ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ομιλία του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ

κ. Εμμ.Μ.Παναγιωτάκη στην 17η Τακτική Γενική Συνέλευση

των Μετόχων της εταιρείας 27 ΙΟΥΝΙΟΥ 2019

Κυρία Διευθύνουσα Σύμβουλε της ΕΕΣΥΠ,

κυρίες και κύριοι μέτοχοι,

κυρίες και κύριοι,

αγαπητοί και αγαπητές συνάδελφοι.

Σας καλωσορίζω στη 17η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της εταιρείας μας, κορυφαίου θεσμού στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το 2018 ήταν μια ακόμα χρονιά σοβαρότατων εξελίξεων στον τομέα του ηλεκτρισμού, τόσο στη χώρα μας, όσο και διεθνώς, και ειδικότερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Εξελίξεων και αλλαγών που διαμόρφωσαν ένα νέο τοπίο για τη λειτουργία και την ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας της ΔΕΗ.

Ως Διοίκηση διαχειριστήκαμε παλιά και νέα προβλήματα που αφορούν στην επιχείρησή μας, και ταυτόχρονα προβήκαμε σε διαρθρωτικές αλλαγές και δημιουργήσαμε προϋποθέσεις ανάπτυξής της αναλαμβάνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες.

Καθοριστικές ήταν οι επιπτώσεις από τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την κλιματική αλλαγή, με σημαντικότερη συνέπεια την κατακόρυφη άνοδο των τιμών των δικαιωμάτων διοξειδίου του άνθρακα, που όπως ξέρετε είναι χρηματιστηριακό είδος και η τιμή

του δεν αντανακλά ακριβώς τις ανάγκες προσφοράς και ζήτησης, αλλά είναι αποτέλεσμα και χρηματιστηριακών μεθοδεύσεων.

Στη χώρα μας ολοκληρώθηκε και υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα, για το οποίο η ΔΕΗ τοποθετήθηκε καταρχάς θετικά για τους γενικούς στόχους, διατυπώνοντας παράλληλα συγκεκριμένες παρατηρήσεις.

Για το φυσικό αέριο είναι πολύ σημαντικές οι εξελίξεις που αφορούν στο LNG, αλλά και οι προοπτικές από τον υπό κατασκευή αγωγό. Εξελίξεις που δημιουργούν νέα δεδομένα αναφορικά με τις δυνατότητες ευρύτερης χρήσης του φυσικού αερίου και στον τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Ανάμεσα στις άλλες πολλές δραστηριότητές μας, θα ήθελα να ξεχωρίσω τις ακόλουθες δράσεις.

- Εντατικοποιήσαμε και αναβαθμίσαμε ποιοτικά τις δράσεις για την είσπραξη των ανεξόφλητων λογαριασμών πελατών μας, με τη συνδρομή εξειδικευμένου συμβούλου, με θετική συνέπεια την αντιστροφή των προβλέψεών μας.

- Τακτοποιήσαμε το θέμα των παλαιών οφειλών και των πληρωμών του Δημοσίου για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας των φορέων του. Ένα πρόβλημα που ταλάνιζε την επιχείρηση για πολλά χρόνια. Αυτό το κάναμε με τη σύναψη συμφωνίας προπληρωμής κάθε χρόνο, η οποία έχει 5ετή διάρκεια.

Στο σημείο αυτό αναφέρω ότι οι προκαταβολές του Δημοσίου δεν δίδονται, όπως γράφεται μερικές φορές, ως ένεση για τη ρευστότητά μας. Είναι υποχρέωση του Δημοσίου για να τύχει των ανάλογων εκπτώσεων, όπως οι μεγάλοι καταναλωτές, την οποία την εκπληρώνει και μάλιστα όχι με απόλυτη συνέπεια, καθώς καταβάλλει τα χρήματα καθυστερημένα. Αντί να τα καταβάλει τον Ιανουάριο, πέρσι τα κατέβαλλε τον Ιούνιο, και φέτος τον Μάρτιο.

- Προβήκαμε στην αναχρηματοδότηση του υπολοίπου των κοινοπρακτικών δανείων με τις ελληνικές τράπεζες, ύψους 1,3 δις, έναντι αρχικού δανεισμού 2,2 δις. Με ευνοϊκότερους όρους από ότι τότε. Και εξασφαλίσαμε νέες χρηματοδοτήσεις άνω των 400 εκατομμυρίων για έργα κυρίως του δικτύου διανομής και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

- Ολοκληρώσαμε την κατάρτιση του Στρατηγικού και Επιχειρηματικού μας Σχεδίου, με εξωτερικό σύμβουλο, σημαντικές δράσεις του οποίου υλοποιούμε, παρά την εκπλήρωση άλλων σοβαρών καθηκόντων, όπως η αποεπένδυση, και παρά τις δυσκολίες από τα γνωστά δεσμά των σχέσεων με το κράτος.

Θα αναφερθώ, αναλυτικά στη συνέχεια.

- Υλοποιήσαμε αναδιοργάνωση ευρύτατης έκτασης, τη μεγαλύτερη μετά το 2001, ενόψη τότε της μετατροπής της ΔΕΗ Α.Ε

Στόχος, μεταξύ άλλων, είναι η δημιουργία προϋποθέσεων για τον στρατηγικό αναπροσανατολισμό στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η ανάπτυξη του μηχανισμού των πωλήσεων με αναβάθμιση της εξυπηρέτησης των πελατών μας, και ο εμπλουτισμός του χαρτοφυλακίου των πωλήσεών μας και με άλλα προϊόντα. Ακόμη η πληρέστερη παρακολούθηση και προσαρμογή στις εξελίξεις της αγοράς και του ρυθμιστικού πλαισίου, η ανάληψη νέων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, και γενικά η δημιουργία προϋποθέσεων για τον εταιρικό μετασχηματισμό.

- Εφαρμόσαμε το νέο σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού όλων των βαθμίδων, πλήρως μηχανογραφημένα, χωρίς μεσολάβηση ούτε μιας σελίδας χαρτιού, για πρώτη φορά στην επιχείρηση.

Θυμίζω ότι το σύστημα αυτό το επεξεργαστήκαμε το ’17 έτος που το προηγούμενο συμπλήρωνε 50 χρόνια ζωής, από το 1967.

Παράλληλα ανταμείψαμε με βάση αυτό το σύστημα τους εργαζόμενους κάθε μονάδας με την καλύτερη επίδοση, με χορήγηση σημαντικού ποσοστού έναντι της επόμενης προαγωγής τους.

Το σύστημα και τα κίνητρα αυτά είναι θεμελιώδους σημασίας για την ανάπτυξη του προσωπικού. Θα συμβάλει στην αλλαγή της κουλτούρας, και στην αναβάθμιση της διοικητικής λειτουργίας, γιατί στην ουσία είναι εργαλείο άσκησης διοίκησης. Γι’ αυτό επιβάλλεται, να γίνει υπόθεση όλων, και πρωτίστως των στελεχών.

- Εξαγοράσαμε την εταιρεία EDS, εταιρεία εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας στη Βόρεια Μακεδονία, στα πλαίσια της στρατηγικής της διεθνοποίησης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και του στρατηγικού μας στόχου να καταστεί η ΔΕΗ leader στην περιφερειακή αγορά της Βαλκανικής.

- Ιδρύσαμε δύο θυγατρικές εταιρείες για την αποεπένδυση των λιγνιτικών μονάδων Μελίτης και Μεγαλόπολης, και διεκπεραιώσαμε σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα του νόμου, όλα τα πολύπλοκα και μεγάλου όγκου αναγκαία για την πώληση ζητήματα, τεχνικής, οικονομικής, νομικής και διοικητικής φύσης.

Παράλληλα αναλάβαμε συγκεκριμένες δράσεις για τη μείωση του κόστους των εν λόγω μονάδων ώστε να καταστούν κερδοφόρες.

- Θεσπίσαμε σύστημα αντιστάθμισης κινδύνου για την προμήθεια των δικαιωμάτων διοξειδίου του άνθρακα, με σημαντικά αποτελέσματα, στο βαθμό που το επέτρεψε η διαθέσιμη ρευστότητά μας.

