

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ
Ερμοδιότητα: Διεύθυνση Προσωπικού

ΑΡ./ΗΜ. : ΔΠΡΣ/Φ.801.4/52894/6.4.90

ΠΡΟΣ: ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακα Β'

Περίληψη: Κοινοποίηση της από 28.2.90 ΕΣΣΕ
Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 28.2.90 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νομίμως στο Ειρηνοδικείο Αθηνών στις 28.3.1990 (αρ. εκθ. καταθέσεως 13/1990) και ισχύει, κατά το νόμο, από της επομένης 29.3.1990 (εκτός βέβαια αν στο κείμενο της σύμβασης ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος).
Επομένως, από της 29.3.1990 ισχύουν και μπορούν να εφαρμόζονται οι παραγ. 1 και 2 του κεφ. Δ-Ειδικές ρυθμίσεις για την αύξηση του ελάχιστου επιδόματος στάθμης σπουδών των Τυφλών Τηλεφωνητών σε 15% και για την αύξηση του επιδόματος διαχειριστικών λαθών.
Η αύξηση του επιδόματος των τυφλών Τηλεφωνητών θα γίνει με το έντυπο 13.46/82 αναγγελίας μισθολογικών μεταβολών προς τη ΔΟΛ από τις υπηρεσιακές μονάδες που έχουν δικαιοδοσία χορήγησης επιδομάτων για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση.
Για το επίδομα διαχειριστικών λαθών θα εφαρμόζονται τα μέχρι σήμερα ισχύοντα για τη χορήγησή του.
3. Για τα υπόλοιπα θέματα της υπόψη ΕΣΣΕ, θα ακολουθήσουν ιδιαίτερες οδηγίες, όπου αυτές θα χρειαστούν.



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 28 Φεβρουαρίου 1990 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας κ. Π. ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΔΗ μεταξύ αφ' ενός του κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο Β' του Ν. 3239/1955 με την 61/28.2.90 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ' ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν.3239/55 ειδικά εξουσιοδοτημένων, σύμφωνα με την από 7.2.1990 απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) κ. Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Προέδρου και κ. Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΑΝΑΚΛΙΜΑΚΩΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΕΞΕΛΙΞΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΚΠ/ΔΕΗ

1. Από 1.1.90 καταργείται το μ.κ.13. Οι υπηρετούντες τακτικοί μισθωτοί ΚΚΠ/ΔΕΗ, των κατηγοριών ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5, που προσλήφθηκαν με εισαγωγικό μ.κ. το 13 και εξακολουθούν να παραμένουν, την 1.1.90, σε μια από τις κατηγορίες αυτές, ανακατατάσσονται, από της ημερομηνίας αυτής, αυτοδίκαια, στο επόμενο του κατεχόμενου μισθολογικό κλιμάκιο (μκ.), ο δε χρόνος παραμονής τους στο κατεχόμενο την 31.12.89 μ.κ., προσμετράται για την επόμενη προαγωγή τους ή τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής, λόγω εξαντλήσεως της μισθολογικής εξέλιξής τους.
2. Από 1.1.90 επίσης, γίνεται ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης του υπηρετούντος τακτικού Προσωπικού, που υπάγεται στις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
Η εν λόγω, από 1.1.90, ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης, του τακτικού προσωπικού, πραγματοποιείται σε συνάρτηση με τη στάθμη του τίτλου σπουδών του, εφόσον ο τίτλος αυτός απαιτείται ως τυπικό προσόν, για την πρόσληψη, ένταξη, μισθολογική εξέλιξη ή μετάταξη, στην Κατηγορία στην οποία βρίσκεται, κάθε τακτικός μισθωτός, κατά την υπόψη ημερομηνία.
3. Για την ολοκλήρωση της εφαρμογής της πιο πάνω ρύθμισης (ανακλιμάκωσης), δημιουργούνται, κατά περίπτωση, νέες βαθμίδες εξέλιξης και μισθολογικά κλιμάκια για το τακτικό προσωπικό και τα άρθρα 3 (παρ. 1), 4 και 7 (παρ.1) του ΚΚΠ/ΔΕΗ, τροποποιούνται ως ακολούθως:

" Άρθρο 3 (παρ.1)

Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια:
Γ, Α, Β, Β1, 1β, 1α, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12".

" Άρθρο 4 "

**Κλάδοι-Κατηγορίες-Βαθμίδες-Ειδικότητες-Προσόντα
Οργανικές θέσεις προσωπικού**

1. Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται σε Κλάδους που υποδιαιρούνται σε Κατηγορίες που μπορούν επίσης να υποδιαιρεθούν σε βαθμίδες, στις οποίες αντιστοιχούν μισθολογικά κλιμάκια και αριθμός οργανικών θέσεων.

Κάθε μισθωτός εντάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο, βαθμίδα, Κατηγορία και Κλάδο, για πλήρωση οργανικής θέσης.

Οι Κλάδοι αποτελούν γενικές διακρίσεις του προσωπικού σύμφωνα με το είδος της απασχόλησής του.

Η Κατηγορία περιλαμβάνει προσωπικό περισσότερων ειδικοτήτων, που χαρακτηρίζεται από γενικά προσόντα της ίδιας ή και διαφορετικής εκπαιδευτικής στάθμης και που έχει μισθολογική εξέλιξη η οποία σχετίζεται, κατά βάση και κατά περίπτωση, με τη στάθμη του τυπικού προσόντος (στοιχειώδης, βασική, μέση, ανώτερη και ανώτατη).

3. Οι Κλάδοι ορίζονται ως εξής:

α) Στελέχη Γενικών θέσεων	Γ
β) Τεχνικοί	Τ
γ) Διοικητικο-οικονομικοί	ΔΟ
δ) Δικηγόροι	Ν
ε) Υγειονομικοί	Υ
στ) Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών	ΓΥ

4. Η παραπέρα υποδιαίρεση των Κλάδων σε Κατηγορίες και τα στοιχεία καθεμιάς απ'αυτές, που αναφέρονται στις παραπάνω-παραγράφους 1 και 2, καθορίζονται ως εξής:

Α. ΚΛΑΔΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

1. Γ - Κατηγορία Στελεχών Γενικών θέσεων

Βαθμίδες	;	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια	;	Τ	Α	Β
Προσοστό οργαν.θέσεων (%)	;			

Προσόντα:

Εκείνα που ορίζονται για τους μισθωτούς καθεμιάς των παρακάτω Κατηγοριών Τ1, Τ2, ΔΟ1, Ν και Υ1.

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

2. T1 - Διπλωματούχοι Μηχανικοί

Βαθμίδες	:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	B1	1β	1α	1	2	3	4-5	
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:								

Προσόντα:

Δίπλωμα Μηχανικού Ανώτατης Σχολής ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και ιδιότητα του μέλους του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας.

3. T2 - Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών

Βαθμίδες	:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	B1	1β	1α	1	2	3	4	5-6-7
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:								

Προσόντα:

Δίπλωμα Θετικών Επιστημών Ανώτατης Σχολής ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια 6 ή 5 της βαθμίδας ει: Επιπλέον του ανωτέρω και τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών διετούς τουλάχιστον διάρκειας σε κύκλο σπουδών Θετικών Επιστημών των υπόψη Σχολών.

4. T3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:									

Προσόντα:

Πτυχίο αναγνωρισμένης Σχολής Ανώτερης Τεχνικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9-1α: Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8-1β: Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ ή ισότιμου τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

5. T4 - Τεχνικοί (γενικά)

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11-12
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:									

Προσόντα:

α. Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας, ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης, επιπλέον δε:

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-5!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-4!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.

β. Πτυχίο ή Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης, περιλαμβανομένων και των αναγνωρισμένων Μέσων Τεχνικών Σχολών Εμπορικού Ναυτικού, ή Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, επιπλέον δει:

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-4!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-2!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α!
Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια για άσκηση καθηκόντων φύσης Εργοδηγού της οικείας ειδικότητας καθώς και συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, ή ένταξη που έγινε κατά τις διατάξεις των άρθρων 81 και 82 του προισχύσαντα Κανονισμού, ή ιδιότητα μισθωτού προέλευσης τ έως ΗΕΑΠ ειδικότητας Βοηθού Μηχανικού.

Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6. Δ01 - Πτυχιούχοι

Βαθμίδες	:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	B1	1β	1α	1	2	3-4	5-6-7
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα:

Πτυχίο Ανώτατης Σχολής ημεδαπής κατεύθυνσης συναφούς προς τις Διοικητικοοικονομικές και Εμπορικές Επιστήμες ή ισότιμο αλλοδαπής

7. Δ02 - Λοιπό(Διοικητικο-οικονομικό

Βαθμίδες : α4 α3 α2 α1 α β γ δ ε
Μισθολογικά Κλιμάκια : 1α 1 2 3 4 5 6 7 8-9-10-11
Ποσοστά οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3:
Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης
Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α:
Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής
Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό
ενδεχομένως με πρόσθετο προσόν που απαιτείται για την άσκηση της
οικείας ειδικότητας.

8. Δ03 - Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι

Βαθμίδες : α4 α3 α2 α1 α β γ δ ε
Μισθολογικά κλιμάκια : 1β 1α 1 2 3 4 5 6 7-8-9
Ποσοστά οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής ημεδαπής συναφούς προς τις
διοικητικοοικονομικές, εμπορικές και λοιπές παρεμφερείς
κατευθύνσεις ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9-1α:
Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8-1β:
Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ, ή ισότιμου τριετούς ή τετραετούς
φοιτήσεως.

Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

9. N - Δικηγόροι

Βαθμίδες : α3 α2 α1 α β γ δ
Μισθολογικά Κλιμάκια : Β1 1β 1α 1 2-3 4-5 6-7
Ποσοστά οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Άδεια άσκησης δικηγορικού επαγγέλματος και ιδιότητα του μέλους
του Δικηγορικού Συλλόγου του Πρωτοδικείου του τόπου, που είναι
διορισμένος ο Δικηγόρος.

Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

10. Υ1 - Ιατροί

Βαθμίδες	:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	B1	1β	1α	1	2	3-4	5-6	
Ποσοστό οργαν.θέσεων (%)	:								

Προσόντα:

Πτυχίο Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.

11. Υ2 - Λοιποί Υγειονομικοί

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν.θέσεων (%)	:									

Προσόντα:

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3 :
Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης αναγνωρισμένης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με δίπλωμα ειδικής επαγγελματικής σχολής Τραυματιοφορέων ή, αντ' αυτού, με κατάλληλη εμπειρία.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α:
Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Μέσης Σχολής, Γενικής Εκπαίδευσης ή Επαγγελματικής Υγειονομικής κατεύθυνσης της απαιτούμενης ειδικότητας και η σχετική επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

12. Υ3 - Υγειονομικοί Τεχνολόγοι

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό Οργαν.θέσεων (%)	:									

Προσόντα:

Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής Υγειονομικής κατεύθυνσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η κατά νόμο απαιτούμενη σχετική επαγγελματική άδεια.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9-1α:
Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8-1β:
Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ, ή ισότιμου τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

ΣΤ. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

13. ΓΥ1 - Οδηγοί Οχημάτων

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	3	4	5	6	7	8-9-10-11	
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ'τάξης αναγνωρισμένης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

14. ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού

Βαθμίδες	:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	3	4	5	6	7	8	9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ'τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

15. ΓΥ3-Ασφαλείας

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	4	5	6	7	8	9	10-11-12
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα:

Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, επιπλέον δε!

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 12-5!

Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-4!

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ'τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

16. ΓΥ4 - Οικοκυροσύνης

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	5	6	7	8	9	10-11-12	
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα:

Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ'τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με απαιτούμενη συναφή προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία.

17. ΓΥ5 -Εργάτες (γενικά)

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	5	6	7	8	9	10-11-12
Ποσοστό οργαν.θέσεων (%) :							

Προσόντα:

Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ'τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

5. Με αποφάσεις του Γενικού Δ/ντή καθορίζονται κάθε φορά, με βάση τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου 4, οι ειδικότητες που ανήκουν σε κάθε Κατηγορία ως και τα ειδικότερα, για την άσκηση των καθηκόντων, καθεμιάς απ'αυτές, απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης ή ένταξης.

Οι μισθωτοί ασκούν τα καθήκοντα της Κατηγορίας τους που προσιδιάζουν στα επαγγελματικά τους προσόντα.

Όταν πρόκειται για μισθωτούς που προσλαμβάνονται ή εντάσσονται για άσκηση καθηκόντων Δακτυλογράφησης ή Διάρθρωσης, οι μισθωτοί αυτοί, μετά οκταετή άσκηση στη ΔΕΗ της εν λόγω ειδικότητας, μπορούν να αλλάζουν ειδικότητα στην Κατηγορία τους.

7. Κατεξάφρεση των όσων καθορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο 4 και για όσες περιπτώσεις κρίνει ο Γενικός Δ/ντής, επιτρέπεται η πρόσληψη ή ένταξη ή μετάταξη μισθωτών για άσκηση καθηκόντων φύσης Βοηθού Τεχνίτη, Τεχνίτη και Αρχιτεχνίτη και χωρίς τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, τυπικά προσόντα της παραγρ.4.Β.5 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, εφόσον ο μισθωτός έχει ανάλογη συναφή εμπειρία ή προϋπηρεσία και την κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια.

Η μισθολογική εξέλιξη των ως άνω μισθωτών είναι η ακόλουθη:

- Για τα μισθολογικά κλιμάκια 12-6!

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.

- Για τα μισθολογικά κλιμάκια 12-5!

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.

- Για τα μισθολογικά κλιμάκια 12-4!

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.

8. Ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αντίστοιχος προς τη διάρθρωση της ΔΕΗ που ισχύει κάθε φορά.
Η κατανομή των οργανικών θέσεων γίνεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν κάθε φορά.

