τοῦ παρόντος.

Τὸ πρὸς ἐπανάληψιν τῆς πειθαρχικῆς δίκης δικαίωμα παραγράφεται μετὰ ἓν ἔτος ἀπὸ τῆς τελεσιδικίας τῆς ποινικῆς ἀποφάσεως.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 28ον

#### Παραγραφή — Λῆξις πειθαρχικῆς εὐθύνης

1. Τὰ πειθαρχικὰ παραπτώματα παραγράφονται ἐὰν παρήλθεν ἔτος, ἀφ' ἧς διεπράχθησαν καὶ δὲν ἠσκήθη δίωξις πλὴν τῶν ἀναφερομένων εἰς τὴν περιουσίαν τῆς ΔΕΗ. Πειθαρχικὸν παράπτωμα ἀποτελοῦν καὶ ποινικὸν ἀδίκημα δὲν παραγράφεται πρὸ τῆς παρελεύσεως τοῦ πρὸς παραγραφὴν τοῦ τελευταίου τούτου ὀριζομένου χρόνου.

Ἐπὶ τοιούτων πειθαρχικῶν παραπτωμάτων, αἱ πράξεις τῆς ποινικῆς διαδικασίας ἀποτελοῦν λόγον διακοπῆς τῆς παραγραφῆς τοῦ πειθαρχικοῦ ἀδικήματος. Ἀσκηθείσης πειθαρχι-

κῆς διώξεως τὰ πειθαρχικὰ παραπτώματα παραγράφονται μετὰ δύο (2) ἔτη ἀπὸ ταύτης.

Ὡς χρόνος ἀσκήσεως τῆς πειθαρχικῆς διώξεως λαμβάνεται ὁ χρόνος καθ' ὃν τὸ πρῶτον ἐξητάσθη εἰς διοικητικὴν ἀνάκρισιν ὁ ὑπαίτιος.

2. Ἡ παραγραφή πειθαρχικοῦ παραπτώματος διακόπτεται διὰ τῆς τελέσεως πειθαρχικοῦ παραπτώματος σκοποῦντος τὴν ἀπόκρυψιν αὐτοῦ ἢ τὴν ματαίωσιν τῆς ἔνεκα τούτου πειθαρχικῆς διώξεως.
3. Παραγραφὴν πειθαρχικὸν παράπτωμα διαπιστούμενον παρεμπιπτόντως κατὰ τὴν ἐκδίκασιν ἄλλου πειθαρχικοῦ παραπτώματος διαπραχθέντος πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ πρὸς παραγραφὴν χρόνου, δύναται νὰ ληθῆ ὑπ' ὄψιν κατὰ τὴν ἐπιμέτρησιν τῆς ποινῆς τοῦ ἑτέρου τούτου πειθαρχικοῦ παραπτώματος.
4. Ἡ τελεσίδικος πειθαρχικὴ ἀπόφασις δὲν ὑπόκειται εἰς παραγραφὴν.
5. Τυχὸν ὑπηρεσιακὴ μεταβολὴ τοῦ ὑπαλλήλου δὲν αἶρει τὸ πειθαρχικῶς κολάσιμον παραπτώματος προγενεστέρου ταύτης.
6. Ἀρξαμένη διαδικασία πειθαρχικῆς διώξεως συνεχίζεται καὶ μετὰ τὴν λύσιν τῆς μετὰ τῆς ΔΕΗ σχέσεως.

Ἄ ρ θ ρ ο ν 29ον

### Ἄσκησις Πειθαρχικοῦ Ἐλέγχου

1. Τὸν πειθαρχικὸν ἔλεγχον ἀσκοῦν:
  - α) Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, δυνάμενον νὰ ἐπιβάλλῃ εἰς πάντα μισθωτὸν τὰς ἐν ἐδαφ. α) ἕως

στ) τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος ποινάς.

β) Ὁ Διοικητὴς δυνάμενος νὰ ἐπιβάλλῃ εἰς πάντα μισθωτὸν τὰς ἐν ἐδαφ. α) ἕως δ) τῆς παραγρ. 4 τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος ποινάς.

γ) Ὁ Ὑποδιοικητὴς δυνάμενος νὰ ἐπιβάλλῃ εἰς τὸ προσωπικὸν τῶν ὀργανικῶν Κλιμακίων, ἅτινα δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ ἔχουν ὑπαχθῆ ὑπὸ τὸν ἔλεγχον αὐτοῦ, τὰς ἐν ἐδαφ. α) ἕως γ) τῆς παραγρ. 4 τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος ποινάς ὡς καὶ τὸ ἥμισυ τῆς ἐν ἐδαφ. δ) τῆς αὐτῆς παραγράφου ποινῆς.

δ) Οἱ Γενικοὶ Διευθυνταὶ δυνάμενοι νὰ ἐπιβάλλουν εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς τὰ ὑπ' αὐτοὺς ὑπαγόμενα ὀργανικὰ Κλιμάκια μισθωτοὺς τὰς ἐν ἐδαφ. α) ἕως γ) τῆς παραγρ. 4 τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος ποινάς, ὡς καὶ τὸ ¼ τῆς ἐν ἐδαφ. δ) τῆς αὐτῆς παραγράφου ποινῆς.

ε) Οἱ δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ ὀριζόμενοι προϊστάμενοι. Διὰ τῶν αὐτῶν ἀποφάσεων καθορίζονται καὶ τὰ ὅρια τῆς πειθαρχικῆς δικαιοδοσίας τῶν ἀνωτέρω.

2. Ὁ Διοικητὴς δύναται νὰ θέτῃ ἐκτὸς ὑπηρεσίας καθ' ὅλην τὴν διάρκειαν τῆς πειθαρχικῆς διαδικασίας πάντα μισθωτὸν καταστάντα ὑποπτον σοβαροῦ πειθαρχικοῦ παραπτώματος, ἐφ' ὅσον ἢ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ παραμονή του κρίνεται ὑπὸ τούτου ἀσύμφορος διὰ τὴν Ἐπιχείρησιν, λόγῳ τῆς φύσεως τοῦ πειθαρχικοῦ παραπτώματος ἢ ὡς δυναμένη νὰ παρεμποδίσῃ τὴν ἀπρόσκοπτον διεξαγωγὴν τῆς διοικητικῆς ἀνακρίσεως.

Ὁ ἐκτὸς ὑπηρεσίας ὑπόκειται εἰς τὰς ὑποχρεώσεις καὶ διατηρεῖ τὰ δικαιώματα αὐτοῦ ὡσὰν νὰ εὕρισκετο ἐν ὑπηρεσίᾳ. Ἡ πειθαρχικὴ δίωξις τούτου περατοῦται ἐντὸς τριῶν μη-

νῶν, ἄλλως μετὰ τὴν ἄπρακτον παρέλευσιν αὐτῶν ἢ ἐκτὸς ὑπηρεσίας θέσις αἴρεται αὐτοδικαίως.

3. Πᾶσα ἀπόφασις ἐπιβολῆς ποινῆς δεόν νὰ εἶναι ἠτιολογημένη. Ἐπὶ προφορικῆς παρατηρήσεως ἢ αἰτιολογία αὐτῆς θὰ περιλαμβάνεται εἰς τὸ πρὸς τοῦτο ἀκολουθοῦν τὴν ἐπιβολὴν τῆς ποινῆς ταύτης ἔγγραφον πρὸς τὸν τιμωρηθέντα.
4. Εἰς πᾶσαν περίπτωσιν ἢ ἐπιβαλλομένη πειθαρχικὴ ποινὴ κοινοποιεῖται εἰς τὸν ἀμέσως προϊστάμενον καὶ εἰς τὴν ἀρμοδίαν διὰ τὸ προσωπικὸν ὑπηρεσίαν, ἣτις καὶ ὑποβάλλει μηνιαίαν συγκεντρωτικὴν κατάστασιν τῶν ἐπιβληθεισῶν ποινῶν εἰς τὸν Διοικητὴν, ὅστις δύναται νὰ ἐπαυξήσῃ ἢ μειώσῃ ταύτας.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 30ὸν

### Πειθαρχικὴ προδικασία

1. Ἐὰν τὸ διαπιστωθὲν ὑπὸ τοῦ ἀρμοδίου προϊσταμένου πρὸς ἄσκησιν πειθαρχικοῦ ἐλέγχου πειθαρχικὸν παράπτωμα δὲν χρήζει περαιτέρω ἐρεύνης, ἢ πειθαρχικὴ διαδικασία χωρεῖ δι' ἀπ' εὐθείας κλήσεως τοῦ ὑπαιτίου εἰς ἀπολογία κατὰ τὰ ἐν ἄρθρῳ 31 τοῦ παρόντος ὀριζόμενα. Ἐὰν τὰ ὑπάρχοντα στοιχεῖα κρίνονται ἀνεπαρκῆ ἢ ὀ ἱεραρχικῶς προϊστάμενος, εἰς τὴν ἀντίληψιν τοῦ ὁποίου ὑπέπεσεν τὸ πειθαρχικὸν παράπτωμα, δὲν κέκτηται πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν, ἐνεργεῖ οὗτος διοικητικὴν προανάκρισιν.
2. Ἡ διοικητικὴ προανάκρισις συνίσταται εἰς προκαταρκτικὸν ἄτυπον συλλογὴν καὶ καταγραφὴν πληροφοριῶν καὶ στοιχείων περὶ τοῦ εἰκαζομένου πειθαρχικοῦ παραπτώματος καὶ τῶν συνθηκῶν ὑφ' ἃς τοῦτο ἐτελέσθη.
3. Ὁ ἐνεργήσας τὴν διοικητικὴν προανάκρισιν, ἐὰν δὲν ἔχη πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν, ὑποβάλλει ἱεραρχικῶς τὰ συγκεν-

τρωθέντα στοιχεία μετὰ σχετικῆς πλήρως ἠτιολογημένης ἐκθέσεώς του εἰς τὸν ἔχοντα πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν ἱεραρχικῶς προϊστάμενον.

4. Ὁ ἔχων πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν προϊστάμενος ἢ ὁ εἰς ὃν ὑπεβλήθη κατὰ τὰ ἄνω φακέλλος, ἐὰν ἐκ τῶν συγκεντρωθέντων στοιχείων κρίνη ὅτι δὲν ὑφίσταται περίπτωσις πειθαρχικῆς διώξεως, τερματίζει ταύτην μετὰ κλήσιν τοῦ διωκομένου ἢ καὶ ἄνευ ταύτης, συντάσσει σχετικὴν ἔκθεσιν ἢ μετὰ τοῦ σχηματισθέντος φακέλλου ὑποβάλλει εἰς τὸν ἔχοντα πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν ἱεραρχικῶς προϊστάμενον, μὴ κωλυόμενον νὰ ἐνεργήσῃ νέαν προανάκρισιν ἢ ἀνάκρισιν.

