



Έκθεση Αποδοχών Οικονομικού έτους 2025

ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΛΙΝΑ

Ομιλική Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή.....	3
Συνοπτική Επισκόπηση Έτους.....	3
Σύνθεση και Λειτουργία της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων.....	4
Σύνθεση και Λειτουργία Επιτροπής Ελέγχου.....	5
Σύνθεση και Λειτουργία Λοιπών Επιτροπών ΔΣ.....	6
Σύνθεση και Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.....	7
Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.....	10
Ετήσια μεταβολή των Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Εργαζομένων πλήρους Απασχόλησης.....	15
Βασικά Μεγέθη Απόδοσης Εταιρείας και Ομίλου.....	16

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2025

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») της ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία» ή η «ΔΕΗ») που καταβλήθηκαν στη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στη χρήση συμμορφώνονται με την Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 4 Ιουνίου 2021, τροποποιήθηκε με τις από 14 Δεκεμβρίου 2022, 14 Δεκεμβρίου 2023 και την από 30 Απριλίου 2024 αποφάσεις των Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων ως θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων της Εταιρείας έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Δ.Σ. της Εταιρείας επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης 2024, συζητήθηκε στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 25 Ιουνίου 2025, στην οποία σημειώθηκε η νόμιμη απαρτία κατά 68,45% των μετόχων.

Επισημαίνεται, ότι η ψήφος των μετόχων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης στο υπόψιν θέμα είναι συμβουλευτική και όχι δεσμευτική δύναμη του εδαφίου β' της παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018. Σε κάθε περίπτωση, σε πλήρωση των όσων ορίζονται στο εδάφιο γ' της ίδιας παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, σημειώνεται ότι για το θέμα ως άνω η Τακτική Γενική Συνέλευση έλαβε εκ των παρισταμένων νομίμως μετόχων τη θετική ψήφο του 87,13% αυτών.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η παρούσα Έκθεση Αποδοχών θα είναι διαθέσιμη για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Νόμος, διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, www.ppcgroup.com.

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ

Το 2025 ο Όμιλος ΔΕΗ κατέγραψε ισχυρές επιδόσεις για μία ακόμη χρήση πετυχαίνοντας όλους τους στόχους που είχαν τεθεί κατά την διάρκεια του έτους.

Τα προσαρμοσμένα Κέρδη Προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων Ομίλου («EBITDA») αυξήθηκαν κατά 13% σε σχέση με το 2024 και ανήλθαν σε €2,0 δισ.

Τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη διαμορφώθηκαν σε €502 εκ. έναντι €426 εκ. το 2024, ενώ τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη μετά την αφαίρεση των δικαιωμάτων μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε €448 εκατ. από €365 εκ. το 2024.

Ο δείκτης Καθαρό χρέος προς EBITDA διαμορφώθηκε σε 3,2x το 2025, χαμηλότερα από το όριο του 3,5x που έχει θέσει η ΔΕΗ, με τον καθαρό δανεισμό να διαμορφώνεται σε €6.5 δισ. την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Η ΔΕΗ συνεχίζει για δεύτερη συνεχόμενη χρήση την διανομή μερίσματος με το προτεινόμενο μέρισμα προς τους μετόχους να ανέρχεται σε €0,60/μετοχή αυξημένο κατά 50% σε σχέση με την χρήση του 2024. Εντός του 2025 καταβλήθηκε μικτό μέρισμα προς τους μετόχους της ΔΕΗ €0,40/μετοχή ή συνολικού ποσού €137,5 εκ.

Για μία ακόμη χρονιά αυξήθηκαν οι επενδύσεις σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας («ΑΠΕ»), σε ευέλικτη παραγωγή, καθώς και σε έργα διανομής και ψηφιοποίησης, μέσα στο πλαίσιο

ευκαιριών που παρέχει η ενεργειακή μετάβαση, μειώνοντας έτσι το προφίλ κινδύνου της ΔΕΗ με την απομάκρυνση από το λιγνίτη. Οι συνολικές επενδύσεις ανήλθαν σε €2,4 δισ. και στο μεγαλύτερο μέρος τους έχουν αναπτυξιακό χαρακτήρα με περίπου 87% των συνολικών επενδύσεων να αφορά τις δραστηριότητες των ΑΠΕ, της ευέλικτης παραγωγής και της Διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.

Η εγκατεστημένη ισχύς σε ΑΠΕ διαμορφώθηκε σε 7,2GW στο τέλος του 2025 από 5,5GW το 2024 μετά την προσθήκη έργων συνολικής ισχύος 1,7GW.

Η λιγνιτική παραγωγή το 2025 μειώθηκε κατά περίπου 18% σε σχέση με το 2024 και διαμορφώθηκε σε 2,7TWh, που αντιστοιχεί στο 13% της συνολικής παραγωγής της ΔΕΗ. Η παραγωγή από ΑΠΕ διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα το 2025 σε σχέση με το 2024. Ως αποτέλεσμα, η ένταση των εκπομπών CO₂ (Scope 1) μειώθηκε κατά περίπου 5% σε σύγκριση με το 2024.

