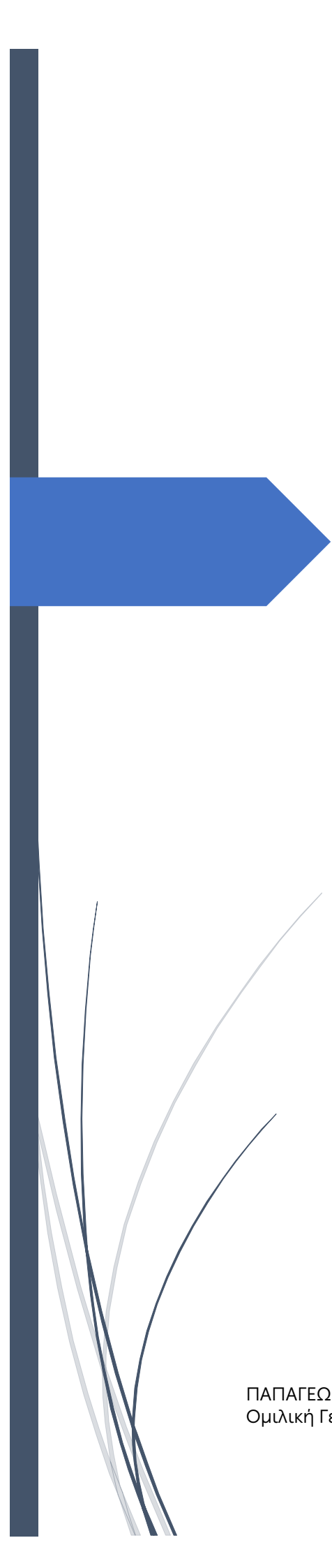




Έκθεση Αποδοχών Οικονομικού έτους 2024

ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΛΙΝΑ
Ομιλική Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή.....	3
Συνοπτική Επισκόπηση Έτους.....	3
Σύνθεση και Λειτουργία της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων.....	4
Σύνθεση και Λειτουργία Εταιρικών Επιτροπών	5
Σύνθεση και Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.....	6
Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.....	8
Ετήσια μεταβολή των Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Εργαζομένων πλήρους Απασχόλησης.....	15
Βασικά Μεγέθη Απόδοσης Εταιρείας και Ομίλου.....	16

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία» ή η «ΔΕΗ») που καταβλήθηκαν στη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στη χρήση συμμορφώνονται με την Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 4 Ιουνίου 2021, τροποποιήθηκε με την από 14 Δεκεμβρίου 2022 και την από 30 Απριλίου 2024 αποφάσεις της Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων ως θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων της Εταιρείας έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση,

Η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης 2023, συζητήθηκε στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 27 Ιουνίου 2024, στην οποία σημειώθηκε η νόμιμη απαρτία κατά 68,61% των μετόχων.

Επισημαίνεται, ότι η ψήφος των μετόχων της Τάκτικής Γενικής Συνέλευσης στο υπόψιν θέμα είναι συμβουλευτική και όχι δεσμευτική δύναμη του εδαφίου β' της παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2028. Σε κάθε περίπτωση, σε πλήρωση των όσων ορίζονται στο εδάφιο γ' της ίδιας παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, σημειώνεται ότι για το θέμα ως άνω η Τακτική Γενική Συνέλευση έλαβε εκ των παρισταμένων νομίμως μετόχων τη θετική ψήφο του 87,35% αυτών.

Η Πολιτική Αποδοχών ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, www.ppcgroup.com.

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ

Το 2024 ο Όμιλος ΔΕΗ κατέγραψε ισχυρές επιδόσεις για μία ακόμη χρήση πετυχαίνοντας όλους τους στόχους που είχαν τεθεί κατά την διάρκεια του έτους.

Τα προσαρμοσμένα Κέρδη Προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων Ομίλου («EBITDA») αυξήθηκαν κατά 41% σε σχέση με το 2023 και ανήλθε στα € 1,8δισ.

Τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη διαμορφώθηκαν σε €423 εκ. έναντι €206 εκ. το 2023. Τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη μετά την αφαίρεση των δικαιωμάτων μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε €374 εκατ. από €140 εκ. το 2023.

