

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στήν Αθήνα σήμερα, 14 Μάρτη 1982, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας και Ενέργειας κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΠΕΠΩΝΗ, μεταξύ αφενός

του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγρ. 4 έδ. β του Ν. 3239/55, με την αριθ. απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ, και αφετέρου :

α) των κατά το άρθρο 7 παράγρ. 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων/γιά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης Δημήτρη ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου, και Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Όμοσπονδίας με την έπωνυμία "Γενική Όμοσπονδία Προσωπικού ΔΕΗ" (ΓΕΝ.ΟΠ.ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού ΔΕΗ με την υπ'αριθ. 7/78 Απόφαση του Προέδρου του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

β)

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

ΚΥΡΩΣΗ
ΠΡΟΣ
ΤΗΛ. 534.207
Ν. 51

Α. Για τó Προσωπικό τó διεπόμενο από τόν ΚΚΠ-ΔΕΗ

1. Για νά συμπληρωθεῖ ἡ τιμαριθμική αύξηση πού χορηγήθηκε στό Προσωπικό τῆς ΔΕΗ τó 1981, σύμφωνα μέ τήν 93/81 απόφαση τοῦ ΔΔΔΔ Ἀθηνῶν, διαμορφώνεται ὁ μισθός τοῦ μισθολογικοῦ κλιμακίου 13 στίς 14.208 δραχ. ἀπό τίς 31.12.81, καί βάσει αὐτοῦ διαμορφώνονται οἱ μισθοί τῶν λοιπῶν μισθολογικῶν κλιμακίων, σύμφωνα μέ τούς συντελεστές ἀπό 1.1.81, πού καθορίσθηκαν μέ τήν ἀπό 5.6.79 Ε.Σ.Σ.Ε.

2. Για νά καλυφθεῖ ἡ μετάβαση ἀπό τó παλαιό σύστημα αύξήσεων τῶν ἀποδοχῶν στό νέο σύστημα τῆς αὐτόματης τιμαριθμικῆς ἀναπροσαρμογῆς (Α.Τ.Α) καί μέ δεδομένη τήν ἀνάγκη τῆς ἐνίσχυσης ἰδιαίτερα τῶν χαμηλῶν καί μεσαίων εἰσοδημάτων, πού ἡ ἀγοραστική τους δύναμη μειώθηκε ἀπό τήν προηγούμενη εἰσοδηματική πολιτική, χορηγεῖται ἀπό 1.3.82 διορθωτική δραχμική προσαύξηση, ὅπως καθορίζεται ἀπό τόν παρακάτω Πίνακα Ι. Ἡ προσαύξηση αὐτή ὑπολογίζεται μέ βάση μόνο τίς ἀποδοχές πού καταβάλλονται σέ κάθε μισθωτό, ἀνεξάρτητα ἀπό τή θέση πού ἀπασχολεῖται, καί πού συγκεκριμένα ἀποτελοῦνται :
 - α) Ἀπό τó βασικό μισθό, ὅπως αὐτός ὀρίζεται ἀπό τήν παράγρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 8α τοῦ ΚΚΠ-ΔΕΗ.
 - β) Ἀπό τά ἐπιδόματα, πού καταβάλλονται παγίως στόν μισθωτό, ἀνεξάρτητα ἀπό τή θέση πού ἀπασχολεῖται καί δέν χάνονται μέ τή μετάθεσή του σέ ὁποιαδήποτε ἄλλη ὑπηρεσιακή μονάδα, μέ ἐξαίρεση τó Ἐπίδομα Οἰκογενειακῶν Βαρῶν.
 - γ) Ἀπό τó Ἐπίδομα Ἐξομαλύνσεως Διαφορῶν Μισθοδοσίας.
Διευκρινίζεται ὅτι γιά τó Προσωπικό πού παίρνει ἀντί τοῦ Ἐπιδόματος Ἐξομαλύνσεως Ἐπίδομα Παραγωγῆς, στίς πιό πάνω ἀποδοχές του συνυπολογίζεται καί τó ἐπίδομα αὐτό.
 - δ) Ἀπό τó Εἰδικό Ἐπίδομα, ὅπως αὐτό καθορίζεται στήν παρακάτω παράγραφο 4, γιά τήν κατηγορία Τ4.

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Ι

Δραχμικής Διορθωτικής Προσαύξεσης

Για αποδοχές μέχρι	20.000	δρχ.	αύξηση	5.000
" " από 20.000 έως 20.500	τό συμπληρωματικό του	25.000		
" " " 20.500 " 25.000	αύξηση		4.500	
" " " 25.000 " 25.500	τό συμπληρωματικό του	29.500		
" " " 25.500 " 30.000	αύξηση		4.000	
" " " 30.000 " 30.500	τό συμπληρωματικό του	34.000		
" " " 30.500 " 35.000	αύξηση		3.500	
" " " 35.000 " 35.500	τό συμπληρωματικό του	38.500		
" " " 35.500 " 40.000	αύξηση		3.000	
" " " 40.000 " 40.500	τό συμπληρωματικό του	43.000		
" " " 40.500 " 45.000	αύξηση		2.500	
" " " 45.000 " 45.500	τό συμπληρωματικό του	47.500		
" " " 45.500 " 50.000	αύξηση		2.000	
" " " 50.000 " 52.000	τό συμπληρωματικό του	52.000		

Για αποδοχές πάνω από 52.000 μηδενική προσαύξηση.

3. Τά ποσά της διορθωτικής δραχμικής αύξησης, πού καθορίζονται από την παράγρ. 2, προστιθέμενα στα ποσά των επίδομάτων πού λήφθηκαν υπόψη για τη διαμόρφωσή της, προσδιορίζουν τό ελάχιστο ποσό των παγίως καταβαλλομένων επίδομάτων πού μπορεί νά πάρει ο κάθε μισθωτός. Τό ποσό αυτό καθορίζεται κατά κατηγορία στους συνημμένους Πίνακες.
4. Έπειδή οι μισθωτοί της κατηγορίας T4 παίρνουν ένα πλήθος ειδικών επίδομάτων και προκειμένου νά εφαρμοσθεῖ, κατά τό δυνατό, η αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των μισθωτών της κατηγορίας αυτής :
 - 4.1. Έπεκτείνεται από 1.3.82 σ' όλους τούς μισθωτούς της κατηγορίας T4 και στους μισθωτούς της κατηγορίας T3 πού εργάζονται στα συνεργεία μεταφοράς και διανομής, τό Ειδικό Έπίδομα Συνθηκών Έργασίας Ήλεκ/τών Έργαστηρίων Διανομής (7%), εφόσον οι μισθωτοί των κατηγοριών αυτών δέν παίρνουν κανένα από τά πιο κάτω επίδοματα :
 1. Ειδικό Έπίδομα Συνθηκών Έργασίας Ήλ/τών Δικτύων Διανομής
 2. Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγν/χείων
 3. ΑΗΣ Λαυρίου
 4. Έργοταξιακά Έπιδόματα ΚΕΕ

47231 Τό Ειδικό Έπίδομα Συνθηκών Έργασίας Ήλεκ/τών Δικτύων Διανομής (10%) έπικτείνεται και στους εργαζόμενους στους Α.Σ.Π. από 1.3.82, έφόσον δέν παίρνουν κανένα από τά πιο πάνω έπίδοματα.

4.3. Τό ίσόποσο τμήμα (7%) τών πιο πάνω αναφερομένων Ειδικών Έπίδομάτων και μόνον αυτό, όλου του Προσωπικού τής κατηγορίας T4, λαμβάνεται υπόψη για τόν καθορισμό τής δραχμικής προσαύξησης τής παραγρ. Α2, συνυπολογίζεται και συμψηφίζεται στα ποσά τών παγίως καταβαλλομένων έπίδομάτων πού καθορίζουν οι Πίνακες τής παραγρ. Α3.

Β. Για τό Προσωπικό πού διέπεται από τόν ΓΚΠ-HEAP

1. Χορηγείται για τό 1981 και στό προσωπικό τής τ. HEAP συμπληρωματική αύξηση από 31.12.81, αντίστοιχη προς εκείνη πού δίνεται στό υπόλοιπο προσωπικό από τήν παράγρ. Α1.

2. Οι λοιπές ρυθμίσεις πού έπέρχονται στό μισθολόγιο του προσωπικού τής ΔΕΗ από 1.3.82 θά γίνουν αντίστοιχα και στό προσωπικό τής τ. HEAP σέ συνδυασμό μέ τήν επίλυση τής έκκρεμότητας πού υπάρχει για τήν 114/81 Απόφαση του ΔΔΔΑ Αθηνών.

Υπό τήν προϋπόθεση αυτή θά υπογραφεί μέχρι 15.4.82 συμπληρωματική ΕΣΣΕ πού θά άφορά τό προσωπικό τής τ. HEAP και θά καθορίζει τίσ λεπτομέρειες τών σχετικών παροχών.

Γ. Ώράριο Έργασίας

Προκειμένου νά έξομαλυνθει τό έφαρμοζόμενο ώράριο έργασίας και σέ συμπλήρωση τής 100/1981 Απόφασης Διοίκησης, συμφωνούνται τά παρακάτω :

1. Η Έπιχείρηση, εφαρμόζει, από τήν υπογραφή τής παρούσας σταδιακά και στό προσωπικό πού έξαιρέθηκε από τήν πιο πάνω άπόφαση, προγράμματα έργασίας δικαιότερης και άποδοτικότερης ρύθμισης τών ήμερών άπασχόλησης τήν έβδομάδα.

2. Μέ βάση αυτή τή ρύθμιση, ή ύπηρεσία μπορεί νά ζητήσει από τό προσωπικό νά έργαστεί και πρόσθετη ήμερα τής έβδομάδας, προσαρμόζοντας τά προγράμματα από Δευτέρα έως και Κυριακή κυκλικά.

2.1. Στην περίπτωση αυτή ή ύπηρεσία θά παρέχει αντίστοιχη άνάπαυση τή Δευτέρα ή άλλη μέρα τής άμέσως έπόμενης έβδομάδας.

Εάν υπηρεσιακές ανάγκες τό επιβάλλουν, ή χορήγηση τών αντίστοιχων ημερών άνάπαυσης μπορεί νά γίνεται σωρευτικά οποτεδήποτε τουτο είναι δυνατό μέσα σέ διάστημα 75 ημερολογιακών ημερών.

2.2. Εάν δέν είναι δυνατή ή χορήγηση αντίστοιχης μέρας άνάπαυσης, θά θεωρούνται οί εργάσιμες ώρες αύτης τής μέρας σάν υπερεργασία ή υπερωρία άνάλογα και θά καταβάλλεται στόν εργαζόμενο αντίστοιχη αποζημίωση, ίσοδύναμη μέ τίς πραγματικές ώρες επί πλέον εργασίας.

Δ. Κανονισμός Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ

Συμφωνείται ότι ό ΚΚΠ-ΔΕΗ πρέπει νά αναμορφωθεί ούσιαστικά.

Γιά τό σκοπό αυτό ή Διοίκηση τής ΔΕΗ θά πρέπει νά παρουσιάσει νέο σχέδιο ΚΚΠ-ΔΕΗ μέχρι τέλους Σεπτεμβρίου 1982.

Μέχρι τότε συμφωνούνται τά παρακάτω :

1. Ποσοστά Βαθμίδων

Μέ Απόφαση Διοίκησης, τά ποσοστά τών οργανικών θέσεων τών βαθμίδων τών μισθολογικών κλιμακίων του υπάρχοντος ΚΚΠ-ΔΕΗ αύξάνονται τήν 31.12.81, ώστε είδικά για φέτος και μόνο νά προαχθούν από τήν ημερομηνία αύτή όσοι μισθωτοί έχουν κριθεί προακτέοι μέχρι 31.12.81 και δέν προήχθησαν λόγω έλλειψης κενών οργανικών θέσεων.

2. Άδειες

Κανονική Άδεια

Στούς μισθωτούς τής Έπιχείρησης πού έχουν συμπληρώσει ένα τουλάχιστον χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στή ΔΕΗ, ή κανονική άδεια δέν μπορεί νά είναι μικρότερη από τέσσερις εβδομάδες.

Σπουδαστική Άδεια

Πέρα από τήν προβλεπόμενη κανονική άδεια, στούς μισθωτούς πού σπουδάζουν σέ Τεχνικές Σχολές ή σέ Άνώτερα και Άνώτατα Έκπαιδευτικά Ίδρύματα χορηγείται άδεια μέ αποδοχές διάρκειας μέχρι 15 εργάσιμων ημερών τό χρόνο για τήν αντιμετώπιση τών έξετάσεων και για τόσα χρόνια όσα είναι ή κανονική διάρκεια σπουδών προσαυξημένα κατά ένα.

Η άδεια αύτή έγκρίνεται από τόν Προϊστάμενο του Κλιμακίου πού υπηρετεί ό σπουδαστής και χορηγείται μέ τήν προϋπόθεση ότι ό μισθωτός δέν κατέχει πτυχίο ίσοδύναμης ή άνώτερης στάθμης Σχολής.

Γ. ΚΥΡΩΣΕΙΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ "ΑΔΕΙΑ
Η ΝΑΙ

Σε αντικατάσταση του Κεφαλαίου Η της ΜΟΔ/ΔΙ-10, που καταργείται από 1.4.82, συμφωνούνται τα πιο κάτω :

Στους μισθωτούς που έχουν την ιδιότητα εκλεγμένου μέλους σε όργανα που προβλέπονται από τα καταστατικά των αναγνωρισμένων εργασιακών Σωματείων και Ένώσεων της ΔΕΗ, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές.