Η πρόοδος της ΔΕΗ προς τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου παραμένει ευθυγραμμισμένη με τους στόχους που έχουν τεθεί και έχουν πιστοποιηθεί από τον διεθνή οργανισμό Science Based Targets initiative (SBTi), σύμφωνα με το σενάριο του 1,5°C και την επίτευξη πλήρους κλιματικής ουδετερότητας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μέχρι το 2040.

Σημαντική πρόοδος επίσης παρουσιάστηκε στην υλοποίηση της ανάπτυξης του δικτύου Fiber-to-the-home, έχοντας φτάσει ήδη σε 1.700.000 σπίτια/επιχειρήσεις τον Δεκέμβριο 2025, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 162% σε σχέση με το 2024, ενώ τον Ιούνιο του 2025 η ΔΕΗ μπήκε στην λιανική αγορά των τηλεπικοινωνιών προσφέροντας "Πακέτα" τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών με οπτική ίνα.

Στον τομέα της ηλεκτροκίνησης, η ΔΕΗ συνεχίζει να ενισχύει την ηγετική της θέση, αναπτύσσοντας το μεγαλύτερο δημόσιο δίκτυο σημείων φόρτισης στην Ελλάδα. Παράλληλα, επεκτείνει το αποτύπωμά της στη Ρουμανία, διευρύνοντας περαιτέρω τη διεθνή της παρουσία. Στο τέλος του 2025, το δίκτυο της Εταιρείας στις δύο χώρες αριθμούσε 4.276 σημεία φόρτισης, καταγράφοντας ισχυρή ετήσια αύξηση κατά 39%.

2. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων (εφεξής η «ΕΥΑΠ») λειτουργεί, σύμφωνα με τα άρθρα 10, 11 και 12 του Ν. 4706/2020, το Καταστατικό της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας της και συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. (εφεξής το «Δ.Σ.»).

Τα μέλη της της ΕΥΑΠ και η ιδιότητα τους ορίστηκαν με τις υπ' αρ. 42/20.05.2024 και υπ' αρ. 38/16.04.2025 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Στον Πίνακα 2.1 παρουσιάζονται τα Μέλη της ΕΥΑΠ και η θητεία τους κατά το έτος 2025.

2.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια θητείας στην ΕΥΑΠ κατά το έτος 2025
Πύρρος Παπαδημητρίου	Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Πρόεδρος της ΕΥΑΠ	01.01.2025-31.12.2025
Μαρία Ψυλλάκη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. Μέλος της ΕΥΑΠ	16.04.2025-31.12.2025
Στέφανος Καρδαμάκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. Μέλος της ΕΥΑΠ	16.04.2025-31.12.2025
Δέσποινα Δοξάκη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. Μέλος της ΕΥΑΠ	01.01.2025-16.04.2025
Χαρίκλεια (Κλαίρη) Σινανιώτου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. Μέλος της ΕΥΑΠ	01.01.2025-16.04.2025

Κατά το 2025 η ΕΥΑΠ συνεδρίασε έξι (6) φορές.

3. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Επιτροπή Ελέγχου (εφεξής η «ΕΕ») λειτουργεί στο πλαίσιο των προβλέψεων του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, ως ισχύει και του άρθρου 10 του Ν. 4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και σύμφωνα με τις προβλέψεις της δευτερογενούς νομοθεσίας όπως οι σχετικές Εγκύκλιοι και αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ), ως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

Η ΕΕ συγκροτείται από έξι (6) τουλάχιστον μέλη, που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Σύμφωνα με την Απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η Επιτροπή Ελέγχου της ΔΕΗ συνιστά ανεξάρτητη «μικτή» επιτροπή, αποτελούμενη από:

-τέσσερα (4) μέλη προερχόμενα από τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας και

-δύο (2) μη μέλη του Δ.Σ. (τρίτα πρόσωπα), ανεξάρτητα από την Εταιρεία κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Σε συνέχεια της ανάδειξης εννέα (9) Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από την ΕΓΣ των μετόχων της Εταιρείας στις 16 Απριλίου 2025, μεταξύ των οποίων και Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την Απόφασή του υπ' αρ. 38/16-04-2025, όρισε εκ των Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών του τα τέσσερα (4) μέλη της Επιτροπής Ελέγχου που εκλέγονται δυνάμει του άρθρου 44 του Νόμου 4449/2017, ως ισχύει.

Στον Πίνακα 3.1 παρουσιάζονται τα Μέλη της ΕΕ και η θητεία τους κατά το έτος 2025.

3.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια θητείας στην ΕΕ κατά το έτος 2025
Μαρία Ψυλλάκη	Πρόεδρος της ΕΕ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	01.01.2025-31.12.2025
Δέσποινα Δοξάκη	Μέλος της ΕΕ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	01.01.2025-31.12.2025
Χαρίκλεια (Κλαίρη) Σινανιώτου	Μέλος της ΕΕ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	16.04.2025-31.12.2025
Χρήστος-Στέργιος Γκλαβάνης	Μέλος της ΕΕ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	01.01.2025-31.12.2025
Στέφανος Καρδαμάκης	Μέλος της ΕΕ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	01.01.2025-16.04.2025
Νικήτας Γλύκας	Μέλος της ΕΕ	01.01.2025-31.12.2025
Ευάγγελος Αγγελετόπουλος	Μέλος της ΕΕ	01.01.2025-31.12.2025

Κατά το 2025 η ΕΕ συνεδρίασε είκοσι μία (21) φορές.

4. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΛΟΙΠΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται και από επιπλέον επιτροπές για την αποτελεσματική εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του. Έξι (6) επιπλέον επιτροπές σε κρίσιμους για την Εταιρεία τομείς, απαρτίζονται από μέλη με εξειδίκευση και εμπειρία και πλαισιώνουν περαιτέρω το Δ.Σ. της Εταιρείας:

Εκτελεστική Επιτροπή

Στην Εταιρεία λειτουργεί Εκτελεστική Επιτροπή (εφεξής η «ΕΚΕΠ»). Η ΕΚΕΠ, βάσει του Καταστατικού της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων στις 14 Δεκεμβρίου 2023, συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και Πρόεδρος της, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους και τους Ομιλικούς Γενικούς Διευθυντές με εξαίρεση τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου, λόγω της ιδιότητας του Εσωτερικού Ελεγκτή.

Επιτροπή Προμηθειών

Η Επιτροπή Προμηθειών (εφεξής η «ΕΠ») συστάθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας στις 14 Δεκεμβρίου 2022. Η ΕΠ συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και Πρόεδρος της, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, την Ομιλική Γενική Διευθύντρια Προμηθειών, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Νομικών Υποθέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και τυχόν άλλα Μέλη που ορίζει το Δ.Σ. με απόφαση του. Στις συνεδριάσεις της ως άνω Επιτροπής συμμετέχει και ο ανά θέμα αντίστοιχα αρμόδιος Γενικός Διευθυντής, ως εισηγητής. Κατά το 2025 η ΕΠ συνεδρίασε δέκα (10) φορές.

- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Committee) έχει την εποπτεία των Κινδύνων (risk oversight) στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων απαρτίζεται από δέκα (10) μέλη. Συγκεκριμένα η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και Πρόεδρος της, τους πέντε (5) Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Νομικών Υποθέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, την Ομιλική Γενική Διευθύντρια Στρατηγικής και τη Γενική Διευθύντρια Διαχείρισης Κινδύνων και Ασφαλίσεων. Η τελευταία εκτελεί και χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και αναπληρώνει τον Πρόεδρο της Επιτροπής σε περίπτωση απουσίας του. Κατά το 2025 η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συνεδρίασε τρεις (3) φορές.

Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας

Η Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας (Energy Management Committee) συγκροτήθηκε εντός του 2023 με την υπ' αρ. 61/03.08.2023 Απόφαση του Δ.Σ. Η ΕΔΕ είναι πενταμελής (5μελης) και απαρτίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι και ο Πρόεδρος της, από τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο Διαχείρισης Ενέργειας Ομίλου, τον Διευθυντή Μακροπρόθεσμων Συναλλαγών και τον Διευθυντή Αναλύσεων Αγορών. Κατά το 2025 η Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας συνεδρίασε έντεκα (11) φορές.

Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας

Η Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας (Cybersecurity Committee) συστάθηκε το 2022 με την Απόφαση υπ' αρ. 138/23-11-2022 του Δ.Σ., συγκροτείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο της Επιτροπής, τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο Ψηφιακού Μετασχηματισμού, ως Αναπληρωτή του Προέδρου της Επιτροπής, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, τον Γενικό Διευθυντή Ανάπτυξης και Εκμετάλλευσης Ψηφιακών Συστημάτων, τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Κυβερνοασφάλειας και τον Γενικό Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων & Ασφαλίσεων. Κατά το 2025 η Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας συνεδρίασε πέντε (5) φορές.

Επιτροπή Αειφορίας

Η Επιτροπή Αειφορίας (Sustainability Committee) συστάθηκε με την υπ' αριθ. 142/9.11.2021 Απόφαση του Δ.Σ. και έχει την εποπτεία της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και την ευθύνη για την ενημέρωση του Δ.Σ. στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης / Αειφορίας. Η Επιτροπή Αειφορίας κατά το έτος 2025 απαρτιζόταν από επτά (7) μέλη και συγκεκριμένα από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ Α.Ε., στη θέση του Προέδρου της Επιτροπής, από τους τρεις (3) αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, από τον Ομιλικό Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της θυγατρικής ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Μονοπρόσωπη Α.Ε. και από τον Γενικό Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης στη θέση του Γραμματέα της Επιτροπής και Αναπληρωτή Προέδρου της Επιτροπής. Κατά το 2025 η Επιτροπή Αειφορίας συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές.

5. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Καταστατικού της ΔΕΗ, το Δ.Σ. αποτελείται από έντεκα (11) μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, με θητεία τριετή. Εξ' αυτών τουλάχιστον πέντε (5) πρέπει να είναι ανεξάρτητα μέλη. Τα μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τον Ν.4548/2018, τον Ν.4706/2020 και την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, όπως ισχύουν (περιλαμβανομένων κανόνων διασφάλισης της διαφοροποιούμενης εκπροσώπησης στο Δ.Σ. κατά φύλο, ηλικία, εκπροσώπηση μετόχων και επιστημονικό / επαγγελματικό πεδίο).