Ο δείκτης Καθαρό χρέος προς EBITDA διαμορφώθηκε σε 2,8x το 2024, αρκετά χαμηλότερα από το όριο του 3,5x που έχει θέσει η ΔΕΗ, με τον καθαρό δανεισμό να διαμορφώνεται σε €5.1 δισ. την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η ΔΕΗ συνεχίζει για δεύτερη συνεχόμενη χρήση την διανομή μερίσματος με το προτεινόμενο μέρισμα προς τους μετόχους να ανέρχεται σε €0,40/μετοχή αυξημένο κατά 60% σε σχέση με την χρήση του 2023. Εντός του 2024 καταβλήθηκε μεικτό μέρισμα προς τους μετόχους της ΔΕΗ €0,25/μετοχή ή συνολικού ποσού €89,5 εκ.

Για μία ακόμη χρονιά αυξήθηκαν οι επενδύσεις σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας («ΑΠΕ»), σε ευέλικτη παραγωγή, καθώς και σε έργα διανομής και ψηφιοποίησης, μέσα στο πλαίσιο

ευκαιριών που παρέχει η ενεργειακή μετάβαση, μειώνοντας έτσι το προφίλ κινδύνου της ΔΕΗ με την απομάκρυνση από το λιγνίτη. Οι συνολικές επενδύσεις ανήλθαν σε € 2,9 δις και στο μεγαλύτερο μέρος τους έχουν αναπτυξιακό χαρακτήρα με περίπου 85% των συνολικών επενδύσεων να αφορά τις δραστηριότητες των ΑΠΕ, της ευέλικτης παραγωγής και της Διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.

Η εγκατεστημένη ισχύς σε ΑΠΕ διαμορφώθηκε σε 5,5GW στο τέλος του 2024 από 4,6GW το 2023 και ανέρχεται πλέον στα 6,2GW μετά την ολοκλήρωση έργων συνολικής ισχύος 0,7GW.

Η λιγνιτική παραγωγή το 2024 μειώθηκε κατά περίπου 28% σε σχέση με το 2023 και διαμορφώθηκε σε 3,2TWh, που αντιστοιχεί στο 15% της συνολικής παραγωγής της ΔΕΗ. Αντίθετα, η παραγωγή από ΑΠΕ κατέγραψε μικρή αύξηση το 2024 σε σχέση με το 2023. Ως αποτέλεσμα, η ένταση των εκπομπών CO₂ (Scope 1) μειώθηκε κατά περίπου 2% σε σύγκριση με το 2023. Οι προσπάθειες της ΔΕΗ για ένα καθαρότερο και πιο ευέλικτο χαρτοφυλάκιο μονάδων αντικατοπτρίζονται και στη βαθμολογία της στο CDP, η οποία αυξήθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά κατά ακόμη μία βαθμίδα σε B, ενώ πολύ σημαντικό γεγονός ήταν η ένταξη της ΔΕΗ στον δείκτη βιώσιμης ανάπτυξης FTSE4Good του Χρηματιστηρίου του Λονδίνου.

Εντός του 2024, ο διεθνής οργανισμός Science Based Targets initiative (SBTi) πιστοποίησε την εγκυρότητα των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου ΔΕΗ για μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και ότι οι στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που κατέθεσε ο Όμιλος ΔΕΗ βρίσκονται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τον στόχο του 1,5°C, σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού, και την επίτευξη πλήρους κλιματικής ουδετερότητας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μέχρι το 2040.

Σημαντική πρόοδος επίσης παρουσιάστηκε στην υλοποίηση της ανάπτυξης του δικτύου Fiber-to-the-home, έχοντας φτάσει ήδη σε 650.000 σπίτια/επιχειρήσεις τον Δεκέμβριο 2024, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 360% σε σχέση με το 2023.

Στον τομέα της ηλεκτροκίνησης, η ΔΕΗ παραμένει ο ηγέτης στην Ελληνική αγορά με το μερίδιο της στα δημόσια σημεία φόρτισης να διαμορφώνεται στο 37% το 2024. Ο Όμιλος είναι επίσης ενεργός στον τομέα της ηλεκτροκίνησης και στη Ρουμανία, με τον συνολικό αριθμό σημείων φόρτισης και στις δύο χώρες να ανέρχεται σε περίπου 3.100 στο τέλος του 2024, αύξηση περίπου 29% σε σχέση με το 2023.

2. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων (εφεξής η «ΕΥΑΠ») λειτουργεί σύμφωνα με τα άρθρα 10, 11 και 12 του Ν 4706/2020, το Καταστατικό και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Τα μέλη της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών ορίστηκαν μέσω απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με ημερομηνία 5 Ιουλίου 2022. Σε συνέχεια της παραίτησης του κ. Θεοδωρίδη την 1η Μαρτίου 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας όρισε εκ νέου με την απόφασή του στις 12 Μαρτίου 2024 τα μέλη της ΕΥΑΠ, καθώς και τις ιδιότητές τους.