Ἐὰν ἀντιθέτως ὁ ἔχων πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν προϊστάμενος, κρίνη ὅτι ἐκ τῶν συγκεντρωθέντων στοιχείων προκύπτει πειθαρχικὸν παράπτωμα, καλεῖ τὸν ὑπαίτιον εἰς ἀπολογίαν καὶ ἐπιβάλλει τὴν προσήκουσαν πειθαρχικὴν ποινὴν, ἐκτὸς ἐὰν κρίνη ὅτι διὰ τὸ παράπτωμα δέον νὰ ἐπιβληθῇ πειθαρχικὴ ποινὴ βαρυτέρα τῆς ἢν οὗτος δικαιούται νὰ ἐπιβάλῃ, ὡς ἐκ τῆς δικαιοδοσίας του. Ἐν τῇ περιπτώσει ταύτῃ, ὡς καὶ ἐὰν μετὰ τὴν κλήσιν τοῦ διωκομένου εἰς ἀπολογίαν ἤθελον ἀνακύψει καὶ νέα στοιχεία κατ' ἀκολουθίαν τῶν ὁποίων δὲν ἐξαρκεῖ διὰ τὸν κολασμὸν τοῦ παραπτώματος ἢ δικαιοδοσία τοῦ ἀσκούντος τὸν πειθαρχικὸν ἔλεγχον, ὑποβάλλει τὴν ὑπόθεσιν μετ' ἠτιολογημένης ἐκθέσεως εἰς τὸν ἀμέσως ἀνώτερον ἔχοντα πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν ἱεραρχικῶς προϊστάμενον, ὅστις ἐπίσης, ἐὰν κρίνη ἀνεπαρκῆ τὴν ἰδίαν αὐτοῦ δικαιοδοσίαν, ὑποβάλλει ταύτην εἰς τὸν ἀμέσως πειθαρχικῶς ἀνώτερον καὶ οὕτω καθ' ἐξῆς μέχρι τοῦ Διοικητοῦ.

Ὁ Διοικητὴς εἴτε ἐκδικάζει τὴν ὑπόθεσιν, εἴτε εἰσάγει ταύτην εἰς τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον δι' ἀσκήσεως τῆς πρὸς τοῦτο πειθαρχικῆς διώξεως. Ὁ ἱεραρχικῶς προϊστάμενος ἐὰν κρίνη ὅτι διὰ τὸν κολασμὸν πειθαρχικοῦ παραπτώμα-

τος υποβληθείσης αὐτῷ υποθέσεως ἐξαρκεῖ ἡ δικαιοδοσία τοῦ ἱεραρχικῶς ὑφισταμένου του, δύναται νὰ ἐπαναφέρῃ ταύτην αὐτῷ πρὸς ἐκδίκασιν.

5. Ὁ ἔχων πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν προϊστάμενος ἐπιλαμβανόμενος τοῦ πειθαρχικοῦ ἐλέγχου, ἐὰν κρίνῃ τὰ ὑπάρχοντα στοιχεῖα ἀνεπαρκῆ, δύναται νὰ προβῇ αὐτοπροσώπως ἢ δι' ὀριζομένου ὑπ' αὐτοῦ μισθωτοῦ ἢ ἐπιτροπῆς μισθωτῶν εἰς διοικητικὴν ἀνάκρισιν. Κατὰ πᾶσαν περίπτωσιν ὁ Διοικητὴς δύναται νὰ διατάξῃ τὴν ἐνέργειαν διοικητικῆς ἀνακρίσεως παρ' ὑπηρεσιακῶν ὀργάνων καθοριζομένων ὑπ' αὐτοῦ.
6. Ὁ ἐνεργῶν τὴν διοικητικὴν ἀνάκρισιν δύναται νὰ προσλάβῃ ὡς γραμματέα ὑπάλληλον ὑπ' αὐτοῦ ὀριζόμενον, προβαίνει δὲ εἰς συλλογὴν τῶν ἀποδεικτικῶν στοιχείων καθ' ὃν ἤθελε κρίνει προσφορώτερον τρόπον.
7. Δὲν δύνανται νὰ διεξαγάγουν ἀνάκρισιν:
  - α) Οἱ καθ' οἷονδήποτε τρόπον ἔχοντες σχέσιν πρὸς τὸ πειθαρχικὸν παράπτωμα.
  - β) Οἱ ἀσκήσαντες ἤδη τὴν πειθαρχικὴν τῶν ἀρμοδιότητά δια τὸ ὑπὸ κρίσιν παράπτωμα προϊστάμενοι καὶ
  - γ) Οἱ κατ' εὐθείαν γραμμὴν ἐξ αἵματος συγγενεῖς τοῦ ἐγκαλουμένου μισθωτοῦ ἢ ἐκ πλαγίου μέχρι καὶ τοῦ τετάρτου βαθμοῦ, ὁ σύζυγος ἢ ἐξ ἀγχιστείας συγγενεῖς μέχρι καὶ τοῦ δευτέρου βαθμοῦ.
8. Ὁ διεξάγων τὴν διοικητικὴν ἀνάκρισιν δικαιούται νὰ αἰτησῆται παρὰ πάσης ὑπηρεσίας τῆς ΔΕΗ τὴν ἐνέργειαν ἀνακριτικῆς πράξεως, καθορίζων ἐν περιπτώσει λήψεως καταθέσεως τὸ ἐρωτηματολόγιον.
9. Ἡ πειθαρχικὴ δίκη εἶναι ἀπόρρητος, δύναται δὲ νὰ ἐπεκταθῇ εἰς τὴν ἔρευναν καὶ ἐτέρων πειθαρχικῶν παραπτωμάτων τοῦ



αὐτοῦ ὑπαλλήλου ἢ ἐτέρων ὑπαλλήλων δι' ἃ προκύπτουν στοιχεῖα κατὰ τὴν πορείαν αὐτῆς.

10. Ἡ διοικητικὴ ἀνάκρισις δύναται νὰ περιλάβῃ αὐτοψίαν, ἔνορκον ἐξέτασιν μαρτύρων μισθωτῶν τῆς Ἐπιχειρήσεως ἢ ιδιωτῶν, πραγματογνωμοσύνην, ἐξέτασιν τοῦ καθ' οὗ ἢ ἀνάκρισις καὶ πᾶσαν ἐτέραν ἐνέργειαν ἀφορῶσαν εἰς τὰ ἀποδεικτικὰ στοιχεῖα.
11. Δι' ἐκάστην πράξιν διοικητικῆς ἀνακρίσεως συντάσσεται ἰδίᾳ ἔκθεσις, ὑπογραφομένη ὑπὸ τῶν συμπραξάντων ἢ μνημονεύουσα τὴν ἄγνοιαν γραμμάτων ἢ ἄρνησιν ὑπογραφῆς.
12. Ἡ ἐξέτασις τῶν πέραν τῶν τριῶν ὑπὸ τοῦ ἐγκαλουμένου προσαγομένων μαρτύρων ἀπόκειται εἰς τὴν κρίσιν τοῦ ἐνεργούντος τὴν διοικητικὴν ἀνάκρισιν.
13. Κατὰ τὴν ἀνάκρισιν δεόν νὰ καλῆται πρὸς ἐξέτασιν ὁ ἐγκαλούμενος. Ἡ μὴ προσέλευσις ἢ ἄρνησις πρὸς ἐξέτασιν δὲν κωλύει τὴν πρόσδον τῆς ἀνακρίσεως. Παράστασις ἢ συμπαράστασις πληρεξουσίου ἀπαγορεύεται.
14. Ὁ ἐντεταλμένος μὲ τὴν διεξαγωγὴν ἀνακρίσεως ὑποβάλλει μετὰ τὸ πέρας αὐτῆς τὸν σχηματισθέντα φάκελλον μετὰ τοῦ πορίσματός του εἰς τὸν ἐντειλάμενον ταύτην.
15. Ἐὰν διεξάγηται διοικητικὴ ἀνάκρισις κατὰ συγκεκριμένων μισθωτῶν ὁ ἐνεργῶν ταύτην δεόν νὰ εἶναι ἀνώτερος τῶν καθ' ὧν στρέφεται αὕτη.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 31ον

#### Δικαιώματα Ἐγκαλουμένου

1. Πρὸ πάσης ἐπιβολῆς πειθαρχικῆς ποινῆς, ὁ ἐγκαλούμενος καλεῖται ἐγγράφως εἰς ἀπολογία, τάσσεται δὲ αὐτῷ εὐλογος προθεσμία οὐχὶ ἐλάσσων τῶν τεσσάρων ἡμερῶν.

2. Ἡ ἔγγραφος κλήσις πρὸς ἀπολογία καθορίζει σαφῶς τὸ ἀποδιδόμενον πειθαρχικὸν παράπτωμα καὶ ἐπιδίδεται ἐπὶ ἀποδείξει εἰς χεῖρας τοῦ ἐγκαλουμένου ἢ διὰ δικαστικοῦ ἐπιμελητοῦ. Ἡ μὴ ἐμπρόθεσμος ὑποβολὴ τῆς ἀπολογίας, ἢς ἡ κλήσις ἐπεδόθη ἀποδεδειγμένως δὲν κωλύει τὴν ἔκδοσιν τῆς ἀποφάσεως, ἐν πάσῃ δὲ περιπτώσει καὶ ἐκπροθέσμως ὑποβληθεῖσα ἀπολογία, πρὸ τῆς ἐκδόσεως τῆς ἀποφάσεως, λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν. Ὁ καλούμενος εἰς ἀπολογία δικαιούται νὰ αἰτησῆται ἐν τῇ ἀπολογίᾳ αὐτοῦ εὐλογον προθεσμίαν διὰ τὴν ὑποβολὴν ἐγγράφων στοιχείων.
3. Κατὰ τῶν ἀποφάσεων διὰ τῶν ὁποίων ἐπιβάλλεται πειθαρχικὴ ποινὴ ἑλαφροτέρα τοῦ προστίμου, ἐπιτρέπεται ἔφεσις τοῦ τιμωρηθέντος ἐνώπιον τοῦ ἀμέσως ἀνωτέρου πειθαρχικοῦ προϊσταμένου ἐντὸς 10ημέρου ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως.
4. Κατ' ἀποφάσεως ἐπιβαλλούσης τὰς ἐν ἐδαφ. γ) καὶ δ) τῆς παραγρ. 4 τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος ποινάς, ἐπιτρέπεται ἔφεσις εἰς τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, ἐντὸς τριάκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως εἰς τὸν τιμωρηθέντα.
5. Κατ' ἀποφάσεως τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἐπιβαλλούσης τὰς ἐν ἐδαφ. ε) καὶ στ) τῆς παραγρ. 4 τοῦ ἄρθρου 26 τοῦ παρόντος ποινάς, ἐπιτρέπεται ἔφεσις τοῦ τιμωρηθέντος ἐνώπιον τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἀσκουμένη ἐντὸς τριάκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως εἰς αὐτόν.
6. Καθ' οἵασδήποτε ἀποφάσεως τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἐπιτρέπεται ἔφεσις τοῦ Διοικητοῦ ἐνώπιον τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἀσκουμένη ἐντὸς τριάκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς αὐτῇ τῆς ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου, τὸ βραδύτερον δὲ ἐντὸς ἑξαμήνου ἀπὸ τῆς ἐκδόσεως αὐτῆς.