Τα ποσοστά των οργανικών θέσεων καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Γενικού Δ/ντή."

"Άρθρο 7-παρ.1

Ο μηνιαίος μισθός των μισθολογικών κλιμακίων Β1-12 καθορίζεται με βάση τους παρακάτω σημειούμενους, έναντι κάθε κλιμακίου, συντελεστές οι οποίοι εφαρμόζονται στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου 12, όπως αυτός διαμορφώνεται, κάθε φορά, κατά τη διαδικασία που ο νόμος ορίζει:

B1	310,00
1β	286,03
1α	263,82
1	243,33
2	224,43
3	207,00
4	190,93
5	176,10
6	162,42
7	149,81
8	138,18
9	127,44
10	117,55
11	108,42
12	100,00

Η σχέση των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β της Κατηγορίας Γ-Στελέχη Γενικών θέσεων με βάση το μ.κ. 12 (100,00) διαμορφώνεται ως εξής:

T	381,00
A	346,00
B	315,00

Η σχέση αυτή μπορεί να μεταβάλλεται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη δεύτερη περίοδο του εδαφίου 3 της παραγρ.5 του Κεφαλ.Γ' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 1985".

Άρθρο 7-παρ.1/ΚΚΠ-ΔΕΗ (τέλος)

4. Η εφαρμογή όλων των προαναφερόμενων ρυθμίσεων (παραγρ.1,2 και 3) θα γίνει, όπως ειδικότερα περιγράφεται στη συνέχεια.

4.1 Από 1.6.90 χορηγείται αύξηση (πλην των περιπτώσεων του παρακάτω εδαφίου 4.2., της Κατηγορίας ΓΥ3 με τυπικό προσόν Στοιχειώδους Εκπαίδευσης και των Κατηγοριών ΓΥ4 και ΓΥ5) ίση με το 1/3 της διαφοράς μεταξύ του μισθού του μ.κ. που κατέχει κάθε τακτικός μισθωτός την ημερομηνία αυτή και του αμέσως ανώτερου μ.κ.
Από 1.5.91 η εν λόγω αύξηση διαμορφώνεται συνολικά στα 2/3 της διαφοράς μεταξύ του κατεχόμενου, την ημερομηνία αυτή, μ.κ. και του αμέσως ανώτερου.
Από 1.10.91 χορηγείται, μισθολογικά, χωρίς καμιά άλλη διαδικασία, στους πιο πάνω τακτικούς μισθωτούς, ένα (1) μισθ. κλιμάκιο, πέραν αυτού στο οποίο θα έχουν ανακαταταγεί μέχρι την εν λόγω ημερομηνία (1.10.91), σύμφωνα με τα ισχύοντα περί προαγωγών, ώστε να ολοκληρωθεί η μετάβαση στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την ανακλιμάκωση. Με το μισθό του υπόψη νέου μισθολογικού κλιμακίου θα συμπληρωθεί η μέχρι τότε χορηγηθείσα αύξηση των 2/3 της παραπάνω διαφοράς.

4.2. Ειδικά για τους απόφοιτους της Πρότυπης Σχολής Μαθητείας ΔΕΗ και των Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, οι οποίοι προσλήφθηκαν με εισαγωγικό μ.κ. το 12 (πλην των Κατηγοριών του Κλάδου ΓΥ-Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών) και για τους Γιατρούς οι οποίοι είχαν προσληφθεί με εισαγωγικό μ.κ. το 8, οι πιο πάνω αυξήσεις διαμορφώνονται σε 1/3 από 1.6.90 και σε 2/3, συνολικά, από 1.5.91, της διαφοράς μεταξύ του μισθού του μ.κ. που κατέχει, τις ημερομηνίες αυτές, κάθε τακτικός μισθωτός των παραπάνω περιπτώσεων και του μετεπόμενου μ.κ.

Από 1.10.91 χορηγούνται, μισθολογικά, στους υπόψη τακτικούς μισθωτούς, δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, πέραν αυτού στο οποίο θα έχουν ανακαταταγεί μέχρι την εν λόγω ημερομηνία (1.10.91), σύμφωνα με τα ισχύοντα περί προαγωγών, ώστε να ολοκληρωθεί η μετάβαση, στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την ανακλιμάκωση. Με το μισθό του υπόψη νέου μισθολογικού κλιμακίου θα συμφηπισθεί η μέχρι τότε χορηγηθείσα αύξηση των 2/3 της παραπάνω διαφοράς.

3. Και στις δύο περιπτώσεις, των παραπάνω εδαφίων 4.1. και 4.2., ο χρόνος που έχει διανυθεί στο ήδη κατεχομένο, κατά την 30.9.91, μ.κ., θεωρείται ως διανυθείς στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προέκυψε, μισθολογικά, την 1.10.91 με την ως άνω, κατά περίπτωση, ανακλιμάκωση, για τον καθορισμό της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για προαγωγή στο επόμενο μ.κ. ή για τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο αυτό μ.κ., λόγω εξάντλησης της μισθολογικής εξέλιξης της Κατηγορίας κατά τα αναφερόμενα, ειδικότερα, στην παραγρ. 1.δ. του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

4.4. Η ανακλιμάκωση της Κατηγορίας Γ-Στελέχη Γενικών Θέσεων, γίνεται, από την 1.1.90, για τους κατέχοντες, την ημερομηνία αυτή, τα μ.κ. Β και Α, ανάλογα με τις ρυθμίσεις των προηγούμενων παρ. 2, 3 και 4 της παρούσας ΕΣΣΕ, οι δε αντίστοιχες αυξήσεις καθορίζονται, από τις (δύο) πιο πάνω ημερομηνίες (1.6.90, 1.5.91 και 1.10.91), στο 1/3 επί της διαφοράς των τιμών των μισθολογικών κλιμακίων της υπόψη Κατηγορίας, όπως έχουν, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

Μετά την, κατά τα παραπάνω, ολοκλήρωση της ανακλιμάκωσης, οι πιο πάνω συγκεκριμένοι μισθωτοί ανακατατάσσονται, αυτοδίκαια, στο αμέσως επόμενο, του κατεχομένου, μ.κ., δηλαδή οι κάτοχοι του μ.κ. Β στο μ.κ. Α και οι κάτοχοι του μ.κ. Α στο μ.κ. Γ.

4.5. Οι παραπάνω αυξήσεις των εδαφίων 4.1., 4.2., και 4.4., αποτελούν, μέχρι να συμφηπισθούν κατά τα ανωτέρω, τμήμα του μισθού του μ.κ., που κατέχει κάθε μισθωτός.

5. Προκειμένου να καταστεί δυνατό να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί θα κριθούν προακτέοι, κατά τα έτη κρίσεως 1991, 1992 και 1993, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή, θα αναπροσαρμοσθούν, κατάλληλα, τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών Προσωπικού.

6. Από 1.1.90 και μετέπειτα η ρύθμιση του τελευταίου εδαφίου της παρ. 7 της ΕΣΣΕ 5.10.89 για τους ηλεκτροτεχνικούς, θα ισχύει και για τους μισθωτούς των λοιπών Ειδικοτήτων της Κατηγορίας Τ4, για την άσκηση καθηκόντων των οποίων, καθώς και για τη μισθολογική τους εξέλιξη, προβλέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ η κατοχή επαγγελματικής άδειας.

7. Οι μέχρι την 30.9.91 εντάξεις του έκτακτου προσωπικού που διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, στο τακτικό, θα πραγματοποιούνται βάσει των, κατά περίπτωση, εισαγωγικών μισθολογικών κλιμακίων των Κατηγοριών του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που ίσχυαν πριν από τη θέση σε εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, προστιθεμένων αθροιστικά στο μισθό του μ.κ. ένταξης, των μέχρι την ημερομηνία της (ένταξης), ποσοστών ανακλιμάκωσης, που χορηγήθηκαν κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 4.1 και 4.2.

Οι από 1.10.91 και μετέπειτα εντάξεις θα πραγματοποιούνται στα νέα, κατά περίπτωση, εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια των Κατηγοριών του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρούσα ΕΣΣΕ.

8. Για τους τακτικούς εκείνους μισθωτούς, οι οποίοι, μέχρι την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, έχουν μεταταγεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, σε Κατηγορία για την οποία προβλέπονται τυπικά προσόντα ανώτερης Εκπαιδευτικής Στάθμης, από τα αντίστοιχα που προβλέπονταν για την προηγούμενη Κατηγορία τους και για τους οποίους, με την ανακλιμάκωση της παραγρ. 4.2. ως ανωτέρω, προκύπτει ότι, αν παρέμεναν στην προηγούμενη Κατηγορία τους, θα είχαν μισθολογική εξέλιξη ευμενέστερη αυτής που επέρχεται, αντίστοιχα, για την Κατηγορία της μετάταξης, η ανακλιμάκωση θα γίνει με βάση τη ρύθμιση που προβλέπεται για την Κατηγορία στην οποία βρίσκονταν πριν τη μετάταξή τους.

Η παραπάνω συσχέτιση και ρύθμιση εφαρμόζεται αποκλειστικά και μόνο για την τελευταία μετάταξη που πραγματοποιήθηκε πριν από τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β.1 ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΚΠ/ΔΕΗ

1. Από 1.2.90 ενσωματώνονται στους μισθούς των Μισθολογικών Κλιμακίων ΚΚΠ/ΔΕΗ, βάσει του ισχύοντος μισθολογικού συστήματος, τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1982. Με τα ποσοστά αυτά θα αναπροσαρμοσθεί, διαδοχικά, η τιμή του μ.κ. 12, οι δε τιμές των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων θα αναπροσαρμοσθούν με βάση την υφιστάμενη σταθερή σχέση μεταξύ τους. Από την (δια πιο πάνω ημερομηνία (1.2.90), θα υπολογίζεται στις αποδοχές η ΑΤΑ από 1.1.83 και μετέπειτα.

1.1. Από 1.10.90 ενσωματώνονται επίσης, διαδοχικά, στους μισθούς των Μισθολογικών Κλιμακίων ΚΚΠ/ΔΕΗ, βάσει του ισχύοντος μισθολογικού συστήματος, τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1983, κατά τον (δίο τρόπο της ενσωμάτωσης της ΑΤΑ του έτους 1982. Από την (δια πιο πάνω ημερομηνία (1.10.90) θα υπολογίζεται στις αποδοχές η ΑΤΑ από 1.1.1984 και μετέπειτα.

1.2. Με τα ενσωματούμενα, όπως παραπάνω, στους μισθούς των μισθ. κλιμακ. ποσοστά της ΑΤΑ, αναπροσαρμόζονται, αντίστοιχα, από 1.2.1990 και 1.10.1990, τόσο οι κλίμακες αποδοχών του Πίνακα 1 της από 14.3.82 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, βάσει των οποίων προσδιορίζεται το ύψος της δραχμικής διορθωτικής προσαύξησης της πιο πάνω ΕΣΣΕ, όσο και τα ποσά της δραχμικής διορθωτικής προσαύξησης του (δίου Πίνακα.

- 1.3. Όπου από τις ισχύουσες ρυθμίσεις προβλέπονται κατώτατα όρια επιδόματος Κατηγορίας, αυτά θα υπολογίζονται επί του μισθού του μ.κ. 12.
- 1.4. Από 1.2.1990 παύει να ισχύει η παρ. Α3 της ΕΣΣΕ /ΔΕΗ 14.3.1982.
2. Από τις παραπάνω ρυθμίσεις, σε καμιά περίπτωση δεν θα προκύπτουν συνολικές αποδοχές μικρότερες εκείνων, που καταβάλλονταν στους μισθωτούς πριν από αυτές.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΚΠ/ΗΕΑΠ

1. Ανάλογη ρύθμιση με εκείνη του Προσωπικού ΚΚΠ/ΔΕΗ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β. - ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΤΑ) γίνεται, και για το Προσωπικό ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, με την ενσωμάτωση, από τις (δύο) ημερομηνίες (1.2.90 και 1.10.90), των ποσοστών της ΑΤΑ 1982 και 1983 στο ισότιμο σε δραχμές των βασικών μονάδων των Πινάκων Μετατροπής του Μισθολογικού Συστήματος Προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ.
2. Επίσης προκειμένου να γίνει ανάλογη ρύθμιση, με εκείνη της ανακλιμάκωσης του Προσωπικού ΚΚΠ/ΔΕΗ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α.) και για το προσωπικό ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, αναπροσαρμόζεται το Ισότιμο σε δραχμές των Βασικών Μονάδων των Πινάκων Μετατροπής του Μισθολογικού Συστήματος Προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σε ύψος που ισούται συνολικά με την ποσοστιαία διαφορά μεταξύ δύο διαδοχικών μισθολογικών κλιμακίων ΔΕΗ (της μισθολογικής κλίμακας μ.κ. 12 - Β1) επί τον συντελεστή 1,425.

Η ρύθμιση αυτή θα υλοποιηθεί ως εξής:

Από 1.6.90 θα χορηγηθεί το 1/3 του ποσού της συνολικής αναπροσαρμογής, από 1.5.91 το άλλο 1/3 του εν λόγω ποσού αυτής και από 1.10.91 το υπόλοιπο 1/3 του εν λόγω ποσού αυτής για ολοκλήρωση της υπόψη ρύθμισης.