- Αποκαταστήσαμε τη λειτουργία του ορυχείου Αμυνταίου, μετά την κατολίσθηση, δημιουργώντας προϋποθέσεις για την αξιοποίηση του μέγιστου μέρους του κοιτάσματος. Όταν συνέβη η ζημιά έγινε πανελλήνιο ζήτημα. Και καλώς. Η αποκατάστασή του ακόμα και μεταξύ μας φάνηκε σαν να είναι ρουτίνα. Τελικά ήταν ένα σημαντικό έργο και καταφέραμε από τα 28 εκατομμύρια τόνους που ήταν απολήψιμα πριν την κατολίσθηση, να γίνουν απολήψιμα περίπου τα 20.

- Ολοκληρώθηκε η κατασκευή του Σταθμού της Νότιας Ρόδου, ένα έργο που μας ταλανίζει πάνω από 10 χρόνια, και διαχειριστήκαμε με επιτυχία το πρόβλημα της τροφοδοσίας του νησιού, με δυσκολία πρέπει να ξέρετε, όπως και των λοιπών μη διασυνδεδεμένων νησιών.

- Δημιουργήσαμε τις προϋποθέσεις για διαφοροποίηση των πηγών προμήθειας φυσικού αερίου, αγωγού και LNG, με ανταγωνιστικές τιμές, πράγμα για το οποίο ήδη έχουμε τα πρώτα θετικά αποτελέσματα. Χθες μάλιστα υπήρξε μία ακόμα επιτυχία των υπηρεσιών μας, τις οποίες ευχαριστώ και από αυτό το βήμα.

- Αναδείξαμε τεκμηριωμένα την αναγκαιότητα λειτουργίας του ΑΗΣ Αμυνταίου και του ΑΗΣ Καρδιάς, για 32.000 ώρες, την αναγκαιότητα για το σύστημα συνολικά της χώρας, συμβάλλοντας καθοριστικά στη θετική κατάληξη του θέματος.

- Και τέλος, συνήψαμε τριετή συλλογική σύμβαση εργασίας με το προσωπικό μας, με σημαντικές παροχές για τα σημερινά δεδομένα, κορυφαία των οποίων η ασφάλιση για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Αυτό εκτός των άλλων, είναι μια παροχή που παρέχεται σε όλες τις σύγχρονες επιχειρήσεις, και πιστεύω ότι, εκτός από την εξυπηρέτηση των ίδιων των εργαζομένων, θα συμβάλλει στην ενίσχυση των δεσμών τους με την επιχείρηση. Όπως παλιότερα τα πολυϊατρεία.

Σημειώνουμε ως ιδιαίτερα σημαντική την αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της εταιρίας μας, σε αυτές τις συνθήκες, από τον Οίκο Standard and Poor's, σε 3C Plus, με θετική προοπτική, το Νοέμβρη του 2018. Η αξιολόγηση αυτή επαναβεβαιώθηκε τον Απρίλιο του 2019.

Και τώρα ας προχωρήσουμε στην ανασκόπηση των βασικών μεγεθών του 2018.

Για λόγους συντομίας από την αναλυτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων, που είναι άλλωστε γνωστά από το Δελτίου τύπου του Απριλίου, αναφέρονται μόνο τα εξής:

Χωρίς τις προβλέψεις και τις εφάπαξ – θετικές και αρνητικές – επιπτώσεις το EBITDA του 2018 θα ήταν 370 εκατ. και οι ζημιές προ φόρων 356 εκατομμύρια.

Η ΔΕΗ παραμένει ο μεγαλύτερος ιδιωτικός επενδυτικός φορέας, με επενδύσεις το 2018 746,7 εκ. συμβάλλοντας σε χιλιάδες θέσεις εργασίας και δημιουργώντας προϋποθέσεις για σημαντική ενίσχυση σε λίγα χρόνια , των οικονομικών της αποτελεσμάτων.

Η Πτολεμαΐδα V παραδείγματος χάρη, όταν τελειώσει, και εφόσον πάρει τα πιστοποιητικά διοξειδίου του άνθρακα, υπολογίζουμε ότι θα φέρνει έσοδα στην επιχείρηση πάνω από 300 εκατομμύρια το χρόνο. Αυτό θα συμβαίνει μετά το 2021. Σήμερα μπορεί να ματώνουμε για να τη φτιάξουμε, έχουμε δώσει ήδη 950 εκατομμύρια, αλλά μετά από τρία χρόνια θα έχουμε αυτά τα έσοδα.

Και παρά το γεγονός ότι είναι απαραίτητο, να πάρει τα πιστοποιητικά διαθεσιμότητας ισχύος, όπως ανέλυσε προηγουμένως το πρόβλημα ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ, ακόμα και αν δεν τα πάρει η μονάδα αυτή θα εντάσσεται γιατί θα είναι η πιο αποδοτική από όλες τις λιγνιτικές μονάδες της ΔΕΗ, και η χώρα μας έχει ανάγκη, τουλάχιστον την επόμενη 10ετία σύμφωνα με το Εθνικό Πρόγραμμα, να υπάρχει τουλάχιστον 17 με 20% λιγνιτική παραγωγή.

Ωστόσο εδώ θέλω να διατυπώσω ένα παράπονο. Βρισκόμαστε σε διαπραγμάτευση με την Ε.Ε θα περιμέναμε στήριξη από τους Έλληνες βιομηχάνους οι οποίοι γνωρίζουν πολύ καλά πόσο η ΔΕΗ τους έχει στηρίξει όλα αυτά τα χρόνια, και μάλιστα από ορισμένες πλευρές δεχόμαστε κριτική για το ζήτημα αυτό. Συνήψαμε συμβάσεις μαζί τους, για να στηρίξουμε όχι τα υπερκέρδη τους, γιατί ξέρουμε ότι η ελληνική βιομηχανία περνά και αυτή δύσκολες στιγμές στα πλαίσια του ανταγωνισμού, αλλά για να συμβάλουμε, στην ανταγωνιστικότητά της. Είναι χαρακτηριστική η δήλωση, εκπροσώπων μεγάλου βιομηχανικού ομίλου, ότι «πρέπει να σας ευγνωμονούν 20.000 εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα για τη στήριξη που παρέχετε στην ελληνική βιομηχανία». Και όμως η ΕΒΙΚΕΝ έκανε προσφυγή στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού, εναντίον των ΑΔΙ. Ποιον πυροβόλησε; Τα πόδια τους;

Εμείς προσπαθούμε πάντοτε να έχουμε εποικοδομητικές σχέσεις με την ελληνική βιομηχανία, η οποία το αναγνωρίζει σε μεγάλο βαθμό. Όμως αυτές οι ενέργειες είναι τουλάχιστον άστοχες.

Συνεχίστηκε η θετική εξέλιξη για το χρέος μας. Και το 2018 μειώσαμε το χρέος το καθαρό κατά 212 εκατομμύρια, καθώς αποπληρώσαμε δάνεια που ανέρχονται σε 570 εκατομμύρια ευρώ, και αντλήσαμε κεφάλαια 288 εκατομμύρια. Έτσι το καθαρό χρέος στις 31/12/2018 διαμορφώθηκε σε 3784 εκ.δις.. Υπενθυμίζω ότι το 2015, όταν παραλάβαμε, η παρούσα Διοίκηση, ήταν κοντά 4.800.

Κυρίες και κύριοι, είναι αυτονόητο ότι το βήμα της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας είναι το πιο κατάλληλο μέσο για την ενημέρωση των μετόχων και γενικότερα για τις βασικές

προβλέψεις του business plan της McKinsey για την πορεία υλοποίησής τους. Πολλές εταιρείες έχουν κάνει business plan. Τη διασημότητα του business plan της ΔΕΗ δεν την είχε καμία από αυτές.

Ας αναλύσουμε λοιπόν τις βασικές προτάσεις, τα πορίσματα από το business plan το οποίο επεξεργάστηκε η McKinsey με τις υπηρεσίες μας, και να δούμε την πορεία τους.