Οι ώρες της άδειας αυτής, που διατίθενται κάθε μήνα σε κάθε πρωτοβάθμιο Σωματείο, είναι συνολικά τα 3/4 του αριθμού των πραγματικών και ταμιακώς έντάξει μελών του Σωματείου, που βεβαιώνεται από το ΚΗΥ.

Οι ώρες της άδειας αυτής, που διατίθενται κάθε μήνα σε δευτεροβάθμιες Οργανώσεις (Όμοσπονδίες) είναι συνολικά τό 1/4 του συνολικού αριθμού των πραγματικών και ταμιακώς έντάξει μελών των Συλλόγων μελών τους.

Οι παραπάνω άδειες κατανέμονται ισόποσα σε όλα τα μέλη της Διοίκησης του Σωματείου ή της Ένωσης και μέχρι τον αριθμό των 60 ωρών τό μήνα και κατά συνδικαλιστικό στέλεχος.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μετά από ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου ή της Όμοσπονδίας, που θα γνωστοποιείται στη Δ/ση Προσωπικού, είναι δυνατόν η συνδικαλιστική Οργάνωση να κατανέμει άνισομερώς τις ώρες των συνδικαλιστικών άδειών που δικαιούται.

Για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που θα υπάρχει πλεόνασμα ωρών, μπορεί αυτό να διατεθεί με απόφαση του Δ.Σ. τους σε εκλεγμένα στελέχη άλλων οργάνων, που προβλέπονται από τό καταστατικό τους, ή να αύξηθει και τό όριο των 60 ωρών μηνιαίως.

Οι οργανώσεις υποχρεώνονται να γνωστοποιούν τις αποφάσεις τους έγκαιρα στη Δ/ση Προσωπικού, προκειμένου τά στελέχη να κάνουν χρήση του παραπάνω δικαιώματος, μετά από προηγούμενη ενημέρωση της υπηρεσιακής τους μονάδας κάθε φορά.

Χρήση άδειας μέσα στό προβλεπόμενο για κάθε σύλλογο αριθμό ωρών θα μπορούν να έχουν και όσοι, με απόφαση των οργανώσεών τους, έπιλεγούν για παρακολούθηση σεμιναρίων συνδικαλιστικής έπιμόρφωσης κλπ., μετά από γνωστοποίηση των αποφάσεων στη Δ/ση Προσωπικού και τις υπηρεσιακές μονάδες, στις οποίες ανήκουν οι έπιλεγέντες.

Πέραν του προβλεπόμενου αριθμού ωρών, συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται μόνο χωρίς αποδοχές, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον ΚΚΠ-ΔΕΗ για τις χωρίς αποδοχές άδειες.

3. Γενικά Έπιδόματα

Με σκοπό την κωδικοποίηση και την δικαιότερη κατανομή των επιδομάτων που καταβάλλονται πάγια στους μισθωτούς, σύμφωνα με την κατηγορία και την ειδικότητά τους, και που συνυπολογίστηκαν σύμφωνα με την παράγρ. Α.2.β στον καταρτισμό των Πινάκων της παραγρ. Α.3, τα έπιδοματα αυτά αντικαθίστανται από 2.3.82 με τα ακόλουθα:

Βασικό Έπίδομα 11%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όλοι οι μισθωτοί της Έπιχείρησης, έφόσον δέν δικαιούνται άλλο εύνοϊκότερο έπίδομα κατηγορίας - ειδικότητας ή τίτλου σπουδών.

Έπαγγελματικό Έπίδομα 13%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται οι κάτοχοι άπολυτηρίου ή πτυχίου του Γυμνασίου τριετούς φοιτήσεως, Κατωτέρας Τεχνικής Σχολής ή Έπαγγελματικής Άδειας Βοηθού Τεχνίτου και Τεχνίτου.

Έπίδομα Μέσης Έκπαίδευσης 15%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται οι κάτοχοι άπολυτηρίου-πτυχίου Λυκείου ή Μέσης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχων Έπαγγελματικών Άδειών Αρχιτεχνίτου και Έργοδηγού.

Έπίδομα Ειδικεύσης 17%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι άσκούν καθήκοντα Έργοδηγού, Έργοδηγού Σχεδιαστού, Έμπειρικού Τοπογράφου, Βοηθού Μηχ/κού Φυλακής και Μηχανοστασιάρχη.

Έπίδομα Άνώτερης Έκπαίδευσης 23%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται οι κάτοχοι πτυχίου Άνώτερης Σχολής.

Έπίδομα Άνώτατης Έκπαίδευσης 25%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι έχουν πτυχίο Άνώτατης Έκπαίδευσης.

Έπίδομα Ειδικών Έπιστημόνων 33%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι έχουν μεταπτυχιακό δίπλωμα Οικονομικών Έπιστημών και όσοι έχουν άδεια άσκήσεως έπαγγέλματος Έατρού.

Έπίδομα Τεχνικού Έπιμελητηρίου 40%

Το επίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι είναι μέλη του Τεχνικού Έπιμελητηρίου Ελλάδας.

3.1. Τά πιο πάνω επίδοματα θά υπολογίζονται πάνω στό βασικό μισθό, όπως αυτός καθορίζεται στό άρθρο 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καί σε καμμία περίπτωση δέν χορηγούνται άθροιστικά. Τυχόν εύνοϊκότερες ρυθμίσεις θά έξακολουθήσουν νά ισχύουν μόνο για τό προσωπικό πού υπηρετεί στη ΔΕΗ κατά την ήμερομηνία υπογραφής της παρούσας.

3.2. Ρητά συμφωνείται ότι εάν τό άθροισμα των έπιδομάτων της παραγρ. Δ.3, πού δικαιούται ό κάθε μισθωτός μαζί με τό Έπίδομα Έξομαλύνσεως ή Παραγωγής πού λαμβάνει καί τό Ειδικό Έπίδομα της κατηγορίας Τ4, είναι κατώτερο από τό ελάχιστο ποσό πού καθορίζεται από τούς Πίνακες της παραγρ. Α.3, ό μισθωτός δικαιούται τή διαφορά.

3.3. ~~Τέλος καθορίζεται ότι οι μισθωτοί πού έχουν Διδακτορικό Δίπλωμα παίρνουν 10% έπιπλέον των παραπάνω έπιδομάτων.~~ *Παραγονταί γερμ 15 (2) 14.3.82 και δύο έπιπλέον*

4. Έργοταξιακά Έπίδοματα

Τά δραχμικά έργοταξιακά έπιδοματα μετατρέπονται σε ποσοστιαία καί τροποποιούνται όπως πιο κάτω :

Μισθωτοί πού εργάζονται στα ΚΕΕ Πολυφύτου, Πηγών Άώου καί στό Γραφείο Συμβούλων Έπιβλέψεως ΚΜΥ των αντίστοιχων έργοταξίων, θά λαμβάνουν τά έπιδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΥΗΣ Κρεμαστών.

Μισθωτοί πού εργάζονται στα ΚΕΕ Καρδιάς, Λιγν. Πτολεμαΐδας, Λιγν. Μεγαλοπόλεως, ΑΗΣ Μεγαλοπόλεως, ΑΗΣ Άγ. Δημητρίου, Λιγν. Άμυνταίου, ΚΕΨΕ Σφηκιās - Άσωμάτων, Έργοτάξια Ύδρευσεως ΘΗΣ καί Λεκάνης Πτολεμαΐδας, θά λαμβάνουν τά έπιδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΑΗΣ Πτολεμαΐδας.

Μισθωτοί πού εργάζονται στα Έργοτάξια Δυτικής Μακεδονίας καί Δυτικής Ελλάδας καί στό ΚΕΕ-ΚΕΨΕ Στράτου, θά λαμβάνουν τά έπιδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΥΗΣ Ταυρωπού.

Μισθωτοί πού εργάζονται στα ΚΕΕ Πλακών Άλιβερίου, ΚΕΕ-ΚΕΨΕ Πουρναρίου καί ΚΕΕ Νήσων (Λινοπεράματα - Ρόδος) θά λαμβάνουν τά έπιδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΑΗΣ Άλιβερίου.

5. Επιδόματα ΑΗΣ Λαυρίου, ΑΗΣ 'Αγ. Γεωργίου

5.1. Τά δραχμικά επίδομα του ΑΗΣ Λαυρίου αντικαθίστανται με ποσοστιαία επίδομα, όπως πιο κάτω :

- Επίδομα Διπλωματούχων Μηχανικών 30%
- Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Διγνιτωρυχείων 35%

Η χορήγηση αυτή στους μισθωτούς που υπηρετούν στον ΑΗΣ Λαυρίου θα γίνει μετά από αμετάκλητη έγγραφη δήλωση επιλογής από τους ενδιαφερόμενους.

Όσοι μισθωτοί δεν θα επιλέξουν, για οποιοδήποτε λόγο τά πιο πάνω επίδομα, θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τά προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις που ίσχυαν μέχρι σήμερα.

5.2. Στο προσωπικό του ΑΗΣ 'Αγ. Γεωργίου και εφόσον ο σταθμός επαναλειτουργήσει παραγωγικά και συνδεθεί με τό 'Εθνικό Δίκτυο, χορηγείται Επίδομα ΑΗΣΑΓ ίσο με τό μισό ποσοστό του αντίστοιχου επίδοματος που χορηγείται με την παραπάνω παράγραφο στο προσωπικό του ΑΗΣ Λαυρίου.

Διευκρινίζεται ότι η χορήγηση των επιδομάτων των παραγρ. Δ.4 και Δ.5 θα γίνεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγούνται στο Προσωπικό των αντίστοιχων Σταθμών Παραγωγής και Διγνιτωρυχείων.

Ε. Γενικές Ρυθμίσεις

1. Ρητώς συμφωνείται ότι εξαιρούνται από την εφαρμογή των όσων ορίζονται στις πιο πάνω παραγράφους Α.2, Α.3 και ~~Δ.4~~ οι τακτικοί μισθωτοί της 'Επιχείρησης που κατά την ημερομηνία υπογραφής της ΕΣΣΕ αμβέβονται βάσει της ειδικής διάταξης του δεύτερου εδαφίου της παραγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ-ΔΕΗ. Αυτοί θα εξακολουθήσουν να αμβέβονται με βάση τις ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την υπογραφή της παρούσας, ~~Δ.3~~ εκτός αν επιλέξουν, σύμφωνα με τά οριζόμενα στο άρθρο 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ την υπαγωγή τους στο χρονοεπίδομα, οπότε θα ισχύσουν και για αυτούς οι παραπάνω ρυθμίσεις από την ίδια ημερομηνία.

Επίσης οι πιο πάνω ρυθμίσεις των παραγρ. Α.2, Α.3 και ~~Δ.4~~ δεν ισχύουν στην περίπτωση που οι μισθωτοί υπαχθούν στην παράγρ. 4 του άρθρου 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ. Στην περίπτωση αυτή θα ισχύουν για αυτούς οι ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την υπογραφή της παρούσας.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ θά ισχύσουν καί για τό έκτακτο προσωπικό πού διέπεται από τίς διατάξεις του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καθώς καί για τό προερχόμενο από έξαγορασθείσες 'Ηλεκτρικές 'Επιχειρήσεις (πλήν ΗΕΑΠ) πού δέν είναι έντεταγμένο στόν ΚΚΠ-ΔΕΗ.

Διευκρινίζεται ότι για τούς έκτακτους πού στή σύμβασή τους καθορίζονται συνολικές αποδοχές, ο καθορισμός τόσο της συμπληρωματικής αδείσης της παραγρ. Α.1 όσο καί της διορθωτικής δραχμικής αδείσης της παραγρ. Α.2 θά γίνει μέ βάση τίς συνολικές τους αυτές αποδοχές.

* Η παρούσα Είδική, για όλες τίς κατηγορίες του Προσωπικού, Συλλογική Σύμβαση 'Εργασίας δέν έχει εφαρμογή στό έκτακτο προσωπικό πού δέν διέπεται από τίς διατάξεις του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καθώς καί στό έκτακτο προσωπικό πού οι αποδοχές του καθορίζονται βάσει άλλων ρυθμίσεων (Νόμων, Υ.Α., Ε.Σ.Σ. κλπ.).

3. Κατά τά λοιπά εξακολουθούν νά ισχύουν ο ΚΚΠ-ΔΕΗ καί οι λοιπές ρυθμίσεις, κατά τό μέρος πού δέν τροποποιούνται μέ αυτή τήν Ε.Σ.Σ.Ε.
4. Κάθε θέμα πού θά προκύψει από τήν εφαρμογή της παρούσας θά ρυθμίζεται μέ 'Απόφαση της Διοίκησης.
5. Τήν παρούσα Είδική Συλλογική Σύμβαση προσυπογράφουν καί οι νόμιμα έξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι τών πιο κάτω 'Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

* Ο 'Υπουργός Βιομηχανίας καί 'Ενεργείας

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

* Ο 'Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι 'Εκπρόσωποι τών 'Εργαζομένων

Για τή ΓΕΝ.ΟΠ.-ΔΕΗ

Δ. ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ
Διοικητής.

Δ. ΠΗΠΕΡΓΙΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Γεν. Γραμματέας

ΠΡΟΞΗΡΟΛΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 9 Νοεμβρίου 1982, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκονδύλη 30), παρουσία της κατά άρθρο 21 παράγρ. 4 του Ν.3239/55, εκπροσώπου του σκοπεύοντος τη ΔΕΗ Υπουργείου Ενέργειας και Φυσικών Πόρων Αναστασίας ΣΠΑΧΗ δούτως εξουσιοδοτημένης, μεταξύ αφ' ενός μεν του Δημητρίου ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγρ. 4 εδάφιο β του Ν.3239/55 με τις 277/30.9.82 και 299/4.11.82 αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου/ΔΕΗ, ως άλλου δε των κατά το άρθρο 7 παράγρ. 6 του Ν.3229/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 1886/1982 απόφαση του Α.Σ. της Δημόσιας ΠΙΝΗΡΓΙΑ, Προέδρου, και Κόστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ με την υπ' αριθμ. 7/78 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΔ Αθηνών, παραφυλασσομένης της διατάξεως της παράγρ. 3 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ, συμφωνήθηκαν και έγιναν ομοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα :

1. Στους μισθωτούς που κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣ. αμείβονται με βάση την Ειδική διάταξη της παράγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ:

1.1. Χορηγείται από 1.3.82 διορθωτική δραχμική αύξηση

1.2. Εφαρμόζεται η Αυτόματη Τιμαριθμική αντιστοίχιση (ΑΤΑ)

1.3. Η διορθωτική δραχμική αύξηση και η ΑΤΑ εφαρμόζονται και στους υπόψη μισθωτούς με τους όρους και τις προϋποθέσεις που εφαρμόστηκαν και στο λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ, λαμβανομένου όμως υπόψη ως βασικού μισθού, για τους μισθωτούς αυτούς, του βασικού τους μισθού, όπως αυτός κρίνεται στο άρθρο 7 παράγρ. 3 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, σε συνδυασμό με την παράγρ. 4 του ίδιου άρθρου.

2. Αποδέχονται και οι δύο πλευρές ότι, οι παραπάνω μισθωτοί δεν άσκησαν το δικαίωμα επιλογής περί υπαγωγής τους στο μισθολογικό καθεστώς που διέπει το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ, σύμφωνα με την παράγρ. 3 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ, επειδή, μέχρι την τελική διαμόρφωση του νέου μισθολογίου με βάση την ΑΤΑ, τόσο στη ΔΕΗ όσο και στον Ιδιωτικό Τομέα, δεν είχαν στοιχεία σύγκρισης. Για την άρση των δυσμενών οικονομικών συνεπειών που προκύπτουν για τους μισθωτούς της εν λόγω κατηγορίας, από την καθυστερημένη άσκηση του δικαιώματος επιλογής, συμφωνείται ότι :

2.1. Όσες δηλώσεις επιλογής υποβληθούν, κατά και ανωτέρω, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ θα δύνανται να ανατρέξουν, ως προς τις οικονομικές συνέπειες, μέχρι τις ημερομηνίες ενάρξεως ισχύος των οικείων νόμιμων ρυθμίσεων του έτους 1982, που έγιναν είτε με κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που κηρύχθηκαν εκτελεστές από τον Υπουργό Εργασίας είτε με κλαδικές είτε με Υπουργικές Αποφάσεις και σε καμία περίπτωση πέρα από τη 1.1.82.

2.2. Στις ίδιες ως άνω ημερομηνίες ενάρξεως ισχύος των οικείων νόμιμων ρυθμίσεων θα δύνανται να ανατρέξουν οι οικονομικές συνέπειες και για τους μισθωτούς, που υπέβαλαν δήλωση επιλογής, μετά από τις ημερομηνίες αυτές.

3. Ρητά συμφωνείται ότι για τους μισθωτούς που αμείβονται με βάση την παράγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ :
- 3.1. Δεν έχουν εφαρμογή τα όσα ορίζονται στην παράγρ. Δ3 της από 14.3.82 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
- 3.2. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες από τις οικείες νόμιμες ρυθμίσεις (Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές ή Υπουργικές αποφάσεις), δραστικές αυξήσεις και αυξήσεις από την εφαρμογή της ΑΤΑ, αθροιστικά ή μεμονωμένα, ενσωματωθούν στους βασικούς μισθούς που προβλεπόταν από τις ίδιες ρυθμίσεις την 31.12.81, τότε θα γίνεται επανυπολογισμός των αποδοχών των μισθωτών αυτών, με βάση τα ισχύοντα στη ΔΕΗ την 31.12.81, θα καταβάλλεται δε σ'αυτούς το μεγαλύτερο σύνολο αποδοχών, λαμβανομένων βεβαίως υπόψη των τυχόν ενδιάμεσων υπηρεσιακών τους μεταβολών.
4. Ρητά επίσης συμφωνείται ότι η ρύθμιση, που γίνεται με την παράγρ. 2 της παρούσας ΕΣΣΕ, είναι μεταβατική και ότι μετά την εκπνοή της προθεσμίας των δύο μηνών, θα ισχύει η διάταξη της παραγρ. 15 του άρθρου 45 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
5. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Η Εκπρόσωπος του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Οδός Χαλκοκονδύλη 3
ΑΘΗΝΑ ΤΤ 102

Βαθμός Ασφαλείας :
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ. : ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/73086/29.11.83
(Βεβατολογική συσχέτιση : :)

Πληροφορίες : ΚΕΝΤΟΥΡΗΣ Α.
Τηλέφωνο : 5234301/εσ. 287

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακας Γ/Δ

Περίληψη : Καινοπαίτηση της από 27.9.83 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Καινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 27.9.83 από τους νομίμως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, ενώπιον των Υπουργών Ενέργειας και Φυσικών Πόρων και Εργασίας και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 657/18.11.83 τ. 8' :

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 27 του Σεπτεμβρίου 1983, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΚΟΥΛΟΥΜΠΗ και του Υπουργού Εργασίας κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ, μεταξύ αφ' ενός του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΑΛΟΥ, Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παρ. 4 εδάφιο β' του Ν. 3239/55 με την υπ' αριθ. 318/24.9.83 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ, αφ' ετέρου δε, των κατά το άρθρο 7 παρ. 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά νόμο, εξουσιοδοτημένων, σύμφωνα με την από 25.9.83 απόφαση του Δ.Σ. της Δημήτρη ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου και του Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ με την υπ' αριθ. 7/78 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΔ Αθηνών, πέραν των προβλεπόμενων από την εισοδηματική πολιτική τιμητικών αναπροσαρμογών και αυξήσεων, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά παρακάτω :

Α. ΩΡΑΡΙΟ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Από 1.1.83 και για το προσωπικό που ακολουθεί ωράριο 41 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης, καθιερώνεται ωράριο 40 ωρών την εβδομάδα. Καμία μείωση αποδοχών δεν θα γίνει εξαιτίας της μείωσης των ωρών εργασίας.

2. Με απόφαση της Διοίκησης θα δοθεί η δυνατότητα επιλογής του ωραρίου των 40 ωρών στο προσωπικό των Υπηρεσιακών Μονάδων του ΡΟΥΦ και των περιφερειακών τους κλιμακίων, με ανάλογη προσαρμογή του επιδόματος εξομάλυνσης 23%.
3. Με σκοπό την εξασφάλιση καλύτερων συνθηκών δουλειάς στο προσωπικό που απασχολείται σε εναλλασσόμενες φυλακές (βάρδιες) και τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, θα εφαρμοστούν νέα προγράμματα εργασίας. Την κάθε θέση ή ομάδα ομοειδών θέσεων θα καλύπτουν τόσο εργαζόμενοι, όσοι απαιτούνται για την εφαρμογή των 40 ωρών και 5 εργαζόμενων ημερών ανά εβδομάδα και στους εργαζόμενους στις βάρδιες. Η εφαρμογή των νέων προγραμμάτων θα γίνει σταδιακά, ανάλογα με την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που θα προκύψουν από τα νέα προγράμματα. Οι νέες θέσεις θα καλυφθούν κατά προτεραιότητα με πλήρη αξιοποίηση του ήδη υπηρετούντος προσωπικού (μεταθέσεις-μετατάξεις κλπ.) και με νέες προσλήψεις. Τα προγράμματα εργασίας, επιφυλασσόμενων των διατάξεων του άρθρου 15 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, θα προβλέπουν οπωσδήποτε 6 αναπαύσεις μέσα σε 4 εβδομάδες. Μέγιστη δυνατή απασχόληση κάθε 4 εβδομάδες 176 ώρες.
4. Για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και των συνθηκών δουλειάς η Επιχείρηση θα ανακυκλώνει το προσωπικό της κάθε μονάδας έτσι ώστε να μην απασχολείται συνεχώς στην ίδια θέση απασχόλησης. Με την ανακύκλωση θα επιδιωχθεί, σε συνδυασμό με τις νέες προσλήψεις, να αποδραμευτεί σταδιακά όσο προσωπικό επιθυμεί ν' αλλάξει θέση απασχόλησης. Ιδιαίτερη προσπάθεια θα καταβληθεί για να αποδραμευθούν όσοι το επιθυμούν από τις βάρδιες των Σταθμών Παραγωγής ή Ορυχείων. Το Προσωπικό Λειτουργίας των Μονάδων στον ελεύθερο χρόνο των προγραμμάτων (εφεδρεία-συντηρήσεις μονάδων) πέρα από την παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων θα μπορεί να χρησιμοποιείται και στους άλλους τομείς των Μονάδων.
5. Από 1.11.83 καταργείται το επίδομα παραγωγής. Σε όσους έπαιρναν το επίδομα παραγωγής χορηγείται, σε αντικατάσταση, από την ίδια ημερομηνία το επίδομα εξομάλυνσης διαφόρων μισθοδοσίας που αντιστοιχεί στο ωράριο απασχόλησής τους.

Β. ΕΚΤΑΚΤΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Από 1.1.83 και εφεξής έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό θα απασχολείται αποκλειστικά και μόνο για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών. Η απασχόληση του έκτακτου προσωπικού με συνεχόμενες 2μηνες-τρίμηνες συμβάσεις καταργείται από 31.12.83. Οι συμβάσεις του έκτακτου ημερομίσθιου προσωπικού δεν θα υπερβαίνουν τους 6 μήνες. Τα ίδια πρόσωπα δεν θα απασχολούνται στην Επιχείρηση πριν περάσουν 6 μήνες από τη λήξη της σύμβασής τους.
2. Προσωπικό που καλύπτει μόνιμες ανάγκες της ΔΕΗ απασχολούμενο σ' αυτή με συνεχόμενες συμβάσεις έκτακτου ημερομίσθιου προσωπικού (δμήνες-τρίμηνες), μετά από γνώμη Ειδικών Τριμελών Επιτροπών Κρίσεως, στις οποίες θα μετέχει εκπρόσωπος της πιο αντιπροσωπευτικής Οργάνωσης του Προσωπικού, θα υπογράφει σύμβαση ορισμένου χρόνου, στα πλαίσια της κάλυψης των μόνιμων αναγκών της Επιχείρησης και των Κυβερνητικών Εγκρίσεων. Για τη διαμόρφωση της γνώμης των Ειδικών Επιτροπών Κρίσεως θα ληφθούν κύρια υπόψη οι θέσεις, ο χρόνος απασχόλησης και η απόδοση του κρινόμενου.

Γ. ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Από 1.10.83 μεταφέρονται στην Κατηγορία Τ4-Τεχνικοί εν γένει - οι :
 - α) Επιτηρητές κεφαλών ταινιοδρόμων του ΑΚΠ-Α.
 - β) Οι οδηγοί βαρειών χωματουργικών αυτοκινήτων Ορυχείων που ανήκουν στην Κατηγορία ΓΥ1 -Οδηγοί σχημάτων.
 - γ) Οι επιτηρητές ταινιοδρόμων του Λιγνιτωρυχείου Μεγαλόπολης και οι μισθωτοί των συνεργείων σιδηροδρομικών γραμμών του ΑΚΠ-Α, με την προϋπόθεση ότι και στις δύο περιπτώσεις, οι μισθωτοί θα έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 10ετή υπηρεσία στα καθήκοντα αυτά και μετά από επιτυχή εκπαίδευση.
2. Ρητά συμφωνείται ότι οι ρυθμίσεις της αμέσως προηγούμενης παραγρ. 1 σε καμία περίπτωση δεν θα έχουν αναδρομικές, πέραν από τη 1.10.83, οικονομικές συνέπειες.

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η χορήγηση των επιδομάτων της παραγράφου Δ3 της ΕΣΣΕ 1982 στους μισθωτούς που θα αποκτούν τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών ή τις επαγγελματικές άδειες μετά την υπογραφή της παρούσας, θα γίνεται από την 1η του επομένου της ημερομηνίας κτήσεως του αντίστοιχου τίτλου ή επαγγ. άδειας μήνα, εφόσον οι τίτλοι αυτοί θα υποβάλλονται στην Υπηρεσία μέσα σε ένα μήνα από της κτήσεώς τους, αλλιώς θα χρησιμοποιούνται από της 1ης του επόμενου της ημερομηνίας υποβολής τους μήνα.
 Στις περιπτώσεις που τίτλοι σπουδών ή επαγγελματικές άδειες έχουν εκδοθεί πριν από την υπογραφή της παρούσας και δεν έχουν υποβληθεί μέχρι σήμερα στην Υπηρεσία, υποβληθούν δε μέσα σε ένα (1) μήνα από την υπογραφή της παρούσας, η χορήγηση των αντίστοιχων επιδομάτων θα γίνει από την 1η του επόμενου της ημερομηνίας κτήσεώς τους μήνα αν αυτή δεν είναι προγενέστερη της 2.3.82, αλλιώς από 2.3.82. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής η χορήγηση των αντίστοιχων επιδομάτων θα γίνεται και για τους τίτλους και επαγγελματικές άδειες αυτές, από την 1η του επόμενου της ημερομηνίας υποβολής τους στην Υπηρεσία μήνα.

2. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών

Επιλύεται η διαφορά που υπάρχει ενώπιον των Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων μετά την έκδοση της 520/83 απόφασης του Συμβουλίου Επικράτειας, με την επέκταση από 1.10.83 του επιδόματος οικογενειακών βαρών σε όλες τις εργαζόμενες στη ΔΕΗ γυναίκες, που η σύμβαση εργασίας τους διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Ρητά συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα καταβληθούν αναδρομικά, οι δε σχετικές εκκρεμείς δίκες στα Διοικητικά Διαιτητικά Δικαστήρια καταργούνται.

3. Εργαζιακά·Επιδόματα

Διευκρινίζεται ότι η παράγραφος Δ4 (Εργαζιακά·Επιδόματα) της από 14.3.82 ΕΣΣΕ του προσωπικού της ΔΕΗ, η οποία προβλέπει την κατάταξη των μέχρι τότε υφισταμένων ΚΕΕ, ΚΕΨΕ, κλπ., σε τέσσερις (4) Ομάδες, έχει την έννοια κανονιστικής ρύθμισης.

Υπό την έννοια αυτή οι μετέπειτα ιδρυόμενες Μονάδες Επίβλεψης ή Εποπτείας και Εκμετάλλευσης (ΚΕΕ, ΚΕΨΕ, Εργαζόζια, Κλιμάκια Ερευνών, Σταθμοί Παραγωγής και Ορυχεία), θα εντάσσονται στην οικεία κατά περίπτωση Ομάδα, με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ, για την καταβολή των αντίστοιχων Επιδομάτων.

4. Η Επιχείρηση θα προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση του θέματος της καταβολής της ΑΤΑ στους συνταξιούχους της Επιχείρησης ταυτόχρονα με τους μισθωτούς.

5. Διεύρυνση ποσοστών βαθμίδων

Με απόφαση της Διοίκησης, τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών Προσωπικού αυξάνονται από 1.10.83 έτσι ώστε για το έτος κρίσεως 1983 να καταστεί δυνατή η προαγωγή όσων μισθωτών κριθούν προκτείο μέχρι 31.12.1983.

6. Πινακοποίηση μισθολογίου

Με σκοπό την αναλυτική παρουσίαση του μισθολογίου και την ενοποίηση των μισθολογικών συστημάτων, μικτή Επιτροπή από Υπηρεσιακά Στελέχη και εκπροσώπους του Προσωπικού θα μελετήσει την πινακοποίηση - κωδικοποίηση του ισχύοντος μισθολογίου της Επιχείρησης για να υπαγοραφεί συμπληρωματική Ε.Σ.Σ.Ε.

7. Προσωπικό ΗΕΑΠ

Με σκοπό την ενοποίηση του προσωπικού σε ένα Κανονισμό Προσωπικού η Επιχείρηση θα προχωρήσει στις αναγκαίες ενέργειες και ρυθμίσεις για την προαιρετική ένταξη του προσωπικού της τ. ΗΕΑΠ στον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

8. Από 1.1.84 κάθε οικονομική διαφορά που είναι συνέπεια υπηρεσιακής μεταβολής, θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους εντός 4μήνου, από την υπογραφή της μεταβολής.

Ε. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κωδικοποιείται και συγχρόνως αναδιοργανώνεται το καθεστώς χορήγησης των ειδικών αδειών που ισχύουν σήμερα, βάσει των διατάξεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αποφάσεων της Διοίκησης και άλλων νόμιμων ρυθμίσεων, για το τακτικό και έκτακτο προσωπικό που οι συμβάσεις εργασίας του διέπονται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

α) Ειδικές άδειες με υποδοχές

1. Μέχρι ένα (1) μήνα κάθε χρόνο, που μπορεί να παραταθεί με έγκριση του Διοικητή ή των οργάνων που θα εξουσιοδοτηθούν από τον Διοικητή, για σκοπούς προαγωγής του αθλητισμού ή άλλους σκοπούς γενικότερου ενδιαφέροντος.

2. Ο απολύτως αναγκαστικός αριθμός ημερών και μέχρι τέσσερις (4) ημέρες λόγω μεταθέσεως-απουσίας, μαρτυρίας σε δικαστήρια ή σε ανακριτικές αρχές, εμφάνισης στα πειθαρχικά Συμβούλια ή στα Συμβούλια Κρίσεως Προσωπικού όταν καλούνται από τον Πρόεδρο αυτών, προκειμένου να εμφανιστούν στους επόπτες κρίσεως όταν καλούνται από αυτούς για ανακρίση του περιεχομένου του Φύλλου Αξιολόγησης σε περίπτωση δυσμενούς κρίσεως, λόγω συμμετοχής σε εξετάσεις για λήψη επαγγελματικών αδειών, λόγω σοβαρής ασθένειας ή θανάτου στενού συγγενή (σύζυγος, τέκνα, γονείς και αδελφία και των δύο συζύγων), αδυναμίας προσελεύσεως στην Υπηρεσία λόγω ανωτέρας βίας.
3. Τριών (3) ημερών λόγω τελέσεως γάμου
4. Δύο (2) ημερών λόγω αιμοδοσίας.
5. Μέχρι τρεις (3) ημέρες το χρόνο για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές εκδρομές ΔΕΗ.
6. Τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών κάθε χρόνο στους αναπήρους πολέμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Α.Ν. 13/24/49 (οι λαμβάνοντες αυτή την άδεια δεν δικαιούνται για τον ίδιο λόγο και την αντίστοιχη άδεια που προβλέπει ο Π. 4491/66).

β) Εκπαιδευτικές άδειες με αποδοχές

1. Δέκα πέντε (15) εργάσιμες ημέρες το χρόνο στους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές καθώς και στους παρακαλουθούντες μεταπτυχιακές σπουδές στα εσωτερικά.
2. Μέχρι τρία χρόνια προς επιμόρφωση ή ενημέρωση στο εσωτερικό ή εξωτερικό για θέματα που ενδιαφέρουν τη ΔΕΗ. Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του Διοικητή και μπορεί να παραταθεί μόνο με απόφαση του Δ.Σ.

γ) Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές

1. Η χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από την ΕΣΣΕ 1982 στους δικαιούχους, θα γίνεται μετά από έγγραφη αίτηση του οικείου Σωματείου ή Σωματειακής Ενώσεως που θα υποβάλλεται όγκαιρα κάθε φορά, στη Μονάδα που υπηρετεί ο δικαιούχος.
2. Επιτρέπεται η χρησιμοποίηση αδιάρθετων υπολοίπων προηγούμενων μηνών, μόνο για συμμετοχή σε συνέδρια συνδικαλιστικών ενώσεων.

δ) Άδειες χωρίς αποδοχές

Μέχρι δύο (2) χρόνια μέσα στην ίδια πενταετία, εφόσον υπάρχουν ειδικοί λόγοι, με δυνατότητα παράτασης.

ε) Άδεια τοκετού

Αυξάνεται η λόγω τοκετού άδεια σε εκατόν εικοσι (120) ημέρες από τις οποίες 30-40 ημέρες θα χορηγούνται προ της πιθανής ημερομηνίας τοκετού, κατ'επιλογή της ενδιαφερόμενης και οι υπόλοιπες μετά τον τοκετό. Σε καμία περίπτωση η μετά την

πραγματική ημερομηνία τοκετού άδεια δε μπορεί να υπερβαίνει τις εννενήντα (90) ημέρες.

Διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση αυτή θα ισχύσει και για τις μισθωτές που θα βρίσκονται σε άδεια τοκετού κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

στ. Η προβλεπόμενη από την απόφαση Διοίκησης 470/27.11.72 άδεια βραδείας προσέλευσης των μητέρων ανηλίκων τέκνων κατά 2 ώρες μέχρι τη συμπλήρωση του 2ου έτους ηλικίας των παιδιών και 1 ώρα μέχρι τη συμπλήρωση του τέταρτου έτους ηλικίας των παιδιών, σε περίπτωση συνυπηρέτησής στη ΔΕΗ και των δύο συζύγων, μπορεί να χορηγείται αδιακρίτως σε έναν από τους δύο συζύγους, μετά από κοινή αίτησή τους που θα υποβάλλεται στις Υπηρεσίες και των δύο.

Στις περιπτώσεις προβληματικών παιδιών που η κατάστασή τους θα βεβαιώνεται από τα αρμόδια όργανα της Δ.Α.Π., η παραπάνω άδεια βραδείας προσέλευσης της μιας ώρας μπορεί να παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 12ου έτους της ηλικίας τους.

ΣΤ. ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΩΝ

1. Συμφωνείται ότι για τους μισθωτούς που είχαν προσληφθεί πριν από την 31.12.73 και θα βρίσκονται στην ενεργό υπηρεσία την 1.1.84, θα προσμετρηθεί για τις από την ημερομηνία αυτή και μετά μισθολογικές παραγωγές τους και κατά τον τρόπο που καθορίζεται παρακάτω, ο συνολικός "χαμένος -πλεονάζων" χρόνος, που προκύπτει από τις παρακάτω αιτίες :

α) Λόγω μη συνυπολογισμού του συνολικού χρόνου υπηρεσίας για τις μέχρι 31.12.73 μισθολογικές παραγωγές τους και μέχρι του τερματικού μ.κ. της κατηγορίας τους με βάση την αρχή της ανά τριετία παραγωγής και με αφετηρία την ημερομηνία της πραγματικής και όχι της πλασματικής πρόσληψής τους στη ΔΕΗ και το εισαγωγικό μ.κ. της κατηγορίας τους, που ίσχυε την 1.1.64.

Στις περιπτώσεις που προκύπτει "πλεονάζων -χαμένος" χρόνος στο τερματικό μ.κ. της κατηγορίας, αυτός προσμετρείται μέχρι μια τριετία κατ'ανώτατο όριο, εφόσον δε ο μισθωτός κατέχει ήδη το τερματικό μ.κ. της κατηγορίας του αυτός προσμετρείται κατά το μέρος και μόνο που απαιτείται για τη συμπλήρωση τριετίας στο μ.κ. αυτό μέχρι 31.12.73.

Στις περιπτώσεις που πριν την 1.1.64 βεσολάβησε αλλαγή ειδικότητας, ο παραπάνω υπολογισμός του "πλεονάζοντα -χαμένου" χρόνου, θα γίνει με αφετηρία την ημερομηνία αλλαγής της ειδικότητας και το εισαγωγικό μ.κ. της αντίστοιχης κατηγορίας.

β) Λόγω μετατάξεως από 1.1.65 μέχρι 31.12.73 σε ημερομηνία μεταγενέστερη της ημερομηνίας έναρξης συνεχούς και αποκλειστικής άσκησης καθηκόντων της κατηγορίας που μετατάχθηκαν.

Ρητά συμφωνείται ότι ως ημερομηνία έναρξης άσκησης των καθηκόντων της κατηγορίας μετάταξης θα ληφθεί η ημερομηνία που προκύπτει από τις υπηρεσιακές προτάσεις που είχαν υποβληθεί στη ΔΠΡΣ, και βάσει των οποίων έγιναν οι μετατάξεις αυτές. Οι υπηρεσιακές αυτές προτάσεις δεν μπορεί να υποκατασταθούν από κανένα άλλο αποδεικτικό μέσο.

Είναι αυτονόητο ότι η, κατά τα ανωτέρω, ημερομηνία έναρξης άσκησης καθηκόντων της κατηγορίας μετάταξης, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι προγενέστερη της ημερομηνίας που ο μισθωτός απέκτησε τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την κατηγορία αυτή.

Ως μετατάξεις για την εφαρμογή των παραπάνω, δεν θεωρούνται οι μετατάξεις σε ανώτερες κατηγορίες των Ομάδων Α και Ε.

γ) Λόγω παραμονής στο μ.κ. 13α.

δ) Λόγω μη συνυπολογισμού κατά την εφαρμογή της παρ. 13 του άρθρου 45 του ΚΚΠ/ΔΕΗ του χρόνου που είχαν διανύσει μισθωτοί κατηγορίας Γ4 σαν έκτακτοι βοηθοί τεχνίτες.

2. Επίσης στον παραπάνω "πλεονάζοντα - χαμένο" χρόνο θα συνυπολογισθεί και ο χρόνος παραμονής στο μ.κ. 13 των μισθωτών της κατηγορίας Γ4 που προσλήφθηκαν μετά την 1.1.74.

3. Από τους, κατά τα ανωτέρω, προσμετρούμενους χρόνους αφαιρούνται :

α) Ο χρόνος στασιμότητας και ο χρόνος παραμονής στο έκτακτο προσωπικό λόγω δυσμενούς κρίσεως καθώς και τα έτη για τα οποία ο μισθωτός έχει αξιολογηθεί με κάτω από 500 μονάδες ή με χαρακτηρισμό χειρότερο του "καλώς", εφόσον αυτά δεν έχουν κριθεί από Υπήρξαι-ακό Συμβούλιο.

Επίσης αφαιρούνται οι χρόνοι που μισθωτοί με τις ίδιες χρονικές προϋποθέσεις και στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο την 31.12.73, μ' αυτό που θα προκύψει αντίστοιχα για μισθωτούς μετά την προσμέτρηση του πλεονάζοντα - χαμένου χρόνου τους, παρέμειναν στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο πέραν της τριετίας, λόγω της μεσολάβησης βαθμίδας κατά τις από 1.1.74 και μέχρι 1.1.84 προαγωγές τους.