Η παραπέρα αναπροσαρμογή σε δραχμές και του αντίστοιχου Επιδόματος Γ, θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

3. Με απόφαση Γενικού Δ/ντή θα αναπροσαρμοσθούν κατ'ανάλογη εφαρμογή των όσων ορίζονται στην προηγούμενη παραγρ. 2., τα επίδοματα "πολυετούς υπηρεσίας και εξομάλυνσης μισθοδοσίας" και "πολυετούς υπηρεσίας", για το πιο πάνω προσωπικό (ΓΚΠ/ΗΕΑΠ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ: ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Από της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ:

1. Το ελάχιστο Επίδομα Στάθμης σπουδών των Τυφλών Τηλεφωνητών ορίζεται σε 15%.
2. Το επίδομα διαχειριστικών λαθών για Υπόλογους Διαχειριστές Χρηματικού, Εισπράκτορες-Ταμίες, αναπροσαρμόζεται ως εξής:
 - 2.1. Σε δρχ. 300 ,ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης,για διαχείριση μετρητών από 50.000-5.000.000 δρχ., κατά μήνα.
 - 2.2. Σε δρχ. 400,ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης,για διαχείριση μετρητών από 5.000.001-15.000.000 δρχ.,κατά μήνα.
 - 2.3. Σε δρχ. 500,ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης για διαχείριση μετρητών από 15.000.001 δρχ. και άνω, κατά μήνα.
3. Για τους τακτικούς μισθωτούς που θα υποβάλλουν αίτηση για συνταξιοδότηση , σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4491/66 και του ΚΚΠ/ΔΕΗ ή του ΓΚΠ/ΗΕΑΠ , μετά την 1.6.1990 και μέχρι την 30.9.1991, η ολοκλήρωση της αναπροσαρμογής (διαμόρφωση) των αποδοχών τους, με βάση τα νέα Μισθολογικά Κλιμάκια, που τους χορηγούνται κατά περίπτωση, βάσει της ανακλιμάκωσης του Κεφαλαίου Α. ή τις ρυθμίσεις των παραγρ.2 και 3 του Κεφαλαίου Γ. της παρούσας ΕΣΣΕ, θα γίνεται, όπως εξαιρετικά, ένα πλήρη μήνα πριν από την ημερομηνία αποχώρησής τους λόγω παραίτησης από την Επιχείρηση ή λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας.

Λόγω του από 22.2.1990 Γνωμοδοτικού Σημειώματος της Διεύθυνσης Δικαστικού ΔΕΗ, σχετικά με το σύννομο της παρούσας παραγρ.3, η ΔΕΗ επιφυλάσσεται να προσφύγει δικαστικώς προκειμένου να κριθεί το σύννομο ή μη της ρύθμισης αυτής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4- Τεχνικοί (γενικά) οι Πτυχιούχοι της Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης που είχαν προσληφθεί με το δέκατο (10ο) μισθολογικό κλιμάκιο, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.
2. Οι υπηρετούντες,κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών ΓΥ1,ΓΥ2,Υ2 και Δ02, με τυπικό προσόν Στοιχειώδους Εκπαίδευσης, προωθούνται κατά 1 μ.κ., με την διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.
3. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ3 - Τεχνολόγοι Μηχανικοί,οι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Σχολής Ανώτερης Τεχνικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμου αλλοδαπής μέχρι διετούς φοιτήσεως, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.

4. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ3- Τεχνολόγοι Μηχανικοί, οι κάτοχοι πτυχίου των καταργηθεισών Σχολών Υπομηχανικών που ήταν προσαρτημένες στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο, καθώς και οι κάτοχοι πτυχίου των Ανωτέρων Σχολών Υπομηχανικών Αθηνών και Θεσσαλονίκης που έπαυσαν να λειτουργούν, μπορούν να εξελίσσονται μισθολογικά μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο Β1, σε αριθμό που θα καθορίζεται με απόφαση Γενικού Δ/ντή. Το Δ.Σ/ΔΕΗ θα εξετάσει το θέμα ενδεχόμενης περαιτέρω μισθολογικής εξέλιξης των υπόψη μισθωτών.

5. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική Άδεια Βοηθού Τεχνίτη ή Τεχνίτη, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα η εν λόγω μισθολογική προώθηση γίνεται εφάπαξ, συμψηφιζομένης της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.

Οι μισθωτοί αυτοί εξελίσσονται, μισθολογικώς, στα μισθολογικά κλιμάκια 11-4 των βαθμίδων ε-α της Κατηγορίας τους.

6. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 - Τεχνικοί (γενικά), που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική Άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού, ή άλλη προσιδιάζουσα προς την συγκεκριμένη Κατηγορία Επαγγελματική Άδεια για την οποία χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.2. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα η εν λόγω μισθολογική προώθηση γίνεται εφάπαξ, συμψηφιζομένης της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ, επιφυλασσομένης και της ρύθμισης των παραγρ. 1 και 5 του παρόντος Κεφαλαίου Ε.

Οι μισθωτοί αυτοί εξελίσσονται μισθολογικώς στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α των βαθμίδων ε-α4 της Κατηγορίας τους.

7. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Δ02-Λοιποί Διοικητικοί - Οικονομικοί, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.

8. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Υ2 - λοιποί Υγειονομικοί, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
9. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ1-Οδηγοί Οχημάτων που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α4 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
10. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ2-Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α3 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
11. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγ./Ειδικ.Τ4/ΙΑ-Οδηγοί Οχημάτων Ελξεως, που είναι κάτοχοι αδείας οδήγησης κατηγορίας Β' Φορτηγού και Ρυμουλκού με Ρυμουλκούμενο ή ισότιμης και δεν έχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.
12. Από τις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α. (ανακλιμάκωση) της παρούσας ΕΣΣΕ, όλοι οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Τ4, Δ02, Υ2 και του Κλάδου ΓΥ, προωθούνται, κατά ένα (1), τουλάχιστον, μισθολογικό κλιμάκιο, εφόσον από τις επιμέρους ρυθμίσεις του Κεφαλαίου αυτού δεν προκύπτει τέτοια προώθηση, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της υπόψη ΕΣΣΕ, ως προς τη διαδικασία υλοποίησης της χορήγησης του εν λόγω μισθολογικού κλιμακίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ. ΨΕΥΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Για την επείγουσα ανάγκη εκσυγχρονισμού της Επιχείρησης, πάνω σε υγιείς βάσεις και ειδικότερα στα πλαίσια της:

- α) Ανάπτυξης- Ανάβάθμισης των εργασιακών σχέσεων
- β) Ενδυνάμωσης του θεσμού της συμμετοχής των Εργαζομένων στα όργανα λήψης αποφάσεων που τους αφορούν
- γ) Ανταπόκρισης σε κοινωνικού περιεχομένου ανάγκες των εργαζομένων και
- δ) Εμπέδωσης κλίματος αμοιβάας κατανόησης και εμπιστοσύνης συμφωνήθηκε, αμοιβάα, η θέσπιση και το ταχύτερο δυνατό υλοποίηση, μέσα στις προθεσμίες που παρακάτω, κατά περίπτωση, ορίζονται, των ακόλουθων ρυθμίσεων:

Α. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Θέσπιση και εφαρμογή Κανονισμού Μεταθετότητας Προσωπικού

Καθιερώνεται Κανονισμός Μεταθετότητας Προσωπικού, με τον οποίο ρυθμίζεται ο τρόπος μετάθεσης του Προσωπικού, είτε για υπηρεσιακές ανάγκες, είτε για την ικανοποίηση αιτημάτων του και τηρείται για όλο το προσωπικό, που διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, πλην εξαιρέσεων, που ρητά θ'αναφέρονται στον εν λόγω Κανονισμό, του οποίου ο τρόπος έκδοσης και το περιεχόμενο θα συμφωνηθούν με την πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, ύστερα από την, κατά νόμο, σχετική έγκριση του ΔΣ/ΔΕΗ.

Κριτήρια, του υπόψη Κανονισμού Μεταθετότητας, από πλευράς εργαζομένων, θα είναι, ενδεικτικά:

- Ετη υπηρεσίας εκτός τόπου συμφερόντων του μισθωτού.
- Χιλιομετρική απόσταση μεταξύ τόπου εργασίας και τόπου συμφερόντων του μισθωτού.
- Πλήθος μεταθέσεων του μισθωτού, για υπηρεσιακές ανάγκες και ιδιαίτερα σε απομακρυσμένες περιοχές.
- Οικογενειακή κατάσταση του μισθωτού ή σοβαρή μεταβολή σ'αυτή (Γάμος, διαζύγιο, θάνατος κτλ).
- Οικονομική και κοινωνική κατάσταση της οικογένειας του μισθωτού.
- Λόγοι υγείας του μισθωτού ή μελών της οικογένειας του.
- Εντοπιότητα ενός από τους συζύγους.
- Τόπος εργασίας των συζύγων.
- Απόκτηση στέγης.
- Βάρη από μέλη της οικογένειας του μισθωτού (σπουδές τέκνων, υπερήλικες ή ασθενείς γονείς) κτλ.

Τα ανωτέρω κριτήρια και όσα άλλα, σε συνδυασμό πάντοτε με την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών, κριθεί σκόπιμο να θεσπισθούν από την Ομάδα Εργασίας, που αναφέρεται παρακάτω, θα μοριοποιηθούν και κάθε μισθωτός θα συγκεντρώνει, κατ'αυτό τον τρόπο, ένα σύνολο μορίων, που θα συνιστά το Βαθμό Μεταθετότητας του (ΒΜ).

Με βάση τον ΒΜ, για κάθε μισθωτό, θα εκδίδονται μηχανογραφικά, το πρώτο τρίμηνο κάθε χρόνου, Πίνακες Μεταθετότητας, με μέριμνα της ΔΠΡΣ, οι οποίοι θα ανακοινώνονται στο Προσωπικό της Επιχείρησης. Ο ΒΜ λειτουργεί ως εξής: Όταν πρόκειται για μετάθεση χωρίς αίτηση του μισθωτού, ο ΒΜ του τον διασφαλίζει έναντι των συναδέλφων του, με μικρότερο ΒΜ (μετατίθεται αυτός που έχει μικρότερο ΒΜ, που υπηρετεί στον (διο τόπο). Όταν πρόκειται για μετάθεση που ζητάει ο (διος ο μισθωτός, ο ΒΜ του τον κάνει επικρατέστερο έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο ΒΜ (μετατίθεται αυτός που έχει μεγαλύτερο ΒΜ ανεξάρτητα από τον τόπο που υπηρετεί).

Μεταθέσεις μισθωτών, χωρίς αίτησή τους, ενεργούνται μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες.

Οι περιπτώσεις παραπόνων σχετικά με τις μεταθέσεις, θα εξετάζονται από ειδικό Συμβούλιο που θα συγκροτηθεί για το σκοπό αυτό με συμμετοχή εκπροσώπου της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

Για την υλοποίηση του νέου αυτού θεσμού (θέσπιση Κανονισμού Μεταθετότητας) συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από τους Δ/ντές των Γραφείων των ΒΓΔ, ένα στέλεχος της ΔΠΡΣ, ένα στέλεχος του Κλιμακίου Οργάνωσης, δύο (2) εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και εκπρόσωπο του ΚΕΣ/ΔΕΗ, έργο της οποίας θα είναι η υποβολή, στην Διοίκηση της Επιχείρησης, μέσα σε τρεις μήνες το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, σχεδίου ολοκληρωμένου Κανονισμού Μεταθετότητας Προσωπικού, λαμβάνοντας υπόψη, κατά την μελέτη και το σχετικό σχέδιο που έχει υποβληθεί στην Επιχείρηση, από την πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ

Συντονιστής της παραπάνω Ομάδας Εργασίας, ορίζεται ο ΒΓΔ/ΔΙ.

2. Θέσπιση και εφαρμογή Κανονισμού Ανάθεσης Καθηκόντων στο Προσωπικό.

Καβιερώνεται όπως, η ανάθεση καθηκόντων στο προσωπικό, για όλες τις στάθμες της ιεραρχίας (ΒΟΚ και κατώτερες), γίνεται ύστερα από προκήρυξη και προδιαγραφή των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, κατά προκηρυσσόμενη θέση, με συμμετοχή εκπροσώπου της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, της Κατηγορίας του κρινόμενου μισθωτού, στα αρμόδια, κατά περίπτωση, Όργανα επιλογής ή προεπιλογής των κατάλληλοτέρων από τους υποψηφίους.

Οι ειδικότερες ρυθμίσεις-διαδικασίες που θα τηρηθούν για τις αναθέσεις καθηκόντων ή και για τη δυνατότητα ανάκλησής τους, μετά από εύλογο χρόνο άσκησης (εφόσον θα συντρέχουν συγκεκριμένες - αντικειμενικές προϋποθέσεις, που θα καθοριστούν), από Όργανο ανάλογης σύνθεσης με εκείνο της Ανάθεσης, θα προβλεφθούν από Κανονισμό Αναθέσεως Καθηκόντων Προσωπικού, σχέδιο του οποίου θα συνταχθεί από την Ομάδα Εργασίας και τον Συντονιστή, της παρακάτω παραγράφου 4.

Το υπόψη σχέδιο θα υποβληθεί στην Διοίκηση μέσα σε 3 μήνες, το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, προκειμένου ο Κανονισμός αυτός, μετά την τελική διαμόρφωση και έγκρισή του, από την Διοίκηση, να τεθεί σ' εφαρμογή από 1.8.1990.

Κατά την σύνταξη του πιο πάνω σχεδίου Κανονισμού, η Ομάδα Εργασίας θα κινηθεί μέσα στα πλαίσια που προδιαγράφονται στον συνημμένο Πίνακα Ι, όπου σ' αυτόν προβλέπονται, κατά στάθμη καθηκόντων, τα Όργανα Κρίσης, τα Γενικά και Ειδικά Κριτήρια και τα Όργανα ανάθεσης καθηκόντων.

Μέχρι την θέσπιση και θέση σε ισχύ του πιο πάνω Κανονισμού Ανάθεσης Καθηκόντων θα εξακολουθήσουν να ισχύουν οι παρακάτω σχετικές ρυθμίσεις!