Η ΕΥΑΠ της Εταιρείας απαρτίζεται από τρία (3) μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία είναι και ανεξάρτητα από την Εταιρεία, κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 4706/2020.

Στον Πίνακα 2.1 παρουσιάζονται τα Μέλη της ΕΥΑΠ και η θητεία τους κατά το έτος 2024

2.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας στην ΕΥΑΠ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος ΕΥΑΠ	01.01-31.12.2024
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος ΕΥΑΠ	01.01-31.12.2024
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος ΕΥΑΠ	01.01-01.03.2024
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος ΕΥΑΠ	12.03-19.05.2024
ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ (ΚΛΑΙΡΗ) ΣΙΝΑΝΙΩΤΟΥ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος ΕΥΑΠ	20.05-31.12.2024

Το 2024 η ΕΥΑΠ συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές μέσα στο έτος 2024.

3. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται και από επιπλέον επιτροπές της Εταιρείας για την αποτελεσματική εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του. Έξι επιπλέον Επιτροπές σε κρίσιμους για την Εταιρεία τομείς, απαρτίζονται από μέλη με εξειδίκευση και εμπειρία και πλαισιώνουν περαιτέρω το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας:

- Εκτελεστική Επιτροπή
- Επιτροπή Προμηθειών
- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων
- Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας
- Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας
- Επιτροπή Αειφορίας

Η Εκτελεστική Επιτροπή («ΕΚΕΠ») βάσει του Καταστατικού της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας στις 14 Δεκεμβρίου 2023, συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και Πρόεδρός της, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους και τους Ομιλικούς Γενικούς Διευθυντές με εξαίρεση τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου λόγω της ιδιότητας του Εσωτερικού Ελεγκτή.

Η Επιτροπή Προμηθειών («ΕΠ») συστήθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας στις 14 Δεκεμβρίου 2022. Η ΕΠ συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και Πρόεδρός της, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, την Ομιλική Γενική Διευθύντρια Προμηθειών, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Νομικών Υποθέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών. Στις συνεδριάσεις της ως άνω Επιτροπής συμμετέχει και ο ανά θέμα αντίστοιχα αρμόδιος Γενικός Διευθυντής, ως εισηγητής. Το 2024 η Επιτροπή Προμηθειών συνεδρίασε δώδεκα (12) φορές.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Committee), η οποία έχει την εποπτεία των Κινδύνων (risk oversight) στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης και συμβάλει στην ανάπτυξη του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων και την παρακολούθηση και αναφορά των σημαντικών Εταιρικών Κινδύνων. Η Επιτροπή συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και Πρόεδρός της, τους πέντε (5) Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Νομικών Υποθέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Στρατηγικής και τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων. Ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων

εκτελεί και χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και αναπληρώνει τον Πρόεδρο της Επιτροπής σε περίπτωση απουσίας του. Το 2024 η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συνεδρίασε δύο (2) φορές.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας (Energy Management Committee) συγκροτήθηκε εντός του 2023. Η Επιτροπή είναι πενταμελής (5μελής) και απαρτίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και ο Πρόεδρός της, από τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, τον Αναπληρωτή ΔΝΣ Διαχείρισης Ενέργειας Ομίλου, τον Διευθυντή Μακροπρόθεσμων Συναλλαγών και τον Διευθυντή Αναλύσεων Αγορών. Το 2024 η Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας συνεδρίασε δέκα (10) φορές.

Η Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας (Cybersecurity Committee) συστάθηκε το 2022 και συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο της Επιτροπής, τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο Ψηφιακού Μετασχηματισμού, ως Αναπληρωτή του Προέδρου της Επιτροπής, τους τρεις (3) Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, τον Γενικό Διευθυντή Ανάπτυξης και Εκμετάλλευσης Ψηφιακών Συστημάτων, τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Κυβερνοασφάλειας και τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων. Το 2024 η Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας συνεδρίασε πέντε (5) φορές.

