



**ΕΚΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «ΔΕΗ Α.Ε.» ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ
ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

ΤΗΣ 22ας ΙΟΥΝΙΟΥ 2026

Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση καταρτίστηκε από κοινού από τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε. και υποβάλλεται προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 22ας Ιουνίου 2026, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 5 του Ν. 4706/2020 και τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (υπ' αριθ. πρωτ. 428/21.02.2022 και 784/20.03.2023 έγγραφα).

Με την παρούσα Έκθεση τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη επιβεβαιώνουν ότι εκπλήρωσαν τα καθήκοντά τους κατά το έτος 2025 σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 4706/2020 και ειδικότερα ότι παρακολούθησαν και εξέτασαν την επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, διασφάλισαν την αποτελεσματική εποπτεία των Εκτελεστικών Μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους και εξέτασαν και εξέφρασαν τις απόψεις τους σχετικά με τις προτάσεις που υπέβαλαν τα Εκτελεστικά Μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2025, άσκησαν τα καθήκοντά τους με γνώμονα την ανεξαρτησία της κρίσης τους, τη διασφάλιση της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και την προστασία του εταιρικού συμφέροντος.

Στο πλαίσιο της ετήσιας επανεξέτασης της πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας τους, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων της Εταιρείας, στην 1η συνεδρίασή της στις 17.02.2026 εξέτασε και διαπίστωσε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας για όλα τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. για το έτος 2025, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του Ν 4706/2020, η οποία επικυρώθηκε στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου με την Απόφασή του υπ. αριθ. 17/26.02.2026.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ο ρόλος του Ανεξάρτητου Αντιπροέδρου- Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Καταστατικού της Εταιρείας το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από έντεκα (11) μέλη, εκ των οποίων πέντε (5) τουλάχιστον είναι Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη, υπερβαίνοντας το κατώτατο όριο που θέτει ο Ν. 4706/2020 που ορίζει ότι τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο που ανέδειξε η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 16-04-2025, με την εκλογή (ή επανεκλογή) εννέα (9) μελών του Δ.Σ. λόγω λήξης της θητείας ισάριθμων μελών του, και συγκροτήθηκε σε σώμα με την υπ' αρ. 38/16-04-2025 Απόφαση του Δ.Σ., περιλαμβάνει έντεκα (11) Μέλη, εκ των οποίων τρία (3) Εκτελεστικά και οκτώ (8) Μη Εκτελεστικά Μέλη, έξι (6) εκ των οποίων έχουν την ιδιότητα των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών συμπεριλαμβανομένου και του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα των κ.κ.



Πύρρου Παπαδημητρίου,
Χρήστου-Στέργιου Γκλαβάνη,,
Δέσποινας Δοξάκη,
Στέφανου Καρδαμάκη,
Χαρίκλειας Σινανιώτου, και
Μαρίας Ψυλλάκη

Σημειώνεται, ότι και στις δύο (2) Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι, στην Επιτροπή Ελέγχου και στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Αμοιβών και Προσλήψεων, προεδρεύουν Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη.

Επίσης, σύμφωνα με την *“Πολιτική και Διαδικασία Αξιολόγησης της Καταλληλότητας και Αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. και των Επιτροπών του”* δοθέντος ότι η ιδιότητα του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντος συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο, τον ρόλο και τις αρμοδιότητες του Προέδρου σε όλες τις περιπτώσεις εφαρμογής της ως άνω Πολιτικής, έχει ο ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., που προεδρεύει και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων (ΕΥΑΠ). Ο Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει αρμοδιότητες που συνάδουν με αυτές του Ανώτατου Ανεξάρτητου Μέλους (Senior Independent Director) (Διάταξη 2.2.22 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης) και συγκεκριμένα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: να υποστηρίζει τον Πρόεδρο, να δρα ως σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου.

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με την ως άνω Πολιτική, ο Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. ως επικεφαλής των Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. μπορεί να πραγματοποιεί προσωπικές συνεντεύξεις με τα μέλη του Δ.Σ. και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας και του Ομίλου, και όποια άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. ο ορκωτός ελεγκτής, κ.α.) κρίνει ο ίδιος και η ΕΥΑΠ απαραίτητο, προκειμένου να ληφθεί η απαραίτητη πληροφόρηση (feedback) σχετικά με την επίδοση του Δ.Σ.. Μεταξύ των ανώτερων διευθυντικών στελεχών, ιδίως συμπεριλαμβάνονται όσα ασκούν καθήκοντα σχετικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ήτοι τον εσωτερικό έλεγχο, τη συμμόρφωση και τη διαχείριση κινδύνων.