- α) Απόφαση Διοίκησης 121/1976, για την ανάθεση καθηκόντων στην κατηγορία Τ4, όπως αυτή έχει συμπληρωθεί ή τροποποιηθεί με τις Αποφάσεις Διοίκησης 471/1976, 374/1984, 125/1986 και 227/1986.
- β) Αποφάσεις Γενικού Δ/ντή 205/1986 και 64/1987, για ανάθεση καθηκόντων Τομεαρχών ΒΟΚ, Δ/ντών Περιοχών κτλ.

Από την ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, οι παραπάνω αποφάσεις Γενικού Δ/ντή (205/1986 και 64/1987), θα ισχύουν, ανάλογα και για αναθέσεις καθηκόντων Στάθμης Υποτομεάρχη ΒΟΚ.

3. Ανασύμβαση Οργανογραμμών Υπηρεσιακών Μονάδων

Για την μεθόδευση της υλοποίησης της παραπάνω ρύθμισης (δηλαδή προσδιορισμός του πλήθους των αναγκαίων μισθωτών κατά Κατηγορία/Ειδικότητα και των θέσεων ιεραρχίας - ευθύνης), συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από τους Δ/ντές των Γραφείων των ΒΓΔ ή άλλα στελέχη οριζόμενα από τους ΒΓΔ, στέλεχος από την ΔΠΡΣ, δύο (2) εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και ένα (1) του ΚΕΣ/ΔΕΗ. Η υπόψη Ομάδα Εργασίας θα υποβάλει στη Διοίκηση της Επιχείρησης, μέσα σε δύο μήνες το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, συγκεκριμένες προτάσεις για την έκδοση σχετικών Αποφάσεων και Οδηγιών από τα, κατά νόμο, αρμόδια Όργανα της Επιχείρησης.

Συντονιστής της παραπάνω Ομάδας Εργασίας ορίζεται, ο επικεφαλής του Κλιμακίου Οργάνωσης.

Η ολοκλήρωση του παραπάνω έργου θα γίνει μέχρι την 31.12.1990.

4. Καθιέρωση της συμμετοχής των εργαζομένων στην Αξιολόγηση του Προσωπικού

Για την υλοποίηση αυτής της ρύθμισης, συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από τους Δ/ντές των Γραφείων των ΒΓΔ, ένα στέλεχος της ΔΠΡΣ, δύο (2) εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και ένα (1) εκπρόσωπο του ΚΕΣ/ΔΕΗ, έργο της οποίας είναι να υποβάλει στη Διοίκηση της Επιχείρησης, μέσα σε τρεις μήνες το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, σχέδιο νέου ΕΚΦΑ που θα προβλέπει:

- α) Τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων (προερχομένων από την Κατηγορία των κρινομένων) στην αξιολόγηση του προσωπικού, μέχρι και τη στάθμη των Υποτομεαρχών ΒΟΚ, ή άλλων καθηκόντων ισότιμης στάθμης.
- β) Την αποκέντρωση της σύνταξης των φύλλων αξιολόγησης σε κριτές, που έχουν άμεση και ιδία αντίληψη των κρινομένων.
- γ) Την απλούστευση και τον περιορισμό των κριτηρίων αξιολόγησης, στα απολύτως ουσιώδη και προσιδιάζοντα στη φύση του αντικειμένου απασχόλησης και στη στάθμη των καθηκόντων.

Συντονιστής της παραπάνω Ομάδας Εργασίας, ορίζεται ο επικεφαλής του Κλιμακίου Οργάνωσης.

Ο νέος ΕΚΦΑ θα ισχύσει αναδρομικά από 1.1.1990 και εφεξής.

5. Αποκέντρωση Οργάνων Μισθολογικών Προαγωγών.

Τροποποιουμένων αναλόγως των παραγρ.1.α) και 1.β) του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ορίζεται ότι, οι μισθολογικές προαγωγές που ενεργούνται από τα Όργανα της παραγρ. 1.α), θα περιλαμβάνουν από το έτος κρίσεως 1990, προαγωγές μέχρι και του μισθολογικού κλιμακίου 6.

Ειδικότερα για τις κατηγορίες ΓΥ1,ΓΥ2,ΓΥ3,ΓΥ4 και ΓΥ5, οι προαγωγές των αντίστοιχων μισθωτών θα ενεργούνται επίσης από τα Όργανα της παραγρ. 1.α) του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Η Ομάδα Εργασίας της προηγούμενης παραγρ. 4 υπό τον (διό Συντονιστή, θα υποβάλει στη Διοίκηση ολοκληρωμένες προτάσεις, για περαιτέρω αποκέντρωση, σε Περιφερειακά Όργανα, των προαγωγών λοιπών Κατηγοριών του προσωπικού, μέχρι τέλος Ιουλίου 1990.

β. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

1. Κοινωνικές ανάγκες

Προκειμένου να καταρτιστεί και τεθεί σ' εφαρμογή, πρόγραμμα (δρυσης Λέσχων Προσωπικού, Πολιτιστικών και Αθλητικών Κέντρων, στις μεγάλες Μονάδες και ιδιαίτερα στα Ενεργειακά και Λιγνιτικά Κέντρα της Επιχείρησης, συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από τον Δ/ντή της ΔΔΣΕ, ως Συντονιστή, τον Δ/ντή του Γραφείου του ΒΓΔ στον οποίο υπάγεται η Μονάδα που θα ιδρυθεί η Λέσχη, ή το Πολιτιστικό ή Αθλητικό Κέντρο, το Δ/ντή της ΔΥΣ, εκπρόσωπο της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και εκπρόσωπο του ΚΕΣ/ΔΕΗ.

Η υπόψη Ομάδα Εργασίας θα καταρτίσει λεπτομερές σχέδιο προγράμματος και διαδικασιών υλοποίησης του νέου αυτού θεσμού, το οποίο θα υποβάλει μέσα σε δύο μήνες, το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, στη Διοίκηση προκειμένου, μετά από έγκριση, να τεθεί σε σταδιακή εφαρμογή από 1.5.1990.

Πρώτη εφαρμογή του θεσμού αυτού γίνεται στο χώρο των Λιγνιτικών Κέντρων όπου θα ιδρυθούν τρεις (3) Λέσχες Προσωπικού (μία στην Κοζάνη, μία στην Πτολεμαίδα και μία στη Μεγαλόπολη), τηρουμένων των ρυθμίσεων του εδαφίου γ) της παρ.3 του άρθρου 14 του Π.Δ. 57/85.

2. Υγεία -Πρόνοια εργαζομένων

α. Για την επιτάχυνση της λειτουργίας των νέων Πολυιατρείων, τη δημιουργία υποδομής και την εφαρμογή προληπτικής ιατρικής και έρευνας με την υλοποίηση του προγράμματος του Προληπτικού Περιοδικού Ελέγχου Υγείας, για τους υπαγομένους στην Ασφάλιση της ΔΕΗ, με προτεραιότητα τους απασχολούμενους στους πλέον ανθυγιεινούς χώρους (επαγγελματικές ασθένειες κτλ) συγκροτείται, από της ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, Συντονιστικό Όργανο με Επικεφαλής το Δ/ντή της ΔΑΠ και με μέλη το Δ/ντή Κλάδου Υγειονομικού της ΔΑΠ, το Δ/ντή της ΔΥΣ, Εκπροσώπους της Δ/σης Προμηθειών, της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και του ΚΕΣ/ΔΕΗ.

Αντικείμενο του εν λόγω Συντονιστικού Οργάνου, είναι ο καταρτισμός χρονοδιαγράμματος για την ολοκλήρωση των έργων που έχουν προγραμματισθεί, στο συντομότερο δυνατό χρόνο, καθώς και η παρακολούθηση των σχετικών εργασιών και η εισήγηση, ιεραρχικά, στο Γενικό Δ/ντή για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων και αποφάσεων.

- β. Για την επέκταση του θεσμού των Παιδικών Σταθμών και την υλοποίηση των συμβατικών υποχρεώσεων της Επιχείρησης, για ίδρυση Παιδικών Κατασκηνώσεων και Παραθεριστικών Κέντρων, με στόχο τη σταδιακή κάλυψη των σχετικών αναγκών του Προσωπικού, συστήνεται από της ισχύος της παρούσας, Ομάδα Εργασίας από το Δ/ντή της ΔΑΠ, τους αρμόδιους κατά περίπτωση Δ/ντές ΒΟΚ και Εκπροσώπους της ΔΥΣ, της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και του ΚΕΣ/ΔΕΗ.

Εργο αυτής της Ομάδας ορίζεται η σύνταξη και υποβολή στη Διοίκηση σχετικών προτάσεων και προγράμματος έργων, μέσα σε τρεις μήνες από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, προκειμένου στη συνέχεια η Διοίκηση να λάβει τις σχετικές αποφάσεις της. Εργο επίσης της προαναφερόμενης Ομάδας είναι να μελετήσει και την περίπτωση ανάληψης της λειτουργίας των Βρεφονηπιακών Σταθμών από την Επιχείρηση.

Ο ΒΓΔ/ΔΙ θα εποπτεύει τόσο το Συντονιστικό Όργανο της παραγρ. 2.α, όσο και την Ομάδα Εργασίας της παραγρ. 2.β.

3. Προκειμένου να δοθεί δυνατότητα διεύρυνσης των προγραμμάτων ανταλλαγών των εργαζομένων στη ΔΕΗ με εργαζομένους άλλων Χωρών, για ενημέρωση, πολιτιστικούς λόγους κ.λ.π., στα πλαίσια των σχέσεων της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, με αντίστοιχες Οργανώσεις άλλων Χωρών, διατίθεται στην πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ για το 1990 το ποσό των δρχ. 10.000.000, το οποίο θα χρησιμοποιηθεί, αποκλειστικά, για τους σκοπούς αυτούς βάσει αποδεικτικών στοιχείων και εγγράφων που θα υποβληθούν προς τούτο στη ΔΕΗ.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται.
2. Οι ως άνω ρυθμίσεις δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό, το οποίο συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Όπου βάσει των παραπάνω ρυθμίσεων και όρων τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθήσει, στη συνέχεια, η σχετική διαδικασία που προβλέπεται από το Π.Δ. 503/75 για την προσαρμογή τους και μόνο.

4. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντη, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, που θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία, η οποία δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Ο Υπουργός ΒΕΤ

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Δ/ντής

Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ
Πρόεδρος

Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
Γεν. Γραμματέας

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Στάθμη Καθηκόντων	Όργανα Κρίσης Γνωμοδοτικού Χαρακτήρα	Κριτήρια κατά Στάθμη Καθηκόντων		Όργανα Ανάθεσης Καθηκόντων
		Γενικά	Ειδικά	
Δ/ντές ΒΟΚ	Επιτροπή Συμβ.Διεύθυνσης	Ανάθεση Καθηκόντων Αρχαιότητα Βαθμολογία Επιμόρφωση κτλ.	Υψηρεσιακό Ήθος Διοικητική Ικανότητα Οργανωτικότητα Ποιότητα Εργασίας κτλ.	ΓΔ
Κλαδάρχες, Βοηθ.Δ/ντές ΒΟΚ, Βοηθ.Δ/ντές Κλάδων ΒΟΚ,	>>	>>	>>	ΓΔ
Ιεραρχικό Επίπεδο 6 (Τομάρχες ΒΟΚ) (Δ/ντές Περισχών)	Όργανο της Απόφασης ΓΔ 205/86	>>	>>	ΒΓΔ
Ιεραρχικό Επίπεδο 5 (Υπ/ρχες ΒΟΚ) (Τομάρχες Περισχών)	Όργανα ανάλογα με αυτά της Απόφασης 205/86 για επίπεδο ΒΟΚ	>>	>>	Δ/ντής ΒΟΚ
Ιεραρχικό Επίπεδο 4 (Υποτομάρχες Περισχών κτλ.)	Όργανο ανάλογο με αυτό της Απόφασης 205/86 για επίπεδο ΒΟΚ	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Β.Δ/ντής ή Κλαδάρχης
Ιεραρχικό Επίπεδο 3	Όργανο ανάλογο με αυτό της Απόφασης 205/86	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Β.Δ/ντής ή Κλαδάρχης
Ιεραρχικό Επίπεδο 2 (Εργοδηγεία)	Όργανα της Απόφασης 121 και λοιπων ρυθμιστικών αυτής Αποφάσεων.	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Τομάρχης ΒΟΚ ή Ισοδυνάμων Καθηκόντων
Ιεραρχικό Επίπεδο 1 (Αρχιτεχνίτες)	Όργανα της Απόφασης 121 και λοιπων ρυθμιστικών αυτής Αποφάσεων.	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Τομάρχης ΒΟΚ ή Ισοδυνάμων Καθηκόντων

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30

104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/ № 6 0 3 2 2

(Θεματολογική Συσχέτιση : -)

27 ΝΟΕ. 1990

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ

Τηλέφωνο : 5230301/εσ. 1160

ΠΡΟΣ : Α Π Ο Δ Ε Κ Τ Ε Σ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 6.7.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 6.7.90 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης, της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ / ΔΕΗ και του Πανελλαδικού Συλλόγου Καταμετρητών - Εισπρακτόρων ΔΕΗ η οποία και κατατέθηκε νομότυπα στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