7. Ἡ προθεσμία ἀσκήσεως ἐφέσεως καὶ ἡ ἐμπροθέσμως ἀσκηθεῖσα ὑπὸ τοῦ τιμωρηθέντος ἐφεσις ἀναστέλλουν τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἐπιβληθείσης πειθαρχικῆς ποινῆς.
8. Τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίῶν δὲν δύναται νὰ μετέχουν οἱ ἀσκήσαντες τὴν πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν.
9. Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον καλεῖται ὅπως συνεδριάσῃ ἐκτάκτως καὶ ἐντὸς διμήνου ἀπὸ τῆς καταθέσεως τῆς ἐφέσεως.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 32ο ν

#### Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον

1. Ἡ εἰς τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον παραπομπὴ τοῦ ἐγκαλουμένου διὰ τὸ πειθαρχικὸν παράπτωμα ἐνεργεῖται ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ, μέσῳ τῆς ἀρμοδίας διὰ τὸ προσωπικὸν ὑπηρεσίας, ἣτις ἐπιμελεῖται καὶ τῆς συγκεντρώσεως παντὸς σχετικοῦ στοιχείου.
2. Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀποτελεῖται:
  - α) Ἐξ ἑνὸς Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ὡς Προέδρου, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.
  - β) Ἐκ τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου τῆς Ἐπιχειρήσεως ἢ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ, ὀριζομένου ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ ἐκ τῶν παρ' Ἀρείῳ Πάγῳ Δικηγόρων τῆς ΔΕΗ.
  - γ) Ἐκ δύο μισθωτῶν τῆς ΔΕΗ ὀριζομένων μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν αὐτῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.
  - δ) Ἐξ ἑνὸς ἐκπροσώπου τοῦ προσωπικοῦ, ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ καὶ ὑποδεικνυομένου κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παραγρ. 3 τοῦ ἄρθρου 24 τοῦ παρόντος.

3. Ἡ θητεία τῶν μελῶν τοῦ Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὀρίζεται διετής, ἀρχομένη ἀπὸ τῆς 1ης Ἰανουαρίου καὶ λήγουσα τὴν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ ἐπομένου ἔτους.
4. Καθήκοντα εἰσηγητοῦ εἰς τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀσκεῖ ὁ Προϊστάμενος τῆς ἀρμοδίας διὰ τὸ προσωπικὸν ὑπηρεσίας ἢ ὁ ἀναπληρωτὴς αὐτοῦ μετέχων ἄνευ ψήφου τῶν συνεδριάσεων τοῦ Συμβουλίου, χρεὴ δὲ γραμματέως τούτου ὁ ὑπὸ τῆς ἀρμοδίας διὰ τὸ προσωπικὸν ὑπηρεσίας ὀριζόμενος ὑπάλληλος.
5. Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων τεσσάρων ἐκ τῶν μελῶν του, ἐν οἷς καὶ ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ ἀναπληρωτὴς του. Αἱ ἀποφάσεις λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν, ἐν ἰσοψηφίᾳ νικώσης τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου.
6. Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, ἐν ἐκτιμήσει τῆς βαρύτητος τοῦ πειθαρχικοῦ παραπτώματος καὶ πάσης περιβαλλούσης τὴν τέλεσίν του περιστάσεως, δύναται νὰ ἐπιβάλλῃ οἰανδήποτε τῶν ἐν ἄρθρῳ 26, παραγρ. 4, ὀριζομένων ποινῶν ἢ καὶ νὰ ἀπαλλάξῃ τὸν ἐγκαλούμενον.

### Ἄ ρ θ ρ ο ν 33ον

#### **Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον**

1. Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀποτελεῖται:
  - α) Ἐξ ἑνὸς Συμβούλου τῆς Ἐπικρατείας ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του, ὑπὸ τοῦ Προέδρου τοῦ Δικαστηρίου τούτου αἰτήσῃ τῆς ΔΕΗ, ὡς Πρόεδρου.
  - β) Ἐξ ἑνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὀριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του, ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

- γ) Έξ ενός εκπροσώπου του Τομέως Βιομηχανίας ή του Τομέως Έργασίας του Υπουργείου Έθνικης Οικονομίας επί βαθμῶ 2ῃ ἢ 3ῃ μετὰ του ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ, ὀριζομένου ὑπὸ του Υπουργοῦ.
- δ) Έξ ενός Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὀριζομένου μετὰ του ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ ὑπὸ του Διοικητοῦ.
- ε) Έξ ενός εκπροσώπου του προσωπικοῦ ὀριζομένου μετὰ του ἀναπληρωτοῦ αὐτοῦ δι' ἀποφάσεως του Διοικητοῦ, ὑποδεικνυομένου κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παραγράφου 3 του ἄρθρου 24 του παρόντος.
2. Ἡ θητεία τῶν μελῶν του Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὀρίζεται διετῆς ἀρχομένη ἀπὸ τῆς 1ῆς Ἰανουαρίου καὶ λήγουσα τὴν 31ην Δεκεμβρίου του ἐπομένου ἔτους.
  3. Εἰσηγητῆς καὶ Γραμματεὺς του Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὀρίζονται μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των δι' ἀποφάσεως του Διοικητοῦ.
  4. Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ, παρόντων τεσσάρων ἐκ τῶν πέντε μελῶν του, ἐν οἷς καὶ ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ ἀναπληρωτῆς αὐτοῦ. Αἱ ἀποφάσεις λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν, ἐν ἰσοψηφίᾳ νικῶσης τῆς ψήφου του Προέδρου.
  5. Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον κρίνει ἐξ ὑπαρχῆς τὴν ὄλην ὑπόθεσιν βάσει του σχηματισθέντος φακέλλου ἢ διατάσσει κατὰ τὴν κρίσιν του συμπλήρωσιν τούτου, δικαιούμενον ὅπως ἐπικυρώσῃ τὴν πρωτοβαθμίως ἐπιβληθεῖσαν ποινὴν, ἀπαλλάξῃ ἢ ἐπιβάλῃ οἰανδήποτε τῶν ἐν ἄρθρῳ 26 του παρόντος ἀναφερομένων ποινῶν.
  6. Ἡ ἀπόφασις του Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου εἶναι ἐκτελεστὴ καὶ εἰς οὐδὲν ἔνδικον μέσον ὑπόκειται.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ'

### ΛΥΣΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρον 34ον

#### Συμπλήρωσις ὁρίου ηλικίας

1. Ἡ μετὰ τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ σύμβασις ἐργασίας λύεται αὐτοδικαίως, ἄνευ καταβολῆς ἀποζημιώσεως ἢ ἐτέρας διατυπώσεως, εὐθὺς ὡς μισθωτὸς συμπληρώσῃ τὸ ὄριον ηλικίας κατὰ τὰς ἐξῆς διακρίσεις:

α) Τὸ 65ον ἔτος διὰ τὸ προσωπικὸν τῶν μισθολογικῶν κλιμακίων Α καὶ Β.

β) Τὸ 62ον ἔτος διὰ τὸ προσωπικὸν τῶν μισθολογικῶν κλιμακίων 1 ἕως 7.

γ) Τὸ 60ὸν ἔτος διὰ τὸ προσωπικὸν τῶν μισθολογικῶν κλιμακίων 8 ἕως 14.

Ἡ ηλικία τοῦ προσωπικοῦ ἀποδεικνύεται κατὰ τὰ ἐν ἄρθρῳ 5, παράγρ. 7 τοῦ παρόντος ὀριζόμενα.

2. Ἐπιτρέπεται παράτασις τοῦ ὁρίου ηλικίας ἐφ' ἅπαξ ἢ διαδοχικῶς μέχρι εἰκοσιτεσσάρων (24) μηνῶν δι' εἰδικῆς εἰς ἐκάστην περίπτωσιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους νὰ παρατείνῃ περαιτέρω τὸ ὄριον ηλικίας μέχρι εἰκοσιτεσσάρων (24) εἰσέτι μηνῶν, ἐφ' ὅσον συντρέχουν πρὸς τοῦτο ἐξαιρετικοὶ ὑπηρεσιακοὶ λόγοι. Διὰ τὰς ὡς ἀνωτέρω παρατάσεις ἀπαιτεῖται, ἐν πάσῃ περιπτώσει, συναίνεσις τοῦ ἐνδιαφερομένου.

## Άρθρον 35ον

### Κατάργησις θέσεως

1. Ἡ μετὰ τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ σύμβασις ἐργασίας δύναται νὰ λυθῆ μονομερῶς ὑπὸ τῆς ΔΕΗ ἐν περιπτώσει καταργήσεως ὀργανικῶν θέσεων, ἐπιβαλλομένης ἐκ τῶν λειτουργικῶν ἀναγκῶν τῆς Ἐπιχειρήσεως.
2. Εἰς περίπτωσιν καταργήσεως ὡς ἀνωτέρω ὀργανικῶν θέσεων, οἱ κατέχοντες ταύτας μισθωτοὶ ἀπολύονται, ἐφ' ὅσον δὲν ὑπάρχουν ἕτεραι κεναὶ θέσεις ἐν τῇ Ἐπιχειρήσει, ὑπολογιζομένων καὶ τῶν ἀποχωρούντων ἐντὸς τοῦ ἔτους λόγῳ ὀρίου ἡλικίας, δι' ἃς οὗτοι κέκτηνται τὰ προβλεπόμενα προσόντα. Τοὺς ἐκ τούτων ἀπολυτέους καθορίζει ὁ Διοικητής, μετὰ γνώμην τοῦ ἀρμοδίου Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως, συγκαλουμένου ἐκτάκτως πρὸς κρίσιν αὐτῶν βάσει τῶν ἀκολουθῶν κριτηρίων:
  - α) Διατηρητέος εἶναι ὁ ἐπιδείξας τὴν μείζονα ἐπίδοσιν, ζῆλον καὶ πειθαρχίαν.
  - β) Ἐπὶ περιπτώσεων ἴσων, κατὰ τὰ ἀνωτέρω προσόντων, διατηρητέος εἶναι ὁ φέρων τὰ μεγαλύτερα οἰκογενειακὰ βάρη.
  - γ) Ἐπὶ περιπτώσεων ἴσων, κατὰ τὰ ἀνωτέρω, προσόντων καὶ οἰκογενειακῶν βαρῶν, διατηρητέος εἶναι ὁ ἔχων μείζονα πραγματικὴν ὑπηρεσίαν εἰς τὴν ΔΕΗ καὶ μὴ συμπληρῶν τὰς συνταξιοδοτικὰς προϋποθέσεις.
3. Ἡ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου ἀπόλυσις ἐπέρχεται μετὰ ἕξ (6) μῆνας ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως εἰς τὸ προσωπικὸν τῆς περὶ καταργήσεως τῶν ὀργανικῶν θέσεων ἀποφάσεως. Εἰς τοὺς ἀπολυομένους καταβάλλεται ἡ νόμιμος διὰ τὴν καταγγελίαν συμβάσεως ἀορίστου χρόνου ἀποζημίωσις, ἐφ' ὅσον δὲν δικαιοῦνται ἐφ' ἅπαξ βοηθήματος

ένεκα τῆς ἀπολύσεώς των ἐκ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν τὸ ἐφ' ἅπαξ βοήθημα ὑπολείπεται τῆς ἀποζημιώσεως, καταβάλλεται μόνον ἡ διαφορὰ μεταξὺ τῆς ἀποζημιώσεως καὶ τοῦ ἐφ' ἅπαξ βοηθήματος.