β) Ο χρόνος και κατά το μέρος που καλύπτεται λόγω προσλήψεως σε ανώτερο του εισαγωγικού μ.κ. ή λόγω εξέλιξης ταχύτερης της ανά τριετία και κλιμάκιο ή λόγω μετατάξεως σε κατηγορία με επαγωγικό μ.κ. ανώτερα του κατεχόμενου ή λόγω ανακατατάξεως βάσει δικαστικών αποφάσεων.

4. Ο προσδιορισμός του πλεονάζοντα-χαμένου χρόνου ανά μισθωτό θα γίνει με πράξεις του Διευθυντή Προσωπικού. Κατά των πράξεων αυτών δεν χωρεί προσφυγή στο Δ.Σ.Κ.

5. Η προσμέτρηση του χρόνου, που θα προσδιοριστεί κατά τα ανωτέρω ανά μισθωτό, θα γίνει τμηματικά, ως ακολούθως :

1. Σε κάθε συμπληρωμένο έτος πραγματικής υπηρεσίας στο κατεχόμενο την 31.12.83 μ.κ. και εφεξής, συνυπολογίζεται το 1/6 του συνολικού πλεονάζοντα-χαμένου χρόνου με ελάχιστο τους 6 μήνες κάθε φορά, μέχρι της πλήρους εξαντλήσεώς του, για τη συμπλήρωση του κατά το άρθρο 22 ΚΚΠ/ΔΕΗ απαιτούμενου για προαγωγή χρόνου.

2. Η κρίση για την προαγωγή των μισθωτών που έχουν πλεονάζοντα-χαμένο χρόνο, θα γίνει με βάση την αξιολόγηση του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας που εμπίπτει στην υπό κρίση τριετία.

3. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι περί προαγωγής-διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

6. Ρητά συμφωνείται ότι συμβιβαστικά μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις, με τις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, επιλύονται συνολικά όλες οι αμφισβητήσεις που αναφέρονται σε ζητήματα μισθολογικής και εν γένει προαγωγικής εξέλιξης του προσωπικού και ανάγονται στο προ της 31.12.73 χρονικό διάστημα και ότι δεν καταλείβεται πεδίο εγέρσεως νέων αξιώσεων.

7. Ρητά επίσης συμφωνείται ότι οι ρυθμίσεις του κεφαλαίου αυτού, σε καμιά περίπτωση δεν θα έχουν αναδρομικές πριν από την 1.1.84 οικονομικές συνέπειες.

Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Για την πλήρη και ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη των αποφάσεων και μέχρι την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων που προβλέπει ο Ν. 1365/83 (που θα αναμορφώσουν το θεσμικό πλαίσιο και θα καθορίσουν τη συμμετοχή των εργαζομένων), αξιοποιείται ο θεσμός των Συνελεύσεων του Προσωπικού και καθιερώνεται πειραματικά ο θεσμός των Εργατικών Συμβουλίων. Με την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων σταχεύεται το ξεπέραςμα των προβλημάτων που παρουσιάζονται σήμερα στην Υπήρσεια, η αύξηση της παραγωγής και η βελτίωση της παραγωγικότητας της Επιχείρησης.

1. Γενικές Συνελεύσεις Εργαζομένων (ΓΣΕ)

- α. Το τακτικό και έκτακτο προσωπικό, σε κάθε παραγωγική Μονάδα, αποτελεί τη Συνέλευση των Εργαζομένων. Οι Συνελεύσεις συνέρχονται τακτικά κάθε τρεις μήνες.
- β) Η ΓΣΕ διευθύνεται από τριμελές προεδρείο αποτελούμενο από τον Προϊστάμενο της Μονάδας και δύο εκλεγμένα μέλη της συνέλευσης. Το προεδρείο εκλέγεται στην πρώτη συνέλευση του χρόνου για 4 συνελεύσεις. Σε όλες Μονάδες λειτουργούν Εργατικά Συμβούλια (Ε.Σ.) στο τριμελές προεδρείο συμμετέχουν : ο Προϊστάμενος της Μονάδας, ο Πρόεδρος του Ε.Σ. και ένα εκλεγμένο μέλος από τη ΓΣΕ.
- γ) Η Γ.Σ.Ε. συγκαλείται από τον Διευθυντή της Μονάδας και σε όλες λειτουργούν Εργατικά Συμβούλια συγκαλείται από αυτά. Η σύγκληση γίνεται : με έγγραφη ανακοίνωση που αναρρέει τα θέματα της Η.Δ. και αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων της Μονάδας 7 μέρες πριν τη συνεδρίαση. Οι εισηγητές στα θέματα καθορίζονται από το όργανο που συγκαλεί τη συνέλευση.
- δ) Στις ΓΣΕ παρευρίσκονται όλοι οι εργαζόμενοι της Μονάδας που δεν καλύπτονται από υπηρεσιακούς λόγους.
- ε) Σε κάθε συνεδρίαση γίνεται συνοπτικός απολογισμός των δραστηριοτήτων της Μονάδας κατά το προηγούμενο τρίμηνο και ενημερώνονται οι εργαζόμενοι πάνω στην πορεία της Μονάδας και τους στόχους που πρέπει να πραγματοποιηθούν το επόμενο τρίμηνο.
- στ) Στις ΓΣΕ διατυπώνονται οι απόψεις των εργαζομένων και εκφράζεται η γνώμη της Συνέλευσης σε θέματα λειτουργίας των Μονάδων, εκπαίδευσης των εργαζομένων, παραγωγής και παραγωγικότητας των Μονάδων, οργάνωσης εργασίας και συνθηκών δουλειάς.
- ζ) Στη Γ.Σ.Ε. κρετούνται συνοπτικά πρακτικά από απαρχολούμενο στη Γραμματεία της Μονάδας μισθωτό που ορίζεται από το όργανο που συγκαλεί τη συνέλευση.
- η. Τα πορίσματα και οι προτάσεις της Γ.Σ.Ε. κοινοποιούνται στις προϊστάμενες Υπηρεσιακές Μονάδες μέχρι και τη Διαίκηση προκειμένου να τα λαμβάνουν υπόψη τους.
- θ. Τα πρακτικά των συνελεύσεων είναι ανοιχτά για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και για κάθε εργαζόμενο.

2. Εργατικά Συμβούλια

α. Καθιερώνεται πειραματικώς ο βαθμός των Εργατικών Συμβουλίων. Εργατικά Συμβούλια θα λειτουργήσουν :

1. Στις Περιοχές Καλλιθέας, Νεάπολης, Χίου, Πάτρας και Τρικάλων.
2. Στον ΑΗΣ Λινοπεραμέτων.
3. Στον ΥΗΣ-Παλυφύτου.
4. Στο Κ.Δ.Ε. Π.

β. Τα Εργατικά Συμβούλια είναι πενταμελή και εκλέγονται μεταξύ υποψηφίων από το Τακτικό Προσωπικό, από το σύνολο των εργαζόμενων της Μονάδας, με μυστική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής. Η Τριμελής Εφορευτική Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των εργαζόμενων.

γ. Μέλη Εργατικών Συμβουλίων δεν μπορούν να εκλέγονται όσοι έχουν ιδιότητα μελών Δ/Σ Συλλόγων πανελλαδικής έκτασης ή ευρύτερης περιφέρειας και Ομοσπονδιών.

δ. Την Η.Δ. καθορίζει ο Πρόεδρος του Ε.Σ. Για τα θέματα της Η.Δ. μπορούν να ζητούνται και οι αιτήσεις ή εισηγήσεις των Υπηρεσιών.

ε. Τα μέλη των Εργατικών Συμβουλίων είναι οπωσδήποτε ανακλητά από τη Γ.Σ. των εργαζόμενων.

στ. Το Ε.Σ. συνέρχεται με ευθύνη του πρώτου σε ψήφους μέλους και στην πρώτη συνεδρίαση εκλέγει τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του.

ζ. Τα μέλη του Ε.Σ. δεν απολλάσσονται από τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα και συνεδριάζουν σε χρόνο πέρα από το κανονικό ωράριο. Ο Πρόεδρος του Ε.Σ. διευκολύνεται από την Υπηρεσία στην εκπλήρωση του έργου του.

η. Τα Εργατικά Συμβούλια διατυπώνουν γνώμη, ανεξάρτητα από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που προβλέπονται από τον ΚΚΓ/ΔΕΗ, με τεκμηριωμένες εισηγήσεις, για θέματα Προσωπικού αρμοδιότητας της Μονάδας, για τη βελτίωση της παραγωγικότητας, τη μείωση του κόστους λειτουργίας των υπηρεσιών, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την αποκέντρωση των δικαιοδοσιών, την οργανωτική διάρθρωση της Υπηρεσίας, τη βελτίωση των διαδικασιών προγραμματισμού, την εκπαίδευση και μεταεκπαίδευση και αξιοποίηση Προσωπικού και μέσων, διαχειρίζονται τα εστιατόρια-κυλικεία της μονάδας και φροντίζουν για την ανάπτυξη των ανθρωπίνων σχέσεων κλπ.

θ. Ειδικά μελετητές που θα οριστούν από την Επιχείρηση σε συνεργασία με την πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού, θα παρακολουθήσουν τη λειτουργία του βαθμού και θα γνωστοποιήσουν στη Διοίκηση και στις συνδικαλιστικές οργανώσεις τα συμπεράσματά τους και προτάσεις για τυχόν διορθώσεις της πορείας του.

Η. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Με σκοπό την αξιοποίηση των κεφαλαίων του λογαριασμού πρόνοιας της ασφάλισης του Προσωπικού, συμφωνείται :

α. Παιδικές Εξοχές

Σε συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση να λειτουργήσουν από το 1984 παιδικές εξοχές. Οι παιδικές εξοχές θα φιλοξενούν παιδιά των ασφαλισμένων του Π. 4491/66 και παιδιά από τους γύρω Δήμους και Κοινότητες. Οι παιδικές εξοχές θα καλύψουν σταδιακά όλα τα παιδιά των ασφαλισμένων και θα δημιουργηθούν σε εκτάσεις που διαθέτει η ΔΕΗ ή που θα ενοικιώσει γι' αυτό το σκοπό από το Δημόσιο.

β. Παιδικός Σταθμός

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, να καλύψει τις ανάγκες παιδικών (βρεφονηπιακών) σταθμών, έτσι ώστε σταδιακά για όλα τα παιδιά των εργαζομένων στη ΔΕΗ να υπάρχουν θέσεις σε παιδικούς σταθμούς. Το ημιτελές κτίριο του παιδικού σταθμού στο Μαρούσι Αττικής να αποπερατωθεί γι' να συμβάλει στην αντιμετώπιση του προβλήματος με τη λειτουργία του. Ιδιαίτερη μέριμνα θα ληφθεί για τα προβληματικά παιδιά.

γ. Καταναλωτικός Συνεταιρισμός

Για την ενίσχυση και περαιτέρω προώθηση του συνεταιριστικού κινήματος των υπαλλήλων της ΔΕΗ, η Επιχείρηση θα συνδράμει τις πρωτοβουλίες των εργαζομένων που θα αποβλέπουν στη δημιουργία Συνεταιριστικών Καταστημάτων στο κέντρο και στα μεγάλα περιφερειακά κέντρα. Η συνδρομή θα γίνεται στα πλαίσια των ισχυουσών ρυθμίσεων και της γενικότερης πολιτικής.

δ. Λέσχες Προσωπικού

Για την ανάπτυξη των πολιτιστικών δραστηριοτήτων του προσωπικού η Επιχείρηση θα συνδράμει τις πρωτοβουλίες εργαζομένων για τη δημιουργία Λεσχών και την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων στους χώρους δουλειάς.

θ. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Με στόχο την περαιτέρω ανύψωση της στάθμης του προσωπικού της Επιχείρησης σε επαγγελματικά και γενικότερα θέματα και προκειμένου να βελτιωθεί η παραγωγικότητα της Επιχείρησης και οι παραχόμενες προς το κοινωνικό σύνολο υπηρεσίες, η Επιχείρηση θα επιδιώξει αυτοδύναμα με ενεργοποίηση της ΔΕΚΠ αλλά και σε σύμπραξη με άλλους φορείς, με λειτουργία σχολών, με πραγματοποίηση σεμιναρίων κλπ., να κάνει πράξη την επιμόρφωση του προσωπικού.
2. Τα προγράμματα εκπαίδευσης-μετεκπαίδευσης και γενικής επιμόρφωσης που καταρτίζει η ΔΕΚΠ, μέχρι της 15 του Μηνός κάθε χρόνου θα γνωστοποιούνται στην αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση για υποβολή προτάσεων-παρατηρήσεων πριν οριστικοποιηθούν.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων χρόνων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται.

2. Κάθε θέμα που θα προκύπτει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης που θα εκδίδεται μετά από γνώμη της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Την παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πέντε κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΔΗΜ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ "

2. Για την εφαρμογή των παραπάνω ρυθμίσεων καθορίζονται τα ακόλουθα :

2.1. Παράγραφος Α5 της ΕΣΣΕ

Η διακοπή του καταργουμένου επιδόματος παραγωγής από τους μισθωτούς που το παίρνουν και η χορήγηση του επιδόματος εξομάλυνσης που δικαιούγται ανάλογα με το ωράριο απασχόλησής τους θα γίνει από το ΚΗΥ με βάση τα στοιχεία του αρχείου μισθοδοσίας που έχει.

2.2. Παράγραφος Δ1 της ΕΣΣΕ

Σχετικό το ΔΠΡΣ/Φ.801.4/70913/28.9.83 Τηλετυπικό Σήμα μας.