Εκπλήρωση υποχρεώσεων Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 4706/2020

Α) Παρακολούθηση και εξέταση της στρατηγικής της Εταιρείας και της υλοποίησής της - Επίτευξη στόχων

Κατά το 2025 η υλοποίηση της στρατηγικής και του επιχειρησιακού σχεδίου συζητήθηκαν, τόσο επί ευκαιρία διαφόρων εισηγήσεων των αρμοδίων υπηρεσιών προς το Δ.Σ. όσο και κατά την ανά τρίμηνο συζήτηση των αντίστοιχων οικονομικών αποτελεσμάτων, με εκτενή αναφορά στην πορεία της Εταιρείας και του Ομίλου και την εξέλιξη της υλοποίησης του στρατηγικού σχεδιασμού.

Το γεγονός ότι και το 2025 συνεχίστηκε η θετική πορεία των προηγούμενων ετών επιβεβαιώνει ότι η εταιρική στρατηγική υλοποιείται επαρκώς και σύμφωνα με το επιχειρηματικό σχέδιο του Ομίλου ΔΕΗ.

Στο πλαίσιο της εποπτικής διαδικασίας, τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη έλαβαν γνώση και αξιολόγησαν τα στοιχεία και τα συνοδευτικά έγγραφα που τέθηκαν υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου και των αρμόδιων Επιτροπών και αφορούν στην επίτευξη



των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου για το έτος 2025.

Ειδικότερα, εξετάστηκαν, μεταξύ άλλων, τα στοιχεία επίτευξης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων κινήτρων (STI και LTI), οι δείκτες απόδοσης που συνδέονται με τον ψηφιακό μετασχηματισμό, καθώς και οι δείκτες περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), όπως αυτοί αποτυπώνονται στα σχετικά ενημερωτικά και απολογιστικά έγγραφα.

Με βάση τα ανωτέρω, τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη διαπίστωσαν ότι η επίτευξη των στόχων τεκμηριώνεται επαρκώς και είναι σύμφωνη με το εγκεκριμένο επιχειρηματικό σχέδιο, τις αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων και τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης.

Συγκεκριμένα, εντός του 2025 η ΔΕΗ επιτυγχάνοντας βασικά ορόσημα σύμφωνα με τη στρατηγική της αξιοποίησε σε μεγάλο βαθμό τις ευκαιρίες που προέκυψαν από την Ενεργειακή Μετάβαση. Ειδικότερα για το 2025:

- Οι συνολικές επενδύσεις ανήλθαν σε €2,8 δισ., εκ των οποίων το 87% κατευθύνθηκε σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), ευέλικτης παραγωγής και αναβάθμισης των δικτύων διανομής, σύμφωνα με το σχέδιο της ΔΕΗ για τη δημιουργία ενός καθαρού και ευέλικτου χαρτοφυλακίου παραγωγής και την περαιτέρω ενίσχυση και ψηφιοποίηση των δικτύων διανομής. Αναλυτικότερα:
 - ✓ Ξεκίνησε η κατασκευή νέου φωτοβολταϊκού σταθμού στην περιοχή Stara Zagora της Βουλγαρίας, ισχύος 165 MWp και σταθμού αποθήκευσης ενέργειας (BESS) ονομαστικής ισχύος 25 MW.
 - ✓ Λήφθηκε η τελική επενδυτική απόφαση για κατασκευή νέου φωτοβολταϊκού έργου ισχύος 567 MWp στην Κεντρική Μακεδονία με την RWE.
 - ✓ Ξεκίνησε η δεύτερη φάση κατασκευής φωτοβολταϊκού πάρκου 490MW στη Μεγαλόπολη.
 - ✓ Ξεκίνησε η κατασκευή δύο νέων σταθμών αποθήκευσης ενέργειας (BESS) ονομαστικής ισχύος 98 MW και χωρητικότητας 196 MWh.
 - ✓ Προστέθηκε φωτοβολταϊκό πάρκο υπό κατασκευή, ισχύος 88 MW στη Βουλγαρία.
 - ✓ Ξεκίνησε η κατασκευή νέου σταθμού μπαταριών (BESS) συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 50 MW και χωρητικότητας 200 MWh στο Αμύνταιο.
 - ✓ Εκσυγχρονίστηκαν οι σταθμοί σε Ρόδο, Κρήτη και Χίο με έξι νέες αεριοστροβιλικές μονάδες.
 - ✓ Ολοκληρώθηκε η κατασκευή αιολικού πάρκου 36 MW στη Φωκίδα.
 - ✓ Προστέθηκαν φωτοβολταϊκά ισχύος 130 MW στο εν λειτουργία χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ στη Ρουμανία.
- Η ΔΕΗ συνεχίζει τη διανομή μερίσματος σύμφωνα με το επιχειρηματικό σχέδιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή μερίσματος ύψους €0,60/μετοχή για την εταιρική χρήση του 2025.
- Η εγκατεστημένη ισχύς της ΔΕΗ σε ΑΠΕ ανήλθε σε 7,2GW στο τέλος του 2025, έχοντας έργα συνολικής ισχύος 3,7GW σε στάδιο κατασκευής ή έτοιμα προς κατασκευή ή και σε διαδικασία διαγωνισμού (υποβολή προσφορών), έχοντας εξασφαλίσει περίπου το 86% της ισχύος που απαιτείται για την επίτευξη του στόχου για το 2028.
- Ταυτόχρονα, το 2025 η ΔΕΗ μείωσε περαιτέρω την ένταση των εκπομπών CO₂ Scope 1 σε 0,47 τον./MWh, σημειώνοντας μείωση κατά 5% σε σχέση με το 2024, επιταχύνοντας τη μετάβαση προς ένα πιο πράσινο χαρτοφυλάκιο παραγωγής.
- Η στρατηγική μετάβαση του Ομίλου προς ένα βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο και η συνολική ενίσχυση των επιδόσεων του σε θέματα ESG αποτυπώνονται στις νέες αναβαθμίσεις που έλαβε από σημαντικούς διεθνείς οργανισμούς και οίκους αξιολόγησης καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, συγκεκριμένα από τους MSCI, S&P Global, Ecnovadis, ATHEX ESG και ISS.