Η Επιτροπή Αειφορίας (Sustainability Committee) απαρτίζεται από επτά (7) μέλη και συγκεκριμένα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και ο Πρόεδρός της, τους τρεις (3) αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της θυγατρικής ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Μονοπρόσωπη Α.Ε. και τον Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης στη θέση του Γραμματέα της Επιτροπής και Αναπληρωτή Προέδρου της Επιτροπής. Το 2024 η Επιτροπή Αειφορίας συνεδρίασε τρεις (3) φορές.

Αναλυτικά η σύνθεση και οι αρμοδιότητες των ανωτέρω επιτροπών, παρουσιάζονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

4. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Καταστατικού της ΔΕΗ, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από έντεκα (11) μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, με θητεία τριετή. Εξ' αυτών τουλάχιστον πέντε (5) πρέπει να είναι ανεξάρτητα μέλη. Τα μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τον Ν.4548/2018, τον Ν.4706/2020 και την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, ως εκάστοι ισχύουν (περιλαμβανομένων κανόνων διασφάλισης της διαφοροποιούμενης εκπροσώπησης στο Διοικητικό Συμβούλιο κατά φύλο, ηλικία, εκπροσώπηση μετόχων και επιστημονικό / επαγγελματικό πεδίο).

Η Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει την τμηματική ανανέωση του Διοικητικού Συμβουλίου με διαφοροποιημένες θητείες των μελών, σύμφωνα με το άρθρο 85 του Ν. 4548/2018. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη αυτά τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του σύμφωνα με το άρθρο 14 του Καταστατικού της Εταιρείας. Για τη διασφάλιση της συνέχειας στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, η θητεία του κάθε Μέλους παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση που θα λάβει χώρα μετά τη λήξη της.

Συνολικά, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας απαρτίζεται από πρόσωπα που προέρχονται από διαφορετικούς τομείς δραστηριοτήτων με σημαντική εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά, με υψηλή επαγγελματική κατάρτιση, καλύπτοντας ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα, ενδεικτικά από 45 έως 71, που συνδυάζει τη δυναμική και την εμπειρία. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαγγελματικό και προσωπικό ήθος και ακεραιότητα, τα οποία θεωρούνται προαπαιτούμενα για την εκλογή τους και τη διατήρηση της ιδιότητας τους ως μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ.

Στον Πίνακα 4.1 παρουσιάζονται τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οι επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν και η θητεία τους.

4.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας στο ΔΣ	Συμμετοχή σε λοιπές Επιτροπές	Διάρκεια Θητείας σε Επιτροπές
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Προμηθειών	01.01-31.12.2024
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Προμηθειών	01.01-31.12.2024
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Προμηθειών	01.01-31.12.2024
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01.-31.12.2024
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2024
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-31.12.2024 12.03-19.05.2024
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-01.03.2024	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	01.01-01.03.2024
ΨΥΛΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	Επιτροπή Ελέγχου	01.01-31.12.2024
ΓΚΛΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΣΤΕΡΓΙΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30.04-31.12.2024	Επιτροπή Ελέγχου	01.01-31.12.2024
ΣΙΝΑΝΙΩΤΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30.04-31.12.2024	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων	20.05-31.12.2024
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	-	-
ΦΩΤΑΚΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01-31.12.2024	-	-

5. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

5.1. Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας λαμβάνουν πάγιες ετήσιες αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου με ανώτατο όριο τις €20.000 ετησίως.

Περαιτέρω, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη λαμβάνουν πάγιες ετήσιες αποδοχές για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και επιπρόσθετες αποδοχές ανά συνεδρίαση κάθε επιτροπής. Το συνολικό ποσό των αποδοχών τους από συμμετοχές σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου δε μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €33.200 ετησίως για τον Πρόεδρο των επιτροπών και το ποσό των €27.200 ετησίως για τα Μέλη των επιτροπών.

Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν σε παραπάνω από μία (1) Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου θα αποζημιώνονται κατ' ανώτατο με το αναλογούν ποσό συμμετοχής σε μία (1) Επιτροπή. Σε περίπτωση που μη Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχουν σε παραπάνω από δύο (2) Επιτροπές, θα αποζημιώνονται κατ' ανώτατο με το αναλογούν ποσό συμμετοχής δύο (2) Επιτροπών.

Οι σταθερές αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που προέρχονται από το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας περιλαμβάνουν επίσης τις τακτικές μικτές αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται.

Στον Πίνακα 5.1 παρουσιάζονται οι σταθερές αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και σε επιτροπές αυτού βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.