Η πρώτη ήταν ότι θα πρέπει να ενισχυθεί η εισπραξιμότητα και να μειωθούν οι απαιτήσεις. Για την 3ετία 2018-2020, ο στόχος του business plan είναι οι εμπορικές απαιτήσεις να μειωθούν κατά 865 εκατομμύρια ευρώ. Ήδη μέχρι και το τέλος του 2018 όλοι οι ενδιάμεσοι στόχοι έχουν υπερκαλυφθεί και με το ρυθμό αυτό το 2020 η μείωση των εμπορικών απαιτήσεων θα είναι της τάξεως των 950 εκατομμυρίων ευρώ, δηλαδή πάνω από τους στόχους του πλάνου της McKinsey.

Τα αποτελέσματα αυτά θα βελτιωθούν σημαντικά με τις δράσεις που δρομολογούνται ειδικά για τους τελικούς πελάτες, οι οποίοι είναι 890.000 και οφείλουν συνολικά ένα δισεκατομμύριο πενήντα εκατομμύρια.

Στόχος είναι η στοχευμένη και συστηματική αναζήτηση των οφειλών σε όλη τη χώρα, με τη συνδρομή κατάλληλου ισχυρού δικτύου εξωτερικών συνεργατών.

Και επειδή είπε και ο φίλος, ο Γιώργος Αδαμίδης, αλλά έχει γραφτεί με άλλο πνεύμα και αλλού, «αυτό έπρεπε να το είχατε κάνει πιο νωρίς», δεν θα το αρνηθώ. Θα πω όμως το εξής. Ότι τις οφειλές των τελικών πελατών προσπαθήσαμε να τις αναζητήσουμε εντείνοντας τις ενέργειές μας με τον σύμβουλό μας. Τα αποτελέσματα με τις «soft» δράσεις, δεν ήταν ικανοποιητικά.

Επιπλέον, οι τελικοί πελάτες αυξήθηκαν θεαματικά την τελευταία διετία. Γιατί; Γιατί υιοθετήσαμε, και σωστά, μία πολιτική, στα πλαίσια της οποίας, πελάτες μας, αφού εξαντλούσαμε κάθε περιθώριο, και εκείνοι δεν συμμορφώνονται, τους καταγγέλλουμε τη σύμβαση, οπότε δεν είναι πια πελάτες μας, και μεταπίπτουν στην περίφημη καθολική υπηρεσία. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνουμε τουλάχιστον να μη λογίζονται στο μερίδιό μας. Δηλαδή ένα μέρος της απώλειας του μεριδίου μας, είναι οι πελάτες καθολικής υπηρεσίας. Ποιος τους τροφοδοτεί ρεύμα αυτούς; Εμείς πάλι, διότι πάροχος καθολικής υπηρεσίας, μετά από την άρνηση όλων των άλλων, είναι η ΔΕΗ. Η ΔΕΗ είναι υποχρεωμένη να διασφαλίζει ρεύμα σε όλους τους Έλληνες.

Υποτίθεται ότι αμείβεται για αυτό. Πώς αμείβεται. Με αυξημένο τιμολόγιο του ρεύματος κατά 10%. Ναι, αλλά αυτοί έτσι και αλλιώς δεν πληρώνουν, δεν τους νοιάζει όποια αύξηση και να κάνεις.

Για αυτό λοιπόν αποφασίσαμε να ακολουθήσουμε πιο συστηματικά, και πάνω από όλα πολύ πιο δραστικά μέτρα.

Δεύτερον το πλάνο της McKinsey, για τα θέματα προσωπικού. Τα αντιμετωπίζει κυρίως από την άποψη του κόστους. Έτσι αναφέρεται σε μείωση προσωπικού και κόστους μισθοδοσίας. Βεβαίως το θέμα του προσωπικού είναι κάτι πολύ πιο πολύπλευρο από το θέμα του κόστους μισθοδοσίας. Ωστόσο ας σταθούμε μόνο σε αυτή την παράμετρο. Προβλέπει μείωση μέχρι το 2022, 4.414 ατόμων. Ήδη με την αποεπένδυση υπήρξε μείωση 1.438 εργαζομένων. Επίσης, με τον τερματισμό λειτουργίας των ΑΗΣ Καρδιάς και Αμυνταίου, σε συνδυασμό με την ένταξη της Πτολεμαΐδας V, θα έχουμε μια μείωση προσωπικού, περίπου 340-350 εργαζομένων.

Από τις αποχωρήσεις των εργαζομένων λόγω συνταξιοδότησης οι οποίες έχουν επιταχυνθεί, το 2019 τους πρώτους πέντε μήνες, αποχώρησαν 500 εργαζόμενοι. Σε συνδυασμό λοιπόν με τις αναγκαίες προσλήψεις ο τελικός στόχος θα επιτευχθεί χωρίς άλλες δράσεις. Πάντως εμείς ως Διοίκηση δεν παρακολουθούμε παθητικά αυτή την κίνηση του προσωπικού. Ήδη έχουμε αναθέσει σε εταιρεία μία μελέτη ροής προσωπικού - το λεγόμενο Manpower Planning - από την οποία αναμένεται να προκύψουν τα πραγματικά δεδομένα.

Το κύριο ζήτημα για τη ΔΕΗ είναι η ανάγκη για ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού η οποία καθυστερεί ανεπίτρεπτα. Ο μέσος όρος της ηλικίας του προσωπικού μας ξεπερνάει τα πενήντα χρόνια. Έχουμε ξεκοπεί σε μεγάλο βαθμό από τη νέα γνώση που παράγουν τα πανεπιστήμια και τα πολυτεχνεία.

Και επίσης η επαρκής στελέχωση όλων των μονάδων μας με το κατάλληλο προσωπικό.

Το Σχέδιο προβλέπει ότι για την τριετία ’18 - ’20 η μισθολογική δαπάνη συνολικά θα ανέλθει στα 1.370.000.000 ευρώ. Με τα μέχρι σήμερα δεδομένα ο στόχος αυτός θα ξεπεραστεί. Η μισθολογική δαπάνη θα ανέλθει στα 1.340.000.000 ευρώ, δηλαδή 30 εκατομμύρια λιγότερη. Το ίδιο διάστημα οι ελεγχόμενες δαπάνες μας θα κινούνται στο στόχο του σχεδίου McKinsey, που είναι 865 με 870 εκατομμύρια ευρώ συνολικά.

Ένας σημαντικός στόχος που τέθηκε στο σχέδιο της McKinsey είναι οι επενδύσεις στο δίκτυο διανομής. Η McKinsey - και όχι μόνο η McKinsey - όλοι μας ξέρουμε ότι το δίκτυο διανομής είναι το πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο της ΔΕΗ. Βλέποντάς το μόνο από την άποψη της αποδοτικότητας των επενδύσεων που είναι πάνω από 7% η McKinsey μας προτρέπει, στην κατανομή των επενδύσεων το δίκτυο διανομής να καταλαμβάνει ίσως την υψηλότερη θέση, μαζί βέβαια με τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Συμφωνούμε με αυτό. Με τους σημερινούς ρυθμούς οι επενδύσεις θα είναι 570 εκατομμύρια ευρώ ενώ το σχέδιο προέβλεπε 592 εκατομμύρια ευρώ. Πρέπει να κάνουμε ό,τι είναι δυνατόν ώστε οι επενδύσεις να αυξηθούν.

Στο σχέδιο δεν προβλέπεται συμμετοχή της ΔΕΗ στο έργο των έξυπνων μετρητών. Ωστόσο θεωρώ ότι η ΔΕΗ θα πρέπει, αξιοποιώντας κάθε περιθώριο που αφήνει το ρυθμιστικό πλαίσιο, να εμπλακεί ενεργά στο project των έξυπνων μετρητών και να επωφεληθεί από αυτό που της αναλογεί ως εταιρεία από τα κέρδη.