4. Ἐν περιπτώσει ἀνασυστάσεως τῶν καταργηθεισῶν θέσεων ἢ ἐτέρων ὁμοειδῶν ἐντὸς τριετίας, ἀπὸ τῆς καταργήσεως, τὸ διὰ τὸν λόγον τοῦτον ἀπολυθὲν προσωπικὸν ἐπαναπροσλαμβάνεται, τοῦ διανυθέντος ἐκτὸς τῆς Ἐπιχειρήσεως χρόνου λογιζομένου ὡς ἀδείας ἄνευ ἀποδοχῶν. Ὁ ἐπαναπροσλαμβανόμενος ὑποχρεοῦται ὅπως ἐπιστρέψῃ τὸ ἐφ' ἅπαξ βοήθημα ἢ τὴν ἀποζημίωσιν ἐντόκως ἐπὶ ἐπιτοκίῳ 6% ἐτησίως ἀπὸ τῆς ἐπανόδου του, δικαιούμενος ὅπως συμψηφίσῃ τὴν ὑποχρέωσιν του πρὸς τὸ δικαιούμενον ἐφ' ἅπαξ βοήθημα ἢ ἀποζημίωσιν κατὰ τὴν ἐκ τῆς ΔΕΗ ἔξοδόν του.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 36ον

#### Παραίτησις — Ἀνικανότης

1. Λύσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπέρχεται διὰ παραιτήσεως ἐκ μέρους τοῦ μισθωτοῦ, ὑποβαλλομένης ἐγγράφως ἕνα τοῦλάχιστον μῆνα πρὸ τῆς ἐν τῇ παραιτήσῃ ὀριζομένης ἡμερομηνίας ἀποχωρήσεως ἐκτὸς ἐὰν συντρέχῃ ἐξαιρετικὴ κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητοῦ περίπτωσις, ὅποτε ἡ προθεσμία αὕτη δὲν τηρεῖται. Ὁ ὑποβαλὼν παραίτησιν ὀφείλει νὰ παραμείνῃ ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρις οὗ κοινοποιηθῇ εἰς αὐτὸν ἔγγραφον περὶ ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεώς του. Μὴ κοινοποιουμένου τοιοῦτου ἐγγράφου ἡ παραίτησις θεωρεῖται γινομένη σιωπηρῶς ἀποδεκτὴ μετὰ τὴν παρέλευσιν τριάκοντα (30) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς τῆς.
2. Πρὸς παραίτησιν ἐξομοιοῦται ἐπιφέρουσα τὴν αὐτοδικαίαν,



ἄνευ τηρήσεως διατυπώσεώς τινος ἢ διαδικασίας ὡς καὶ ἄνευ ἀποζημιώσεως, λύσιν τῆς συμβάσεως ἐργασίας, ἢ ἀδικαιολόγητος ἀπουσία παντὸς μισθωτοῦ ἐκ τῆς ὑπηρεσίας τοῦ ὑπὲρ τὰς εἴκοσιν (20) συνεχεῖς ἐργασίμους ἡμέρας ἢ τριάκοντα (30) διακεκομμένας τοιαύτας ἐντὸς τοῦ αὐτοῦ ἡμερολογιακοῦ ἔτους ἐφ' ὅσον προηγήθησαν ἰσάριθμοι κλήσεις πρὸς ἀπολογία. Ἐπίσης πρὸς παραίτησιν ἐξομοιοῦται καὶ ἡ ὑπὸ τοῦ μισθωτοῦ ἀποποίησης μεταθέσεως. Παράπωνα τοῦ προσωπικοῦ κατὰ τοῦ χαρακτηρισμοῦ τῆς ἀποχῆς ὡς ἀδικαιολογήτου ἢ τῆς ἀδικαιολογήτου μεταθέσεως κρίνονται διοικητικῶς τελεσιδίκως ὑπὸ τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

3. Μισθωτὸς καθιστάμενος, ἐνεκα πνευματικῆς ἢ σωματικῆς παθήσεως, ἀνίκανος, διὰ τὴν ἣν ἐκτελεῖ ἐργασίαν ἢ ἐτέραν τοιαύτην ἐντὸς τῆς ΔΕΗ, ἀπολύεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ, λαμβάνων τὴν κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου ἀποζημιώσιν ἐφ' ὅσον οὗτος δὲν δικαιούται ἐφ' ἅπαξ βοήθηματος ὑπὸ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν τὸ ἐφ' ἅπαξ βοήθημα ὑπολείπεται τῆς ἀποζημιώσεως, καταβάλλεται μόνον ἡ διαφορὰ μεταξὺ τῆς ἀποζημιώσεως καὶ τοῦ ἐφ' ἅπαξ βοηθήματος. Ἡ ἀνικανότης αὕτη διαπιστοῦται συμφώνως πρὸς τὰς σχετικὰς διατάξεις τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως, εἰς τὸν ὁποῖον τυγχάνει ἠσφαλισμένος ὁ μισθωτός.

#### Ἄρθρον 37ον

#### Ἀπόλυσις λόγῳ πειθαρχικῆς ποινῆς ἢ ἀκαταλληλότητος

1. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ ἀπολύονται πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ ὀρίου ἡλικίας:
  - α) Μισθωτοὶ εἰς οὓς ἐπεβλήθη ἡ πειθαρχικὴ ποινὴ τῆς ὀρι-

στικής απόλυσεως διὰ τελεσιδίκου απόφασεως τού αρμοδίου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

β) Μισθωτοὶ χαρακτηρισθέντες κατὰ τὴν διαδικασίαν τοῦ ἄρθρου 8, παράγρ. 1, ἐδάφ. β) καὶ δ), καὶ τοῦ ἄρθρου 22, παράγρ. 4, τοῦ παρόντος, ὡς στάσιμοι.

2. Οἱ ἀπολυόμενοι λαμβάνουν τὴν κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου ἀποζημίωσιν, ἐφ' ὅσον δὲν ἀπολύονται λόγῳ πειθαρχικῆς ποινῆς ἐπιβληθείσης συνεπείᾳ ποινικῆς διώξεως δι' ἀδίκημα στρεφόμενον κατὰ τῆς Ἐπιχειρήσεως φέρον χαρακτήρα τουλάχιστον πλημμελήματος. Κατὰ πάσαν περίπτωσιν ἀποζημίωσις δὲν ὀφείλεται ὅταν ὁ ἀπολυόμενος δικαιούται ἐφ' ἅπαξ βοηθήματος ἕνεκα τῆς ἀπολύσεώς του ἐκ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν τὸ ἐφ' ἅπαξ βοήθημα ὑπολείπεται τῆς ἀποζημιώσεως, καταβάλλεται μόνον ἡ διαφορά μεταξὺ τῆς ἀποζημιώσεως καὶ τοῦ ἐφ' ἅπαξ βοηθήματος.

### Ἄ ρ θ ρ ο ν 38ον

#### Λύσις συμβάσεως ἐργασίας λόγῳ ἐκπτώσεως

Ἡ μετὰ τοῦ προσωπικοῦ σύμβασις ἐργασίας λύεται αὐτοδικαίως λόγῳ καταδίκης δι' ἀμετακλήτου απόφασεως ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως αὐτῆς εἰς ποινὴν τουλάχιστον προσκαίρου καθείρξεως ἢ εἰς οἰανδήποτε ποινὴν μετὰ στερήσεως τῶν πολιτικῶν δικαιωμάτων τουλάχιστον ἐπὶ πενταετίαν.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η'

### ΕΙΔΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄ ρ θ ρ ο ν 39ον

#### Ὅργανα Διοικήσεως, Γενικοὶ Διευθυνταί, Νομικὸς Σύμβουλος

1. Αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, πλὴν τῶν ἄρθρων 8, 9, 10 καὶ 41 αὐτοῦ, δὲν ἐφαρμόζονται ἐπὶ τῶν Ὀργάνων Διοικήσεως, τῶν Γενικῶν Διευθυντῶν καὶ τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου.
2. Τακτικοὶ ὑπάλληλοι τῆς Ἐπιχειρήσεως διοριζόμενοι εἰς θέσιν Γενικοῦ Διευθυντοῦ κατ' ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τοῦ Α.Ν. 100)1967, λογίζονται συνεχίζοντες τὴν προγενεστέραν ὡς ὑπαλλήλων ὑπηρεσίαν διὰ πάσας τὰς περιπτώσεις καὶ ὁ διανυόμενος εἰς τὴν θέσιν ταύτην χρόνος ὑπηρεσίας λογίζεται ὡς χρόνος ἀσφαλίσεως.
3. Γενικοὶ Διευθυνταί, προερχόμενοι ἐκ τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἐπιχειρήσεως μετὰ τὴν λήξιν τῆς θητείας των ἢ τὴν καθ' οἰουδήποτε τρόπον παύσιν ἀσκήσεως τῶν καθηκόντων των, πλὴν τῆς περιπτώσεως τελέσεως ὑπ' αὐτῶν ἀξιοποίνου πράξεως, ἐπανέρχονται αὐτοδικαίως εἰς τὸ τακτικὸν προσωπικὸν τῆς Ἐπιχειρήσεως τῆς σχέσεως ἐργασίας των θεωρουμένης ὡς μηδέποτε διακοπείσης ἐντασσόμενοι εἰς τὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον Α τῆς ἐξ ἧς προέρχονται Κατηγορίας, ὡς ὑπεράριθμοι καὶ ἀσκούν καθήκοντα ὀριζόμενα ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ.
4. Γενικοὶ Διευθυνταί, Εἰδικοὶ Σύμβουλοι καὶ μισθωτοὶ κατέχοντες τὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον Α ἢ Β, προερχόμενοι ἐκ τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἐπιχειρήσεως, ἔχοντες συμ-

πληρώσει δεκαετή τουλάχιστον προϋπηρεσίαν, συνολικῶς, παρα τῆ τέως ΗΕΑΠ καὶ τῆ ΔΕΗ, ἀπομακρυνόμενοι καθ' οἰονδήποτε τρόπον τῆς Ἐπιχειρήσεως ἢ παραιτούμενοι εἴτε κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς θητείας, εἴτε μετὰ τὴν λήξιν αὐτῆς, πλὴν τῆς περιπτώσεως τελέσεως ὑπ' αὐτῶν ἀξιοποίνου πράξεως, θεωρεῖται ὅτι ἀποχωροῦν λόγῳ καταργήσεως θέσεως.