5.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Θέση	Ετήσιες Αποδοχές (σε Ευρώ)	Αποδοχές ανά συνεδρίαση (σε Ευρώ)
Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	35.000,00	1.000,0
Πρόεδρος Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου	20.000,00	600,00
Μέλος Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου	14.000,00	600,00

Για τις δαπάνες μετακίνησης που συνδέονται με τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, όπως ταξιδιωτικές δαπάνες, δαπάνες διαμονής και έξοδα σίτισης προβλέπεται αποζημίωση σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στις ρυθμίσεις της Εταιρείας.

5.2. Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

A. Σταθερές Αποδοχές

Οι σταθερές αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν τις ετήσιες τακτικές μικτές αποδοχές τους οι οποίες καθορίζονται μέσω του Συστήματος Σταθερών Αποδοχών Στελεχών («ΣΣΑΣ»).

Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας λαμβάνουν πάγιες ετήσιες αποδοχές και σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σταθερές αποδοχές για τη συμμετοχή τους σε κάθε συνεδρίαση επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου. Το συνολικό ποσό των αποδοχών τους από συμμετοχές σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου δε μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €23.000 ετησίως.

Στον Πίνακα 5.2.A παρουσιάζονται οι σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και σε επιτροπές αυτού βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.

5.2A ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Θέση	Ετήσιες Αποδοχές (σε Ευρώ)	Αποδοχές ανά συνεδρίαση (σε Ευρώ)
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	13.000,00	1.000,00
Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	11.000,00	1.000,00
Μέλος Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου	-	400,00

B. Μεταβλητές Αποδοχές

Ετήσιες Μεταβλητές Αμοιβές

Βάσει της Πολιτικής Αποδοχών, η Εταιρεία παρέχει πρόσθετα κίνητρα με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών, συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonus). Βάσει του συστήματος Μεταβλητών Αποδοχών Στελεχών ΔΕΗ, το ποσό – στόχος για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους έχει καθοριστεί στο 50% των μικτών τακτικών αποδοχών υπό την προϋπόθεση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων, συναρτημένων με Καίριους Δείκτες Απόδοσης (KPIs), οι οποίοι καθορίζονται σε ετήσια βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με δυνατότητα προσαύξησης του ανώτατου ποσού έως και κατά 50% σε περίπτωση υπερεπίτευξης (overachievement) των τεθέντων στόχων.

Σκοπός των μεταβλητών αποδοχών είναι η ευθυγράμμιση και η μεγιστοποίηση της συμβολής των στελεχών προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η καλύτερη κατανόηση από τα στελέχη του ρόλου τους, η καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας που υποστηρίζει την ομαδικότητα και την αποδοτικότητα και η αναγνώριση των προσπαθειών των στελεχών και της συμβολής τους στα αποτελέσματα αυτής.

Στον παρακάτω Πίνακα παρουσιάζεται η συνεισφορά κάθε κατηγορίας στόχου στις ετήσιες μεταβλητές αποδοχές και το ποσοστό επίτευξης τους για τη χρήση 2023.

5.2B.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΙΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Στόχοι ¹	Κατηγορία	Ποσοστό Συνεισφοράς	Ποσοστό Επίτευξης
Επαναλαμβανόμενα Κέρδη Προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων Ομίλου (Recurring EBITDA)	Οικονομικός	50%	129%
Στόχοι σχετιζόμενοι με την στρατηγική της εταιρείας αναφορικά με την ενεργειακή μετάβαση του ομίλου.	Στρατηγικός	20%	1.000%
Στόχοι σχετιζόμενοι με τον ψηφιακό μετασχηματισμό	Στρατηγικός	20%	102%
Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη	Περιβάλλον & Βιώσιμη Ανάπτυξη	10%	100%

Στον παρακάτω Πίνακα παρουσιάζονται τα ποσοστά των χορηγούμενων ετήσιων μεταβλητών αποδοχών σε συνάρτηση με το ποσοστό επίτευξης των στόχων.

5.2B.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΕ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ % ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ

Ποσοστό Επίτευξης Στόχων	Ποσοστό Χορηγούμενων Μεταβλητών Αποδοχών
<70%	-
70% - 100%	30% - 100% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)
100% - 120%	100% - 150% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)

Για το έτος 2023, το συνολικό επίπεδο επίτευξης των ανωτέρω στόχων καθορίστηκε στο 150% (υπερεπίτευξη) με την από 9 Απριλίου 2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Τα μικτά ποσά μεταβλητών αποδοχών καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2024 κατόπιν σύνταξης σχετικής Έκθεσης του βαθμού επίτευξης των στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου από την ΕΥΑΠ και σχετικής εισήγησής της.