Στην Αθήνα σήμερα 6.7.90 υπεγράφη Κεντρικά γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30) παρουσία του εκπαιδευτικού του Υπουργού Β.Ε.Τ... μεταξύ αφενός του κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου κατά το Νόμο για το σκοπό αυτό ειδικά με την 367/21.11.89 απόφαση του Δ.Σ. - ΔΕΗ και αφετέρου των κατά Νόμο ειδικά εξουσιοδοτημένων με την απόφαση 411/16.5.90 του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ / ΔΕΗ, μέσων αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του προσωπικού ΔΕΗ (απόφ. 7/70 Π.Π.Δ.Α), κ.κ. Ε. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Πρόεδρου και Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Γεν. Γραμματέα, παρουσία και των εκπαιδευτικών του ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ - ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡΩΝ ΔΕΗ, αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του κλάδου των Καταμετρητών - Εισπρακτόρων ΔΕΗ, κ.κ. Κ. ΚΑΡΑΜΠΙΝΑ Πρόεδρου και Ε. ΜΠΟΝΑΚΗ Γενικού Γραμματέα αυτού, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα :

1. Για λόγους ενείας αντιμετώπισης των σχετικών περιπτώσεων, επεκτείνεται το επίδομα "μέσου όρου ενδείξεων" στους Καταμετρητές (Κατηγ. Δ02/Β του ΚΚΠ/ΔΕΗ) που έχουν υπηρετήσει σε θέσεις τ. ΝΕΑΠ μέχρι 31.12.1973 και έχουν, κατά την υπόψη περίοδο, πραγματοποιήσει ενδείξεις, και λαμβάνουν, κατά την υπογραφή της παρούσας, το Ειδικό Επίδομα Φύσεως Εργασίας Καταμετρητών 25%. Το ποσό του επιδόματος αυτού θα υπολογίζεται με βάση μέσο όρο 1.100 επιπλέον των 3.000 ενδείξεων, κατά μήνα ή κατ' ανάλογα της βάσεως αυτής, για το χρονικό διάστημα 16.5.69 - 31.12.73 και συμπληρωθεί με το Ειδικό Επίδομα Φύσεως Εργασίας Καταμετρητών 25%. Ως προς τη φύση και τους λήπτες όρους χορήγησής του, θα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις που ισχύουν για τους ήδη λαμβάνοντες το επίδομα αυτό. Σχετικά με τους μεταταγέντες σε άλλες κατηγορίες ισχύει η παρ. 2 της απόφασης 364/9.12.76 Δ.Σ. - ΔΕΗ.
2. Ταυτοχρόνως με την εφαρμογή, από 1.5.90, από την Επιχείρηση, της αλλαγής του συστήματος λήψης των ενδείξεων καταναλωτών ΧΤ από 2μηνιαίο σε 4μηνιαίο κύκλο καταμέτρησης, που εγκρίθηκε με την απόφαση 367/21.11.89 Δ.Σ./ΔΕΗ και την εφαρμογή της νέας τεχνολογίας, χωρίς αυτό να συνεπάγεται βλαπτική μεταβολή των εργασιακών σχέσεων, οι υπηρετούντες μισθοί της κατηγορίας Δ02/Β του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα μπορούν με αίτησή τους να αλλάζουν ειδικότητα ή να μετατάσσονται σε άλλη κατηγορία, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει 15ετή συνολική υπηρεσία στη λήψη ενδείξεων ηλεκτρικής ενέργειας. Στις περιπτώσεις αυτές, εφόσον δεν λαμβάνουν, κατά τα ανωτέρω, το επίδομα ενδείξεων (παρ. 1 της παρούσας), θα διατηρούν το προαναφερόμενο Ειδικό Επίδομα Φύσεως Εργασίας Καταμετρητών 25%, παγίως, ως προσωπικό επίδομα.

Η Επιχείρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να πραγματοποιεί την κατά τα ανωτέρω αλλαγή ειδικότητας ή τη μετάταξη σε διάστημα 6 μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης.

Μετά την εφαρμογή, κατά τα ανωτέρω, του 4μηνιαίου κύκλου λήψης ενδείξεων ηλεκτρικής ενέργειας, όσοι από τους Καταμετρητές (κατηγ. Δ02/Β του ΚΚΠ/ΔΕΗ και Δ02 που εργάζονται στην λήψη ενδείξεων) παραμένουν στην καταμέτρηση και δεν θα λαμβάνουν το επίδομα ενδείξεων της παρ. 1 της παρούσας, θα παίρνουν, παγίως το Ειδικό επίδομα

Φύσεως εργασίας καταμετρητών 25%.

Στην περίπτωση που κατά την εφαρμογή του προαναφερομένου νέου συστήματος λήψης ενδείξεων - καταμέτρησης ηλεκτρικής ενέργειας, εκδηλωθεί από τους μισθωτούς της Κατηγ. Δ02/Β του ΚΚΠ/ΔΕΗ ενδιαφέρον, για αλλαγή ειδικότητας ή μετάταξης σε άλλες κατηγορίες, σε μεγαλύτερο αριθμό από τον απαραίτητο για τις, κατά τη κρίση της ΔΕΗ, ανάγκες της ή, αντίθετα, σε αριθμούς των υπόψη ενδιαφερομένων είναι μικρότερος, τότε θα εφαρμόζονται τα εξής :

- α) Εάν ο αριθμός των ως άνω ενδιαφερομένων για αλλαγή ειδικότητας ή μετάταξης μισθωτών της Κατηγ. Δ02/Β του ΚΚΠ/ΔΕΗ είναι μεγαλύτερος από τον αναγκαίο, κατά την εκτίμηση της ΔΕΗ, αριθμό καταμετρητών, θα επιλέγονται, για αλλαγή ειδικότητας ή μετάταξης, οι κατά σειρά αρχαιότεροι στην καταμέτρηση μισθωτοί.
- β) Εάν ο αριθμός των ως άνω ενδιαφερομένων μισθωτών της κατηγορίας Δ02/Β του ΚΚΠ/ΔΕΗ είναι μικρότερος του αναγκαίου, κατά την εκτίμηση της ΔΕΗ, αριθμού καταμετρητών, τότε θα μπορούν να υποβιβαστούν αίτηση, για αλλαγή ειδικότητας ή μετάταξης, καταμετρητές που έχουν συμπληρώσει μέχρι και 10ετή συνολική υπηρεσία στη λήψη ενδείξεων ηλεκτρικής ενέργειας. Στην προκειμένη περίπτωση θα διατηρούν και αυτοί το Ειδικό Επίδομα Φύσεως Εργασίας Καταμετρητών 25% παγίως ως προσωπικό επίδομα.

Με μέριμνα της ΔΕΗ θα γίνουν ενέργειες αρμόδια, για συμπλήρωση του άρθρου 8 του Ν. 4491/66, προκειμένου το ειδικό επίδομα φύσεως εργασίας καταμετρητών 25% να συμπεριληφθεί και αυτό, στις ρυθμίσεις του τελευταίου εδαφίου της 1ης παρ. του άρθρου 3 του Π.Δ. με αρ. 4/88 (ΦΕΚ 1/Α/3.9.89).

Με την εφαρμογή του τετραμηνιαίου κύκλου κήψης των ενδείξεων θα ικανοποιηθούν, κατά το δυνατόν, αιτήσεις μεταθέσεως καταμετρητών. Γενικότερα, δεν θα γίνουν μεταθέσεις καταμετρητών χωρίς τη συγκατάθεσή τους.

Στα πλαίσια του κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης με το προσωπικό και αναβάθμισης των εργασιακών σχέσεων, συμφωνείται να επαναξετασθούν και να αρθούν οι περιπτώσεις ποινών και συνεπειών αυτών, που επιβλήθηκαν σε καταμετρητές αποδεδειγμένα για συνδικαλιστική δράση μετά την 21.5.1987.

Πητά συμφωνείται ότι οι παραπάνω ρυθμίσεις θα ισχύουν από 1.4.90, εκτός αν από την παρούσα ορίζεται άλλως.

Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΠΣΕ, θα ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ΔΕΗ, μετά από γνώμη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και του Πανελλαδικού Συλλόγου Καταμετρητών Εισπρακτόρων ΔΕΗ, που θα διατυπώνεται σε τακτή προθεσμία, που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΠΣΚΕ/ΔΕΗ

2. Οι αποδέκτες παρακαλούνται για την υλοποίηση και εφαρμογή της κερύσας ΕΣΣΕ.

Ε. ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΣ
Διευθυντής
Δ/σης Προσωπικού

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30

104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/54990/14.5.91

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ

Τηλέφωνο : 5293160

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακα Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 25.4.91 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 25.4.91 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 29.4.91 (αριθ. Πρωτ. Καταθέσεως 1/29.4.91) και έχει ισχύ κατά νόμο από την ημερομηνία κατάθεσης 29.4.91 (εκτός βέβαια αν στο κείμενο της σύμβασης ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 25 Απριλίου 1991, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ, Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ, που ενεργεί εν προκειμένω ως αντιπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση 151/25.4.91 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Νικ. ΜΠΑΚΟΥΛΗ, Προέδρου και Άρη ΑΡΩΝΗ, Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ενεργούν εν προκειμένω ως αντιπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την απόφαση της από 19.4.91 συνεδρίασης του Δ.Σ. της, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

ΓΕΝΙΚΑ

Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη, Διοίκηση της ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, με αίσθημα ευθύνης προς το κοινωνικό σύνολο, μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις και αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων του εποικοδομητικού διαλόγου, συμφώνησαν, με αμοιβαίες συγκλίσεις, στην υπογραφή της ΕΣΣΕ 1991.

Διαπιστώνουν αμοιβαία και δηλώνουν την απόρρασή τους για :

- I. Την ενίσχυση και εμπέδωση κλίματος συνεργασίας και κατανόησης.
- II. Την συμπαράταξη και ενεργοποίηση όλων των εργαζομένων με τη Διοίκηση για την επιτάχυνση των προσπαθειών της υλοποίησης του αναπτυξιακού προγράμματος και του εκσυγχρονισμού και της αταδιοργάνωσης της ΔΕΗ, με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητάς της.
- III. Την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο, με διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ο μισθός του μ.κ. 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ είναι ο εξής :

Από 1.5.91:	26.111	δραχμές
" 1.9.91	29.073	"

Για τους μισθούς των λοιπών μ.κ. ισχύει η σταθερή σχέση (συντελεστής) μεταξύ τους που προβλέπεται στη παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφ. Α' της από 28.2.90 ΕΣΣΕ.

Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν συμψηφισθεί τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1984, τα οποία και καταργούνται ως ακολούθως :

Από 1.5.91 καταργείται το ποσοστό της πρώτης δόσης της ΑΤΑ τους έτους 1984 και από 1.9.91 καταργούνται τα ποσοστά της δεύτερης και τρίτης δόσης της ΑΤΑ 1984.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90.

Αντίστοιχη ρύθμιση θα ισχύσει και για το μισθολογικό σύστημα του προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα αναλόγως εφαρμοζόμενα.

2. Στις συνολικές τακτικές αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις ρυθμίσεις της πιο πάνω παραγράφου χορηγείται αύξηση ποσοστού 2,5% από 1.5.91, και ποσοστού 2,5% από 1.9.91. Ως τακτικές αποδοχές νοούνται οι αποδοχές εκείνες που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ για τους μισθωτούς της ΔΕΗ.

Τα ποσά που θα προκύψουν από τις ανωτέρω αυξήσεις προστίθενται στα ποσά που περιλαμβάνονται στις στήλες της ΑΤΑ των μισθολογικών καταστάσεων των μισθωτών.

3. Από 1.7.91 δεν θα γίνεται η περικοπή της ΑΤΑ της 1.1.86 (πρώτο τετράμηνο 1986), που γινόταν με βάση την με αριθ. Πρωτ. 238/64/18.1.86 κοινή απόφαση ΥΠ.ΕΘ.Θ και Υπουργού των Οικονομικών.
4. Αντί του "συνολικού πρόσθετου ποσού ΑΤΑ" της σχέσης αναπροσαρμογής του οικογενειακού επιδόματος της παράγρ. 2.5 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ, τίθεται το συνολικό πρόσθετο ποσό της αύξησης της παραγράφου 2 της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

1. Θα εξεταστεί από καινού, με την πλέον ΑΣΟΠ και σε εύλογό χρόνο:
 - 1.1. Η χορήγηση άδειας μητρότητας στο θήλυ προσωπικό της Επιχείρησης, με καταβολή μέρους των μηνιαίων τακτικών αποδοχών του, μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας των δύο (2) ετών του νηπίου.
 - 1.2. Ο τρόπος χορήγησης στο προσωπικό χαμηλότοκων στεγαστικών δανείων για απόκτηση πρώτης κατοικίας ή για επισκευή ή αποπεράτωση της ήδη υπάρχουσας κύριας κατοικίας.
 - 1.3. Η ταχύρρυθμη προώθηση ρυθμίσεων των ΕΣΣΕ προηγουμένων ετών για τη δημιουργία παιδικών κατασκηνώσεων, πολιτιστικών κέντρων κλπ. Τα συμβαλλόμενα μέρη (ΔΕΗ και πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ) αναγνωρίζουν την ανάγκη επιτάχυνσης των σχετικών αναγκάων διαδικασιών.
 - 1.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη (ΔΕΗ και πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ) αναγνωρίζουν την καθυστέρηση στην υλοποίηση των θεσμικών ρυθμίσεων που έχουν συμφωνηθεί με προηγούμενη ΕΣΣΕ και τονίζουν την ανάγκη επιτάχυνσης των σχετικών ενεργειών. Μέχρι την θέσπιση Κανονισμού Μεταθετότητας, η πραγματοποίηση μεταθέσεως χωρίς αίτηση μισθωτού για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, θα γίνεται με κοινοποίηση της και στην πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και με προειδοποίηση του μετατιθέμενου μισθωτού τουλάχιστον δέκα πέντε (15) ημερών, εκτός αντικειμενικά επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, οι οποίες καθιστούν άμεση την εκτέλεση της μετάθεσης υπό την οριζόμενη στο σχετικό έγγραφο της μετάθεσης ημερομηνία.
 - 1.5. Η εξεύρεση κτιρίου για την μεταστέγαση της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και των Σωματείων - Μελών της.