Θα ήθελα να πω ότι τον ΔΕΔΔΗΕ τον αντιμετωπίζουμε ως θυγατρική μας σεβόμενοι προφανώς την ανεξαρτησία του ως Διαχειριστή που είναι υποχρεωμένος να αντιμετωπίζει την εμπορία της ΔΕΗ επί ίσοις όροις όπως αντιμετωπίζει και τους υπόλοιπους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας. Είναι συνάδελφοί μας στη μεγάλη τους πλειοψηφία, προέρχονται και εκείνοι από τη ΔΕΗ και επομένως όχι μόνο η σχέση μας αλλά και η συνεργασία μας είναι σε υψηλό επίπεδο. Πολλές φορές μάλιστα οι σχέσεις μας δεν είναι απολύτως θεσμικές εξαιτίας αυτού του δεσμού. Δηλαδή πιο τυπικά μπορεί να αντιδράσουν σε μία εντολή ενός ιδιώτη για αποκοπή του ρεύματος και να του δώσουν μία προτεραιότητα. Θα πρέπει λοιπόν οι σχέσεις μας να γίνουν πιο θεσμικές. Πάντως η ομιλική λειτουργία και συνεργασία θα πρέπει να ενισχυθούν και πιστεύω ότι το τελευταίο διάστημα έχουν γίνει σοβαρά, βήματα προς αυτή την κατεύθυνση.

Τέταρτο ζήτημα είναι οι επενδύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Ο στόχος του σχεδίου ήταν να επενδυθούν 528 εκατομμύρια μέχρι το 2020. Με το επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗΑν προβλέπονται επενδύσεις 334 εκατομμύρια ευρώ. Με τα οργανωτικά μέτρα και την απορρόφηση της «ΔΕΗ Ανανεώσιμες» από τη ΔΕΗ θα εκπονηθεί ένα νέο επενδυτικό πρόγραμμα και οι επενδύσεις σε ΑΠΕ θα αυξηθούν σημαντικά. Γενικά για την αύξηση του δυναμικού της ΔΕΗ σε ΑΠΕ θα χρησιμοποιηθούν όλα τα διαθέσιμα μέσα. Κατασκευή ιδίων έργων, επιχειρηματικές συνεργασίες, εξαγορές, κ.λπ. Πρόσφατη είναι άλλωστε και η εξαγορά του 45% αιολικών πάρκων νησιών 69,2 MW της εταιρείας Volterra που ολοκληρώνεται αυτές τις ημέρες.

Και βέβαια σύμφωνα με το πλάνο μας, με τους στόχους της McKinsey το 2022 εφόσον τους έχουμε εκπληρώσει και πιστεύω ότι θα τους εκπληρώσουμε οι ΑΠΕ θα προσθέσουν στο ετήσιο EBITDA της επιχείρησης πάνω από 85 εκατομμύρια ευρώ.

Αλλος στόχος που έθεσε το πλάνο της McKinsey ήταν να κάνουμε πιο ενεργητική διαχείριση των δικαιωμάτων CO2. Μέχρι εκείνη τη στιγμή αγοράζαμε τα δικαιώματα από το χρηματιστήριο για να καλύψουμε τις ανάγκες περίπου πάντοτε στη spot αγορά, περίπου. Θεσμοθετήσαμε και εγκαταστήσαμε και λειτουργούμε ένα σύστημα hedging με το οποίο ήδη έχουμε απτά αποτελέσματα.

Στο Σχέδιο αναδείχθηκε το θέμα της βιωσιμότητας των θερμικών μονάδων. Ήδη έχουμε πάρει μέτρα για τη λειτουργική βελτιστοποίηση των υπό αποεπένδυση θυγατρικών μας, αντίστοιχα μέτρα θα πάρουμε και για τις μονάδες τις δικές μας. Βρίσκονται άλλωστε σε εξέλιξη

σχεδιασμοί για αναδιάρθρωση της συντήρησης όλων των θερμικών μονάδων της ΔΕΗ, και για αξιοποίηση της πλούσιας και μοναδικής τεχνογνωσίας που έχει το προσωπικό μας για παροχή υπηρεσιών προς τρίτους έτσι ώστε η συντήρηση από υπηρεσία που είναι κοστοβόρα να γίνει δραστηριότητα που θα φέρνει πόρους στην επιχείρηση.

Επιπλέον θα πρέπει να αξιοποιήσουμε τα διμερή συμβόλαια με τους βιομηχανικούς πελάτες, οι οποίοι δικαιούνται αντιστάθμισης διοξειδίου του άνθρακα. Για αυτό το θέμα προετοιμαζόμαστε ενόψει των αλλαγών στο μοντέλο της αγοράς, στο Target Model. Επίσης το Σχέδιο προτείνει ΑΔΙ ύψους τουλάχιστον 39.000 ευρώ ανά MWh. Ήδη όπως ξέρουμε έγινε νομοθετική ρύθμιση πρόσφατα με σύστημα που προβλέπει μέχρι 40.000 ευρώ ανά MWh για όλες τις τεχνολογίες. Αναμένεται η έγκριση από την Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ε.Ε. Ίσως αυτές τις ημέρες περιμένουμε κάποιο σήμα από τις Βρυξέλλες. Είναι γνωστή άλλωστε η επιστολή που απευθύναμε ως διοίκηση στην Επίτροπο Ανταγωνισμού κυρία Βεστάγκερ.

Άλλος ο στόχος είναι η βελτιστοποίηση της διαχείρισης της παραγωγής των μη διασυνδεδεμένων νησιών ενόψει των διασυνδέσεων. Ήδη έχουμε δημιουργήσει μία ειδική υπηρεσιακή μονάδα στάθμης κλάδου η οποία θα ασχοληθεί με τον ενεργειακό μετασχηματισμό των νησιών. Είναι γνωστές οι ενέργειες κυρίως της ΔΕΗ για να πάρει και η χώρα μας δωρεάν δικαιώματα διοξειδίου του άνθρακα. Αυτά που δεν πήραμε το ’14. Σήμερα καταφέραμε ως χώρα να μας χορηγηθούν 25 εκατομμύρια δωρεάν δικαιώματα διοξειδίου του άνθρακα, σημερινής αξίας 600-650 εκατομμυρίων ευρώ, για τον ενεργειακό μετασχηματισμό των νησιών. Εχουμε αποφασίσει και προετοιμαζόμαστε ώστε, όταν τεθεί σε λειτουργία μετά το 2020 το πλαίσιο για την απορρόφηση αυτών των κονδυλίων η ΔΕΗ, η οποία έχει φέρει το βάρος όλης της παραγωγής των νησιών και της ανάπτυξης της νησιωτικής Ελλάδας μέχρι σήμερα, να μη μείνει εκτός νυμφώνος, αλλά να απορροφήσει το μεγαλύτερο μέρος με κατάλληλες δράσεις.

Έτσι λοιπόν προσέχουμε και αξιοποιούμε και αναπροσαρμόζουμε το επενδυτικό μας πρόγραμμα με τις μονάδες των νησιών που διασυνδέονται που τις τοποθετούμε σε άλλα νησιά. Θέλουμε να ενισχυθούν κάποιες τοπικές διασυνδέσεις. Πρόσφατα ήταν τα εγκαίνια του «ΝΑΕΡΑ», του υβριδικού έργου στην Ικαρία όπου εκεί θέσαμε με τον πιο εμφατικό τρόπο το ζήτημα της διασύνδεσης της Σάμου με την Ικαρία. Επίσης μελετάμε την εγκατάσταση συστημάτων αποθήκευσης για αύξηση του βαθμού αξιοποίησης των εγκατεστημένων ΑΠΕ.

Μία άλλη ενέργεια που προτείνει το Σχέδιο είναι η αλλαγή της στρατηγικής της διαχείρισης της ενέργειας και των προσφορών, ώστε να προσαρμοστούμε στις αλλαγές της αγοράς και να αντιμετωπίσουμε τη διαφορά των μεριδίων χονδρικής και λιανικής. Ήδη προετοιμαζόμαστε τόσο από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού και συστημάτων ενόψει του Target Model και του χρηματιστηρίου ενέργειας.