Η Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει την τμηματική ανανέωση του Δ.Σ. με διαφοροποιημένες θητείες των μελών, σύμφωνα με το άρθρο 85 του Ν. 4548/2018. Το Δ.Σ. εκλέγει από τα μέλη αυτά τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του σύμφωνα με το άρθρο 14 του Καταστατικού της Εταιρείας. Για τη διασφάλιση της συνέχειας στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, η θητεία του κάθε μέλους παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση που θα λάβει χώρα μετά τη λήξη της.

Συνολικά, το Δ.Σ. της Εταιρείας απαρτίζεται από πρόσωπα που προέρχονται από διαφορετικούς τομείς δραστηριοτήτων με σημαντική εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά, με υψηλή επαγγελματική κατάρτιση, καλύπτοντας ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα, ενδεικτικά από 48 έως 72, που συνδυάζει τη δυναμική και την εμπειρία. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν επαγγελματικό και προσωπικό ήθος και ακεραιότητα, τα οποία θεωρούνται προαπαιτούμενα για την εκλογή τους και τη διατήρηση της ιδιότητάς τους ως μελών του Δ.Σ. της ΔΕΗ.

Λόγω της λήξης της θητείας μελών του Δ.Σ. κατά το 2025, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας προχώρησε σε ανάδειξη νέων Μελών Δ.Σ., το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16 Απριλίου 2025 ως κάτωθι:

- Γεώργιος Στάσης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
- Αλέξανδρος Πατεράκης, Εκτελεστικό μέλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
- Πύρρος Παπαδημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Δέσποινα Δοξάκη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Στέφανος Καρδαμάκης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Ιωάννης Παπαχρήστου, Μη Εκτελεστικό μέλος
- Αλέξανδρος Φωτακίδης, Μη Εκτελεστικό μέλος
- Γεωργία Χριστοδουλοπούλου, Εκτελεστικό μέλος
- Μαρία Ψυλλάκη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Χρήστος-Στέργιος Γκλαβάνης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Χαρίκλεια (Κλαίρη) Σιναλιώτου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος

Στο Δ.Σ., εντός του 2025, συμμετείχαν επίσης οι εξής:

- Γεώργιος Καρακούσης, Εκτελεστικό μέλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος (έως 16.04.2025)



- Γρηγόριος Δημητριάδης, Μη Εκτελεστικό μέλος (έως 12.03.2025)

Το Δ.Σ. συνεδρίασε είκοσι (20) φορές μέσα στο έτος 2025.

Στον Πίνακα 5.1 παρουσιάζονται τα Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, τα οποία συμμετέχουν σε επιτροπές, καθώς και η θητεία τους κατά το έτος 2025.

5.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Όνοματεπώνυμο	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων	Εκτελεστική Επιτροπή	Επιτροπή Προμηθειών	Επιτροπή Διαχείρισης Ενέργειας	Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων	Επιτροπή Κυβερνοασφάλειας	Επιτροπή Αειφορίας
Γεώργιος Στάσης			✓	✓	✓	✓	✓	✓
Αλέξανδρος Πατεράκης			✓	✓		✓	✓	✓
Πύρρος Παπαδημητρίου		✓						
Δέσποινα Δοξάκη	✓	✓ (έως 16.04.2025)						
Στέφανος Καρδαμάκης	✓ (έως 16.04.2025)	✓ (από 16.04.2025)						
Γεωργία Χριστοδουλοπούλου			✓ (από 16.04.2025)	✓ (από 16.04.2025)				
Μαρία Ψυλλάκη	✓	✓ (από 16.04.2025)						
Χρήστος-Στέργιος Γκλαβάνης	✓							
Χαρίκλεια (Κλαίρη) Σινανιώτου	✓ (από 16.04.2025)	✓ (έως 16.04.2025)						
Γεώργιος Καρακούσης			✓ (έως 16.04.2025)	✓ (έως 16.04.2025)		✓ (έως 16.04.2025)	✓ (έως 16.04.2025)	✓ (έως 16.04.2025)

6. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

6.1. Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας λαμβάνουν πάγιες ετήσιες αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και σταθερές αποδοχές ανά συνεδρίαση Δ.Σ. με ανώτατο όριο τις €20.000 ετησίως.

Περαιτέρω, τα Μη Εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν πάγιες ετήσιες αποδοχές για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Δ.Σ. της Εταιρείας και επιπρόσθετες αποδοχές ανά συνεδρίαση κάθε επιτροπής. Το συνολικό ποσό των αποδοχών τους από συμμετοχές σε επιτροπές του Δ.Σ. δε μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €33.200 ετησίως για τον Πρόεδρο των επιτροπών και το ποσό των €27.200 ετησίως για τα μέλη των επιτροπών.

Μη Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. που συμμετέχουν σε παραπάνω από μία (1) επιτροπή του Δ.Σ. αποζημιώνονται κατ' ανώτατο με το αναλογούν ποσό συμμετοχής σε μία (1) Επιτροπή. Σε περίπτωση που μη μέλη του Δ.Σ. συμμετέχουν σε παραπάνω από δύο (2) επιτροπές, αποζημιώνονται κατ' ανώτατο με το αναλογούν ποσό συμμετοχής δύο (2) επιτροπών.