- Η ΔΕΗ ενίσχυσε τη θέση της στο trading ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και τις διεθνείς αγορές με τη σύσταση της νέας 100% θυγατρικής εταιρείας PPC Trading.
- Η ΔΕΗ προχώρησε στην έκδοση Πράσινων Ομολογιών πρώτης τάξης (senior notes) ύψους €775 εκατ. με επιτόκιο 4,25% και λήξη το 2030.

Β) Αποτελεσματική εποπτεία των Εκτελεστικών Μελών – Παρακολούθηση και έλεγχος επιδόσεων

Σε συμμόρφωση με τη σχετική διάταξη του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ε.Σ.Ε.Δ. τον οποίο έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία, το σύνολο των Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. συνεδρίασε στις 19-12-2025, χωρίς την παρουσία των Εκτελεστικών Μελών, με προεδρεύοντα τον Ανεξάρτητο Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. Κατά την εν λόγω συνεδρίαση συζητήθηκαν κυρίως θέματα που αφορούν στην αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, από τα Μη Εκτελεστικά Μέλη.

Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η άσκηση αποτελεσματικής εποπτείας επί των εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προάγοντας τη διαφάνεια με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Στο πλαίσιο της άσκησης των εποπτικών τους αρμοδιοτήτων, τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη –εκ των οποίων τέσσερα (4) από τα έξι (6) συμμετέχουν και στην Επιτροπή Ελέγχου– διατήρησαν ουσιαστική και διαρκή συνεργασία με την εν λόγω Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέσω τακτικής ενημέρωσης και ανταλλαγής πληροφοριών, αξιολογήθηκε η αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και η επάρκεια των σχετικών διαδικασιών, χωρίς να διαπιστωθούν ουσιώδεις αδυναμίες που να απαιτούν τη λήψη άμεσων διορθωτικών μέτρων.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2025, στο πλαίσιο της άσκησης των εποπτικών της αρμοδιοτήτων, η Επιτροπή Ελέγχου προσκάλεσε και συμμετείχε στις συνεδριάσεις της η Ομιλική Γενική Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπροσθέτως, η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε συναντήσεις με τη συμμετοχή ανώτερων και ανώτατων επιχειρησιακών στελεχών της Εταιρείας και του Ομίλου, μεταξύ των οποίων Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, Ομιλικοί Γενικοί Διευθυντές και Διευθυντές αρμόδιοι για κρίσιμους τομείς δραστηριότητας, όπως η παραγωγή, η ενέργεια, οι εμπορικές δραστηριότητες, οι οικονομικές υπηρεσίες, η στρατηγική, η βιώσιμη ανάπτυξη, η διαχείριση κινδύνων, η κανονιστική συμμόρφωση, η κυβερνοασφάλεια και το περιβάλλον.

Επίσης, με πρωτοβουλία του Ανεξάρτητου (Μη Εκτελεστικού) Προέδρου της ΕΥΑΠ εκκίνησε η ετήσια αξιολόγηση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. για το έτος 2025, με βάση την «Πολιτική και Διαδικασία Αξιολόγησης της Καταλληλότητας και Αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της ΔΕΗ Α.Ε. και των Επιτροπών του», η οποία ολοκληρώθηκε μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης. Σύμφωνα με την προαναφερθείσα Πολιτική, το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογείται ως προς την ατομική καταλληλότητα των μελών του, καθώς και τη συλλογική του καταλληλότητα. Επιπλέον, η αξιολόγηση του Δ.Σ. περιλαμβάνει και την αξιολόγηση της ατομικής απόδοσης των μελών του, του Προέδρου του και Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και της αποτελεσματικότητας των Επιτροπών του, προς συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ε.Κ.Ε.Δ.) τον οποίο έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία.