Πρόκειται σύντομα επίσης να ανατεθεί μελέτη για την οργάνωση του trading της ΔΕΗ διεθνώς, πράγμα, που εκτός των άλλων, θα συμβάλει στη βελτιστοποίηση της χρήσης του παραγωγικού μας δυναμικού. Θα αξιοποιήσουμε γι' αυτό τις θυγατρικές που έχουμε στα Βαλκάνια και θα επωφεληθούμε από τις ευκαιρίες που αναμένονται από τη λειτουργία των αγορών των γειτονικών χωρών.

Υπάρχουν δύο ζητήματα. Το ένα είναι ότι οι μονάδες οι δικές μας αν αναπτύξουμε αυτό το trading θα αξιοποιούνται όχι μόνο για το εσωτερικό αλλά και για την περιφερειακή αγορά των Βαλκανίων που είναι σε ανάπτυξη και υπό διαμόρφωση. Το άλλο είναι ότι παρατηρώντας τις εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση που διαφαίνεται ότι θα πάρει μέτρα ώστε να μην έχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα λόγω απαλλαγής τους από μέτρα, οι μονάδες των γειτονικών μας χωρών, πολλές από τις οποίες είναι πεπαλαιωμένες θα έχουν πρόβλημα οπότε οι δικές μας μονάδες επίπεδο Βαλκανικής θα αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Ε, αυτή την ευκαιρία δεν πρέπει να τη χάσουμε.

Άλλη δράση αφορά, την αναδιοργάνωση και την αναβάθμιση της εταιρικής μας διακυβέρνησης. Ήδη αναφερθήκαμε στην αρχή στο θέμα της αναδιοργάνωσης.

Προσθέτουμε τη σύσταση της θέσης Υπεύθυνου Συμμόρφωσης, δηλαδή Compliance Officer, την αναβάθμιση της Επιτροπής Ελέγχου και ορισμένων σημαντικών επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως η επιτροπή αμοιβών, διαχείρισης ρύπων, προτάσεων για μέλη διοικητικού συμβουλίου κ.λπ. Και βέβαια ανάλογα με τις εξελίξεις θα πρέπει να προσαρμόσουμε περαιτέρω την οργάνωσή μας.

Ένα θέμα σοβαρό το οποίο αποτελεί και στόχο του Σχεδίου είναι η εξισορρόπηση της διαφοράς των μεριδίων παραγωγής και εμπορίας. Ξέρετε ότι είναι ένα θέμα που μας ταλανίζει σαν επιχείρηση, είναι ασύμφορο να χρειάζεται να αγοράζουμε πολύ μεγάλες ποσότητες Η.Ε. από το Σύστημα σε σχέση με αυτές που παράγουμε για να εξυπηρετήσουμε την πελατεία μας. Και μάλιστα καθώς ένα μέρος μεγάλο της παραγωγής μας το διαθέτουμε μέσω ΝΟΜΕ να αγοράζουμε πρόσθετες ποσότητες για να καλύπτουμε τις ανάγκες των δικών μας πελατών.

Πρέπει το ζήτημα της αγοράς να το ξαναδούμε εξ' υπαρχής, και επιτέλους να γίνουν δεκτές κάποιες θέσεις όπως π.χ. η υψηλή τάση να τεθεί εκτός μεριδίου στο βαθμό που δεν ανοίγει αυτό το τμήμα της αγοράς. Όλοι θέλουν να είναι πελάτες της ΔΕΗ, ακόμα και εταιρείες που οι ίδιες είναι προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας δεν προμηθεύονται από τις δικές τους εταιρείες αλλά θέλουν να αγοράζουν από τη ΔΕΗ. Αυτό είναι στρέβλωση και σε κάθε περίπτωση, είναι ένα θέμα που θέλει διαχείριση.

Από την πλευρά μας επεξεργαζόμαστε ένα marketing plan, με το οποίο με κατάλληλη τμηματοποίηση της αγοράς και τοποθέτησή μας εκεί - segmentation, positioning, pricing κ.λπ. -

να μπορέσουμε να διακρατήσουμε το μεγαλύτερο τουλάχιστον αριθμό από τους καλύτερους πελάτες μας και γενικά να ανοίξει η αγορά με πιο ομαλό τρόπο. Φυσικά εδώ παίζουν πολύ σημαντικό ρόλο τα τιμολόγια και για αυτό θα πρέπει να μπορούμε να κάνουμε αναδιάρθρωση των τιμολογίων έτσι ώστε να εξυπηρετούμε αυτούς τους στόχους.

Προτείνει ακόμη το Σχέδιο επέκτασης των δραστηριοτήτων μας στο εξωτερικό. Ήδη είχαμε ξεκινήσει. Έχουμε ιδρύσει όπως ξέρετε τις θυγατρικές στην Αλβανία, στην Τουρκία, στη Βουλγαρία μαζί με την "Alpiq'', εξαγοράσαμε την "EDS", εξετάζουμε συγκεκριμένα project ανανεώσιμων πηγών στις γειτονικές χώρες, όπως είναι η Βουλγαρία και η Αλβανία.

Και τέλος στόχος του Σχεδίου είναι να ασχοληθούμε με νέες δραστηριότητες. Έχουμε δημιουργήσει τις οργανωτικές προϋποθέσεις με την Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης που συστήσαμε και έτσι έχουμε πρόοδο στο Φυσικό Αέριο στην αγορά του οποίου προγραμματίζουμε, προετοιμαζόμαστε να εισέλθουμε δυναμικά το Σεπτέμβριο με στόχο μέσα στο 2020 να έχουμε ένα μερίδιο της αγοράς με διψήφια νούμερα. Προετοιμαζόμαστε και δουλεύουμε για τις ενεργειακές υπηρεσίες και την ηλεκτροκίνηση. Είναι γνωστή η συμφωνία που έχουμε συνάψει με τη πολωνική εταιρεία "Solaris".

Γίνεται φανερό από τα παραπάνω ότι παρά την απορρόφηση σημαντικών πόρων για την αποεπένδυση και παρά τα γνωστά εμπόδια από τις σχέσεις ΔΕΗ – Κράτους και τις δυσκολίες που μας δημιουργούν αυτά, η υλοποίηση του Business Plan έχει δρομολογηθεί και εξελίσσεται ικανοποιητικά. Βεβαίως πρέπει να επιταχύνουμε και σε κάποιες πλευρές να επεκταθούμε ακόμη περισσότερο. Αυτό όμως δεν αρκεί. Κατά την άποψή μου, δεδομένου ότι ήδη από τότε, έχουν συμβεί μεγαλύτερες αλλαγές, σημαντικότερες αλλαγές χρειάζονται περαιτέρω διαρθρωτικά μέτρα προκειμένου η επιχείρησή μας να απελευθερωθεί και να αξιοποιηθεί πλήρως το εξαιρετικό δυναμικό της ώστε να ανταπεξέλθουμε στις νέες συνθήκες. Σε αυτό θα αναφερθώ στη συνέχεια.

Κυρίες και κύριοι,

Τους τελευταίους μήνες με διάφορες αφορμές η ΔΕΗ βρέθηκε πολλές φορές στο επίκεντρο αρνητικής δημοσιότητας. Αν και τα διάφορα επιχειρήματα και οι βολές αναφορικά με την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης έχουν από την πλευρά μας απαντηθεί κατά τη γνώμη μου με πληρότητα υπάρχει μια εμμονή ότι η ΔΕΗ βρίσκεται στο χείλος του γκρεμού, ότι καταρρέει, ότι αποτελεί συστημικό κίνδυνο και άλλα παρόμοια. Προφανώς δεν πρόκειται να εμπλακώ, δεν είναι ο ρόλος μου αυτός, σε πολιτικές αντιπαραθέσεις. Ωστόσο έχω την υποχρέωσή μου υπό την ιδιότητά μου ως Πρόεδρος και Διευθύνοντας Σύμβουλος, από αυτό ακριβώς το βήμα, απευθυνόμενος στους μετόχους μας αλλά και γενικότερα, να εκφράσω την υπεύθυνη θέση της Διοίκησης για την κατάσταση της εταιρείας μας και τις προοπτικές μας. Και βέβαια δηλώνω κατηγορηματικά ότι η ΔΕΗ, ούτε καταρρέει, ούτε είναι στο χείλος του γκρεμού,

ούτε είναι καυτή πατάτα. Είναι μια επιχείρηση που έχει προβλήματα, και θα αναφερθώ σε αυτά, και διαρθρωτικά διότι οι αλλαγές οι εξωτερικές είναι ραγδαίες, αλλά προβλήματα τα οποία μπορεί να λυθούν. Όπως θα πω παρακάτω προϋπόθεση είναι να υπάρχουν ξεκάθαροι στόχοι, διακηρυγμένοι ξεκάθαροι στόχοι και να δουλεύουμε γι' αυτούς. Οι μέθοδοι μπορεί να αλλάζουν, οι στόχοι όμως να είναι ξεκάθαροι.