5. Εἰς τὰ ἀνώτατα Στελέχη τῆς Διοικήσεως ἀπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καὶ ἄνω ἀπονέμεται μετὰ τὴν ἀποχώρησίν των ἐκ τῆς ὑπηρεσίας ὁ τίτλος των ἐπὶ τιμῇ δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 40ὸν

#### **Ἀνάθεσις Καθηκόντων Προϊσταμένων**

1. Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καὶ βάσει τῆς ἐκάστοτε ἰσχύουσας διαρθρώσεως τῶν ὑπηρεσιῶν τῆς ΔΕΗ, ἀνατίθενται καθήκοντα προϊσταμένων, οἰασδήποτε στάθμης διοικήσεως, εἰς μισθωτοὺς τῆς ΔΕΗ.
2. Ἡ ἐν τῇ προηγουμένη παραγράφῳ ἀνάθεσις καθηκόντων ἐνεργεῖται κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Κανονισμοῦ διαρθρώσεως ὑπηρεσιῶν τῆς ΔΕΗ καὶ κατ' οὐδὲν μεταβάλλει τὴν ὑπηρεσιακὴν κατάστασιν τοῦ μισθωτοῦ, ὅστις διατηρεῖ τὸ μισθολογικόν του κλιμάκιον καὶ τὴν ὀργανικὴν θέσιν τῆς Κατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει.
3. Μισθωτοί, εἰς οὓς ἀνετέθησαν καθήκοντα προϊσταμένου, δικαιοῦνται καθ' ὅλην τὴν χρονικὴν διάρκειαν ἀσκήσεως τῶν καθηκόντων τούτων, πάντων τῶν διὰ τὴν οἰκείαν θέσιν τυχόν προβλεπομένων εἰδικῶν ἐπιδομάτων, ὧν ἡ χορήγησις διακόπτεται ἅμα τῇ ἀνακλήσει ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ τῆς περὶ ἀναθέσεως καθηκόντων προϊσταμένου ἀποφάσεώς του. Ἡ δια-

κοπή τῆς καταβολῆς τῶν ἐπιδομάτων τούτων ἄρχεται ἀπὸ τῆς πρώτης τοῦ ἐπομένου, τῆς χρονολογίας ἐκδόσεως τῆς ἀνακλητικῆς ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ, μηνός.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 41ον

### Δ ι κ η γ ό ρ ο ι

1. Ὁ Νομικὸς Σύμβουλος τῆς ΔΕΗ δέον νὰ εἶναι δικηγόρος παρ' Ἀρείῳ Πάγῳ. Αἱ ἀποδοχαὶ του ὀρίζονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.
2. Οἱ Δικηγόροι προσλαμβάνονται πρὸς πλήρωσιν κενῆς ὀργανικῆς θέσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ. Ἡ μετὰ τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου καὶ τῶν Δικηγόρων σύμβασις παροχῆς δικηγορικῶν καὶ νομικῶν ὑπηρεσιῶν, ἀφορῶσα εἰς σχέσιν κατ' ἐξοχὴν ἐμπιστοσύνης, εἶναι ἀορίστου χρόνου, δυναμένη νὰ καταγγελθῆ ἐλευθέρως, κατὰ πάντα χρόνον καὶ ἄνευ τηρήσεως προθεσμίας τινός, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Κώδικος περὶ Δικηγόρων καὶ παντὸς σχετικοῦ νόμου περὶ Δικηγόρων. Ἐπ' αὐτῶν ἔχουν ἐφαρμογὴν καὶ αἱ διατάξεις τῶν ἄρθρων 2, 3, 4, 5, παραγρ. 1, 7-14, 18-19, 36, 42, 43 καὶ 45 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, ἐφ' ὅσον καὶ καθ' ὅσον αὐταὶ δὲν εἶναι ἀσυμβίβαστοι πρὸς τὸ λειτούργημα τοῦ Δικηγόρου.
3. Περὶ ὧν θεμάτων εἰς τὰς ἀνωτέρω διατάξεις προβλέπεται κρίσις ἢ ἀπόφασις Συμβουλίων Κρίσεως, ἀποφασίζει ὁ Διοικητὴς μετὰ πρότασιν τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου.
4. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν αἱ λαμβανόμεναι ὑφ' ἑνὸς Δικηγόρου συνολικαὶ ἀποδοχαὶ, βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, εἶναι ὑπέρτεροι τῶν ὑπὸ τῶν ἀποφάσεων τοῦ Ὑπουργείου Δικαιοσύνης καθοριζομένων, καταβάλλονται αἱ ἀνώτεροι τοιαῦται. Πᾶσα ἀναπροσαρμογὴ ἢ αὔξησις

των αποδοχών των επί παγία άμοιβή Δικηγόρων, παρεχομένη δι' αποφάσεων του Υπουργού Δικαιοσύνης, υπολογίζεται πάντοτε επί των όριζομένων έκαστοτε δι' αποφάσεων του αυτού Υπουργού κατωτάτων όρίων αποδοχών.

5. Η κατά τὸ άρθρον 94 τοῦ Ν.Δ. 3026)1954 περί Κώδικος τῶν Δικηγόρων, ὡς τοῦτο ἰσχύει νῦν, καταβλητέα ἀποζημίωσις εἰς ἀπολυόμενον δικηγόρον, παρέχοντα τὰς ὑπηρεσίας του ἐπὶ παγία, μηνιαία ἢ ἐτησίᾳ ἀμοιβῇ, δὲν δύναται εἰς πᾶσαν περίπτωσιν, νὰ ὑπερβαίνει τὸ ποσὸν τῶν δραχμῶν 240.000, ὅταν ὁ ἐντολεὺς τυγχάνῃ ἢ ΔΕΗ, καταργουμένης πάσης ἀντιθέτου εἰδικῆς διατάξεως νόμου ἢ συμβάσεως οἰασδήποτε μορφῆς ἢ τυχὸν ὑπάρχοντος ἐθίμου.
6. Ἡ ἀληθὴς ἔννοια τοῦ τελευταίου ἐδαφίου τῆς παραγράφου 17, τοῦ άρθρου 7 τοῦ Νόμου 4507)1966 εἶναι, ὅτι οἱ ἀσφαλιζόμενοι δικηγόροι τῆς ΔΕΗ δικαιοῦνται συντάξεως κατὰ τοὺς ὅρους τοῦ άρθρου 8 τοῦ Ν. 4491)1966 καὶ μετὰ 15ετῆ ἀσφάλισιν, ἐν περιπτώσει καταγγελίας τῆς συμβάσεως αὐτῶν ὑπὸ τῆς ΔΕΗ.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 42ον

#### Ἑκτακτον Προσωπικὸν

1. Ἐπὶ τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἔχουν ἐφαρμογὴν μόνον αἱ διατάξεις τῶν άρθρων 10, 11, 15, 17, 18, 19 τοῦ παρόντος. Κατὰ τὰ λοιπὰ αἱ σχέσεις τοῦ προσωπικοῦ τούτου μετὰ τῆς Ἐπιχειρήσεως διέπονται ὑπὸ τῶν γενικῆς ἰσχύος διατάξεων τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας.
2. Εἰς τὴν περὶ προσλήψεως ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἀπόφασιν τοῦ Διοικητοῦ καθορίζονται τὸ εἶδος τῆς ἀπασχολήσεως καὶ ὁ μισθὸς τῶν οὕτω προσλαμβανομένων μισθωτῶν, ὡς καὶ τὸ ἔργον διὰ τὰς ἀνάγκας τοῦ ὁποίου οὗτοι προσλαμβάνονται.

3. Ὡς ἑκτακτον προσωπικὸν θεωρεῖται καὶ τὸ ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου χρόνου προσλαμβανόμενον προσωπικὸν εἰδικότητος χειριστῶν ἀναβατήρος καὶ μαθητευομένων τεχνιτῶν.
4. Τὸ ἑκτακτον προσωπικὸν δύναται νὰ ἐνταχθῆ εἰς τὸ τακτικόν, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητοῦ μετὰ γνώμην τοῦ ἀρμοδίου Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως.
5. Ἐπιφυλασσομένου τοῦ δικαιώματος τῆς ΔΕΗ πρὸς καταγγελίαν τῆς συμβάσεως ἐργασίας τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ κατὰ τὰς διατάξεις τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας, εἰς τὸ ἑκτακτον προσωπικὸν ὑποπίπτον εἰς πειθαρχικὸν παράπτωμα κατὰ τὸ ἄρθρον 26 τοῦ παρόντος, ἐπιβάλλονται αἱ ἐν τῷ αὐτῷ ἄρθρῳ πειθαρχικαὶ ποιναί, ὑπὸ τῶν ἐν ἄρθρῳ 29 τοῦ παρόντος, ὀριζομένων ὀργάνων.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 43ον

#### **Διαμόρφωσις ἐπιδομάτων εἰς ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ**

Ἐπιδόματα, χορηγούμενα εἰς τὸ ὑπηρετοῦν ἐκ πάσης προελεύσεως προσωπικόν, βάσει τῶν διεπουσῶν τοῦτο διατάξεων Κανονισμοῦ ἢ ἐτέρων συμβατικῶν ἢ ἐθιμικῶν ρυθμίσεων, ἔνεκα τῆς ἀπασχολήσεώς του εἰς ὠρισμένον τόπον ἢ ὑπὸ εἰδικᾶς συνθήκας ἢ εἰς συγκεκριμένην δραστηριότητα ἢ πρὸς κάλυψιν δαπάνης μισθώσεως κατοικίας, ἐνοποιοῦνται, δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἰς ἐνιαῖον κατὰ τόπον μηνιαῖον εἰδικὸν ἐπίδομα, προσδιοριζόμενον εἰς ὠρισμένον χρηματικὸν ποσὸν κατὰ Κατηγορίαν, εἰδικότητα καὶ μισθολογικὸν κλιμάκιον.

Ἐπιδόματα εἰδικότητος καὶ λοιπὰ καταβαλλόμενα εἰδικὰ ἐπιδόματα διατηροῦνται.