2. Για την ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων ανταλλαγής εργαζομένων, συνδικαλιστικής επιμόρφωσης και πολιτιστικών σχέσεων, η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ επιδοτείται, για το έτος 1991, με το ποσό των δρχ. 15.000.000.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων της ΔΕΗ, η Επιχείρηση θα διαθέτει κάθε χρόνο, με αποφάσεις των αρμοδίων, κατά περίπτωση, εγκριτικών οργάνων της, τα απαραίτητα μέσα. Οι αποφάσεις αυτές θα λαμβάνονται μετά από σχετική γνωμοδότηση Συλλογικού Οργάνου που θα προεδρεύεται από Βοηθό Γεν. Δ/ντή. Στο υπόψη Συλλογικό Όργανο θα συμμετέχουν επίσης, με 3 ετήθια, τέσσερις (4) εκπρόσωποι της Επιχείρησης στάθμης προϊστάμενου Τομέα ΒΟΚ και άνω και τρεις (3) εκπρόσωποι της πλέον Α.Σ.Ο.Π.

Το Όργανο αυτό θα εξετάζει και θα ιεραρχεί τα προβλήματα των συνθηκών εργασίας (κτιριακά, μεταφορικά μέσα κλπ.), θα καταρτίζει κάθε χρόνο τα σχετικά προγράμματα και τα αντίστοιχα χρονοδιαγράμματα, για τα οποία θα αποφασίζει, κατά την κρίση του, το Δ.Σ..

Αυτονόητο είναι ότι ο ρόλος του ως άνω Οργάνου θα είναι αποκλειστικά συμβουλευτικός, δεν θα έχει διοικητικές αρμοδιότητες εποπτείας και ελέγχου επί Υπηρεσιακών Μονάδων της Επιχείρησης οποιασδήποτε ιεραρχικής στάθμης, που εμπλέκονται με οποιοδήποτε τρόπο, βάσει των ισχυουσών οργανωτικών ρυθμίσεων, στη προσπάθεια για την επίτευξη του παραπάνω σκοπού, οι οποίες όμως είναι υποχρεωμένες να παρέχουν τη συνδρομή και κάθε δυνατή βοήθεια στο ως άνω Συλλογικό Όργανο για την επιτέλεση του έργου του.

2. Στα πλαίσια της υλοποίησης του στόχου για δραστική μείωση των εργατικών ατυχημάτων και την αντιμετώπιση των επαγγελματικών ασθενειών συνομολογούνται τα ακόλουθα :
 - 2.1. Με μέριμνα της Επιχείρησης επαναδραστηριοποιείται το Συντονιστικό Όργανο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (Σ.Ο.Υ & Α.Ε.), το οποίο θα υποβάλλει τις προτάσεις του στα αρμόδια όργανα της Επιχείρησης για τη λήψη και προώθηση των αναγκαίων μέτρων.
 - 2.2. Ανασυγκροτείται και αναβαθμίζεται ο Τομέας Πρόληψης Ατυχημάτων, ύστερα από σχετική μελέτη της Διοίκησης με τη συμμετοχή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, με προθεσμία ολοκλήρωσης των αναγκαίων διαδικασιών μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου 1991.
 - 2.3. Η Επιχείρηση θα ενεργήσει, αρμοδίως, για την έγκριση πρόσληψης του αναγκαίου αριθμού γιατρών εργασίας, κατά τα προβλεπόμενα από το Ν. 1558/85, και ύστερα από σχετική πρόταση του Σ.Ο.Υ & Α.Ε. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν θα γίνει δυνατή η κάλυψη του αναγκαίου αριθμού των θέσεων γιατρών εργασίας, είτε λόγω μη έγκρισης της πρόσληψης είτε λόγω μη εξεύρεσης γιατρών

της ειδικότητας αυτής, η Επιχείρηση θα εξετάσει τη δυνατότητα μετεκπαίδευσης γιατρών άλλων ειδικοτήτων σε συνεργασία με κατάλληλα προς τούτο εκπαιδευτικά ιδρύματα ημεδαπής ή και αλλοδαπής και το Υπουργείο Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- I. Η παράγρ. 4.4. του Κεφαλαίου Α' της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται, ατότου ίσχυσε, ως ακολούθως :
" Η ανακλιμάκωση της Κατηγορίας Γ - Στελέχη Γενικών Θέσεων γίνεται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις των προηγουμένων παραγρ. 2,3 και 4 της παρούσας ΕΣΣΕ και της παραγρ. 3 της αριθ. 62/28.2.90 απόφασης του Δ.Σ. της ΔΕΗ, οι δε αντίστοιχες αυξήσεις καθορίζονται, από τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες (1.5.90, 1.5.91 και 1.10.91), στο 1/3 της διαφοράς των τιμών των μισθολογικών κλιμακίων της υπόψη Κατηγορίας. Μετά την, κατά τα παραπάνω, ολοκλήρωση της ανακλιμάκωσης, οι μισθωτοί της υπόψη Κατηγορίας ανακατατάσσονται, αυτοδίκαια από 1.10.91, στο αμέσως επόμενο του κατεχομένου μ.κ., δηλαδή οι κάτοχοι του μ.κ. Β στο μ.κ. Α, οι κάτοχοι του μ.κ. Α στο μ.κ. Γ, για δε τους κατόχους του μ.κ. Γ ισχύει η ρύθμιση της παραγρ. 2 της αριθ. 62/28.2.90 απόφασης του Δ.Σ./ΔΕΗ.

Όσον αφορά τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής σε σχέση με την ανακλιμάκωση εφαρμόζεται, στο προσωπικό της Κατηγορίας Γ, ό,τι ισχύει και για το προσωπικό των λοιπών Κατηγοριών. "
- II. Διευκρινίζοντας και συμπληρώνοντας την παρ. 9 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, ορίζεται ότι :
 1. Ο πραγματικός και ευδόκιμος χρόνος μαθητείας στην Πρότυπη Σχολή Μαθητείας ΔΕΗ και στη Σχολή Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Τεχνιτών ΔΕΗ, κατά περίπτωση, των μισθωτών - αποφοίτων των υπόψη Σχολών, που πραγματοποιήθηκε πριν από την πρόσληψή τους στην Επιχείρηση, συνυπολογίζεται στον, κατά το άρθρο 6 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, προβλεπόμενο χρόνο και προσμετράται για τη μισθολογική και προαγωγική τους εξέλιξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιονδήποτε τρόπο.
 2. Η προσμέτρηση του ως άνω χρόνου για τους αποφοίτους των υπόψη Σχολών θα γίνει ως εξής :
 - 2.1. Για τους ήδη τακτικούς μισθωτούς, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με ανάλογη μετατόπιση της ημερομηνίας χορήγησης των μισθολογικών κλιμακίων στα οποία έχουν ήδη προσχέει, από την κατάταξή τους στο τακτικό προσωπικό και μετέπειτα.

2.2. Για όσους μέλλουν να καταταχθούν στο τακτικό προσωπικό, μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με ανάλογη μετατόπιση της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για την πρώτη μετά την κατάταξη προαγωγή.

3. Οι ως άνω (παρ. 2) υπηρεσιακές μεταβολές θα γίνουν με πράξη του Διευθυντή Προσωπικού, ή άλλου αρμοδίου εξουσιοδοτημένου υπηρεσιακού οργάνου της ΔΠΡΣ, οι δε προκύπτουσες απ' αυτές οικονομικές συνέπειες ανατρέχουν στην ημερομηνία κατάταξης στο τακτικό προσωπικό, εν πάση δε περιπτώσει σε ημερομηνία που δεν μπορεί, για κανένα λόγο, να είναι προγενέστερη της 1.1.1986.

III. Οι υπηρετούντες, κατά την 29.3.90 ημερομηνία ισχύος της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 28.2.90, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ1 - Οδηγοί Οχημάτων, οι οποίοι :

1. Κατέχουν επαγγελματική άδεια Δ' ή Ε' κατηγορίας οδήγησης υπάγονται, αυτοδίκαια, από την ημερομηνία της προαγωγής τους στο τερματικό μ.κ. της οικείας Κατηγορίας τους και, σε κάθε περίπτωση, όχι πριν την 1.10.91, στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί Γενικά και στο αντίστοιχο μ.κ., ακολουθώντας εφεξής τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας Τ4 μέχρι και του τερματικού μισθολογικού κλιμακίου αυτής, εφαρμοζόμενη στην περίπτωση τους και της διατάξεως της παρ. 4 του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. Αποκτούν επαγγελματική άδεια Δ' ή Ε' Κατηγορίας οδήγησης μετά την προαγωγή τους στο τερματικό μ.κ. της οικείας Κατηγορίας (ΓΥ1), και, σε κάθε περίπτωση, μετά την 1.10.91, υπάγονται, αυτοδίκαια, στην Κατηγορία Τ4 - Τεχνικοί Γενικά και στο αντίστοιχο μ.κ. από την 1η του μήνα του αμέσως επόμενου της ημερομηνίας κατάθεσης στην Υπηρεσία των εν λόγω τυπικών προσόντων, ακολουθώντας εφεξής τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας Τ4 μέχρι και του τερματικού μισθολογικού κλιμακίου αυτής, εφαρμοζομένης στην περίπτωση τους και της διατάξεως της παρ. 4 του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Και στις δύο ως άνω περιπτώσεις (εδόκια 1 και 2), η υπαγωγή γίνεται με μεταφορά ισαριθμών οργανικών θέσεων, από το σύνολο της Κατηγορίας ΓΥ1 (που μειώνονται ανάλογα) στο σύνολο της Κατηγορίας Τ4 (που αυξάνονται ανάλογα). Η μεταφορά αυτή, τίθεται εκάστοτε σε ισχύ, από την 1η Ιανουαρίου του αμέσως επομένου έτους της ημερομηνίας της υπαγωγής.

Τόσο η παραπάνω αυτοδίκαιη υπαγωγή των μισθωτών ΓΥ1 στην Κατηγορία Τ4, όσο και η, συνεπεία αυτής, ως άνω μεταφορά οργανικών θέσεων, συντελούνται με πράξη του Διευθυντή της ΔΠΡΣ.

IV. Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Ε - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, αφότου ίσχυσαν, συμπληρώνονται με την παρακάτω παράγραφο 13 :

" 13. Μισθωτοί που τοποθετήθηκαν στη ΔΕΗ βάσει της νομοθεσίας για άτομα με ειδικές ανάγκες και που υπηρετούν, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, ως τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, κάτοχοι αντιστοίχως απολυτηρίου Λυκείου ή απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ή Πτυχίου Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής Τυφλών, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρ. 4.2. του Κεφαλαίου Α' της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον υφίσταται, από τη μισθολογική εξέλιξη την προβλεπόμενη από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της παρούσας ΕΣΣΕ, για την Κατηγορία τους, τέτοια δυνατότητα, άλλως προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και κατά το κλίμακα ευδόκιμης παραμονής από τη μισή διαφορά μεταξύ του τερματικού μ.κ. της Κατηγορίας τους και του, κατ' άρθρο 3 παρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αμέσως ανώτερου μισθολογικού κλιμακίου, συμπησιζομένης, και στις δύο περιπτώσεις, της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α' και των παρ. 2 και 12 του παρόντος Κεφαλαίου Ε ".

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό, το οποίο συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Όπου, βάσει των παραπάνω ρυθμίσεων και όρων, τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθήσει, στη συνέχεια, η σχετική διαδικασία που προβλέπεται από το Π.Δ. 503/75 για την προσαρμογή τους και μόνο.
4. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται κατά νόμο σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων ανά ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής

Ν. ΜΠΑΚΟΥΛΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΑΡΩΝΗΣ
Γεν. Γραμματέας

2. Για επί μέρους θέματα της υπόψη ΕΣΣΕ, θα ακολουθήσουν ιδιαίτερες οδηγίες, όπου αυτές θα χρειαστούν.