¹ Οι στόχοι τίθενται και επιμετρώνται σε επίπεδο Ομίλου ΔΕΗ.

Μακροχρόνιες Μεταβλητές Αμοιβές

Η Εταιρεία παρέχει επιπλέον κίνητρο επιβράβευσης στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων στόχων του Ομίλου και την ενίσχυση της δέσμευσης και της αφοσίωσής τους, με τη μορφή Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Plan).

Το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών θεσπίστηκε το 2022, ήταν ετησίως επαναλαμβανόμενο και περιλάμβανε τέσσερις (4) κύκλους. Δικαιούχοι του Προγράμματος ήταν ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι Αναπληρωτές Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Γενικοί Διευθυντές και οι Διευθυντές ΒΟΚ της ΔΕΗ.

Ως Καίριος Δείκτης Απόδοσης ενεργοποίησης και μέτρησης της αποδοτικότητας ορίστηκε η Συνολική Απόδοση της Μετοχής της Εταιρείας (Total Shareholder Return), καθώς ο εν λόγω αριθμοδείκτης είναι άμεσα συνδεδεμένος με τη συνολική αποδοτικότητα της Εταιρείας.

Ο καθορισμός του προς επίτευξη στόχου που ενεργοποιεί το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών για κάθε κύκλο, πραγματοποιείται με Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο είναι εξουσιοδοτημένο να καθορίζει τον εν λόγω στόχο καθώς και τους στόχους υπερεπίτευξης λαμβάνοντας υπόψη:

α. τη Συνολική Απόδοση της Μετοχής της Εταιρείας (Total Shareholder Return, TSR), για τη διάθεση αριθμού μετοχών που ισούται με το 0,1% του συνολικού αριθμού μετοχών (επίτευξη στόχων στο 100%) και επιπλέον

β. ρήτρα αειφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης για τη διάθεση αριθμού μετοχών που υπερβαίνει το 0,1% του συνολικού αριθμού αυτών (επίτευξη στόχων μεγαλύτερη του 100%).

Οι ανωτέρω στόχοι για τον κύκλο Γ' του Προγράμματος καθορίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (Απόφαση ΔΣ 75/18.07.2023). Η διάθεση των μετοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους της Εταιρείας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (ΔΣ 8/27.05.2024).

Οι μετοχές που διατέθηκαν κατά το 2024 στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας παρατίθενται αναλυτικά στον παρακάτω Πίνακα.

5.2B.3 ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΔΩΡΕΑΝ ΜΕΤΟΧΩΝ 2024

Δικαιούχος	Ιδιότητα	Μετοχές Γ' κύκλος (τεμάχια)
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	13.920
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	6.485
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	6.485

Με την από 30 Απριλίου 2024 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, το Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών τροποποιήθηκε ως προς την περίοδο αξιολόγησης εκάστου κύκλου (τριετής), το χρόνο καταβολής, την κλίμακα αξιολόγησης στόχων, καθώς και τους δικαιούχους αυτού.

Ακολούθως, ο Δ' κύκλος του Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών με περίοδο αξιολόγησης από 01.01.2023 έως 31.12.2024, αντικαταστάθηκε από τον Α' κύκλο του νέου Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών.

5.3. Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου 01.01-31.12.2024

Στον Πίνακα 5.3.1 παρατίθενται αναλυτικά οι μεικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη χρήση 2024. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την κείμενη νομοθεσία.

Με βάση την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, το Σύστημα Σταθερών Αποδοχών (ΣΑΣ ΔΕΗ) πρέπει να εξασφαλίζει την ανταγωνιστικότητα των σταθερών αποδοχών των στελεχών της σε σχέση με τις αποδοχές στελεχών Εταιριών αντίστοιχου μεγέθους. Με βάση τις έρευνες αποδοχών ανωτάτων στελεχών που εκπονήθηκαν από τις εταιρίες Korn Ferry και Egon Zender, οι σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ προσαρμόστηκαν με σκοπό να πλησιάσουν τα επίπεδα σταθερών αποδοχών αντίστοιχων Ελληνικών και Ευρωπαϊκών Εταιριών. Σημειώνεται ότι κατά το έτος 2024 οι σταθερές αποδοχές του Διευθύντος Συμβούλου παραμένουν χαμηλότερες του μέσου όρου των σταθερών αποδοχών των ΔΝΣ αντίστοιχων Ελληνικών Εταιριών και κατά περίπου 50% χαμηλότερες από το μέσο όρο των αποδοχών των ΔΝΣ των αντίστοιχων Ευρωπαϊκών Εταιριών.