2.3. Παράγραφος Δ2 της ΕΣΣΕ

Η χορήγηση του Επιδόματος Οικογενειακών Βαρών στις γυναίκες, που δεν το έπαιρναν θα γίνεται από 1.10.83 με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και με την ίδια διαδικασία που ισχύουν για τους άνδρες και τις λοιπές γυναίκες που το παίρνουν ήδη. Θα πρέπει δηλαδή οι ενδιαφερόμενες να υποβάλουν στη Μονάδα τους τα απαραίτητα δικαιολογητικά (δήλωση οικογενειακής κατάστασης, ληξιαρχικές πράξεις γάμου, γεννήσεως παιδιών, πιστοποιητικά σπουδών τέκνων κλπ.), βάσει δε αυτών οι Μονάδες, που έχουν δικαιοδοσία για τη χορήγηση Επιδομάτων, θα κάνουν τις απαραίτητες σχετικές ενέργειες προς τη ΔΟΛ/Τομέα Μισθοδοσίας για την καταβολή του Επιδόματος που αναλογεί κατά περίπτωση. Αντίγραφα των ληξιαρχικών πράξεων γάμου και γεννήσεως παιδιών θα πρέπει να στέλνονται και στη Δ/ση Προσωπικού για την ενημέρωση των ατομικών φακέλων των μισθωτών.

2.4. Παράγραφος Δ3 της ΕΣΣΕ

Για τις Εργαταξιακές κλπ. Μονάδες, που θα συστήνονται στο μέλλον, η ένταξη στην οικεία Ομάδα της ΕΣΣΕ 82 μπορεί να γίνεται ταυτόχρονα με την απόφαση της συστάσεώς τους εφόσον αυτές συσταίνονται με απόφαση Διοίκησης.

Κ.Γ. ΤΑΡΣΑΤΟΠΟΥΛΟΣ
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30
104 32-ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/ 68741/6.7.84
(Θεματολογική συσχέτιση :)

Πληροφορίες : Μ. ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ
Γ. ΔΑΝΕΛΑΚΗΣ

Τηλέφωνο : 5234301/εσ. 695 και 247 ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακα Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 7.5.84 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, που υπογράφηκε στις 7.5.84 από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, παρουσία των Υπουργών Ενέργειας και Φυσικών Πόρων και Εργασίας και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 356/Β/5.6.84

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΚΟΥΡΑΘΥΜΠΗ και του Υπουργού Εργασίας κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ μεταξύ αφενός του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου, ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 εδάφιο β' του Ν.3239/55 με την 174/7.5.84 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, αφετέρου δε, των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6, του Ν. 3239/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 4439/7.5.84 απόφαση του Δ.Σ. της, Δημήτρη ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου και του Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ Γενικού Γραμματέα της Πενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ, με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω, συμπεριλαμβανομένων των προβλεπομένων από την εισοδηματική πολιτική 1984 τιμαριθμικών αναπροσαρμογών και αυξήσεων που χαρηγήθηκαν με αποφάσεις του ΔΣ της ΔΕΗ.

Ι. ΩΡΑΡΙΟ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Θα εφαρμοσθούν τα συνημμένα ενδεικτικά προγράμματα 24ωρης φυλακής Νο 1 & 2.

Για την εφαρμογή του προγράμματος Νο 1 διευκρίνιζεται ότι :

- 1.1. Η μια φυλακή την εβδομάδα (Δευτέρα πρωί) που δεν καλύπτεται από το πρόγραμμα Νο 1 (κενή φυλακή) θα καλύπτεται από το υπόλοιπο προσωπικό που εργάζεται στη Μονάδα.
- 1.2. Στις Μονάδες που δεν υπάρχει κατάλληλο προσωπικό, θα εκπαιδευτεί το συντομότερο δυνατόν.

- 1.2.1. Μέχρις ότου εκπαιδευτεί το απαραίτητο προσωπικό η κενή φυλακή κάθε εβδομάδας θα καλύπτεται με υπερεργασιακή-υπερωριακή απασχόληση των μισθωτών που απασχολούνται εκείνη την ημέρα στις υπόλοιπες δύο φυλακές.
- 1.2.2. Στις περιπτώσεις που δεν είναι δυνατή, λόγω φύσεως της εργασίας, η υπερεργασιακή-υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού ή το ζητήσει το σύνολο του προσωπικού των φυλακών του 24ωρου, θα συνεχίσει να απασχολείται το προσωπικό αυτό 5 ημέρες τις 3 εβδομάδες και 6 ημέρες κάθε 4η εβδομάδα.
- 1.3. Το συνημμένο πρόγραμμα Νο 1 ανάλογα με τις συγκεκριμένες πραγματικές συνθήκες των Μονάδων μπορεί να τύχει ανάλογης προσαρμογής (π.χ. μετατόπιση της κενής φυλακής στις υπόλοιπες ημέρες ή φυλακές της εβδομάδας).

2. Τα τυχόν διαφορετικά προγράμματα που θα εφαρμοστούν μετά από γνώμη των εργαζομένων της Μονάδας, πρέπει να έχουν τις αυτές ώρες εργασίας σε κάθε κύκλο.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι παράγραφοι Α3 και Α4 της ΕΣΣΕ 1983.

3. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιλέγουν αντί της υπερωριακής αμοιβής αντίστοιχη της αμοιβής χρονική ανάπαυση εφόσον το επιθυμούν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες.

Επίσης, εργαζόμενοι τις επίσημες αργίες θα μπορούν, εφόσον το θέλουν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες, να παίρνουν αντί της προσάυξησης για αυτή την εργασία, χρονική ανάπαυση αντίστοιχη των ωρών απασχόλησής τους.

Η επιθυμία των εργαζομένων πρέπει να διατυπώνεται εγγράφως.

4. Με απόφαση Δ/τή για την ικανοποίηση αιτημάτων του προσωπικού που ακολουθεί ωράριο γραφείων, παρέχεται η δυνατότητα επιλογής του επιδόματος εξομάλυνσης 23% με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παραγράφου Α2 της ΕΣΣΕ 1983.

5. Με απόφαση Διοίκησης καθιερώνεται ολισθαίνον (ελαστικό) ωράριο για τις Κεντρικές Υπηρεσίες και τα Γραφεία των Υπηρεσιών της Αθήνας, Πειραιά, Θεσσαλονίκης και Πάτρας.

Η ολισθαίνση δεν μπορεί να υπερβαίνει την μία (1) ώρα. Ο έλεγχος παρουσίας και η τήρηση του ωραρίου αντιμετωπίζονται από τους επικεφαλής των Υπηρεσιών με ενιαίο τρόπο για όλους ανεξαιρέτως τους μισθωτούς. Από την υπόψη ρύθμιση εξαιρούνται τα γραφεία που συναλλάσσονται με το κοινό.

II. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η αποζημίωση για την εκτός έδρας απασχόληση αναπροσαρμόζεται από 1.1.85 χωρίς άλλη διαδικασία κατά το ποσοστό της χορηγουμένης ΑΤΑ. Μέσα στο 1984 θα γίνει επανεξέταση της κλιμάκωσης της εκτός έδρας αποζημίωσης.

2. Από 2.1.1984 οι μισθολογικές προαγωγές από βαθμίδα σε βαθμίδα ισχύουν από την ημερομηνία που οι μισθωτοί συμπλήρωσαν τριετία στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Επίσης ρητά συμφωνείται ότι η ρύθμιση αυτής της παραγράφου σε καμιά περίπτωση δεν έχει αναδρομική ισχύ.

3. Από 1.5.84, οι μαθητές των ΣΤΕΤ/ΔΕΗ, λαμβάνουν ημερησίως αποζημίωση (ση με το 75% του κατώτερου ημερομισθίου του ανειδίκευτου άγαμου εργάτη).

Κατά τη διάρκεια των ημερών της φοίτησης, χορηγείται ένα (1) γεύμα αξίας 200 δρχ. ημερησίως σε συμβεβλημένα εστιατόρια. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι δυνατό, χορηγούνται είκοσι δύο (22) κουπόνια μηνιαίως αξίας 200 δρχ. έκαστο.

4. Κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του εδαφίου β της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, οι έκτακτοι γεωτρυπανιστές που, με αποφάσεις της προηγούμενης Διοίκησης και δαπάνες της Επιχείρησης, αποφοίτησαν από τη Σχολή του ΟΑΕΔ εντάσσονται από 1.5.1984 στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης.

5. Για τους μισθωτούς που υπάγονται στις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου ΣΤ της ΕΣΣΕ 1983, εφόσον αποχωρούν της υπηρεσίας.

α. λόγω ορίου ηλικίας τους που προβλέπει ο ΚΚΠ/ΔΕΗ ή

β. βάσει των διατάξεων του Ν. 1232/82 "περί 35ετίας" ως ισχύει ή θα ισχύει στο μέλλον.

ο πλεονάζων - χαμένος χρόνος προσμετράται, κατά το μέρος που δεν έχει προσμετρηθεί με οποιοδήποτε τρόπο, εφόσον στο προηγούμενο της αποχώρησης χρόνο που δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να είναι προγενέστερος του έτους 1984.

6. Με απόφαση Διοίκησης αυξάνονται τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών, ώστε ειδικά για το έτος κρίσης 1984 και μόνο να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι μισθωτοί κριθούν προακτέοι σύμφωνα με τον ΚΚΠ/ΔΕΗ μέχρι 31.12.84.

7. Από 1.5.1984 ορίζεται ότι για όλες περιπτώσεις, σύμφωνα με τις κείμενες ρυθμίσεις, προβλέπεται χορήγηση επιδόματος ανθυγειεινής εργασίας, το ποσοστό τούτου για όλες τις περιπτώσεις καθορίζεται στο ποσοστό 12% του βασικού μισθού του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου με ανώτατο όριο τα 12% του μ.κ. 9.

8. Η προβλεπόμενη από τη παράγραφο 1γ του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ βεβαίωση οικονομικής εφορίας για την προσμέτρηση στο χρονοεπίδομα του χρόνου άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος, δεν απαιτείται υπό την προϋπόθεση, ότι ο χρόνος άσκησης του επαγγέλματος αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης, αν υπάρχει, και του αντίστοιχου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

9. Το επίδομα απομόνωσης, από 1.5.84, θα συνυπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές, για τον καθορισμό των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, του Επιδόματος Κανονικής άδειας, των αποδοχών κανονικής άδειας και ημερασθενειών.

III. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΧΩΝ

(Συμπεριλαμβάνονται στον όρο οι επαγγελματικές μόνες και η υγιεινή γενικά του εργασιακού περιβάλλοντος):

1. Για την αποτελεσματική πρόληψη των ατυχημάτων (που αποτελεί "Πιστεύω" της Επιχείρησης), την οργάνωση των αρμοδίων υπηρεσιών, την συμμετοχή του προσωπικού και την αποκέντρωση των σχετικών αρμοδιοτήτων κατά εργασιακό χώρο συγκροτούνται Επιτροπές πρόληψης ατυχημάτων.
2. Οι Επιτροπές αποτελούνται από ένα (1) υπηρεσιακό μέλος, (τον υπεύθυνο πρόληψης ατυχημάτων) και ένα (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων. Οι Επιτροπές συγκροτούνται σε τρεις υπηρεσιακές στάθμες.
 - 1η Στάθμη. Τοπικές Επιτροπές : ΑΗΣ και Ορυχεία (ΓΔΕ), Περιοχές (ΓΔΔ), Κλιμάκια (ΓΔΑ & ΓΔΟ).
 - 2η Στάθμη. Περιφερειακές Επιτροπές : ΒΟΚ (ΓΔΑ, ΓΔΔ, ΓΔΔΙ, ΓΔΕ, ΓΔΟ), Περιφέρειες (ΓΔΔ).
 - 3η Στάθμη. ΓΔΑ, ΓΔΔ, ΓΔΔΙ, ΓΔΕ, ΓΔΟ.
3. Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων 1ης Στάθμης (Τοπικές Επιτροπές). Συγκροτούνται και έχουν έδρα αυτή του Α-Η Στάθμης, Ορυχείου, Περιοχής ή Κλιμακίου.
Το έργο τους ενδεικτικά είναι :
 - Πρωθούν τις κατευθυντήριες γραμμές και εφαρμόζουν τις αποφάσεις που προέρχονται από τις Επιτροπές 2ης και 3ης Στάθμης.
 - Μεταφέρουν προς τη 2η και την 3η Στάθμη τις σχετικές με την πρόληψη ατυχημάτων πληροφορίες.
 - Εποπτεύουν τα λαμβανόμενα μέτρα πρόληψης ατυχημάτων και υγιεινής των εργαζομένων.
 - Ερευνούν την καταλληλότητα των μέσων προστασίας, ατομικής ή ομαδικής, να προτρέψουν στη χρησιμοποίησή τους και μεριμνούν για τον εφοδιασμό της Μονάδας.
 - Επισημαίνουν, να αναλύουν και να προτείνουν μέτρα αντιμετώπισης των επαγγελματικών κινδύνων που εμφανίζονται στους χώρους ευθύνης τους.
 - Ορίζουν εκπροσώπους τους σε μικρές μονάδες, όπως Πρακτορεία, Υποπρακτορεία, ΑΣΠ κλπ.

4. Επιτροπές 2ης Στάθμης.

Συγκροτούνται στις Περιφέρειες και τα ΒΟΚ, με έδρα τους αντίστοιχα αυτή της Περιφέρειας ή του ΒΟΚ.