Δ. ΦΑΜΑΣ
Βοηθός Διευθυντής Προσωπικού

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30

104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας : ΕΞ.ΕΠΕΙΓΟΝ

ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/58303/22.8.9

Πληροφορίες : Γ. ΝΩΤΗΣ - Π.ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ

Τηλέφωνο : 5293160

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 31.7.91 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 31.7.91 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 2.8.91 (αριθ. Πρωτ. Κατάθεσης 10/2.8.91) και έχει ισχύ κατά νόμο από την ημερομηνία κατάθεσης 2.8.91 (εκτός βέβαια αν στο κείμενο της Σύμβασης ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 31.7.91, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ, Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ, που ενεργεί εν προκειμένω ως αντιπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση 287/30.7.1991 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Νικ. ΜΠΑΚΟΥΛΗ, Προέδρου και Άρη ΑΡΩΝΗ, Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ενεργούν εν προκειμένω ως αντιπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την απόφαση της 2.7.91 συνεδρίασης του Δ.Σ. της, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

1. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

- 1.1. Από 1.7.1991 και εφεξής στους προσκαίρως μετακινούμενους εκτός της έδρας τους μισθωτούς για εκτέλεση υπηρεσίας στο εσωτερικό καταβάλλεται, πλην των οδοιπορικών εξόδων, πρόσθετη αποζημίωση για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ίση προς το ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των καταβαλλομένων τακτικών μηνιαίων αποδοχών, η οποία όμως δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσοστού 21% του μισθού του 7ου μ.κ., όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ούτε να υπερβαίνει το ποσό που προκύπτει από τη σχέση 1 : 1,8 μεταξύ κατώτατου και ανώτατου ορίου. Σε περίπτωση γενικής αύξησης των αποδοχών, η οποία με οποιοδήποτε τρόπο δεν ενσωματωθεί στο μισθό των μισθολογικών κλιμακίων τότε το κατώτατο όριο αποζημίωσης εκτός έδρας θα αναπροσαρμόζεται με τον ισχύοντα συντελεστή αύξησης των οικογενειακών επιδομάτων. Εάν στους άνω μισθωτούς παρέχεται από την Επιχείρηση τροφή και κατοικία η εν λόγω πρόσθετη αποζημίωση είναι ίση με το ένα τέταρτο (1/4) αυτής, εάν παρέχεται μόνο τροφή είναι ίση με το ένα δεύτερο (1/2) και εάν παρέχεται μόνο κατοικία είναι ίση με τα τέσσερα πέμπτα (4/5) αυτής.
- 1.2. Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές για την καταβολή της ως άνω αποζημίωσης νοούνται ο βασικός μισθός, όπως καθορίζεται με την παρ. 2 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ, και τα πάσης φύσεως παγίως κατά μήνα καταβαλλόμενα επιδόματα, πλην των επιδομάτων θέσεως, όπως αυτά προσδιορίζονται κατ' έννοια στο πέμπτο εδάφιο της παραγρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 4491/66.
- 1.3. Σε περίπτωση αναδρομικής αύξησης των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.
- 1.4. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει κάθε φορά με αποφάσεις του τις καταβαλλόμενες αποζημιώσεις και οδοιπορικά έξοδα :
- α) για τους προσκαίρως μετακινούμενους για εκτέλεση υπηρεσίας εντός της έδρας τους μισθωτούς ή και εκτός της έδρας τους όταν δεν υπάρχει διανυκτέρευση και
 - β) για τους μετακινούμενους εκτός της έδρας τους ή και εντός αυτής, εκτάκτους μισθωτούς, των οποίων οι συμβάσεις δεν διέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΩΝ

2.1. Η παράγραφος 1 του Κεφαλαίου ΙΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ της από 7.5.1984 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ (ΦΕΚ 356/5.6.84 τ. Β) αποτελεί από του ίσχυσε, ειδική ρύθμιση, κατά την έννοια της υπ' αριθ. 21091/1946 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και κατ'εξουσιοδότηση της τελευταίας.

2.2. Πρὸς ρητὰ συμφωνεῖται ὅτι με τὶς ρυθμίσεις τοῦ προηγούμενου Κεφαλαίου ἐπιλύονται συμβιβαστικὰ καὶ ὕστερα ἀπὸ ἀμοιβαῖες υποχωρήσεις στο σύνολό τους ὅλες οἱ ἀμφισβητήσεις καὶ διενέξεις ποὺ ἀναφέρονται σε ζητήματα ἀποζημιώσεων γιὰ τὴν ἐκτὸς ἔδρας ἀπασχόληση τοῦ ἐν γένει προσωπικοῦ ποὺ ἀνάγονται στο πρὶν ἀπὸ τὴν 1.7.1991 χρονικὸ διάστημα καὶ ὅτι δὲν καταλείπεται πεδίο ἐγέρσεως νέων ἀξιώσεων, οἱ ὁποῖες θεωρεῖται ὅτι ἀποσβέστηκαν με τὴν ἱκανοποίησή τους κατὰ τὸν τρόπο ποὺ τὸ θέμα ρυθμίζεται στὴν προηγούμενη Παράγραφο 1. Τα δύο μέρη συνομολογοῦν καὶ ἀμοιβαίως ἀποδέχονται ὅτι οἱ ρυθμίσεις τῆς προηγούμενης παραγράφου εἶναι προϊόν ἐλευθέρου καὶ γνήσιου συμβιβασμοῦ, ποὺ ἀποβλέπει στὴν ἐξυπηρέτηση τοῦ ἀμοιβαίου συμφέροντος καὶ τῶν δύο πλευρῶν καὶ ὅτι ἡ ἐκ μέρους τῆς ΔΕΗ ἀπόδοχή τοῦ ἐλάχιστου ορίου τῆς παρ. 1.1. ἀποτελεῖ κατὰ τὴν ἀληθινὴ καὶ ἀβίαστη θέληση καὶ τῶν δύο μερῶν τὸ δίκαιο καὶ εὐλόγο ἀντιστάθμισμα τῆς ἀποδοχῆς ἐκ μέρους τῆς ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τῆς ρυθμίσεως τῶν ἀμειωτήσεων τῆς παρούσας παραγράφου γιὰ τὸ πρὶν ἀπὸ τὴν 1.7.1991 χρονικὸ διάστημα.

2.3. Ἀπὸ τὶς ρυθμίσεις τῆς προηγούμενης παραγράφου 2.2. τοῦ Κεφαλαίου αὐτοῦ ἐξαιροῦνται οἱ μισθωτοὶ ποὺ ἔχουν ἐπιτύχει ευνοϊκὴ ὑπὲρ αὐτῶν δικαστικὴ ἀπόφαση οποιουδήποτε βαθμοῦ δικαιοδοσίας μέχρι τὴν υπογραφή τῆς παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Στους δικαιούχους τιμολογίου Προσωπικού ΓΠ ἐφαρμόζεται ὁ ετήσιος κύκλος τιμολόγησης, ἀλλὰ θὰ ἐξακολουθήσει νὰ ἐφαρμόζεται ὁ τετραμηνιαίος κύκλος καταμέτρησης.

Τὸ ἀθροῖσμα τῶν καταναλώσεων τῶν τριῶν διαδοχικῶν τετραμηνιαίων καταμετρήσεων ποὺ καλύπτουν ἓνα ὀκταεταίριον, ἀποτελεῖ τὴν ετήσια καταναλῶση στὴν ὁποία καὶ ἀναφέρονται τὰ προβλεπόμενα ἀπὸ τὴν πράξη 127/7.11.90 τοῦ Υπουργικοῦ Συμβουλίου ἀνώτατα ὅρια.

Οι πρώτοι πέντε λογαριασμοί του δωδεκαμήνου εκδίδονται έναντι καταναλώσεως, ενώ ο τελευταίος λογαριασμός είναι εκκαθαριστικός.

2. Κάθε δικαιούχος θα επιλέξει με ποιό από τα τιμολόγια Γ1 ή Γ1Ν επιθυμεί να τιμολογείται η πέρα από το ανώτατο όριο κατανάλωσή του. Ο δικαιούχος θα επιβαρύνεται με τα πάγια του τιμολογίου που θα έχει επιλέξει.

2.1. Στην περίπτωση που θα επιλέξει το τιμολόγιο Γ1, η ετήσια κατανάλωσή του μέχρι το κατά περίπτωση ανώτατο όριο κατανάλωσης θα τιμολογείται με το τιμολόγιο ΓΠ, ενώ η πέρα από το ανώτατο όριο θα τιμολογείται με το τιμολόγιο Γ1.

2.2. Στην περίπτωση που ο δικαιούχος θα επιλέξει το τιμολόγιο Γ1Ν, θα τοποθετηθεί μετρητική διάταξη κατάλληλη για καταναλωτές Γ1Ν και θα ισχύουν όλες οι ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στους νέους οικιακούς καταναλωτές με τιμολόγιο Γ1Ν. Ο υπολογισμός της ετήσιας αξίας κατανάλωσης γίνεται στην περίπτωση αυτή ως εξής :

2.2.1. Αν η ετήσια κατανάλωση "κανονικής χρέωσης" υπερβαίνει το κατά περίπτωση ανώτατο όριο, τότε : η κατανάλωση μέχρι το ανώτατο όριο θα τιμολογείται με το τιμολόγιο προσωπικού ΓΠ. Το τμήμα της ετήσιας κατανάλωσης "κανονικής χρέωσης" που είναι πέρα από το όριο θα τιμολογείται με τις τιμές "κανονικής χρέωσης" του Γ1Ν σε ετήσια βάση. Η ετήσια κατανάλωση "μειωμένης χρέωσης" θα τιμολογείται σύμφωνα με τα ισχύοντα για αυτή στο τιμολόγιο Γ1Ν.

2.2.2. Αν η ετήσια κατανάλωση "κανονικής χρέωσης" υπολείπεται του ορίου, τότε : η ετήσια κατανάλωση "κανονικής χρέωσης" και μέρος από την ετήσια κατανάλωση "μειωμένης χρέωσης" μέχρι να συμπληρωθεί το ανώτατο όριο, θα τιμολογούνται με το τιμολόγιο προσωπικού ΓΠ. Το υπόλοιπο από την κατανάλωση άνω του ορίου θα τιμολογηθεί με την τιμή "μειωμένης χρέωσης", σύμφωνα με το τιμολόγιο Γ1Ν.

3. Σύμφωνα και με την απόφαση του Δ. Συμβουλίου αριθ. 219/80 οι τιμές των κλιμακίων του τιμολογίου Προσωπικού ΓΠ, όπως τα κλιμακία αυτά καθορίζονται πιο κάτω, με τις οποίες θα τιμολογούνται οι μέχρι το ανώτατο όριο καταναλώσεις που αναφέρονται στις πιο πάνω παραγράφους 2.1, 2.2.1 και 2.2.2 θα βρίσκονται ως προς τις ολικές τιμές των αντίστοιχων κλιμακίων του τιμολογίου Γ1, στις εξής πάντοτε σχέσεις :

- Για τις πρώτες 1.800 KWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/5,038
- Για τις επόμενες 3.000 KWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/4,717
- Για τις πάνω από 4.800 KWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/4,797

4. Η διαδικασία εφαρμογής του νέου τιμολογίου προσωπικού αρχίζει την 1.1.1991.

Για κάθε δικαιούχο χωριστά, η ημερομηνία της πρώτης καταμέτρησης της κατανάλωσής του μέσα στο 1991, λογίζεται ως ημερομηνία έναρξης του πρώτου ετήσιου κύκλου τιμολόγησης με το νέο τιμολόγιο ΓΠ.

Οι καταναλώσεις που θα πραγματοποιήσει κάθε δικαιούχος από 1.1.91, μέχρι την ημερομηνία έναρξης του πρώτου ετήσιου κύκλου τιμολόγησης του εν λόγω δικαιούχου, θα τιμολογηθούν με τον τρόπο εφαρμογής του ΓΠ που ίσχυε μέχρι τη λήψη της παρούσας απόφασης.

5. Όσοι εκ των δικαιούχων επιθυμούν όπως η πέρα από το κατά περίπτωση ανώτατο όριο κατανάλωσή τους τιμολογείται με το τιμολόγιο Γ1Ν, κατά την πιο πάνω παράγραφο 2.2, θα κληθούν μέχρι την 30.9.91 το αργότερο να υποβάλλουν σχετική δήλωση.

Για όσους θα έχουν υποβάλλει την υπόψη δήλωση, θα θεωρηθεί ότι, η μέχρι την πρώτη καταμέτρηση μετά την 31.12.92 κατανάλωσή τους πραγματοποιείται κατά το 40% σε ώρες "κανονικής χρέωσης" και κατά το 50% σε ώρες "μειωμένης χρέωσης". Οι καταναλωτές της κατηγορίας αυτής, θα αναλάβουν την υποχρέωση, όπως μέχρι την 30.11.92 έχουν τακτοποιήσει τις εγκαταστάσεις τους, ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τη χορήγηση τιμολογίου Γ1Ν. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί, ότι μετά την ημερομηνία αυτή δεν έχει ικανοποιηθεί ο προηγούμενος όρος, η πέρα του κατά περίπτωση ανωτάτου ορίου κατανάλωση, που πραγματοποιήθηκε ή θα πραγματοποιηθεί από την 1.1.91 μέχρι την ημερομηνία ικανοποίησης από την Επιχείρηση της αίτησης του ενδιαφερομένου, αφού αυτός θα έχει τακτοποιήσει τις εγκαταστάσεις του, θα ανατιμολογηθεί και θα εξακολουθήσει να τιμολογείται με τον τρόπο που περιγράφεται στην πιο πάνω παράγραφο 2.1.

6. Εάν η Επιχείρηση για τεχνικούς λόγους δεν κατορθώσει μέχρι την 31.12.92 να ικανοποιήσει αίτημα δικαιούχου που θα έχει υποβληθεί μέχρι την 30.9.91 για εγκατάσταση μετρητικής διάταξης τιμολογίου Γ1Ν και εφόσον ο υπόψη δικαιούχος έχει μέχρι την 30.11.92 τακτοποιήσει τις εγκαταστάσεις του ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τη χορήγηση τιμολογίου Γ1Ν, τότε η κατανάλωση του εν λόγω δικαιούχου μέχρι την ημερομηνία εγκατάστασης της κατάλληλης μετρητικής διάταξης θα εξακολουθήσει να θεωρείται ότι πραγματοποιείται κατά το 40% σε ώρες "κανονικής χρέωσης" και κατά το 60% σε ώρες "μειωμένης χρέωσης".