Οι σταθερές αμοιβές των Μη Εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. που προέρχονται από το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας περιλαμβάνουν επίσης τις τακτικές μικτές αποδοχές της θέσης από την οποία προέρχονται.

Στον Πίνακα 6.1 παρουσιάζονται οι σταθερές αποδοχές των Μη Εκτελεστικών μελών για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. της Εταιρείας και σε επιτροπές αυτού, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.

6.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Θέση	Ετήσιες Αμοιβές (πάγιες) (σε Ευρώ)	Ετήσιες Αμοιβές (ανά συνεδρίαση) (σε Ευρώ)
Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	35.000	1.000
Πρόεδρος Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου	20.000	600
Μέλος Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου	14.000	600

Για τις δαπάνες μετακίνησης που συνδέονται με τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των επιτροπών του, όπως ταξιδιωτικές δαπάνες, δαπάνες διαμονής και έξοδα σίτισης προβλέπεται αποζημίωση σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στις ρυθμίσεις της Εταιρείας.

6.2. Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

A. Σταθερές Αποδοχές

Οι σταθερές αμοιβές των Εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. περιλαμβάνουν τις ετήσιες τακτικές μικτές αποδοχές τους οι οποίες καθορίζονται μέσω του Συστήματος Σταθερών Αποδοχών Στελεχών (εφεξής το «ΣΣΑΣ»). Επιπρόσθετα, τα Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας λαμβάνουν αμοιβή συμμετοχής στο Δ.Σ. ποσού €1.000 ανά συνεδρίαση Δ.Σ.

Σημειώνεται ότι τα Εκτελεστικά Μέλη δεν λαμβάνουν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις λοιπές Επιτροπές Δ.Σ.

B. Μεταβλητές Αποδοχές

Ετήσιες Μεταβλητές Αμοιβές

Βάσει της Πολιτικής Αποδοχών, η Εταιρεία παρέχει πρόσθετα κίνητρα με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών, συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonus). Βάσει του Συστήματος Μεταβλητών Αποδοχών Στελεχών ΔΕΗ (ΣΜΑΣ), το ποσό - στόχος για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους έχει καθοριστεί στο 50% των μικτών τακτικών αποδοχών υπό την προϋπόθεση πλήρους επίτευξης (100%) συγκεκριμένων στόχων, συναρτημένων με Καίριους Δείκτες Απόδοσης (KPIs), οι οποίοι καθορίζονται σε ετήσια βάση από το Δ.Σ. της Εταιρείας, με δυνατότητα προσαύξησης του ποσού-στόχου έως και κατά 50% σε περίπτωση υπερέπιτευξης (overachievement) των τεθέντων στόχων.

Σκοπός των μεταβλητών αποδοχών είναι η ευθυγράμμιση και η μεγιστοποίηση της συμβολής των στελεχών προς την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η καλύτερη κατανόηση από τα στελέχη του ρόλου τους, η καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας που υποστηρίζει την ομαδικότητα και την αποδοτικότητα και η αναγνώριση των προσπαθειών των στελεχών και της συμβολής τους στα αποτελέσματα αυτής.

Στον παρακάτω Πίνακα παρουσιάζεται η συνεισφορά κάθε κατηγορίας στόχου στις ετήσιες μεταβλητές αποδοχές και το ποσοστό επίτευξης τους για τη χρήση 2024.

6.2B.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΙΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Στόχοι ¹	Κατηγορία	Ποσοστό Συνεισφοράς	Ποσοστό Επίτευξης
Επαναλαμβανόμενα Κέρδη Προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων Ομίλου (Recurring EBITDA)	Οικονομικός	50%	107%
Στόχοι σχετιζόμενοι με την στρατηγική της εταιρείας αναφορικά με την ενεργειακή μετάβαση του ομίλου.	Στρατηγικός	20%	224%
Στόχοι σχετιζόμενοι με τον ψηφιακό μετασχηματισμό	Στρατηγικός/ Ψηφιακός Μετασχηματισμός	20%	100%
Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη	Περιβάλλον & Βιώσιμη Ανάπτυξη	10%	100%

Στον παρακάτω Πίνακα παρουσιάζονται τα ποσοστά των χορηγούμενων ετήσιων μεταβλητών αποδοχών σε συνάρτηση με το ποσοστό επίτευξης των στόχων.

6.2B.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΕ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ % ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ

Ποσοστό Επίτευξης Στόχων	Ποσοστό Χορηγούμενων Μεταβλητών Αποδοχών
<70%	-
70% - 100%	30% - 100% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)
100% - 120%	100% - 150% (κατά γραμμική σχέση με το συνολικό ποσοστό επίτευξης των στόχων)

Για το έτος 2024, το συνολικό επίπεδο επίτευξης των ανωτέρω στόχων καθορίστηκε στο 128% (υπερέπιτευξη) με την από 26 Μαρτίου 2025 απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας. Τα μικτά ποσά μεταβλητών αποδοχών καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2025, κατόπιν σύνταξης σχετικής

¹ Οι στόχοι τίθενται και επιμετρώνται σε επίπεδο Ομίλου ΔΕΗ.