Ἄ ρ θ ρ ο ν 44ον

**Εὐθύνη Διαχειριστῶν**

1. Οἱ ἐκ τοῦ προσωπικοῦ τῆς ΔΕΗ διαχειρισταὶ χρημάτων, ἀξιών καὶ ὑλικῶν τῆς ΔΕΗ καὶ οἱ καθ' οἷονδῆποτε τρόπον διαχειριζόμενοι ταῦτα, ὑπέχουν τὰς ποινικὰς καὶ ἀστικὰς εὐθύναις τῶν δημοσίων ὑπολόγων.
2. Οἱ ὡς ἄνω διαχειρισταὶ ὡς καὶ ἅπαν τὸ προσωπικὸν τῆς ΔΕΗ εὐθύνονται εἰς πληρωμὴν πρὸς τὴν ΔΕΗ τῶν, κατόπιν διοικητικῆς ἐξετάσεως, διαπιστωθέντων ἐλλειμμάτων εἰς χρήματα, ἀξίας ἢ ὑλικά. Ὁ καταλογισμὸς εἰς βάρος τῶν ὑπευθύνων ἐνεργεῖται διὰ πράξεως τῶν ἐν τῇ παραγράφῳ 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου ὀργάνων, τὰ δὲ καταλογιζόμενα ποσὰ εἰσπράττονται ὑπὸ τῆς ΔΕΗ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Νόμου περὶ εἰσπράξεως δημοσίων ἐσόδων.
3. Ὁ καταλογισμὸς εὐθυνῶν εἰς βάρος τῶν ὑπευθύνων ἐνεργεῖται διὰ πράξεως τοῦ Διοικητοῦ. Κατὰ τῶν καταλογιστικῶν τούτων πράξεων ἐπιτρέπεται, ἐντὸς προθεσμίας ἐξήκοντα (60) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεώς των, ἔφεσις ἐνώπιον τοῦ Ἐλεγκτικοῦ Συνεδρίου, οὗτινος ἡ ἀπόφασις τέμνει ὀριστικῶς καὶ ἀμετακλήτως τὴν διαφορὰν.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ'**

**ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Ἄ ρ θ ρ ο ν 45ον

**Ἐνταξίς ὑπηρετοῦντος προσωπικοῦ**

1. Τὸ ἐντεταγμένον εἰς τὸν μέχρι τοῦδε ἰσχύοντα Κανονισμὸν Καταστάσεως Προσωπικοῦ (ΚΚΠ) ΔΕΗ προσωπικὸν αὐτῆς, ὡς καὶ τὸ ἐκ τῆς Ἡλεκτρικῆς Ἐταιρείας Ἀθηνῶν - Πει-



— ραιώς (ΗΕΑΠ), τής 'Ελληνικής 'Ανωνύμου 'Υδροηλεκτρι-  
— κής 'Εταιρείας «ΓΛΑΥΚΟΥ» καὶ τής Κρατικής 'Εκμεταλ-  
— λεύσεως Τροχιοδρόμων - 'Ηλεκτροφωτισμοῦ Θεσσαλονίκης  
(ΚΕΤΗΘ) προερχόμενον πάσης φύσεως προσωπικὸν τής  
ΔΕΗ, ὅπερ διέπεται ὑπὸ τῶν Κανονισμῶν καὶ ρυθμίσεων  
τῶν ἀντιστοιχῶν 'Εταιρειῶν καὶ 'Εκμεταλλεύσεως, ἐντάσσε-  
ται ὑποχρεωτικῶς εἰς τὰς θέσεις τῶν κατ' ἄρθρον 4 τοῦ  
παρόντος Κατηγοριῶν. 'Η ἔνταξις αὕτη ἐνεργεῖται δι' ἀπο-  
φάσεως τοῦ Διοικητοῦ ἐντὸς ἑξαμήνου ἀπὸ τῆς θέσεως ἐν  
ἰσχύϊ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ. 'Επὶ τοῦ ἐνταχθησομένου  
προσωπικοῦ ἐφαρμόζονται ὑποχρεωτικῶς ἅπασαι αἱ διατά-  
ξεις τοῦ παρόντος.

2.

Δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητοῦ καθορισθῆσεται ἡ ἀντιστοιχία  
μεταξὺ τῶν Κατηγοριῶν καὶ εἰδικότητων τοῦ προἰσχύσαν-  
τος Κανονισμοῦ ἢ τῶν Κατηγοριῶν καὶ εἰδικότητων τοῦ  
προσωπικοῦ τῶν ἐν τῇ προηγουμένη παραγράφῳ 'Εταιρειῶν  
καὶ 'Εκμεταλλεύσεως καὶ τῶν κατ' ἄρθρον 4 τοῦ παρόντος  
Κατηγοριῶν καὶ εἰδικότητων.

'Η ἔνταξις τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ τοῦ ὑπαγομένου κατὰ  
τὴν ἔναρξιν ἰσχύος τοῦ παρόντος εἰς τὸν προἰσχύσαντα  
ΚΚΠ ἐνεργεῖται εἰς θέσιν ἀντιστοίχου κατὰ τὰ ἀνωτέρω Κα-  
τηγορίας καὶ εἰς τὸ κατεχόμενον παρ' ἐκάστου μισθολογικὸν  
κλιμάκιον.

'Η ἔνταξις τοῦ λοιποῦ ἐν τῇ προηγουμένη παραγράφῳ προ-  
σωπικοῦ, ἐνεργεῖται διὰ συνεκτιμήσεως τῶν τυπικῶν καὶ οὐ-  
σιαστικῶν προσόντων, τοῦ χρόνου ὑπηρεσίας, τῶν ἐκτελου-  
μένων καθηκόντων καὶ τῆς ἱκανότητος πρὸς παροχὴν τῶν  
ὑπηρεσιῶν συγκεκριμένης Κατηγορίας ὡς καὶ τοῦ ὕψους  
τῶν ἀποδοχῶν τοῦ ἐντασσομένου ἀναγομένων εἰς ἀποδοχὰς  
προκυπτούσας κατὰ τὴν ἔννοιαν τοῦ ἄρθρου 7, παράγραφος  
3, τοῦ παρόντος.

3.

'Η κατὰ τὰς προηγουμένας παραγράφους ἔνταξις μισθωτῶν  
ἐνεργεῖται παρὰ τὴν ἔλλειψιν τῶν ἐν ἄρθρῳ 4 τοῦ παρόντος

καθοριζομένων τυπικῶν προσόντων, ἐξαιρέσει τῶν κατὰ νόμον ἐπαγγελματικῶν ἀδειῶν ἢ δὲ περαιτέρω μισθολογικῆ αὐτῶν προαγωγή ἐνεργεῖται ἐντὸς τῆς ἀντιστοίχου κατὰ τὴν ἀνωτέρω ἀπόφασιν Κατηγορίας, μέχρι τοῦ ἀνωτάτου μισθολογικοῦ κλιμακίου αὐτῆς.

4. Ἐν ἐλλείψει ἐπαρκoῦς ἀριθμοῦ ὀργανικῶν θέσεων δι' ἔνταξιν τῶν ὑπηρετούντων μισθωτῶν, οὗτοι ἐντάσσονται ὡς ὑπεράριθμοι, καταλαμβάνοντες τὰς πρώτας κενωθησόμενας θέσεις τῆς ἀντιστοίχου Κατηγορίας καὶ βαθμίδος.
5. Αἱ κατὰ τὰς προηγουμένας παραγράφους τοῦ παρόντος ἄρθρου ἐνεργοῦμεναι ἐντάξεις κοινοποιοῦνται ἀμέσως εἰς τοὺς ἐνδιαφερομένους. Οἱ μισθωτοὶ δικαιοῦνται ὅπως προσφύγουν κατ' αὐτῶν εἰς τὸ Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως ἐντὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς περὶ ἐντάξεως ἀνακοινώσεως. Τὸ Δευτεροβάθμιον Συμβούλιον Κρίσεως ἀποφασίζει τελεσιδίκως ἐντὸς τριμήνου προθεσμίας.
6. Μισθωτοὶ προερχόμενοι ἐκ τῆς τέως ΗΕΑΠ, τοῦ ΓΛΑΥΚΟΥ καὶ τῆς ΚΕΤΗΘ καὶ διεπόμενοι ὑπὸ τῶν Κανονισμῶν καὶ ρυθμίσεων τῶν ἀντιστοίχων Ἑταιρειῶν καὶ Ἐκμεταλλεύσεως δικαιοῦνται, ἐν περιπτώσει ἐντάξεως κατὰ τὰς διατάξεις τῶν παραγράφων 1, 2 καὶ 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου θεωρουμένης παρ' αὐτῶν ὡς ἀσυμφόρου, εἰς παραίτησιν ἐξομοιουμένην μὲ ἀπόλυσιν.

Ὁ ὑπὸ τοὺς ὡς ἄνω ὄρους παραιτούμενος ἀπολαύει τῶν οἴων κέκτηται συνταξιοδοτικῶν δικαιωμάτων ἐκ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως καὶ λαμβάνει παρὰ τῆς ΔΕΗ τὴν νόμιμον ἀποζημίωσιν, βάσει τῶν πρὸ τῆς ἐντάξεως ἀποδοχῶν του, λόγω καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας, μετὰ τῆς τυχόν προβλεπομένης προσαυξήσεως, ἀμφοτέρων συμφηφιζομένων πρὸς τὸ ὑπὸ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως τυχόν χορηγούμενον ἐφ' ἅπαξ βοήθημα.

Ἡ προθεσμία τῆς ἐκ μέρους τῶν μισθωτῶν τῆς παρούσης

παραγράφου αποδοχής της έντάξεως ή παραιτήσεως, κατὰ τὰ ὡς ἄνω ὀριζόμενα, παρατείνεται ἐπὶ μίαν πενταετίαν ἀπὸ τῆς θέσεως ἐν ἰσχύϊ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ. Κατὰ τὸν ἐν τῷ μεταξύ χρόνον οἱ μισθωτοὶ οὗτοι παραμένουν ἐν ὑπηρεσίᾳ ὑπὸ τὸ πρὸ τῆς θέσεως ἐν ἰσχύϊ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καθεστῶς μισθολογίου καὶ προαγωγικῆς αὐτῶν ἐξελίξεως, προκειμένου δὲ περὶ μισθωτῶν ἐκ τῆς τέως ΗΕΑΠ, οὗτοι διατηροῦν καὶ τὸ ἀμετάθετον ἐκτὸς τῶν γεωγραφικῶν ὀρίων τῆς Διευθύνσεως Περιφέρειας Ἀττικῆς, ἀκολουθοῦντες κατὰ τὰ λοιπὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

Παρερχομένης τῆς προθεσμίας ταύτης ἀπράκτου ὁ μισθωτὸς θεωρεῖται ἀπολυθεὶς.