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

1. Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Ε - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, όπως συμπληρώθηκαν με την παρ. IV του Κεφαλαίου Δ - Ειδικές Διατάξεις της από 25.4.91 ΕΣΣΕ με την προσθήκη της παραγρ. 13, συμπληρώνονται, αότου ισχύσαν, με τις παρακάτω παραγράφους :

"14. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Τ4-Τεχνικοί Γενικά, Δ02 - Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί και Υ2-Λοιποί Υγειονομικοί, που κατέχουν την ίδια ημερομηνία Απολυτήριο Λυκείου ή Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης, καθώς και της Κατηγορίας ΓΥ1 - Οδηγοί Οχημάτων που κατέχουν την ίδια πιο πάνω ημερομηνία επαγγελματική άδεια Δ ή Ε κατηγορίας οδήγησης και έχουν προσληφθεί με το δέκατο (10ο) μ.κ., προωθούνται κατά ένα (1) μ.κ. με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α της παρούσας ΕΣΣΕ.
Ως μισθολογικό κλιμάκιο πρόσληψης, για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, νοείται για μεν τους μισθωτούς που προσλήφθηκαν απ' ευθείας στη ΔΕΗ το μ.κ. που καθορίστηκε, κατά την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό, ως μ.κ. πρόσληψης και αφετηρίας της μισθολογικής τους εξέλιξης, για δε τους μισθωτούς που περιήλθαν στη ΔΕΗ από εξαγορά ή συγχώνευση άλλης επιχείρησης, το πλασματικό μισθολογικό κλιμάκιο πρόσληψης στην εξαγορασθείσα ή συγχωνευθείσα επιχείρηση το οποίο θα έδιδε το μ.κ. με το οποίο εντάχθηκαν πράγματι στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ κατά το χρόνο της εξαγοράς ή της συγχώνευσης, εάν εφαρμόζονταν και στους μισθωτούς αυτούς, για την περίοδο που απασχολήθηκαν στην εξαγορασθείσα ή συγχωνευθείσα επιχείρηση, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις των Κανονισμών Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ και των από 27.9.83 και 20.7.85 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ για το χαμένο πλεονάζοντα χρόνο.

15. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Δ02 - Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί και Υ2 - Λοιποί Υγειονομικοί, που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης και έχουν προσληφθεί με το δωδέκατο (12ο) ή το ενδέκατο (11ο) μ.κ., προωθούνται κατά δύο (2) μ.κ., με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρ. 4.2. του Κεφαλαίου Α της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω τυπικών προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως, αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα, η εν λόγω μισθολογική προώθηση γίνεται εφάπαξ, συμψηφί ζόμενης της τυχόν

μισθολογικής προώθησης τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α της παρούσας ΕΣΣΕ, επιφυλασσομένης και της ρύθμισης της παραγρ. 14 του παρόντος Κεφαλαίου Ε.

Το δεύτερο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου 14 του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζεται ανάλογα".

2. Η τελευταία φράση της παραγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, συμπληρώνεται από του ίσχυσε, ως εξής :

"....., επιφυλασσομένης και της ρύθμισης των παραγρ. 1,5 και 14 του παρόντος Κεφαλαίου Ε".

3. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου 9 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ εφαρμόζονται ανάλογα και για την εξαγορασθείσα από τη ΔΕΗ Ε.Α.Η.Ε. "ΓΛΑΥΚΟΣ" για τους υπηρετούντες στη ΔΕΗ κατά την 1.1.90 τακτικούς μισθωτούς που προέρχονται από την εταιρεία αυτή.

Η εφαρμογή της παραπάνω ρύθμισης θα γίνει μετά από την υποβολή στη ΔΠΡΣ σχετικής αίτησης από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς, στην οποία θα επισυνάπτονται και τα ακόλουθα δικαιολογητικά εφόσον δεν υπάρχουν στον ατομικό φάκελλο του αιτούντος. Συμβάσεις εργασίας με την ΕΑΗΕ "ΓΛΑΥΚΟΣ" ή φωτοαντίγραφα ασφαλιστικών βιβλιαρίων και βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, αν υπάρχουν, και αποδεικτικά τυπικών προσόντων (δίπλωμα, πτυχίο, απολυτήριο κ.λ.π.), που αναφέρονται στο χρονικό διάστημα της υπό αναγνώριση προϋπηρεσίας.

Η υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης θα γίνει με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αυτή εφαρμόζεται για το υπόλοιπο προσωπικό της Επιχείρησης με βάση την παραγρ. 9 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ ΔΕΗ και οι οικονομικές συνέπειές της δεν μπορούν να ανατρέχουν σε καμία περίπτωση πριν από την 1.1.1990.

4. Η παραγρ. 13 του Κεφ. Ε ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, που προστέθηκε με την παρ. ΙV του Κεφ. Δ ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 25.4.91 ΕΣΣΕ αντικαθίστανται από του ίσχυσε ως ακολούθως :

"13. Μισθωτοί που έχουν τοποθετηθεί στη ΔΕΗ με βάση τη νομοθεσία για άτομα με ειδικές ανάγκες ή έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές ως άτομα με ειδικές ανάγκες και που υπηρετούν, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, ως τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, κάτοχοι αντιστοίχως απολυτηρίου Λυκείου ή απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ή Πτυχίου Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρ. 4.2. του Κεφ. Α της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον υφίσταται, από την μισθολογική εξέλιξη την προβλεπόμενη από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ,

όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του Κεφ. Α της παρούσας ΕΣΣΕ, για την Κατηγορία τους, τέτοια δυνατότητα, άλλως προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και κατά το επίδομα ευδόκιμης παραμονής από τη μισή διαφορά μεταξύ του τερματικού μ.κ. της Κατηγορίας τους και του, κατ' άρθρο 3 παρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αμέσως ανώτερου μ.κ., συμφηφιζομένης, και στις δύο περιπτώσεις, της τυχόν μισθολογικής πρόωθησης τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α και των παρ. 2 και 12 του παρόντος Κεφαλαίου Ε".

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν οι ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι προηγούμενες ΕΣΣΕ, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται.
2. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή που θα εκδίδεται μετά από γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού της ΔΕΗ, η οποία υποβάλλεται εγγράφως εντός μηνός από τότε που προσκαλείται έγγραφα για διατύπωση γνώμης. Εάν περάσει άπρακτη η προθεσμία αυτή ο Γενικός Διευθυντής εκδίδει την απόφασή του και χωρίς τη γνώμη της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ

Γενικός Διευθυντής

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Ν. ΜΠΑΚΟΥΛΗΣ

Πρόεδρος

Α. ΑΡΩΝΗΣ

Γεν. Γραμματέας

2. Για επί μέρους θέματα της υπόψη ΕΣΣΕ, θα ακολουθήσουν ιδιαίτερες οδηγίες, όπου αυτές θα χρειαστούν.

Δ. ΦΑΜΑΣ
Βοηθός Διευθυντής Προσωπικού

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Οδός Χαλκοκονδύλη 30
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :
Βαθμός Προτεραιότητας :
ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ.801.4/59603/1.10.93

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ
Τηλέφωνο : 529.3160

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της, από 30.9.1993, ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε, κατωτέρω, το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 30.9.1993, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 30.9.1993 (αριθ. Πρωτ. Καταθέσεως 7/30.9.93) και έχει αναδρομική ισχύ, από 1.9.93.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 30η Σεπτεμβρίου 1993, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Ερ. ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΥ Βοηθού Γενικού Δ/ντή Διοικητικού, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση 298/21.9.93 του Δ.Σ. αυτής, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τη νεώτερη απόφασή του 317/28.9.93 και αφετέρου των κ.κ. Δημ. ΠΙΠΕΡΓΙΑ Προέδρου και Ρ. ΡΙΖΟΥ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού (ΑΣΟΠ) της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την απόφαση της από 29.9.93 συνεδρίασης του Δ.Σ. της, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

1. Από την 1.9.93 ο μισθός του μ.κ. 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις 36.946 δραχμές.
Για τους μισθούς των λοιπών μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της, από 28.2.90, ΕΣΣΕ.
Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ έχουν ενσωματωθεί τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1985 τα οποία παύουν να ισχύουν αυτοτελώς από την ίδια ημερομηνία (1.9.93).
Κατά τα λοιπά ισχύουν, αναλόγως, οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90.
2. Αντίστοιχη ρύθμιση θα ισχύσει και για το μισθολογικό σύστημα του προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα αναλόγως εφαρμοζόμενα.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή ημερομηνία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Ε. ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΣ
Βοηθός Γενικός Διευθυντής
Διοικητικού

Δ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Ρ. ΡΙΖΟΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Σύμφωνα με την ως άνω ΕΣΣΕ και τις ισχύουσες στην Επιχείρηση σχετικές ρυθμίσεις!

3.1. Οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, από 1.9.93, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	ΠΟΣΟ
T	381,00	140.764
A	346,00	127.833
B	315,00	116.380
B1	310,00	114.533
1β	286,03	105.677
1α	263,82	97.471
1	243,33	89.901
2	224,43	82.918
3	207,00	76.478
4	190,93	70.541
5	176,10	65.062
6	162,42	60.008
7	149,81	55.349
8	138,18	51.052
9	127,44	47.084
10	117,55	43.430
11	108,42	40.057
12	100,00	36.946

3.2. Το κατώτατο ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης εκτός έδρας (ΗΑΕΕ), διαμορφώνεται, από 1.10.93, στο ποσό των 11.623 δρχ. και το ανώτατο, από την ίδια ημερομηνία, στο ποσό των 20.922 δρχ.

Κ.Π. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ
Διευθυντής
Διεύθυνσης Προσωπικού

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Οδός Χαλκοκονδύλη 30
104 32 Αθήνα

Βαθμός Ασφαλείας:
Βαθμός Προτεραιότητας:
ΑΡ/ΗΜ/ΔΠΡΣ/Φ.801.4/54611/27.5.94

Πληροφορίες: Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ
Τηλέφωνο : 5293160

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 26.5.1994 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε, κατωτέρω, το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 26.5.1994, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 27.5.1994 (αριθ. Πράξεως Καταθέσεως 3/27.5.94).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 26ην Μαΐου 1994 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΑΔΡ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθμ. 129/26.5.1994 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. ΑΛΕΞΗ ΤΣΩΛΗ Προέδρου και Ρ. ΡΙΖΟΥ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΑ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 24.5.94 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

. / .

1. Από την 1.5.1994 ο μισθός του Μισθολογικού Κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις *40.487* δραχμές και από την 1.9.94 στις *43.751* δραχμές.
Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.2.1990 ΕΣΣΕ.
Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ έχουν ενσωματωθεί τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1986 ως εξής :
Από 1.5.1994 τα ποσοστά της α' και β' δόσης και από 1.9.1994 το ποσοστό της γ' δόσης της ΑΤΑ 1986.
Από τις ίδιες ημερομηνίες τα ποσοστά αυτά παύουν να ισχύουν αυτοτελώς.
Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.1990.
Αντίστοιχες με τις παραπάνω ρυθμίσεις θα ισχύσουν και για το μισθολογικό σύστημα του προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα αναλόγως εφαρμοζόμενα.
2. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 1994 και 1995, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Η ΔΕΗ θα αντιμετωπίσει σε εύλογο χρόνο στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων της επιμέρους αιτήματα Κατηγοριών και Ειδικοτήτων του προσωπικού που έχουν υποβληθεί από τις αντιπροσωπευτικές κλαδικές συνδικαλιστικές οργανώσεις του.
4. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με εκπροσώπους της θα συμμετέχει στις επιτροπές που θα συγκροτούνται με αποφάσεις του Γ.Δ/ντή, οι οποίες θα έχουν στόχο τον καθορισμό στρατηγικών, εκσυγχρονισμού, διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και αναμόρφωσης μισθολογικού και βαθμολογικού καθεστώτος.
5. Για την ανάπτυξη των σχέσεων των εργαζομένων της ΔΕΗ με τους συναδέλφους τους των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη συμμετοχή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε ομοειδείς Διεθνείς Οργανώσεις, η ΔΕΗ καλύπτει αιτιολογημένες δαπάνες που πραγματοποιούνται για τους σκοπούς αυτούς μετά από συνεννόηση με τη ΓΔ/ΔΙ της ΔΕΗ και σχετική έγκριση.
6. Προκειμένου να καταστεί δυνατόν να περατώνονται το ταχύτερο οι εκκρεμότητες συνεπεία προσφυγής στο Δ.Σ.Κ. στις περιπτώσεις μη ένταξης στο τακτικό προσωπικό ή απόλυσης λόγω τρίτης στασιμότητας, καθώς και προσφυγής στο Π.Π.Σ. στις περιπτώσεις του άρθρου 36 παραγρ.2 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ορίζονται τα ακόλουθα:

- 6.1 Οι προσφυγές στο Δ.Σ.Κ. θα εισάγονται σ' αυτό από τον Γενικό Διευθυντή μέσα σε προθεσμία 30 ημερών από την ημερομηνία υποβολής τους.
- 6.2 Παράπονα κατά του χαρακτηρισμού της αποχής ή της μετάθεσης ως αδικαιολόγητης, υποβάλλονται στο Π.Π.Σ. μέσα σε προθεσμία 30 ημερών από της κοινοποιήσεως, επί αποδείξει, του σχετικού εγγράφου λύσης της σύμβασης εργασίας.
- 6.3 Το Δ.Σ.Κ. και το Π.Π.Σ. στις παραπάνω περιπτώσεις αντίστοιχα, υποχρεούνται να συζητούν τις υποθέσεις και να εκδίδουν τις αποφάσεις τους μέσα σε προθεσμία 60 ημερών από της εισαγωγής τους σ' αυτά.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα. Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Α. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
Γενικός Διευθυντής

ΑΛ. ΤΣΩΛΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Ρ. ΡΙΖΟΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

. / .

3. Σύμφωνα με την ως άνω ΕΣΣΕ και τις ισχύουσες στην Επιχείρηση σχετικές ρυθμίσεις, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΑΠΟ 1.5.94 ΠΟΣΟ	ΑΠΟ 1.9.94 ΠΟΣΟ
T	154.255	166.691
A	140.085	151.378
B	127.534	137.816
B1	125.510	135.628
1B	115.805	125.141
1A	106.813	115.424
1	98.517	106.459
2	90.865	98.190
3	83.808	90.565
4	77.302	83.534
5	71.298	77.046
6	65.759	71.060
7	60.654	65.543
8	55.945	60.455
9	51.597	55.756
10	47.592	51.429
11	43.896	47.435
12	40.487	43.751

Μ. Ι. ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ
Βοηθός Διευθυντής Προσωπικού