Εκθεσης του βαθμού επίτευξης των στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου από την ΕΥΑΠ και σχετικής εισήγησής της.

Μακροχρόνιες Μεταβλητές Αμοιβές

Η Εταιρεία παρέχει επιπλέον κίνητρο επιβράβευσης και διακράτησης στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και τα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου ΔΕΗ για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων στόχων του Ομίλου και την ενίσχυση της δέσμευσης και της αφοσίωσής τους, με τη μορφή Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Plan).

Παράλληλα, υφίσταται πρόγραμμα αντιστοίχισης μετοχών (Matching Shares) υπό προϋποθέσεις (ίδια επένδυση σε μετοχές της Εταιρείας από τους δικαιούχους, υπερεπίτευξη στόχου με Δείκτη τη Συνολική Απόδοση της Μετοχή, διακράτηση μετοχών για 3 έτη, ενεργή σύμβαση εργασίας ή σχέση εντολής).

Το ισχύον Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών εγκρίθηκε στις 30 Απριλίου 2024 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018, εξειδικεύεται δυνάμει της από 19 Δεκεμβρίου 2024 απόφασης του Δ.Σ. και αντικαθιστά το προηγούμενο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών.

Το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών αποτελείται από τέσσερις (4) επιμέρους κύκλους, έκαστος διάρκειας τριών (3) ετών και ο τελικός αριθμός των μετοχών που θα διανέμονται στο τέλος κάθε κύκλου κρίνεται από τη διαφορά στους δείκτες ανάμεσα στην πρώτη και τελευταία ημέρα του κάθε κύκλου, και με βάση τους παρακάτω εταιρικούς δείκτες απόδοσης:

- Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Μετοχής, συμπεριλαμβανομένης της μερισματικής απόδοσης (Total Shareholder Return) σε σχέση με τον Δείκτη Eurostoxx Utilities (EURO STOXX Utilities Index – EMU (Euro Area/Economic and Monetary Union)
- Ρήτρα Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία ενεργοποιείται μόνο σε περίπτωση επίτευξης του στόχου του Δείκτη Συνολικής Απόδοσης Μετοχής

Ως Καίριος Δείκτης Απόδοσης ενεργοποίησης και μέτρησης της αποδοτικότητας ορίστηκε η Συνολική Απόδοση της Μετοχής της Εταιρείας (Total Shareholder Return), καθώς ο εν λόγω αριθμοδείκτης είναι άμεσα συνδεδεμένος με τη συνολική αποδοτικότητα της Εταιρείας. Παράλληλα, το επίπεδο επίτευξης του δείκτη Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG index) λειτουργεί συμπληρωματικά στη μέτρηση της εταιρικής απόδοσης και προσαυξάνει το ποσοστό απόδοσης μετοχών.

Δικαιούχοι του Προγράμματος είναι τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας και τα διευθυντικά στελέχη των επιπέδων Α και Β της ιεραρχίας της Εταιρείας.

Ο καθορισμός των προς επίτευξη στόχων που ενεργοποιούν το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών κάθε κύκλου, πραγματοποιείται με Απόφαση του Δ.Σ., το οποίο είναι εξουσιοδοτημένο να καθορίζει τον εν λόγω στόχο καθώς και τους στόχους υπερεπίτευξης.

Για τον υπολογισμό του αριθμού των μετοχών που απονέμεται σε κάθε δικαιούχο για κάθε κύκλο λαμβάνονται υπόψη οι συνολικές ετήσιες σταθερές αποδοχές επί συντελεστή που έχει προσδιοριστεί ανάλογα με το επίπεδο της θέσης που κατέχει. Για τα Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. ο συντελεστής αυτός ορίζεται από το Δ.Σ., ενώ για τα υπόλοιπα επίπεδα ορίζεται από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.

Οι ανωτέρω στόχοι για 1^ο Κύκλο του Προγράμματος (2022-2024) καθορίστηκαν με την από 19 Δεκεμβρίου 2024 Απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας. Η διάθεση των μετοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους της Εταιρείας εγκρίθηκε με την από 26 Μαρτίου 2025 Απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Οι μετοχές που διατέθηκαν κατά το 2025 στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας

παρατίθενται αναλυτικά στον παρακάτω Πίνακα.

6.2B.3 ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ 2025

Δικαιούχος	Ιδιότητα	Μετοχές (τεμάχια) 1 ^{ου} Κύκλου
Γεώργιος Στάσης	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	149.225
Αλέξανδρος Πατεράκης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	64.099
Γεώργιος Καρακούσης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	64.099
Γεωργία Χριστοδουλοπούλου	Εκτελεστικό Μέλος	19.089

6.3. Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου 01.01-31.12.2025

Στον Πίνακα 6.3.1 παρατίθενται αναλυτικά οι μικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας κατά τη χρήση 2025. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την κείμενη νομοθεσία.

Στον Πίνακα 6.3.2 παρατίθενται οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. της ΔΕΗ που προήλθαν από συμμετοχές τους σε Δ.Σ. άλλων εταιρειών του Ομίλου κατά τη χρήση 2025.