Με βάση τη διενεργηθείσα περιοδική αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του σύμφωνα τα ως άνω, με περίοδο αναφοράς την εταιρική χρήση 2025, δεν διαπιστώθηκαν ουσιώδεις αδυναμίες για τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο και οι επιτροπές του κρίνουν πως θα πρέπει να καθοριστούν σχετικές διορθωτικές ενέργειες.



Σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου επισημαίνεται ότι:

Συνολικά, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας απαρτίζεται από πρόσωπα που προέρχονται από διαφορετικούς τομείς δραστηριοτήτων με σημαντική εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά, με υψηλή επαγγελματική κατάρτιση, καλύπτοντας ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα, που συνδυάζει τη δυναμική και την εμπειρία. Όλα τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαγγελματικό και προσωπικό ήθος και ακεραιότητα, τα οποία θεωρούνται προαπαιτούμενα για την εκλογή τους και τη διατήρηση της ιδιότητάς τους ως Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε. Επιπροσθέτως, στην Εταιρεία εφαρμόζεται Πολιτική Πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Το ποσοστό του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ. ανέρχεται σε ποσοστό 36 % και μέτοχοι άνω του 10% του μετοχικού κεφαλαίου εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ από δύο (2) Μέλη.

Ιδίως δε, κατά την αξιολόγηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου το 100% των Μελών του Δ.Σ. (Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών), που συμμετείχαν στην ετήσια αξιολόγηση, θεωρεί ότι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της ΔΕΗ ξεπερνά τις προσδοκίες σε ό,τι αφορά στις γνώσεις του σχετικά με τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία και ο Όμιλος. Επιπροσθέτως, ότι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος εξασφαλίζει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την αποδοτική ροή των πληροφοριών που λαμβάνει από το εσωτερικό ή εξωτερικό περιβάλλον, που είναι σχετικές με τη λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου, προς τα μέλη του Δ.Σ. και τις επιτροπές του, διασφαλίζει ότι τα ζητήματα στρατηγικής σημασίας συζητούνται κατά προτεραιότητα, δημιουργεί κλίμα σεβασμού και ελευθερίας έκφρασης γνώμης κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων και ενθαρρύνει και προάγει τη διεξαγωγή ανοιχτής συζήτησης με κριτικό πνεύμα διασφαλίζοντας ότι οι αποκλίνουσες απόψεις μπορούν να εκφράζονται και να συζητούνται στο πλαίσιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.

Γ) Εξέταση και διατύπωση απόψεων επί προτάσεων των Εκτελεστικών Μελών

Το 2025 το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 20 φορές και ελήφθη μία (1) δια περιφοράς απόφαση χωρίς να προηγηθεί συνεδρίαση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εντός του 2025 έλαβε εκατόν τριάντα πέντε (135) αποφάσεις, εκ των οποίων οι εκατόν είκοσι τρεις (123) ελήφθησαν μέσω γραπτών εισηγήσεων και οκτώ (8) αποφάσεις μέσω επιστολών, προτάσεων και πρακτικών της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων Αμοιβών και Προσλήψεων και της Επιτροπής Ελέγχου, ενώ οι λοιπές τέσσερις (4) αποφάσεις ελήφθησαν κατόπιν προφορικής εισήγησης.

Η οργάνωση και η διάρκεια των συνεδριάσεων ήταν επαρκής και τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης συζητήθηκαν διεξοδικά.

Η Ημερήσια Διάταξη, καθώς και το υποστηρικτικό υλικό απεστάλησαν εμπροθέσμως, προκειμένου να υπάρχει ο αναγκαίος χρόνος προετοιμασίας και διαμόρφωσης εμπειριστατωμένων απόψεων.

Τέλος, κατά το έτος 2025, ο μέσος όρος συμμετοχής των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώθηκε στο 97%. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνει την ενεργό δέσμευση των Ανεξαρτητών Μελών στην άσκηση επαρκούς εποπτείας προς τα Εκτελεστικά Μέλη ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη χρηστή διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου.



Η παρούσα Έκθεση των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών παρέχει προς τη Γενική Συνέλευση επαρκή, σαφή και ουσιαστική πληροφόρηση σχετικά με την άσκηση των εποπτικών τους αρμοδιοτήτων, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Αθήνα, 28 Μαΐου 2026

Τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε.

Πύρρος Παπαδημητρίου Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	
Χρήστος-Στέργιος Γκλαβάνης	
Δέσποινα Δοξάκη	
Στέφανος Καρδαμάκης	
Χαρίκλεια Σινανιώτου	
Μαρία Ψυλλάκη	