Στον Πίνακα 5.3.2 παρατίθενται οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ που συμμετείχαν σε Διοικητικά Συμβούλια άλλων εταιριών του Ομίλου κατά τη χρήση 2024. Σημειώνεται ότι πλην των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ δεν έλαβαν αποδοχές για συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια λοιπών εταιριών του Ομίλου.

5.3.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΕΗ Α.Ε. 01.01-31.12.2024

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				Μεταβλητές Αμοιβές (3)	% Μεταβλητών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών
		Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης)(1)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιες & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιες & ανά συνεδρίαση) (2)	% Σταθερών Αποδοχών επί Συνολικών Αποδοχών		
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (5)	Πρόεδρος Δ.Σ. & ΔΝΣ	606.633,15	18.000,00	1.200,00	62,77%	371.250,00	37,23%
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (5)	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. & Αναπληρωτής ΔΝΣ	316.503,67	16.000,00	840,00	61,06%	212.625,00	38,94%
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ (5)	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. & Αναπληρωτής ΔΝΣ	316.503,67	16.000,00	490,00	63,32%	192.938,00	36,68%
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΥΡΡΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ & Πρόεδρος ΕΥΑΠ	-	17.000,00	2.400,00	100,00%	-	-
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου & ΕΥΑΠ	-	15.000,00	11.400,00	100,00%	-	-
ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου & ΕΥΑΠ	-	17.000,00	11.400,00	100,00%	-	-
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Μέλος Δ.Σ. & Μέλος ΕΥΑΠ	-	2.000,00	600,00	100,00%	-	-
ΨΥΛΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	Μέλος Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	-	18.000,00	12.000,00	100,00%	-	-
ΓΚΛΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΣΤΕΡΓΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ. & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	-	13.000,00	12.000,00	100,00%	-	-
ΣΙΝΑΝΙΩΤΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	Μέλος Δ.Σ. & Μέλος ΕΥΑΠ	-	13.000,00	1.200,00	100,00%	-	-
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ (4)	Μέλος Δ.Σ.	-	-	-	-	-	-
ΦΩΤΑΚΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ (4)	Μέλος Δ.Σ.	-	-	-	-	-	-

(1) Στις Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης) περιλαμβάνονται οι ετήσιες μικτές αποδοχές, η αποζημίωση υπολοίπων κανονικής αδειας, το Δώρο Χριστουγέννων (για ΔΝΣ και ΑΝΔΝΣ) καθώς και οι εκτός έδρας αποζημιώσεις.

(2) Στις Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιες & ανά συνεδρίαση) περιλαμβάνονται οι αμοιβές για συμμετοχή σε συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου και των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου.

(3) Στις Μεταβλητές Αμοιβές περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αμοιβές που προβλέπονται από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τη χρήση 2023 και καταβλήθηκαν το 2024. Οι μεταβλητές αποδοχές που αφορούν τη χρήση 2024 θα καταβληθούν το 2025 και θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση Αποδοχών του έτους 2025.

(4) Ο κ. Δημητριάδης και ο κ. Φωτακίδης έχουν δηλώσει ότι δεν επιθυμούν να αποζημιώνονται για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις ΔΣ.

(5) Δεν περιλαμβάνονται δεδουλευμένες αποδοχές της χρήσης 2023.

5.3.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				Μεταβλητές Αμοιβές	% Μεταβλητών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών
		Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιες & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών . (πάγιες & ανά συνεδρίαση)	% Σταθερών Αποδοχών επί Συνολικών Αποδοχών		
ΣΤΑΣΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.	-	14.400,00	-	100,00%	-	-
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.	-	14.400,00	-	100,00%	-	-
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Μέλος ΔΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.	-	10.600,00	-	100,00%	-	-

6. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στον Πίνακα 6.1 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των ετήσιων μικτών αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και των μέσων ετήσιων μικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας για τις χρήσεις 2024, 2023, 2022, 2021 και 2020.