6.3.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΕΗ Α.Ε. 01.01-31.12.2025

Όνοματεπώνυμο	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (σε ευρώ)				Μεταβλητές Αμοιβές ²	% Μεταβλητών Αμοιβών επί Συνολικών Αποδοχών
	Σταθερές Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης Εργασίας ή Σύμβασης)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (πάγιες & ανά συνεδρίαση)	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Επιτροπών (πάγιες & ανά συνεδρίαση) ³	% Σταθερών Αποδοχών επί Συνολικών Αποδοχών		
Γεώργιος Στάσης	552.459	20.000	-	58,12%	412.500	41,88%
Γεώργιος Καρακούσης ⁴	316.406	4.000	-	57,19%	239.829 ⁵	42,81%
Αλέξανδρος Πατεράκης	316.406	18.000	-	58,60%	236.250	41,40%
Γεωργία Χριστοδουλοπούλου ⁶	246.094	13.000	-	58,51%	183.750	41,49%
Πύρρος Παπαδημητρίου	-	55.000	24.200	100,00%	-	-
Δέσποινα Δοξάκη	-	53.000	27.200	100,00%	-	-
Στέφανος Καρδαμάκης	-	53.000	19.400	100,00%	-	-
Μαρία Ψυλλάκη	-	55.000	33.200	100,00%	-	-
Χρήστος-Στέργιος Γκλαβάνης	-	55.000	26.000	100,00%	-	-
Χαρίκλεια Σινανιώτου	-	55.000	24.800	100,00%	-	-

* Τα μέλη του Δ.Σ., κ. Γρηγόριος Δημητριάδης, ο κ. Αλέξανδρος Φωτακίδης και ο κ. Ιωάννης Παπαχρήστου δεν έλαβαν αμοιβές κατά το 2025, καθώς έχουν δηλώσει ότι δεν επιθυμούν να αποζημιώνονται για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

² Στις Μεταβλητές Αμοιβές περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αμοιβές ετήσιας απόδοσης (bonus) που προβλέπονται από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας (ΣΜΑΣ) για τη χρήση 2024 και καταβλήθηκαν το 2025.

³ Στις Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος επιτροπών (πάγιες & ανά συνεδρίαση) περιλαμβάνονται οι αμοιβές για συμμετοχή σε συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου και των επιτροπών του Δ.Σ. της Εταιρείας.

⁴ Η θητεία του κ. Γεώργιου Καρακούση στο Δ.Σ., την Εκτελεστική Επιτροπή και την Επιτροπή Προμηθειών της Εταιρείας έληξε στις 16 Απριλίου 2025. Στον ανωτέρω Πίνακα περιλαμβάνονται οι σταθερές αμοιβές λόγω εξαρτημένης εργασίας που έλαβε καθ' όλη τη διάρκεια του 2025 (και μετά το πέρας της θητείας του).

⁵ Οι Μεταβλητές Αμοιβές του κ. Γεώργιου Καρακούση περιλαμβάνουν πλέον της αμοιβής ετήσιας απόδοσης για τη χρήση 2024 και επίδομα αυτοκινήτου.

⁶ Η θητεία της κα. Γεωργίας Χριστοδουλοπούλου στο Δ.Σ., την Εκτελεστική Επιτροπή και την Επιτροπή Προμηθειών της Εταιρείας ξεκίνησε στις 16 Απριλίου 2025. Στον ανωτέρω Πίνακα περιλαμβάνονται οι αμοιβές λόγω εξαρτημένης εργασίας που έλαβε καθ' όλη τη διάρκεια του 2025 (και πριν την έναρξη της θητείας της).

6.3.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΕΗ ΩΣ ΜΕΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ 01.01-31.12.2025

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ετήσιες Αμοιβές ως μέλος Δ.Σ. (ανά συνεδρίαση)
Γεώργιος Στάσης	Πρόεδρος Δ.Σ. της εταιρείας ΔΕΗ ΟΠΤΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Μ.Α.Ε. Πρόεδρος Δ.Σ. της εταιρείας ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Μ.Α.Ε. Πρόεδρος Δ.Σ. της εταιρείας PPC PUBLIC POWER CORPORATION ROMANIA S.A. Μέλος Δ.Σ. της εταιρείας PPC Belgium S.A.	74.790 €
Αλέξανδρος Πατεράκης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. της εταιρείας ΔΕΗ ΟΠΤΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Μ.Α.Ε. Μέλος Δ.Σ. της εταιρείας ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Μ.Α.Ε. Μέλος Δ.Σ. της εταιρείας NEXT GEN RETAIL SERVICES Μ.Α.Ε.	34.000 €
Γεώργιος Καρακούσης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. της εταιρείας της PPC Energie S.A. Μέλος της εταιρείας NEXT GEN RETAIL SERVICES Μ.Α.Ε. Μέλος Δ.Σ. της εταιρείας της εταιρείας EDS International SK SRO	27.728 €
Γεωργία Χριστοδουλοπούλου	Μέλος Δ.Σ. της εταιρείας ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Μ.Α.Ε. Μέλος Δ.Σ. της εταιρείας NEXT GEN RETAIL SERVICES Μ.Α.Ε.	23.800 €

7. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στον Πίνακα 7.1 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των ετήσιων μικτών αποδοχών των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας, καθώς και των μέσων ετήσιων μικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας για τις χρήσεις 2025, 2024, 2023, 2022 και 2021.