Το έργο τους ενδεικτικά είναι :

- Προωθούν τις κατευθύνσεις και την εφαρμογή των αποφάσεων της 3ης Στάθμης.
- Λύνουν τα προβλήματα που δεν έχουν επιλυθεί από τις Επιτροπές της 1ης Στάθμης.
- Ασκούν εποπτεία στις Επιτροπές της 1ης Στάθμης.
- Συγκεντρώνουν και να προωθούν προς την 3η Στάθμη κάθε χρήσιμο στοιχείο, πληροφορία ή εμπειρία σχετικά με την πρόληψη των ατυχημάτων.
- Ορίζουν εκπροσώπους τους και ασκούν απευθείας εποπτεία σε μικρές μονάδες (μικρά υδροηλεκτρικά και κλιμάκια).

5. Επιτροπές 3ης Στάθμης.

Συγκροτούνται σε κάθε Γενική Διεύθυνση και έχουν έδρα τους την Αθήνα.

Το έργο τους ενδεικτικά είναι :

- Μεταφέρουν την πολιτική σχετικά με την πρόληψη ατυχημάτων προς τη 2η και την 1η Στάθμη.
- Συντονίζουν και εποπτεύουν τις ενέργειες της 2ης Στάθμης.
- Συγκεντρώνουν από τη 2η Στάθμη και να επεξεργάζονται στοιχεία και εμπειρίες και να εισηγούνται στον αντίστοιχο Γενικό Διευθυντή ή και προς το Κεντρικό Όργανο.
- Μεριμνούν για τον έγκαιρο εφοδιασμό με εφόδια προστασίας των εργαζομένων (ατομικά ή ομαδικά).
- Εκπονούν και εισηγούνται προς τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή ή και προς το Κεντρικό Όργανο τα προγράμματα εκπαίδευσης σχετικά με την πρόληψη ατυχημάτων.

6. Κεντρικό Όργανο

Τα μέλη των Επιτροπών της 3ης Στάθμης (Γενικών Διευθύνσεων) αποτελούν το Κεντρικό Όργανο Πρόληψης Ατυχημάτων της ΔΕΗ,

Έδρα : Η Αθήνα.

Το Κεντρικό Όργανο καθορίζει τη γενική πολιτική στην πρόληψη των ατυχημάτων. Ελέγχει την εφαρμογή της, συνεργάζεται με αρμόδιους κρατικούς και διεθνείς φορείς.

Συγκεντρώνει έντυπο και άλλο υλικό, όπως συναφείς νόμους, διεθνείς εμπειρίες, κινηματογραφικές ταινίες, αφίσσες, κανονισμούς κλπ. κλπ. Ασχολείται επίσης με την έκδοση ανάλογου υλικού, εσωτερικών κανονισμών, γενικών οδηγιών κλπ., ή εγκρίνει κανονισμούς, οδηγίες κλπ. που έχουν επεξεργασθεί οι προηγούμενες Επιτροπές.

7. Σε περιπτώσεις διαφορών απόψεων των μελών της Επιτροπής, η διαφορά παραπέμπεται στην Επιτροπή της αμέσως ανώτερης Στάθμης. Μέχρι να επιλυθεί η διαφορά, το υπηρεσιακό κλιμάκιο θα λειτουργεί με απόφαση του προϊσταμένου τού.
8. Οι Επιτροπές οποιασδήποτε Στάθμης μπορούν να συγκροτούν μόνιμες ή ευκαιριακές συμβουλευτικές ομάδες. Οι ομάδες αυτές αποτελούνται από τους προϊσταμένους των τομέων ή υπευθύνων δραστηριότητας καθώς και από τα όργανα επίβλεψης μέχρι και τη βαθμίδα του εργοδηγού ή και κατώτερη. Με τη συνεργασία αυτή επιδιώκεται το μέγιστο αποτέλεσμα από πλευράς πρόληψης ατυχημάτων, συνθηκών εργασίας κλπ. Οι συμβουλευτικές αυτές ομάδες σε καμιά περίπτωση δεν υποκαθιστούν τις Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων.
9. Στα Θρυχεία, Α-Η Σταθμούς, ΒΟΚ, Περιφέρειες και Γενικές Διευθύνσεις οι υπεύθυνοι πρόληψης ατυχημάτων θα είναι Μηχανικοί, στα κλιμάκια, τίς Περιοχές κλπ. μπορεί να είναι Τεχνολόγοι ή και Εργοδηγοί.
10. Οι Υπεύθυνοι Πρόληψης Ατυχημάτων θα επικουρούνται στις μεγάλες μονάδες από βοηθητικό όργανο το "Γραφείο Πρόληψης Ατυχημάτων" όπου θα υπηρετούν ένας ή δύο τεχνικοί Υπάλληλοι. Το προσωπικό του Γραφείου Πρόληψης Ατυχημάτων εκπαιδεύεται κατάλληλα στα σχετικά θέματα, μαθαίνει το χειρισμό, τον έλεγχο και τη συντήρηση των συσκευών και του εξοπλισμού ασφαλείας ώστε να βοηθά αποτελεσματικά την Επιτροπή στο έργο της.
11. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ορίζονται από τη πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού. Η θητεία τους στις Επιτροπές ορίζεται διετής με δυνατότητα τόσο επαναδιορισμού, όσο και ανάκλησης, φυσικά από το όργανο που τους όρισε.
12. Οι Επιτροπές συνεδριάζουν τακτικά τουλάχιστον μια φορά το μήνα, και έκτακτα όταν προκύψει σοβαρό πρόβλημα.
13. Το Κεντρικό Όργανο είναι αρμόδιο να συγκροτεί ανάλογες Επιτροπές σε Κεντρικές Μονάδες της ΔΕΗ που δεν υπάρχουν σε Γενικές Διευθύνσεις (π.χ. ΚΔΕΠ).
14. Ειδικά σε Μονάδες όπου λειτουργούν Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων και υπηρετούν λιγότεροι από 500 μισθωτοί, ο αρμόδιος Πρόληψης Ατυχημάτων θα σκεφεί αυτήν τη δραστηριότητα παράλληλα με τα άλλα υπηρεσιακά καθήκοντά του.
15. Είναι αυτονόητο ότι οποιασδήποτε υπηρεσιακές ενέργειες χρειάζονται, θα διέκπερατώνονται από τις υπηρεσίες των Μονάδων με μέριμνα του αντιστοιχού αρμόδιου Πρόληψης Ατυχημάτων.
16. Στις Μονάδες όπου λειτουργούν Εργατικά Συμβούλια δεν συγκροτούνται Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων 1ης Στάθμης. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής περιέρχονται σ'αυτά με συμμετοχή του αρμόδιου υπηρεσιακού οργάνου.
17. Για την εφαρμογή των παριπάνω θα εκδοθούν μέσα σ'ένα τρίμηνο από την υπογραφή της ΕΣΣΕ 84, Αποφάσεις της Διοίκησης στις οποίες θα ρυθμίζονται τα σχετικά θέματα.

2. ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Στο Ενεργειακό Κέντρο Πτολεμαΐδας-Αμυνταίου και Λιγνιτωρυχείο - ΑΗΣ Μεγαλόπολης καθιερώνονται συνολικά τέσσερις (4) θέσεις γιατρών εργασίας. Σκοπός της καθιέρωσης των θέσεων αυτών είναι η βελτίωση των συνθηκών υγιεινής της εργασίας και η πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών.
2. Η πρόσληψη των παραπάνω γιατρών καθώς και τού αναγκαίου βοηθητικού προσωπικού θα γίνει με τις ισχύουσες νόμιμες ρυθμίσεις και διαδικασίες.

3. ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 3.1. Οι ανάγκες σε προσωπικό των Μονάδων της Επιχείρησης καλύπτονται με προσλήψεις αφού πριν από όλα εξετασθούν και κατά το δυνατό ικανοποιηθούν σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες τα αιτήματα μετάθεσης ή μετάταξης τακτικών μισθωτών.
- 3.2. Για τις θέσεις εκείνες που κρίνεται κάθε φορά υπηρεσιακά συμφέρον να καλύπτονται, η μετάθεση των μισθωτών θα γίνεται με βάση τον βαθμό μεταθετότητας.
Παρέκλιση από την αρχή του βαθμού μεταθετότητας δεν επιτρέπεται στους αρμόδιους για την έγκριση μεταθέσεων παρά μόνο αν υπάρχουν προς ταύτους συντρέχουν συγκεκριμένοι λόγοι που ενδιαφέρουν την Υπηρεσία, οι οποίοι κρίνονται από τους αμέσως ιεραρχικά Προϊσταμένους των πιο πάνω αρμοδίων.
- 3.3. Σαν κριτήρια με τα οποία καθορίζεται ο βαθμός μεταθετότητας αναφέρονται ενδεικτικά τα εξής :
 - α. Χρόνος υπηρεσίας στη Μονάδα από την οποία ζητάει μετάθεση.
 - β. Χρόνος υπηρεσίας στη ΔΕΗ
 - γ. Χρόνος υπηρεσίας σε θέσεις που δεν επιθυμεί να παραμείνει.
 - δ. Εξειδίκευση
 - ε. Ιδιότητα σπουδαστή
 - στ. Λόγοι υγείας
 - ζ. Ειδικές συνθήκες τύπου απασχόλησης.
 - η. Υπηρεσιακή απόδοση.
- 3.4. Με απόφαση Διοίκησης που θα εκδοθεί μέχρι 31.8.84 μετά από γνώμη της Επιτροπής που θα συμμετέχουν εκπρόσωποι της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού, θα καθοριστούν τα κριτήρια, η βαθμολόγησης τους, οι επιμέρους ρυθμίσεις και η διαδικασία διεξαγωγής των μεταθέσεων.
- 3.5. Μέχρις εκδόσεως του Κανονισμού Μεταθέσεων εφαρμόζεται η 416/82 απόφαση Δ/σης. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

4. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΝΑΚΡΙΣΕΙΣ

Στις Επιτροπές που συγκροτούνται για τη διενέργεια διοικητικής ανάκρισης συμμετέχει σαν μέλος και εκπρόσωπος της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού.

- 4.1. Εάν διεξάγεται διοικητική ανάκριση κατά συγκεκριμένων μισθωτών, τα υπηρεσιακά μέλη της Επιτροπής πρέπει να κατέχουν θέση ανώτερης ιεραρχικής στάθμης αυτών κατά των οποίων στρέφεται η διοικητική ανάκριση.
- 4.2. Σε κάθε περίπτωση, ο μισθωτός κατά του οποίου στρέφεται η ανάκριση, μπορεί να ζητήσει αιτιολογημένα και με έγγραφό του την εξαίρεση οιασδήποτε μέλους της Επιτροπής.
- 4.3. Η υπόδειξη εκπροσώπου εκ μέρους της συνδικαλιστικής οργάνωσης, είναι προαίρετική.
- 4.4. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Κεφαλαίου ΣΤ' του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

5. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού της Επιχείρησης, την απρόσκοπτη μισθολογική του εξέλιξη στα Μ.Κ. των κατηγοριών του ΚΚΠ/ΔΕΗ και την αντιμετώπιση λειτουργικών προβλημάτων των υπηρεσιών, Επιτροπή αποτελούμενη από υπηρεσιακά στελέχη και Εκπρόσωπους της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού θα μελετήσει την εννοποίηση των επιμέρους ειδικοτήτων κάθε ευρύτερης κατηγορίας δημοσίων και συναφών απασχολήσεων πρακτικόν να αναμορφωθούν οι σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης. Σε περιπτώσεις που απαιτείται επιμόρφωση του προσωπικού και έκδοση επαγγελματικών αδειών που συνδέονται με τα καθήκοντα της κυρίας απασχόλησής του, η Επιχείρηση θα προχωρήσει αμέσως στις σχετικές ενέργειες αναλαμβάνοντας παράλληλα τη δέσμευση να καλύψει τις δαπάνες που σχετίζονται με την έκδοση επαγγελματικών αδειών.

6. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

- 6.1. Αναμορφώνεται με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου το αργότερο μέχρι 31.12.1984 ο ισχύων Κανονισμός Πρόμηθειών της ΔΕΗ και καθορίζεται νέα διαδικασία αξιολόγησης προσφορών. Η αναμόρφωση θα γίνει με βάση την εισήγηση που θα επεξεργασθούν υπηρεσιακά στελέχη με γνώμη της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού.
- 6.2. Στις Επιτροπές αποσφράγισης και αξιολόγησης προσφορών που συγκροτούνται με απόφαση Διοίκησης δύναται να συμμετέχει εκπρόσωπος της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού μετά από αίτησή της.

7. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

- 7.1. Μετά την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων του Ν. 1365/83 "Περί Κοινωνικοποιήσεων" και για την υλοποίηση της διάταξης της ΕΣΣΕ 82 Επιτροπή με τη συμμετοχή Εκπροσώπων της πλέον Αντιπροσωπευτικής Οργάνωσης του προσωπικού θα μελετήσει και θα επεξεργαστεί τις τροποποιήσεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Η Επιτροπή θα παραδώσει το πόρισμά της μέσα σε 4 μήνες από τη συγκρότησή της.

7.2. Δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό προελεύσεως τ. ΗΕΑΠ να υποβάλει αίτηση για την ένταξή του σε κατηγορίες και μισθολογικά κλιμάκια του ΚΚΠ/ΔΕΗ, με την διαδικασία και τους όρους και προϋποθέσεις της 201/30.6.81 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ.

7.3. Για την υλοποίηση της διάταξης της παραγράφου Δ6 της από 27.9.83 ΕΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ η Επιτροπή της 461/83 Απόφασης του Διοικήτή, με βάση τα στοιχεία που κατ'αρχήν συγκέντρωσε, θα προχωρήσει στη μελέτη της δομής του μισθολογίου και σε συγκεκριμένες προτάσεις εξυγίανσης και αναμόρφωσής του.