6.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Περιγραφή	2024	2023 ⁽⁶⁾	Δ (%) 2024 – 2023 ⁽⁷⁾	2022	Δ (%) 2023 – 2022	2021	Δ (%) 2022 – 2021	2020	Δ (%) 2021– 2020
Σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών μελών ΔΣ	2.214.983,49	1.629.184,23	35,96%	1.046.288,81	55,71%	1.062.212,20	(1,50%)	727.089,97	46,09%
Μέσες Μηνιαίες μικτές αποδοχές προσωπικού χωρίς εργοδοτικές εισφορές	4.249,21	4.655,60	(8,73%)	3.619,88	28,61%	3.571,05	1,70%	3.258,77	9,58%
Μέσες Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού με εργοδοτικές εισφορές	5.286,91	6.381,14	(17,15%)	4.478,98	42,47%	4.438,41	0,91%	4.123,49	7,64%

(6) Έχουν συμπεριληφθεί αναδρομικές τακτικές αμοιβές που αφορούν στο έτος ύψους €669.284.

(7) Η μείωση των μέσων αποδοχών προσωπικού οφείλεται στην σταδιακή αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης ή συμμετοχής σε προγράμματα εθελούσιας εξόδου προσωπικού με πολυετή εμπειρία και αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια και στην αντικατάστασή τους από εργαζόμενους μικρότερης εμπειρίας και αποδοχών.

7. ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΜΙΛΟΥ

Στον Πίνακα 7.1 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των βασικών μεγεθών απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου για τις χρήσεις 2024, 2023, 2022, 2021 και 2020.

Τα βασικά μεγέθη απόδοσης της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 7.1 προέρχονται από τις δημοσιευμένες εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για τις ως άνω χρήσεις.

7.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ/ΟΜΙΛΟΥ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2024	2023 (Αναπροσαρμοσμένο) (11)	2023	Δ (%) 2024 – 2023*	2022	Δ (%) 2023 – 2022	2021 (8)	Δ(%) 2022 – 2021	2020 (Αναπροσαρμοσμένο) (9) & (10)	2020	Δ (%) 2021 – 2020*
EBITDA	537	-	620	(13%)	264	135%	816	(68%)	881	853	(7%)
Recurring EBITDA	787	-	609	29%	565	8%	851	(34%)	931	903	(9%)
Κέρδη/ (Ζημίες) προ φόρων	(74)	-	264	(128%)	743	(64%)	166	348%	95	67	75%
Πάγιο Ενεργητικό (12)	5.763	-	5.944	(3%)	5.729	4%	5.453	5%	10.003	10.003	(46%)
Επενδύσεις	283	-	224	26%	206	9%	354	(42%)	345	345	3%

ΟΜΙΛΟΣ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2024	2023 (Αναπροσαρμοσμένο) (11)	2023	Δ (%) 2024 – 2023*	2022	Δ (%) 2023 – 2022	2021	Δ(%) 2022 – 2021	2020 (Αναπροσαρμοσμένο) (10)	2020	Δ (%) 2021 – 2020*
EBITDA	1.718	1.255	1.255	37%	651	93%	821	(20%)	800	821	3%
Recurring EBITDA	1.813	1.287	1.287	41%	954	35%	872	9%	865	886	1%
Κέρδη/(Ζημίες) προ φόρων	207	631	622	(67%)	(26)	(2.492%)	(150)	(83%)	46	67	(426%)
Πάγιο Ενεργητικό (12)	17.118	14.412	14.432	19%	11.165	29%	10.626	5%	10.382	10.382	2%
Επενδύσεις	1.875	1.168	1.168	60%	686	70%	438	57%	378	378	16%

* Αφορά την ετήσια μεταβολή μεταξύ των αναπροσαρμοσμένων μεγεθών των χρήσεων 2020 και 2023, αντίστοιχα.

(8) Στο έτος 2021 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας και περιλαμβάνουν τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής μέχρι και την 30.11.2021 που έλαβε χώρα η απόσχισή του.

(9) Στο έτος 2020 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας δηλαδή περιλαμβάνονται τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής.

(10) Τα μεγέθη για το έτος 2020 έχουν αναπροσαρμοστεί. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην σημείωση 44 των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2021.

(11) Τα μεγέθη για το έτος 2023 έχουν αναπροσαρμοστεί. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην σημείωση 6 των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024.

(12) Το πάγιο ενεργητικό περιλαμβάνει τις ενσώματες και ασώματες ακινητοποιήσεις.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Π. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Πρόεδρος της ΕΥΑΠ

Σ. ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ

Μέλος της ΕΥΑΠ

Μ. ΨΥΛΛΑΚΗ

Μέλος της ΕΥΑΠ