Όλοι, εννοώ οι πολιτικές δυνάμεις, ανεξάρτητα από ιδεολογικό προσανατολισμό μιλούν για τη μεγάλη σημασία της ΔΕΗ για την οικονομία της χώρας. Αναφέρομαι στις πολιτικές δυνάμεις γιατί καμιά φορά όταν ακούω κάποιους επιχειρηματίες, όχι όλους, να λένε ότι «προς Θεού μην πάθει τίποτα η ΔΕΗ», τότε γίνομαι περισσότερο επιφυλακτικός. Το γεγονός λοιπόν ότι διακηρύσσεται η σημασία της ΔΕΗ είναι θετικό, ωστόσο δεν είναι αρκετό για να διαμορφωθούν πολιτικές και σχέδια για το μέλλον της επιχείρησης.

Είναι απαραίτητο όλοι να αποσαφηνίσουν τη θέση τους για το ρόλο της ΔΕΗ σήμερα και στο μέλλον. Γιατί είναι σημαντική η ΔΕΗ; Ποιος είναι ο ρόλος της; Εμείς ως Διοίκηση έχουμε διατυπώσει τη θέση μας. Η ΔΕΗ πέρα από βασικός πυλώνας στον τομέα του ηλεκτρισμού της χώρας, πράγμα προφανές, είναι και μπορεί να γίνει πολύ περισσότερο φορέας ανάπτυξης που θα συμβάλλει στην έλευση επενδύσεων, θα αναπτύξει την τεχνολογία και την τεχνογνωσία όπως έκανε πάντοτε και θα φέρει πλούτο στη χώρα με τη διεθνή δραστηριότητα με ό,τι αυτό συνεπάγεται για το εθνικό μας συμφέρον.

Αν συμφωνήσουμε σ' αυτό το ρόλο της ΔΕΗ τότε θα πρέπει να απαντήσουμε στο αμέσως επόμενο ερώτημα: Με ποιες προϋποθέσεις μπορεί η επιχείρηση να εκπληρώσει αυτό το ρόλο;

Η απάντηση σ' αυτό είναι μονοσήμαντη, δεν έχει δεύτερη κουβέντα. Λαμβάνοντας υπόψη το ανταγωνιστικό περιβάλλον, την ανάγκη παρακολούθησης, προσαρμογής και ανταπόκρισης στις εξελίξεις που μεταβάλλονται ταχύτατα, η ΔΕΗ πρέπει να είναι ελεύθερη να δράσει και να λειτουργήσει ως εταιρεία, με καθαρά επιχειρηματικά κριτήρια.

Εμείς είμαστε υποχρεωμένοι ως επιχείρηση και ως Διοίκηση να το τονίσουμε εμφατικά και στους μετόχους και στην ελληνική κοινωνία, που ενδιαφέρεται και εύλογα, για τη ΔΕΗ.

Και για να απαντήσω σε τυχόν απορίες αυτή η επιχειρηματική λειτουργία, η εταιρική λειτουργία μπορεί κάλλιστα να γίνει χωρίς ούτε στο ελάχιστο να απεμπολήσει η επιχείρηση την κοινωνική της υπευθυνότητα. Ούτε στο εσωτερικό της, δηλαδή στις σχέσεις της με το προσωπικό της και τις συνθήκες δουλειάς, ούτε σε ότι αφορά στους πελάτες της, στη λειτουργία της αγοράς, στο περιβάλλον. Βεβαίως στην κοινωνική υπευθυνότητα δεν συγκαταλέγονται βάρη που επωμίζεται σήμερα η ΔΕΗ ενώ είναι υποχρέωση της πολιτείας.

Να αναφέρω για παράδειγμα το περίφημο κοινωνικό οικιακό τιμολόγιο που αντιστοιχεί περίπου στο 6% του μεριδίου της αγοράς. Όλοι οι δικαιούχοι ανήκουν στη ΔΕΗ, με τον τρόπο

που είναι θεσπισμένο και που επιβαρύνει την αγορά και όχι τον κρατικό προϋπολογισμό. Ήδη η ΔΕΗ έχει επιβαρυνθεί με 200 εκατομμύρια από τις οφειλές των κατόχων του κοινωνικού τιμολογίου.

Επαναλαμβάνω για άλλη μια φορά την πρότασή μας.

Η πρότασή μας είναι ότι, νομίζω ότι το έχω αναφέρει και στην προηγούμενη συνέλευση αλλά δεν θα κουραστώ να το αναφέρω μέχρι αυτό να γίνει πράξη, οι συμπολίτες μας οι οποίοι έχουν ανάγκη και μπορούν να ενταχθούν με συγκεκριμένα κριτήρια στο κοινωνικό τιμολόγιο θα πρέπει να επιδοτούνται από το κράτος και όχι από την αγορά. Έχουμε προτείνει να τους χορηγούνται κουπόνια και βέβαια υπό την προϋπόθεση θα είναι και καλοπληρωτές, και να επιλέγουν πάροχο. Έτσι θα ανοίξει η αγορά και σε εκείνους.

Σε μια τέτοια επιχείρηση, επιχείρηση - φορέα ανάπτυξης που θα φέρει πλούτο και επενδύσεις στη χώρα, λαμβάνοντας υπόψη την κουλτούρα μας, τις παραδόσεις μας και κυρίως τις δομές της οικονομίας μας - δεν είμαστε δα ούτε Γερμανία, ούτε Ηνωμένες Πολιτείες - ο ρόλος του κράτους δεν μπορεί σε αυτή την επιχείρηση παρά να είναι καθοριστικός. Άλλο όμως αυτό και άλλο τα δεσμά που βιώνουμε όλα αυτά τα χρόνια και καταπνίγουν την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

Στο σημείο αυτό χωρίς, επιτρέψτε μου να μιμηθώ την πρακτική των Βρετανικών κρατικών υπηρεσιών, οι οποίες προσαρμόζουν τα προγράμματα των κομμάτων που προαλείφονται για την Κυβέρνηση και τα εξειδικεύουν στο χώρο ευθύνης τους έτσι ώστε όταν θα έρθει το αντίστοιχο κόμμα, το κάθε υπουργείο, ο κάθε τομέας να έχει έτοιμα τα μέτρα που συνεπάγεται το πρόγραμμά του.

Είναι γνωστό ότι ανεξάρτητα από επιμέρους παραλλαγές και κάνοντας αφαίρεση από μνημονιακές δεσμεύσεις όπως είναι η υποχρέωση να πουλήσουμε το 17% υπάρχουν δύο κυρίαρχες σχολές σκέψης. Η μια θέλει το δημόσιο να έχει την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ και να ελέγχει και τη Διοίκηση. Η άλλη πρεσβεύει ότι η πλειοψηφία του δημοσίου δεν χρειάζεται, αντίθετα είναι προτιμότερη η μειοψηφία.