7. Ὁ χρόνος, καθ' ὃν ὁ μισθωτὸς, πρὸ τῆς έντάξεώς του εἰς θέσιν τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, παρέμεινεν εἰς τὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον, εἰς ὃ ἐνετάγη κατ' ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος ἄρθρου, λογίζεται ὡς διανυθεὶς εἰς τὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον εἰς ὃ ἤ ένταξις, διὰ πᾶσαν περίπτωσιν ἐφαρμογῆς διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

Προκειμένου περὶ ένταχθησομένων μισθωτῶν τῆς τέως Ἑλεκτρικῆς Ἐταιρείας Ἀθηνῶν Πειραιῶς (ΗΕΑΠ), τῆς Ἑλληνικῆς Ἀνωνύμου Ὑδροηλεκτρικῆς Ἐταιρείας «ΓΛΑΥΚΟΣ» καὶ τῆς Κρατικῆς Ἐκμεταλλεύσεως Τροχιοδρόμων - Ἑλεκτροφωτισμοῦ Θεσσαλονίκης (ΚΕΤΗΘ), διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τῆς παρούσης παραγράφου λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν ὁ χρόνος ἀπὸ τῆς χορηγήσεως εἰς τὸν μισθωτὸν τῆς τελευταίας ἐκλεκτικῆς αὐξήσεως ἢ ἄλλης τινὸς αὐξήσεως ἀναγομένης εἰς προαγωγικὴν ἐξέλιξιν, κατὰ τὰς διατάξεις τῶν προΐσχυσάντων κατὰ περίπτωσιν Κανονισμῶν.

8. Εἰς ἣν περίπτωσιν ἐπέρχεται βλαπτικὴ μεταβολὴ εἰς μισθωτοὺς ἐκ τῆς έντάξεώς των εἰς τὸν παρόντα Κανονισμόν, ἔνεκα τῆς νέας διαρθρώσεως τοῦ Κλάδου, τῶν Κατηγοριῶν, τῶν εἰδικότητων καὶ τῆς εἰσαγωγῆς ποσοστοῦ τῶν πρὸς προαγωγὴν εἰς μισθολογικὰ κλιμάκια, οἱ μισθωτοὶ προά-

γονται, ἐν ἐλλείψει κενῶν ὀργανικῶν θέσεων, ὡς ὑπεράριθμοι ἐφ' ὅσον κρίνονται προακτέοι μέχρι τῆς πρὸ τῆς τοιαύτης ἐντάξεως προβλεπομένης ἐξελίξεώς των, καταλαμβάνοντες τὰς πρώτας κενωθησομένας ὀργανικὰς θέσεις.

9. Προσωπικὸν προερχόμενον ἐκ τῆς τέως ΗΕΑΠ καὶ ἀποδεχόμενον τὴν ἔνταξίν του κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου, ἀποχωροῦν τῆς ὑπηρεσίας κατ' ἄρθρον 34 τοῦ παρόντος, λαμβάνει τὴν ἀποζημίωσιν τοῦ Νόμου 2112, ἐφ' ὅσον δὲν δικαιούται ἐφ' ἅπαξ βοηθήματος ἐκ τοῦ οἰκείου ἀσφαλιστικοῦ φορέως.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 46ον

#### Διατάξεις διαχρονικοῦ δικαίου

1. Οἱ συμπληρώσαντες τὰς προϋποθέσεις κρίσεως μισθωτοὶ διὰ μισθολογικὴν προαγωγὴν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προἰσχύσαντος Κανονισμοῦ μέχρι τῆς 31ης Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, κρίνονται κατὰ τὴν διαδικασίαν καὶ ὑπὸ τῶν «Πρωτοβαθμίων Ὑπηρεσιακῶν Συμβουλίων» τοῦ προἰσχύσαντος Κανονισμοῦ.
2. Ἐκκρεμεῖς, κατὰ τὸν χρόνον ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ προσφυγαὶ μισθωτῶν ἐνώπιον τοῦ κατὰ τὸν προἰσχύσαντα Κανονισμὸν Καταστάσεως Προσωπικοῦ «Δευτεροβαθμίου Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου» ἐκδικάζονται ὑπ' αὐτοῦ βάσει τῶν διατάξεων τοῦ προἰσχύσαντος Κανονισμοῦ.
3. Ἐκκρεμεῖς, κατὰ τὴν θέσιν ἐν ἰσχύϊ τοῦ παρόντος, μετατάξεις κρίνονται βάσει τοῦ προἰσχύσαντος Κανονισμοῦ, ἐντὸς διμήνου ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος.
4. Αἱ πειθαρχικοῦ ἐλέγχου διαδικαστικαὶ διατάξεις τοῦ παρόν-

τος εφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τῶν πρὸ αὐτοῦ τελεσθέντων πειθαρχικῶν παραπτωμάτων. Κατ' ἐξαίρεσιν, τὸ βάσει τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ Καταστάσεως Προσωπικοῦ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον θέλει ἐκδικάσει τὰς παρ' αὐτῷ ἐκκρεμούσας πειθαρχικὰς ἀγωγὰς ἢ αἰτήσεις ἀναθεωρήσεως.

5. Ἡ διάταξις τοῦ ἄρθρου 22, παράγρ. 9, τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ τίθεται ἐν ἰσχύϊ μετὰ τὴν παρέλευσιν καὶ τοῦ τρίτου ἀπὸ τῆς ἀποφοιτήσεως ἔτους τῆς πρώτης ἐκπαιδευτικῆς σειρᾶς τῶν ἀντιστοιχῶν Σχολῶν ἢ Κέντρων Μετεκπαιδεύσεως.
6. Κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν αἱ ὑπὸ τῆς παραγρ. 5 τοῦ ἄρθρου 4 προβλεπόμεναι ἀποφάσεις ἐκδίδονται ἐντὸς τριμήνου ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ. Μέχρις ἐκδόσεως τῶν ἀποφάσεων τούτων θέλει ἰσχύσει τὸ ἄρθρον 4 τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ.
7. Οἱ ὀρισθησόμενοι κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τῆς παραγρ. 1 τοῦ ἄρθρου 7 μισθοὶ τῶν μισθολογικῶν κλιμακίων δὲν δύνανται νὰ εἶναι κατώτεροι τῶν κατὰ τὸ μισθολογικὸν κλιμάκιον προβλεπομένων ὑπὸ τοῦ προϊσχύσαντος Κανονισμοῦ.

## Ἄ ρ θ ρ ο ν 47ον

### Εἰδικαὶ Μισθολογικαὶ Ρυθμίσεις

1. Ἀπὸ τῆς ἐντάξεως εἰς τὰς θέσεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ τοῦ μὴ ἐντεταγμένου προσωπικοῦ εἰς τὸν προϊσχύσαντα Κανονισμὸν Καταστάσεως Προσωπικοῦ ΔΕΗ προερχομένου ἐκ τῆς τέως ΗΕΑΠ καταργοῦνται αἱ διατάξεις περὶ χορηγήσεως ἐπιδόματος Γ καὶ διακόπτεται ἡ ὑπὸ τῆς ΔΕΗ καταβολὴ φόρου εἰσοδήματος διὰ τὸ μὴ δικαιούμενον ἐπιδόματος Γ προσωπικόν.

2. Εἰς μισθωτοὺς τῆς προηγουμένης παραγράφου, δι' οὗς διακόπτεται ἡ καταβολὴ φόρου εἰσοδήματος, χορηγεῖται μηνιαῖον «Προσωπικὸν Ἐπίδομα» ἴσον πρὸς τὸ ἐν δωδέκατον (1)12) τοῦ ἐκκαθαρισθέντος καὶ καταβληθέντος δι' ἕκαστον μισθωτὸν φόρου εἰσοδήματος κατὰ τὸ προηγούμενον τῆς ἐντάξεως ἡμερολογιακὸν ἔτος, προσηυξημένον κατὰ τὴν ἀντιστοιχοῦσαν εἰς αὐτὸ εἰσφορὰν ἠσφαλισμένου πρὸς τὸν οἰκεῖον Ἀσφαλιστικὸν Φορέα. Ἀπὸ τῆς ἐντάξεως τοῦ προσωπικοῦ τούτου καὶ ἐφεξῆς ἡ ΔΕΗ παρακρατεῖ, κατὰ τὴν ἐκ τῆς ἰσχύουσης νομοθεσίας ὑποχρέωσίν της ὡς ἐργοδότηδος, τὸν ὀφειλόμενον ὑφ' ἑκάστου μισθωτοῦ φόρον εἰσοδήματος ἐκ τῶν πρὸς αὐτὴν παρεχομένων μισθωτῶν ὑπηρεσιῶν.
3. Τὸ καταβαλλόμενον ἐπίδομα μέσου ὄρου ἐνδείξεων καταμετρήσεων εἰς τοὺς μὴ ἐντεταγμένους εἰς τὸν ἰσχύσαντα Κανονισμὸν Καταστάσεως Προσωπικοῦ ΔΕΗ καταμετρητὰς τῆς τέως Ἡλεκτρικῆς Ἐταιρείας Ἀθηνῶν - Πειραιῶς (ΗΕΑΠ), εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας ἐν τῇ περιοχῇ τῆς αὐτῆς Ἐταιρείας καταμετρητὰς - εἰσπράκτορας τῆς ΔΕΗ καὶ εἰς τοὺς ἐκ τῶν τελευταίων τούτων μεταταγέντας εἰς ἑτέρας Κατηγορίας τοῦ προσωπικοῦ ΔΕΗ, καταργεῖται ἀπὸ τῆς ἐντάξεως ἑκάστου τῶν ἀνωτέρω εἰς τὰς θέσεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.
4. Ἀπὸ τῆς ἐντάξεως εἰς τὰς θέσεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ τοῦ ὑπηρετούντος ἐκ πάσης προελεύσεως προσωπικοῦ τῆς ΔΕΗ, καταργεῖται πᾶσα διάταξις ἐπιβάλλουσα εἰς τὴν ΔΕΗ τὴν μερικὴν κάλυψιν δαπανῶν προμηθείας τροφίμων παρασκευῆς συσσιτίου διὰ μισθωτοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς τινὰ Κλιμάκια τῆς τέως ΗΕΑΠ. Ἐναντι τῆς οὕτω καταργουμένης παροχῆς εἰς εἶδος, χορηγεῖται εἰς τοὺς συμμετέχοντας εἰς τὰ συσσίτια ταῦτα μισθωτοὺς μηνιαῖον ποσὸν ἐξ ἑξακοσίων (600) δραχμῶν.
5. Ἐκ τῆς ἐφαρμογῆς τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος ἄρθρου οὐ-

δεις μισθωτὸς δύναται νὰ λαμβάνη ἀποδοχὰς μικροτέρας ἐκείνων τὰς ὁποίας ἐλάμβανε, πρὸ τῆς ἐντάξεώς του εἰς τὰς κατ' ἄρθρον 4 τοῦ παρόντος θέσεις. Ἡ ἐπὶ πλέον διαφορὰ μεταξύ τῶν συνολικῶν ἀποδοχῶν, ἃς ἐλάμβανεν ὁ μισθωτὸς πρὸ τῆς ἐντάξεώς του καὶ ἐκείνων ἃς θὰ λαμβάνη μετὰ ταῦτα καταβάλλεται ὡς «Προσωπικὸν Ἐπίδομα». Εἰς τὸ «Προσωπικὸν Ἐπίδομα» συμψηφίζονται κατὰ ποσοστὸν 20% αἱ μεταγενεστέρως παρασχεθησόμεναι πάσης φύσεως μισθολογικαὶ αὐξήσεις ἐκ τῆς τυχόν μεταβολῆς τῆς μισθολογικῆς κλίμακος, μισθολογικῶν προαγωγῶν, μετατάξεων ὡς καὶ πάσης φύσεως γενικῶν ἢ εἰδικῶν ἐπιδομάτων, μέχρις ἐξαντλήσεως τοῦ ἐπιδόματος τούτου.