7.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Περιγραφή	2025	2024	Δ (%) 2025 - 2024 ⁷	2023	Δ (%) 2024 - 2023	2022	Δ (%) 2023 - 2022	2021	Δ (%) 2022 - 2021
Σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών μελών Δ.Σ.	3.039.494	2.214.983	-	1.629.184	36,0%	1.046.289	55,7%	1.062.212	(1,5%)
Προσαρμογές ⁸	(630.412)								
Αναπροσαρμοσμένο σύνολο ετήσιων αποδοχών μελών Δ.Σ.	2.409.082	2.214.983	8,8%	1.629.184	36,0%	1.046.289	55,7%	1.062.212	(1,5%)
Μέσες Μηνιαίες μикτές αποδοχές προσωπικού χωρίς εργοδοτικές εισφορές	4.162	4.249	(2%)	4.656	(8,7%)	3.620	28,6%	3.571	1,4%
Μέσες Ετήσιες μикτές αποδοχές προσωπικού με εργοδοτικές εισφορές	5.035	5.287	(4,8%)	6.381	(17,1%)	4.479	42,5%	4.438	0,9%

8. ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΜΙΛΟΥ

Στον Πίνακα 8.1 παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των βασικών μεγεθών απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου για τις χρήσεις 2025, 2024, 2023, 2022 και 2021.

Τα βασικά μεγέθη απόδοσης της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 8.1 προέρχονται από τις δημοσιευμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τις ως άνω χρήσεις.

⁷ Η μείωση των μέσων αποδοχών προσωπικού οφείλεται στην σταδιακή αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης ή συμμετοχής σε προγράμματα εθελούσιας εξόδου, προσωπικού με πολυετή εμπειρία και αντίστοιχα υψηλά μισθολογικά κλιμάκια και στη μερική αντικατάστασή τους από εργαζόμενους πιο περιορισμένης εμπειρίας και ακολούθως χαμηλότερων αποδοχών.

⁸ Το σύνολο των ετήσιων αποδοχών των μελών Δ.Σ. έχει αναπροσαρμοστεί για σκοπούς συγκρισιμότητας και περιλαμβάνει (α) την αναλογία των σταθερών αμοιβών λόγω εξαρτημένης εργασίας που έλαβαν η κα. Γεωργία Χριστοδουλοπούλου και ο κ. Γεώργιος Καρακούσης κατά τη διάρκεια της θητείας τους ως μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας και (β) τις αμοιβές των μελών Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους κατά το 2025 στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των λοιπών επιτροπών.

8.1 ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ/ΟΜΙΛΟΥ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2025	2024	Δ (%) 2025 - 2024	2023 (Αναπροσαρμοσμένο)	2023	Δ (%) 2024 - 2023	2022	Δ (%) 2023 - 2022	2021 ⁹	Δ (%) 2022 - 2021
EBITDA	977	537	82%	-	620	(13%)	264	135%	816	(68%)
Προσαρμοσμένο EBITDA	895	787	14%	-	609	29%	565	8%	851	(34%)
Κέρδη/ (Ζημίες) προ φόρων	427	(74)	677%	-	264	(128%)	743	(64%)	166	348%
Πάγιο Ενεργητικό ¹⁰	5.417	5.763	(6%)	-	5.944	(3%)	5.729	4%	5.453	5%
Επενδύσεις	358	283	27%	-	224	26%	206	9%	354	(42%)

ΟΜΙΛΟΣ

Βασικά Μεγέθη Απόδοσης (σε εκ. €)	2025	2024	Δ (%) 2025 - 2024	2023 (Αναπροσαρμοσμένο) ¹¹	2023	Δ (%) 2024 - 2023 ¹²	2022	Δ (%) 2023 - 2022	2021	Δ (%) 2022 - 2021
EBITDA	2.031	1.718	18%	1.255	1.255	37%	651	93%	821	(20%)
Προσαρμοσμένο EBITDA	2.046	1.813	13%	1.287	1.287	41%	954	35%	872	9%
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων	448	207	116%	631	622	(67%)	(26)	(2.492%)	(150)	(83%)
Πάγιο Ενεργητικό ¹⁰	18.391	17.118	7%	14.412	14.432	19%	11.165	29%	10.626	5%
Επενδύσεις	2.297	1.875	23%	1.168	1.168	60%	686	70%	438	57%

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Π. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Σ. ΚΑΡΔΑΜΑΚΗΣ

Μ. ΨΥΛΛΑΚΗ

⁹ Στο έτος 2021 τα μεγέθη αναφέρονται σε σύνολο μητρικής εταιρείας και περιλαμβάνουν τα μεγέθη του Δικτύου Διανομής μέχρι και την 30.11.2021 που έλαβε χώρα η απόσχιση του.

¹⁰ Το πάγιο ενεργητικό περιλαμβάνει τις ενσώματες και ασώματες ακινητοποιήσεις.

¹¹ Τα μεγέθη για το έτος 2023 έχουν αναπροσαρμοστεί. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην σημείωση 6 επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.

¹² Αφορά την ετήσια μεταβολή μεταξύ των αναπροσαρμοσμένων μεγεθών των χρήσεων 2023.