Προκειμένου, με το δημόσιο στην πλειοψηφία, η ΔΕΗ να λειτουργήσει ως ανώνυμη εταιρεία επιβάλλεται η ριζική αλλαγή του θεσμικού πλαισίου με αναγνώριση του ρόλου των εταιρικών οργάνων και η κατοχύρωση της εταιρικής διακυβέρνησης. Θα πρέπει να αρθούν όλα τα εμπόδια και οι φραγμοί στις προσλήψεις, στις αμοιβές, στις προμήθειες και στις αναθέσεις των έργων. Δεν μπορεί οι ανταγωνιστές μας να τα κάνουν αυτά εν ριπή οφθαλμού και όταν το χρειάζονται, και εμείς να χρειαζόμαστε για να προσλάβουμε έναν υπάλληλο να εκδίδεται πράξη υπουργικού συμβουλίου και να παιδευόμαστε μήνες και μήνες και να παρακαλάμε τα

υπουργεία και τις υπηρεσίες και κάποιες φορές ένας υπάλληλος υπουργείου να προβάλει αντιρρήσεις στη Διοίκηση της ΔΕΗ.

Ο έλεγχος του κράτους ασκείται μέσω των εταιρικών οργάνων και των διαδικασιών με όχημα βέβαια την ΕΕΣΥΠ, στην οποία έχει μεταφερθεί η ιδιοκτησία των μετοχών του δημοσίου. Ωστόσο δεν έχουν μεταφερθεί οι αρμοδιότητες του μετόχου και ακριβώς του εποπτεύοντος τη λειτουργία ώστε να εκπληρώσει και η ΕΕΣΥΠ την αποστολή της που είναι η μεγέθυνση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, δηλαδή της ΔΕΗ εν προκειμένω.

Συμπερασματικά εφόσον οι πολιτικές συνθήκες οδηγήσουν σε αυτή, στην κυριαρχία αυτής της αντίληψης, αυτής της στρατηγικής η νέα κυβέρνηση επιβάλλεται ένα από τα πρώτα μέτρα που θα πάρει να νομοθετήσει άμεσα την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου σύμφωνα με τα παραπάνω. Δεν υπάρχουν χρονικά περιθώρια.

Στην περίπτωση που το δημόσιο δεν θα έχει την πλειοψηφία τότε τα θεσμικά εμπόδια της εταιρικής λειτουργίας της αίρονται. Ωστόσο εγείρονται άλλα ζητήματα που αφορούν κυρίως στο ρόλο του δημοσίου στη διαμόρφωση της στρατηγικής της επιχείρησης ώστε να εκπληρώσει αυτό το ρόλο που αναφέραμε προηγουμένως. Δεν μπορείς να δώσεις την επιχείρηση σε κάποιους ιδιώτες οι οποίοι λειτουργούν κατά το δοκούν, με βάση το δικό τους κέρδος.

Ως εκ τούτου επιβάλλεται να βρεθεί ο κατάλληλος στρατηγικός επενδυτής και να υπάρχει συγκεκριμένη συμφωνία μετόχων, στην οποία θα περιγράφεται και η διαδικασία λήψης των κρίσιμων αποφάσεων και η στελέχωση και λειτουργία της ανώτατης διοίκησης.

Εφόσον οι πολιτικές συνθήκες οδηγήσουν σε αυτή την αντίληψη, σε αυτή τη στρατηγική, τότε οι διεργασίες για το στρατηγικό επενδυτή πρέπει να δρομολογηθούν κατά προτεραιότητα. Στο σημείο αυτό, με όλη τη συναίσθηση της ευθύνης και του ρόλου μου, χαρακτηρίζω εφιαλτικά τα σχέδια που βλέπουν αυτές τις μέρες το φως της δημοσιότητας - και ελπίζω να μην είναι επίσημα σχέδια, - σύμφωνα με τα οποία θα πρέπει να πωληθούν πρώτα πακέτα μονάδων παραγωγής, ή παραγωγής χωρίς τα assets - ως δήθεν μέσο για την επίλυση των οικονομικών προβλημάτων της επιχείρησης και στη συνέχεια να υπάρξει στρατηγικός επενδυτής.

Στον ενδεχόμενο αντίλογο ότι πρώτα πρέπει να γίνει εξυγίανση και ύστερα ο στρατηγικός επενδυτής ώστε να αυξηθεί το τίμημα της εξαγοράς του 17% η απάντηση είναι προφανής. Η πώληση πολύτιμων περιουσιακών στοιχείων δεν είναι εξυγίανση. Η ΔΕΗ μόνο ως όμιλος με τα πολυτιμότερα περιουσιακά του στοιχεία μπορεί να υπάρξει και να έχει αναπτυξιακή προοπτική. Ένας κατάλληλος στρατηγικός επενδυτής, που ενδιαφέρεται να ευδοκιμήσει η επένδυσή του και να κερδίσει από αυτή μακροπρόθεσμα, μπορεί να καταβάλει πολλαπλάσιο τίμημα από αυτό που αντιστοιχεί στο 17% της σημερινής χρηματιστηριακής αξίας. Αρκεί να

υπάρξει ένα κατάλληλο στρατηγικό σχέδιο με αξιοποίηση του δυναμικού της ΔΕΗ και των επιχειρηματικών ευκαιριών στη χώρα μας και στο εξωτερικό. Ενδεικτικά, μόνο από την αναχρηματοδότηση των δανείων από ένα στρατηγικό επενδυτή, μεγάλο fund και που δεν θα χρειάζεται ούτε εγγυήσεις γιατί θα έχει συμμετοχή στο management μπορεί να μειωθούν θεαματικά οι χρηματοοικονομικές δαπάνες. Σύμφωνα με μελέτη που έχουμε κάνει στην επιχείρηση αυτή η μείωση μπορεί να ανέλθει σε 80-85 εκατ. ευρώ το χρόνο. Άρα δεν υπάρχει καμμιά δικαιολογία για να πουλήσουμε πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία, όπως τα Υδροηλεκτρικά και ύστερα να απευθυνθούμε σε στρατηγικό επενδυτή. Πάνω σε ποια επιχείρηση; Σε κάτι που θα έχει μετατραπεί σε κουφάρι;

Κυρίες και κύριοι,

Η ΔΕΗ δεν βρίσκεται στα πρόθυρα της κατάρρευσης ούτε βέβαια όπως είπαμε αποτελεί συστημικό κίνδυνο ή καυτή πατάτα. Το 2018 υπήρξαν ζημιές που οφείλονται στη ραγδαία επιδείνωση εξωγενών παραγόντων που επιβάρυναν τα κόστη της επιχείρησης. Επιβαρύνσεις που απέφυγε να τις μετακυλήσει στην κατανάλωση. Η ΔΕΗ, λόγω του μεγέθους της και του ρόλου της στην οικονομία και στην κοινωνία δεν είναι μια συνηθισμένη επιχείρηση. Μια επιχείρηση που βλέποντας να αυξάνεται το κόστος της άρα λέει στους πελάτες της με συγχωρείτε αυξάνω τις τιμές. Οι ενέργειες και η λειτουργία της έχουν αντίκτυπο μεγάλων διαστάσεων για όλη τη χώρα και θεωρώ απολύτως εύλογο όλες οι κυβερνήσεις, να μην θέλουν να αυξάνεται το ρεύμα. Είναι λογικό αυτό. Από την πλευρά μας κάνουμε ό,τι μπορούμε για να απορροφήσουμε όλους αυτούς τους εξωγενείς παράγοντες. Ως πότε όμως; Και αυτοί που μας κατηγορούνε και μας λένε να κάνετε διαρθρωτικές αλλαγές, να μειώσετε το προσωπικό, αν βάλουμε τα νούμερα κάτω θα δούμε ότι, σε ότι αφορά στο προσωπικό, οι μισθολογικές δαπάνες είναι 400.000.000 το χρόνο. Να μειώσουμε άμεσα 25%; Βέβαια θα μου πείτε δεν γίνεται. Εγώ σας λέω ως υπόθεση εργασίας. Τι έγινε; Εξοικονόμηση 100.000.000. Μόνο το κόστος των δικαιωμάτων του διοξειδίου το ξεπερνάνε κατά πολύ. Πέραν των αναστατώσεων που θα δημιουργηθούν στην επιχείρηση. Όχι ότι δεν χρειάζονται διαρθρωτικές αλλαγές, αλλά αυτές πρέπει να γίνονται στοχευμένα, σωστά, με διάλογο και χρειάζονται το χρόνο τους για να αποδώσουν.