7.4. Με σκοπό την αναμόρφωση των οικογενειακών επιδομάτων, Επιτροπή με συμμετοχή της πλέον Αντιπροσωπευτικής Οργάνωσης των εργαζομένων θα μελετήσει τα οικογενειακά επίδοματά όπως έχουν εξελιχθεί μέχρι σήμερα και θα προτείνει μέχρι 15.9.84 κατώτατα όρια και λοιπές ρυθμίσεις ώστε να εκπληρώνεται ο κοινωνικός σκοπός χορήγησής τους.

8. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ

Τα μέλη των Εργατικών Συμβουλίων και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια ΚΚΠ/ΔΕΗ απολαμβάνουν, για το χρονικό διάστημα τη θητεία τους, της προστασίας που προβλέπει το άρθρο 14 του Ν. 1264/82 στις παραγράφους 5 έως και 9 για τα μέλη του ΔΣ Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

IV. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Επίδομα τοκετού

Από 1.5.1984 και για κάθε τοκετό που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις του Ν. 4491/1966 καταβολή επιδόματος και μέχρις ότου εκδοθεί απόφαση του Συμβουλίου Ασφάλισης για αναπροσαρμογή του, η διαφορά μεταξύ της ισχύουσας σήμερα τιμής και των 45.000 δρχ. που συμφωνούνται με την παρούσα, καλύπτεται από τη ΔΕΗ.

2. Για την άμεση έναρξη και προώθηση των εργασιών κατασκευής του βρεφονηπιακού Σταθμού του Αμαρουσίου, διατίθενται 20.000.000 δρχ.

V. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Διοίκηση της ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση μέχρι 15.6.84 να προχωρήσει τις τροποποιήσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας της Επιχείρησης στο Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τελική διευθέτησή.

2. Οι ΑΣΠ Χίου και Ψαρρών υπάγονται διοικητικά στη Περιοχή Χίου.

3. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβληθεί με γιατρούς και εργασθήρια όλων των ειδικοτήτων και να απλοποιηθεί το σύστημα αμοιβής.

4. Μέχρι 15.6.84 θα δημιουργηθεί μικτή ομάδα από υπηρεσιακά στελέχη και εκπροσώπους της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των προσωπικού η οποία θα μελετήσει όλες τις κανονιστικές αποφάσεις και οδηγίες της Διοικήσεως που είναι σε ισχύ με στόχο τον εκδημοκρατισμό, αναμόρφωση και την κωδικοποίησή τους. Η Επιτροπή θα παραδώσει το έργο της το αργότερο μέχρι 31.12.84.
5. Να μελετηθεί και εφαρμοστεί σύστημα με το οποίο η εξόφληση του λογαριασμού καταγλώσεως ηλεκτρικής ενέργειας (τιμολόγια ΓΠ) να γίνεται με παρακράτηση του αντίστοιχου χρηματικού ποσού από την εκκαθάριση των αποδόχων του μήνα μέσα στον οποίο έπρεπε να εξοφληθεί.
6. Η ΔΕΗ σε συνεργασία με τα Υπουργεία Παιδείας και Νέας Γενιάς και τον ΟΑΕΔ, θα μελετήσει την ανάπτυξη των Σχολών Επιμόρφωσης της Επιχείρησης.

VI. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων χρόνων κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή δεν έχουν καταγγελθεί.
2. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση Διοικήσεως και με γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού.
3. Όπου βάσει των παραπάνω όρων τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθηθεί στη συνέχεια η σχετική διαδικασία του ΠΔ 503/1975.

Την παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πιο κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

Αθήνα 7 ΜΑΗ 1984

Ο Υπουργός Ενέργειας και Φυσικών Πόρων

Ο Υπουργός Εργασίας

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΟΥΛΟΥΜΠΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Δ. ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΣ
Διοικητής

Δ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Γεν. Γραμματέας

με πενθήμερη εργασία

(Έναρξη εβδομάδας η αρχή της βάρδιας Σάββατο βράδυ προς Κυριακή)

Μ Ι Σ Θ Ω Τ Ο Ι	1η ΕΒΔΟΜΑΔΑ					2η ΕΒΔΟΜΑΔΑ					3η ΕΒΔΟΜΑΔΑ					4η ΕΒΔΟΜΑΔΑ				
	Κ	Δ	Τ	Π	Σ	Κ	Δ	Τ	Π	Σ	Κ	Δ	Τ	Π	Σ	Κ	Δ	Τ	Π	Σ
1ος Μισθωτός	-	+	Π	Π	Π	Π	-	Α	Α	Α	Α	Α	Α	-	Ν	Α	Α	Ν	Ν	Ν
2ος Μισθωτός	Π	-	Α	Α	Α	Α	Α	Α	-	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	-	-	+	Π	Π	Π
3ος Μισθωτός	Α	Α	Α	-	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	-	-	+	Π	Π	Π	Π	Π	-	Α	Α
4ος Μισθωτός	Ν	Ν	Ν	Ν	-	-	+	Π	Π	Π	Π	-	-	Α	Α	Α	Α	Α	-	Ν

+ Η ημέρα αυτή θα καλύπτεται με προσωπικό των λοιπών συνεργείων της μονάδας.

Με πενθήμερη εργασία

(Έναρξη εβδομάδας η αρχή της βάρδιας Σάββατο βράδυ προς Κυριακή)

ΜΙΣΘΩΤΟΙ	1η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	ΗΜΕΡ. ΩΡΕΣ	2η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	3η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	4η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	5η ΕΒΔΟΜΑΔΑ
	Κ Α Τ Τ Π Π Σ		Κ Α Τ Τ Π Π Σ	Κ Α Τ Τ Π Π Σ	Κ Α Τ Τ Π Π Σ	Κ Α Τ Τ Π Π Σ
1ος Μισθ.	- Π Π Π Π Π -	5/40	- - Π Π Π Π Π	Π - - Α Α Α Α	Α Α Α - - Ν Ν	Ν Ν Ν Ν Ν - -
2ος "	- - Π Π Π Π Π	5/40	Π - - Α Α Α Α	Α Α Α - - Ν Ν	Ν Ν Ν Ν Ν - -	- Π Π Π Π Π -
3ος "	Π - - Α Α Α Α	5/40	Α Α Α - - Ν Ν	Ν Ν Ν Ν Ν - -	- Π Π Π Π Π -	- - Π Π Π Π Π
4ος "	Α Α Α - - Ν Ν	5/40	Ν Ν Ν Ν Ν - -	- Π Π Π Π Π -	- - Π Π Π Π Π	Π - - Α Α Α Α
5ος "	Ν Ν Ν Ν Ν - -	5/40	- Π Π Π Π Π -	- - Π Π Π Π Π	Π - - Α Α Α Α	Α Α Α - - Ν Ν

2. Για την εφαρμογή των πιο πάνω ρυθμίσεων καθορίζονται τα ακόλουθα :

2.1. ΚΕΦ. Ι Παραγρ. 3 : Η επιθυμία των εργαζομένων θα διατυπώνεται κατά περίπτωση σε έντυπη δήλωση, όπως το επισυναπτόμενο σχέδιο. Η δήλωση αυτή θα υποβάλλεται σε δύο αντίτυπα από τα οποία το πρωτότυπο θα επισυναπτεται στο Δελτίο Απασχόλησης του μισθωτού και το άλλο θα αρχειοθετείται στη μονάδα του.

Οι αντίστοιχες χρονικές αναπαύσεις, θα πρέπει να πραγματοποιούνται, μεμονωμένα ή σωρευτικά, μέσα σε χρονικό διάστημα που θα συμφωνείται. Προκειμένου όμως να είναι δυνατός ο κατασταλτικός έλεγχος μισθοδοσίας επιβάλλεται το πιο πάνω διάστημα να μην είναι μεγαλύτερο του έτους από τον μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης απασχόλησης. Διευκρινίζεται ότι στην έννοια της "υπερωριακής αμοιβής" περιλαμβάνεται και η υπερεργασιακή αμοιβή.

Επίσης διευκρινίζεται ότι η έννοια της "αντίστοιχης της υπερωριακής αμοιβής χρονικής ανάπαυσης" είναι ότι ο μισθωτός θα αναπαυθεί περισσότερο χρόνο από εκείνο που πραγματικά απασχολήθηκε, κατά τον συντελεστή αμοιβής που αντιστοιχεί στην υπερεργασιακή-υπερωριακή απασχόλησή του (1,30-1,50-1,75 κατά περίπτωση). Αυτό δεν ισχύει για τις αργίες όπου η ανάπαυση θα είναι αντίστοιχη των ωρών πραγματικής απασχόλησης.

2.2. ΚΕΦ. Ι Παραγρ. 4 : Η επιλογή του ωραρίου των 40 ωρών τη βδομάδα και του Επίδοματος εξομάλυνσης 23%, από το προσωπικό που ακολουθεί ωράριο Γραφείων, θα γίνει σύμφωνα με την απόφαση 205/1984 της Διοίκησης (ΔΠΡΣ/Φ.831/870/67263/1.6.84) και το ΔΠΡΣ/Φ.801.4/67512/8.6.84 τηλετυπικό σήμα μας. Επειδή η απόφαση αυτή προβλέπει τρίμηνη, από την έκδοσή της προθεσμία για την υποβολή της σχετικής δήλωσης επιλογής, θα πρέπει, οι Μονάδες, να δώσουν ιδιαίτερη προσοχή και για την ενημέρωση των μισθωτών που τυχόν θα απουσιάζουν από την υπηρεσία (λόγω ασθένειας, άδειας κλπ). Είναι αυτονόητο ότι δικαίωμα επιλογής έχουν μόνο όσοι μισθωτοί, απ'αυτούς που υπάρχουν στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, δικαιούνται το επίδομα εξομάλυνσης βάσει της 96/78 απόφασης Δ.Σ. (δηλαδή όσοι δεν παίρνουν το επίδομα τροφής και το επίδομα μέσου όρου ενδείξεων καταμετρήσεως).

2.3. ΚΕΦ. ΙΙ Παραγρ. 7 : Για τις περιπτώσεις των μισθωτών (ΚΚΠ/ΔΕΗ και ΓΚΠ/ΗΕΑΠ), που σύμφωνα με την 335/79 απόφαση ΔΣ (παράγραφος 1.2.2 και 1.3), παίρνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5%, η αναπροσαρμογή τούτου, από 1.5.84, σε ποσοστό 12% πάνω στο βασικό μισθό (με ανώτατο όριο το 12% του μ.κ. 9), θα γίνει από το ΚΗΥ σε συνεργασία με τη ΔΟΛ.

3. Για τα θέματα αρμοδιότητας της ΔΟΛ θα ακολουθήσουν σχετικές οδηγίες της.

Κ. Γ. ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού
β.α

Α. Γ. ΚΕΝΤΟΥΡΗΣ
Τομέαρχης Αμοιβών Προσωπικού

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

1. Ο πιο κάτω υπογράφων
(Α.Μ.Π.) δηλώνω ότι επιθυμώ αντί της πρόσθετης αμοιβής που αντιστοιχεί στην κέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας απασχόλησή μου, που πραγματοποίησα :

1.1.	Στις	ώρες	Υπογραφή μισθωτού
1.2.
1.3.
1.4.
1.5.
1.6.
1.7.
1.8.
1.9.
1.10.

ώρες υπερεργασία και υπερωρία να πάρω αντίστοιχη της αμοιβής αυτής χρονική ανάπαυση, κάνοντας χρήση της δυνατότητας που μου παρέχεται από την παρ. 3 του Κεφ. Ι της από 7.5.84 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, δηλαδή σύνολο ωρών ανάπαυσης (αναγωγή των ωρών πραγματικής απασχόλησης με βάση τους συντελεστές αμοιβής).

2. Η πιο πάνω ανάπαυση δέχομαι να πραγματοποιηθεί σε χρόνο που θα καθοριστεί μετά από συνεννόηση με την υπηρεσία μου, μέσα σε χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο του έτους από τον τρέχοντα μήνα.

* Ε.ΜΕΡΟΜΗΝΙΑ

ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

Ο ΔΗΛΩΩΝ

* Σημείωση : Για την περίπτωση που πραγματοποιήθηκαν οι αναπαύσεις μέσα στον ίδιο μήνα, θα σημειώνεται από τον Προϊστάμενο ποιές από αυτές πραγματοποιήθηκαν.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

1. Ο πιο κάτω υπογράφων.....
(ΑΜΠ.....) δηλώνω ότι επιθυμώ, αντί της πρόσθετης αμοιβής που αντιστοιχεί στην απασχόλησή μου κατά της αργία της....., (.....ώρες) να πάρω χρονική ανάπαυση αντίστοιχη των ωρών αυτών που απασχολήθηκα, κάνοντας χρήση της δυνατότητας που μου παρέχεται από την παράγρ. 3 του Κεφ. Ι της από 7.5.84 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
2. Η πιο πάνω ανάπαυση δέχομαι να πραγματοποιηθεί σε χρόνο που θα καθοριστέί μετά από συνεννόηση με την υπηρεσία μου, μέσα σε χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο του έτους από τον τρέχοντα μήνα.

(+)

ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

.....

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ

Ο ΔΗΛΩΝ

.....

- (+) ΣΗΜΕΙΩΣΗ : Για την περίπτωση που πραγματοποιήθηκαν οι αναπαύσεις μέσα στον ίδιο μήνα θα σημειώνεται από τον Προϊστάμενο ποιές από αυτές πραγματοποιήθηκαν.