

Βρες τη θέση σου
στον κόσμο
της ενέργειας

Apply now!



Senior Talent Acquisition Partner (Αττική)

Ο κόσμος της ενέργειας μεγαλώνει και εξελίσσεται συνεχώς! Στη ΔΕΗ, αναζητάμε ανθρώπους με όρεξη, γνώσεις και θετική ενέργεια, που επιθυμούν να οδηγήσουν την καριέρα τους ένα βήμα παραπέρα. Με ομαδικό πνεύμα, εμπιστοσύνη και ενσυναίσθηση, φροντίζουμε για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού χώρου με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό προς όλους, χωρίς διακρίσεις.

Αν και εσένα σε ενδιαφέρει η προσωπική και επαγγελματική σου εξέλιξη σε ένα περιβάλλον με ευχάριστο κλίμα και ευνοϊκές παροχές, σε καλούμε να πραγματοποιήσεις την αίτησή σου σήμερα κιόλας. **Το μέλλον σου είναι εδώ!**

Βρες τη θέση σου στον κόσμο της ενέργειας. [Apply now!](#)

Αρμοδιότητες:

- ✓ Συντονίζει και βελτιστοποιεί τη διαδικασία επιλογής, από τη δημοσίευση αγγελιών μέχρι και τη πρόσληψη όλων των βαθμίδων επαγγελματιών (περιλαμβάνονται όλα τα πιθανά ενδιάμεσα στάδια, π.χ. screening, συνεντεύξεις βάσει κριτηρίων, συστάσεις, προσφορά εργασίας και δικαιολογητικά σύμβασης)
- ✓ Διαχειρίζεται προσλήψεις end-to-end με χρήση εργαλείων (Δομημένες Συνεντεύξεις, Τεστ Ικανοτήτων, Ερωτηματολόγιο Επαγγελματικής Προσωπικότητας, Κέντρα Αξιολόγησης)
- ✓ Συνεργάζεται με τα στελέχη του οργανισμού για την κατανόηση των απαιτήσεων των θέσεων και την παροχή συμβουλών σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές στελέχωσης
- ✓ Συμμετέχει στη διαμόρφωση προτάσεων στρατηγικών προσέλκυσης ταλέντων μέσω σχετικών εργαλείων (π.χ. LinkedIn, άλλα κοινωνικά δίκτυα, referrals)
- ✓ Διαχειρίζεται και επιβλέπει εξωτερικούς συνεργάτες για στελέχωση ή/και σχετικά projects
- ✓ Παρακολουθεί πλάνο αναρτήσεων αγγελιών, εξέλιξης Headcount έτους και κάνει προτάσεις για τυχόν διορθωτικές δράσεις ή προσαρμογής νέων δεδομένων
- ✓ Συντάσσει και κάνει προτάσεις βελτίωσης των ομαδικών και ατομικών αναφορών αξιολόγησης υποψηφίων
- ✓ Συμμετέχει σε εκδηλώσεις εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (π.χ. Ημέρες Καριέρας) και σχετικές ενέργειες, με στόχο την προσέλκυση νέων υποψηφίων αλλά και την ενημέρωση για τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες της Εταιρείας
- ✓ Καταρτίζει και αξιολογεί προτάσεις για τη βελτίωση της εμπειρίας υποψηφίου (candidate experience) σε συνεργασία με την ομάδα Employer Branding
- ✓ Δημιουργεί, αναλύει και κάνει αναφορά δεικτών προσέλκυσης και στελέχωσης, για τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων (Καίριοι Δείκτες Απόδοσης (KPIs) και metrics)
- ✓ Υλοποιεί και συντονίζει Κέντρα Αξιολόγησης για όλα τα επίπεδα θέσεων, διαχειρίζεται σχετικά εργαλεία αξιολόγησης και συμμετέχει στην αποτύπωση πολιτικών και διαδικασιών

- ✓ Δραστηριοποιείται σε Talent Acquisition ad hoc projects όπως αυτά ορίζονται από τον/την Talent Acquisition Director

Προϋποθέσεις:

- ✓ Πτυχίο ΑΕΙ ή Κολλεγίου ή ΤΕΙ Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Οικονομικών Επιστημών ή Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών ή Ψυχολογίας ή σε συναφές αντικείμενο
- ✓ Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) ή στην Οργανωσιακή Ψυχολογία ή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) με κατεύθυνση HR ή συναφής τίτλος θα εκτιμηθεί ως επιπλέον προσόν
- ✓ Τουλάχιστον πέντε (5) έτη συναφούς εμπειρίας σε αντίστοιχη θέση οργανισμού με δομημένο τμήμα HR
- ✓ Γνώση σε HRMS και ATS συστήματα (SAP, Workable, Workday, Success Factors ή άλλο)
- ✓ Άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας
- ✓ Γνώση χειρισμού προγραμμάτων Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint) και Internet

Δεξιότητες:

- ✓ Υπευθυνότητα και προσανατολισμός στο αποτέλεσμα
- ✓ Ομαδικότητα και συνεργασία
- ✓ Αποτελεσματική επικοινωνία
- ✓ Προσανατολισμός στον πελάτη
- ✓ Κατανόηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος
- ✓ Προσαρμοστικότητα

Οφέλη:

- ✓ Συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας
- ✓ Συνεχής εκπαίδευση και συμμετοχή σε αναπτυξιακές δράσεις
- ✓ Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης υγείας και ζωής
- ✓ Μειωμένο τιμολόγιο κατανάλωσης ρεύματος