Όλα αυτά τα χρόνια μειώσαμε τα λειτουργικά μας κόστη. Υπάρχουν, από προϋποθέσεις, και άλλα περιθώρια με διαρθρωτικά μέτρα. Όμως αυτό δεν φθάνει για να αντισταθμίσει όπως είπα τις επιβαρύνσεις. Την αύξηση της οριακής τιμής, των καυσίμων, των δικαιωμάτων CO2. Τις επιπτώσεις από μέτρα όπως τα NOME όπου ευελπιστούμε ότι φέτος μετά την αποεπένδυση θα μειωθούν σημαντικά και με το Target Model θα καταργηθούν. Τα προβλήματα της ΔΕΗ θα λυθούν κατά κύριο λόγο με την ανάπτυξη της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Για το σκοπό αυτό σχεδιάζουμε ή έχουμε δρομολογήσει κάποιες σημαντικές δράσεις. Αναφέρω ενδεικτικά:

Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, η λογιστική αξία της οποίας υπερβαίνει το 1,1 δισεκατομμύριο. Σχεδιάζουμε την ίδρυση δύο θυγατρικών εταιρειών για τη διαχείριση και την ανάπτυξη της ακίνητης περιουσίας με προοπτική άντλησης κεφαλαίων της τάξης των 150 εκατομμυρίων ευρώ εντός του 2020.

Με στόχο να βελτιώσουμε την αποδοτικότητα, να μειώσουμε το λειτουργικό κόστος και να ενισχύσουμε την ομαλή λειτουργία, μέσα στις σκέψεις μας είναι να συστήσουμε μια κοινή εταιρεία με το ΔΕΔΔΗΕ με αντικείμενο ενδεικτικά την εκπαίδευση, τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας, τη διαχείριση της στέγασης, τη φύλαξη, όλες τις υποστηρικτικές λειτουργίες και υπό προϋποθέσεις ακόμα και την πληροφορική. Πιστεύω ότι μια τέτοια εταιρεία μπορεί, ενώ αυτή τη στιγμή προκαλεί κόστος και στις δύο εταιρείες, να γίνει αποδοτική υπό προϋποθέσεις με στοχευμένες δράσεις και πρωτοβουλίες και για κάποιους από τους τομείς που ανέφερα να προσφέρει υπηρεσίες και σε τρίτους ώστε να φέρνει έσοδα στη ΔΕΗ και στο ΔΕΔΔΗΕ.

Πρέπει να αξιοποιήσουμε το Δίκτυο Διανομής ενόψει της εισαγωγής του 5G, που είναι το μέλλον στη μετάδοση των δεδομένων. Η ΔΕΗ έχει στα χέρια της το πολυτιμότερο και ένα από τα πιο πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία στη χώρα μας για αυτή τη νέα τεχνολογία, για το 5G. Πρέπει να προσδιορίσουμε ακριβώς την αξία του Δικτύου και το ρόλο μας σε αυτές τις προοπτικές ώστε να μπορούμε να διαπραγματευθούμε και να αξιοποιήσουμε στο μέγιστο τις υποδομές μας με τους παρόχους τηλεπικοινωνιών.

Μπορούμε να αξιοποιήσουμε το Κέντρο Δοκιμών, Ερευνών και Προτύπων. Το έχουμε σκεφθεί, με ενδεχόμενη επιχειρηματική συνεργασία με μεγάλο οίκο του εξωτερικού. Οι δυνατότητές μας, οι υποδομές μας αλλά και οι δυνατότητες ανάπτυξης για την έρευνα, την τεχνολογία, τους ελέγχους, τις πιστοποιήσεις και για την ελληνική βιομηχανία και για την ελληνική ναυτιλία είναι τεράστιες.

Και τέλος δρομολογούμε εναλλακτικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, οι οποίες θα συμβάλουν και στην ομαλή μετάβαση στη μεταλιγνιτική περίοδο. Είναι άλλωστε ήδη γνωστές οι πρωτοβουλίες μας για μετατροπή του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας σε εργοστάσιο πολιτισμού με αιχμή τη λειτουργία του ως κινηματογραφικού στούντιο. Ακόμη για την επιστημονική καλλιέργεια αρωματικών φυτών στα εξοφλημένα ορυχεία για την οποία ήδη βρισκόμαστε σε συνεργασία με μια από τις πιο προηγμένες εταιρείες της χώρας μας. Για αυτό άλλωστε με τις τροποποιήσεις του καταστατικού διευρύνουμε το αντικείμενό μας ώστε να μπορούμε να ασχοληθούμε με όλες αυτές τις δραστηριότητες.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα ανοίγοντας μια παρένθεση να αναφερθώ στην αποεπένδυση.

Εμείς προσπαθούμε να πετύχει ακόμα και αυτές τις μέρες και ας φαίνεται λίγο παράξενο, καθώς λόγω των εκλογών το θέμα έχει τεθεί εκτός ατζέντας και εκτός επικαιρότητας. Αλλά δεν είναι μόνο λόγω των εκλογών. Είναι γιατί κάποιοι από τους υποψήφιους επενδυτές ευελπιστούν ότι θα διαμορφωθούν οι συνθήκες ώστε εκτός από λιγνίτες να εκπληρωθεί και ο διακαής τους πόθος να πουληθούν και νερά. Εμείς προσπαθούμε να συμμορφωθούμε με τις αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έστω και αν μας ήτανε λίγο σαν στενός κορσές, και μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα να φέρουμε σε πέρας ένα τόσο πολύπλοκο project.

Κυρίες και κύριοι,

Η ΔΕΗ μπορεί σίγουρα να ανακάμψει, να γίνει σημαντικά κερδοφόρα, με μικρές, απόλυτα διαχειρίσιμες επιβαρύνσεις της κατανάλωσης. Μπορεί κάλλιστα να έχει κέρδη πολλών εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ το χρόνο με αυτές τις ενέργειες του Business Plan, αλλά και με πρόσθετες που θα φέρουν πρόσθετα κέρδη. Χρειάζεται βέβαια πολλή δουλειά αλλά και στήριξη από την πολιτεία η οποία πρέπει να τερματίσει την πάγια πρακτική της να αναθέτει στη ΔΕΗ την εκπλήρωση δικών της υποχρεώσεων: κοινωνική πολιτική, βιομηχανική πολιτική, νησιωτική πολιτική, αγροτική πολιτική.

Και ακόμα να νομοθετήσει μέτρα που θα αίρουν αδικαιολόγητες επιβαρύνσεις όπως χαρακτηριστικό παράδειγμα το ασφυκτικό πιστωτικό περιθώριο που αναφέρθηκα προηγουμένως για πληρωμές ρυθμιζόμενων χρεώσεων. Ή μέτρων που θα εξυγιαίνουν την αγορά και θα εμποδίζουν καταχρηστικές συμπεριφορές, όπως συμβαίνει με τους πελάτες καθολικής υπηρεσίας, οι οποίοι μπορούν να παραμείνουν σε αυτό το καθεστώς επ’ αόριστο ηλεκτροδοτούμενοι κανονικά, και να χρειάζονται δικαστικές αποφάσεις τελεσίδικες, διαταγές πληρωμής, ή άλλα κοστοβόρα ένδικα μέσα για να πιεστούν.

Οι αλλαγές δεν μας φοβίζουν, δεν πρέπει να μας φοβίζουν. Μπορεί όλοι να τις αποδεχθούν και να συστρατευθούν. Αρκεί να υπάρχουν ξεκάθαροι στόχοι που θα οδηγούν αποδεδειγμένα στην πρόοδο και στην ανάπτυξη της επιχείρησης. Και βέβαια διάλογος με τους εργαζομένους. Ας είναι αυτό το σημερινό μας μήνυμα προς την πολιτεία. Μήνυμα αισιοδοξίας και ταυτόχρονα δέσμευσής μας.

Σας ευχαριστώ.

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