Εἰς ἣν περίπτωσιν μέρος ἢ ὅλον τοῦ «Προσωπικοῦ Ἐπιδόματος» προέρχεται ἐκ περικοπῆς ἢ περιορισμοῦ εἰδικοῦ ἐπιδόματος, τὸ «Προσωπικὸν Ἐπίδομα» μειοῦται κατὰ τὸ σύνολον τοῦ ἐνσωματωθέντος ὡς ἄνω ποσοῦ, ἀφ' ἧς ὁ μισθωτὸς παύσει ἐκτελῶν τὰ καθήκοντα δι' ἃ ἐλάμβανεν εἰδικὸν ἐπίδομα.

Τὸ «Προσωπικὸν Ἐπίδομα» συνυπολογίζεται εἰς τὰ δῶρα Χριστουγέννων καὶ Πάσχα, τὰς ἀποδοχὰς καὶ τὸ ἐπίδομα ἀδείας, τὴν ἀμοιβὴν δι' ὑπερωριακὴν ἐργασίαν, τὰς προσαυξήσεις κατὰ τὰς νυκτερινὰς ὥρας καὶ τὰς Κυριακάς, τὰς ἀποδοχὰς ἀσθενείας καὶ τὴν ἀποζημίωσιν τοῦ Νόμου 2112.

Τὸ κατὰ τὴν λύσιν τῆς μετὰ τοῦ μισθωτοῦ συμβάσεως ἐργασίας καταβαλλόμενον «Προσωπικὸν Ἐπίδομα» περιλαμβάνεται εἰς τὰς τακτικὰς ἀποδοχὰς τοῦ μισθωτοῦ, βάσει τῶν ὁποίων καθορίζεται ὑπὸ τοῦ οἰκείου Ἀσφαλιστικοῦ Φορέως ἢ σύνταξης καὶ τὸ ἐφ' ἅπαξ βοήθημα.

6. Τὰ ἐν παραγράφῳ 2 καὶ 4 τοῦ παρόντος ἄρθρου προσωπικὰ ἐπιδόματα, ὡς καὶ τὰ καταβαλλόμενα, μέχρι τῆς ἐντάξεως τῶν ὑπηρετούντων μισθωτῶν εἰς τὰς θέσεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἐπιδόματα Γ καὶ μέσου ὄρου ἐνδείξεων, κατα-

μετρήσεων, συνυπολογίζονται ὁμοῦ μετὰ τῶν τακτικῶν ἀποδοχῶν, ἃς ἐλάμβανεν ὁ μισθωτὸς πρὸ τῆς ἐντάξεώς του, διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τῆς προηγουμένης παραγράφου.

#### Ἄ ρ θ ρ ο ν 48ον

#### Ἀσφαλιστικαὶ ἐπιβαρύνσεις

Αἱ ἐκ τῆς ἐφαρμογῆς τῶν ἄρθρων τοῦ Κεφαλαίου τῶν μεταβατικῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ προκύπτουσαι ἀσφαλιστικαὶ ἐπιβαρύνσεις καλύπτονται ὑπὸ τῆς ΔΕΗ.



**ΠΙΝΑΞ**  
**ΚΛΑΔΟΙ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΙ - ΒΑΘΜΙΔΕΣ -**

ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ	Τ							
	Γ	ΤΕΧΝΙΚΟΙ						
ΚΛΑΔΟΣ	ΓΕΝΙΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ							
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΕΛΕΧΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΔΙΠΛΩΜ/ΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ	ΤΕΧΝΙΚΟΙ (ΕΝ ΓΕΝΕΙ)	ΤΕΧΝΙΚΟ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	ΣΧΕΔΙΑΣΤΑΙ	ΜΙΣΘΟΤΟΙ ΟΡΥΧΕΙΩΝ
0	1	2	3	4	5	6	7	8
ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘ ΚΑΙΜΑΚΙΑ	Γ	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
A	A							
B	B							
1		1 15 α	1 3 α					
2		2 20 β	2 9 β					
3				3 2 α				
4		4 30 γ	4 13 γ	4 8 β	4 2 α	4 2 α	4 2 α	
5		5 15 δ	5 5 δ	5 15 γ	5 4 β	5 4 β	5 4 β	
6		6 15 δ	6 3 δ	6 15 α	6 8 γ	6 8 γ	6 8 γ	
7			7 40 ε	7 7 ε	7 13 δ	7 11 δ	7 16 δ	
8				8 40 ε	8 23 ε	8 8 ε	8 8 ε	8 3 α
9					9 70 ε	9 8 ε	9 8 ε	9 5 δ
10					10 70 ε	10 70 ε	10 70 ε	10 22 γ
11					11 50 ρ1	11 11 ρ	11 11 ρ	11 11 ρ
12					12 70 ε	12 12 ρ	12 12 ρ	12 70 ε
13					13 70 ε	13 13 ρ	13 13 ρ	13 70 ε
14					14 70 ε	14 14 ρ	14 14 ρ	14 70 ε
ΕΝΤΑΞΙΟΜΕΝΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΙ ΠΡΟΪΣΤΑΝΤΟΙ Κ.Κ.Π.	Μισθοί μισθ. κλίμ. Α & Β	A1, A2, A3	E6, E7, E8	B1, B7	B2, B3, B4, B5, Γ1, Γ2-3, Γ4, Γ5, ΓΚ1, ΓΚ2, κ.λπ.	B6, Γ3	B6	K1, K2, K3, K4, A1, A2, A3, A4
	Διευθυνταί, Βασικοί Διευθυντές κ.λπ.	Διπλωματούχοι Μηχανικοί	Πτυχιούχοι ή τίτλους ίσχυος Συστημ. ή Σχεδιασ. Γεωλόγοι, Γεωγράφοι, Ορυκτοί, Χημικοί, Μεταλλουργοί, κ.λπ.	Τεχνολογικοί, Πολυτεχνολογικοί κ.λπ.	Εργοδότης, Έμπειρο, Τοπογρ. Βασικοί Μητρώου ΜΚΔ, Αρχιτεκτονικοί, Τεχνικοί, Βασικοί Τεχνικοί, Μηχανολογικοί, Μεταλλουργοί Β1 ή Β2, Βασικοί Μηχανολογικοί Η.Ε.Α.Π, Τεχνικοί εν τω Ουδών κ.λπ.	Τεχνικοί Διοικητικοί, Σχεδιαστές, Ορυκτοί, Τεχνικοί αποσφράγισης	Σχεδιαστές	Εργοδότης, Προμηθευτές, Επισκεπτές ή Τεχνικοί

**ΚΑΤΑΤΑΞΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
**- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙΜΑΚΙΑ - ΟΡΓΑΝΙΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ**  
**ΑΡΘΡΟΝ 4 Κ.Κ.Π - Δ.Ε.Η**

ΔΟ		N	Υ		ΓΥ					ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ		ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ	ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ		ΜΙΣΘΟΤΟΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ					ΚΛΑΔΟΣ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	ΛΟΙΠΟΙ	ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ	ΙΑΤΡΟΙ	ΛΟΙΠΟΙ	ΩΔΗΓΟΙ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	ΧΕΙΡΙΣΤΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΡΥΣΜΟΥ	ΑΙΦΑΛΕΙΑΣ	ΟΙΚΟΚΥΡΟΣΥΝΗΣ	ΕΡΓΑΤΑΙ (ΕΝ ΓΕΝΕΙ)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	0
ΔΟ1	ΔΟ2	N	Υ1	Υ2	ΓΥ1	ΓΥ2	ΓΥ3	ΓΥ4	ΓΥ5	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘ ΚΑΙΜΑΚΙΑ
										A
										B
1 3 α		1 5 α	1 3 α							1
2 9 β		2 20 β	2 9 β							2
3 20 γ		3 3 3	3 13 γ							3
4 2 α	4 2 α	4 30 γ	4 13 γ	4 1 α						4
5 3 β	5 3 β	5 5 5	5 5 5	5 2 β						5
6 8 δ	6 5 γ	6 6 6	6 75 ε	6 7 γ	6 2 α					6
7 16 δ	7 16 δ	7 45 ε	7 15 ε	7 15 ε	7 4 β					7
8 30 ε	8 8 8	8 8 8	8 8 8	8 10 ε	8 5 γ	8 5 α				8
9 70 ε	9 70 ε	9 9 9	9 9 9	9 10 β	9 5 α	9 5 α	9 5 α			9
10 70 ε	10 70 ε	10 75 ε	10 75 ε	10 90 ε	10 10 β	10 10 β	10 10 β	10 10 β		10
11 70 ε	11 70 ε	11 11 ρ	11 11 ρ	11 85 γ	11 11 ρ	11 11 ρ	11 11 ρ	11 11 ρ		11
12 70 ε	12 70 ε	12 12 ρ	12 12 ρ	12 12 ρ	12 12 ρ	12 12 ρ	12 12 ρ	12 12 ρ		12
13 70 ε	13 70 ε	13 13 ρ	13 13 ρ	13 13 ρ	13 13 ρ	13 13 ρ	13 13 ρ	13 13 ρ		13
14 70 ε	14 70 ε	14 14 ρ	14 14 ρ	14 14 ρ	14 14 ρ	14 14 ρ	14 14 ρ	14 14 ρ		14
E1, E2, E3, E4, E4-0,0	Z1, H3, H5, H7, H11	A1, A2	E6	H8, H12, H13	H4	Εκ τής Γ2-3, H6, κ.λπ.	Θ1, Θ2, Θ3, Θ4, Θ5, Θ6, Θ7	H9, H10, Θ8, 13, 14	I1, I2	ΕΝΤΑΞΙΟΜΕΝΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΙ ΠΡΟΪΣΤΑΝΤΟΙ Κ.Κ.Π.
Πτυχιούχοι ή τίτλους ίσχυος Σχολών, Διπλωματούχοι, Οικονομολογικοί, κ.λπ.	Διπλωματούχοι νομικοί, δικηγόροι, δικαστικοί, κ.λπ.	Επιτελική, Επιστημονική, Διοικητική, κ.λπ.	Τεχνικοί πάσης ειδίκευσης	Νοσηφείοι, Ιατροί, Προμηθευτές	Ωδήγοι οχημάτων ή αυτοκινήτων	Χειριστές μηχανημάτων ή διασυνδεδεμένων μηχανημάτων, κ.λπ.	Οδικοί, Φορτωτές, Καθαριστές, Ταχυδρόμοι	Μηχανικοί, Χημικοί, Τραπεζιστές, Καθαριστές, Πλυντήριοι, Ράβροι, κ.λπ.	Εργάτες εν γένει	