



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης  
Απόφαση Δ.Σ/88/12.7.2022

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	2
2. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ .....	3
3. ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ.....	7
3.1. Προστασία Περιβάλλοντος - Ε.....	7
3.2. Μέριμνα για την Κοινωνία και τον Άνθρωπο. - Σ.....	7
3.3 Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση - Γ.....	8
4. ΠΛΑΙΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ και ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΩΝ .....	10
Ανθρώπινα Δικαιώματα.....	12
Συνθήκες Εργασίας.....	12
Περιβάλλον .....	12
Καταπολέμηση της Διαφθοράς .....	12
5. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	14
6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ) .....	15
7. ΠΗΓΕΣ.....	16

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στρατηγική φιλοσοφία της ΔΕΗ είναι το «Creating Shared Value» δηλαδή η δημιουργία και μέτρηση (total value) της διαμοιραζόμενης ωφέλειας μεταξύ επιχείρησης, κοινωνίας και περιβάλλοντος, που θα προκύψει μέσα από το μετασχηματισμό της αλυσίδας παραγωγής αξίας και λειτουργίας της επιχείρησης, και τη διαμόρφωση μίας νέας εταιρικής κουλτούρας, με οδηγό τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Για το λόγο αυτό προσεγγίζεται η Βιώσιμη Ανάπτυξη σε απόλυτη συνάρτηση με το επιχειρηματικό μας μοντέλο και τις ανάγκες μετασχηματισμού του, επενδύοντας σε ολοκληρωμένες, καινοτόμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και προϊόντα, διαμορφώνοντας ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον και σχέσεις αμοιβαίου οφέλους, με άξονες την οικονομική ανάπτυξη (Prosperity) την περιβαλλοντική μέριμνα (Planet) και την κοινωνική ευημερία (People).

Η ΔΕΗ θέτει τα θεμέλια για την ενσωμάτωση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και σε επίπεδο Ομίλου, με σταδιακή εναρμόνιση και υιοθέτηση των Αρχών της Πολιτικής αυτής από τις θυγατρικές της Εταιρείες με τις ανάλογες προσαρμογές.

## 2. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΔΕΗ στοχεύει στην ολοκληρωμένη ενσωμάτωση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης/ CSV στη στρατηγική, τη διακυβέρνηση και το λειτουργικό μοντέλο του Ομίλου (και των επί μέρους εταιριών), καθώς και τη βελτίωση των δημοσιοποιήσεων ESG, λαμβάνοντας υπόψιν τις βασικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις του Ομίλου ΔΕΗ, μέσα όχι μόνο από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχει και θα παρέχει στο μέλλον (sustainability of product) αλλά και το σύνολο των διαδικασιών για τη δημιουργία αυτών (sustainability of process) σε όλη της την αλυσίδα αξίας (value chain), καθώς και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών (bottom up re-engineering for stakeholder vs shareholder economy).

Η ΔΕΗ λειτουργεί πάντοτε και σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής της δραστηριότητας με υπευθυνότητα και απόλυτη διαφάνεια. Η δράση της και ο τρόπος διεξαγωγής των επιχειρηματικών της πρακτικών περιλαμβάνει ευθύνη για το περιβάλλον, εφαρμογή καλύτερων εργασιακών πρακτικών και φροντίδα για τον τρόπο αλληλεπίδρασης με το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών (πελατών, εργαζομένων, μετόχων, προμηθευτών, τοπικών κοινωνιών, κεντρικής και τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνίας των πολιτών, περιβάλλοντος κ.λπ.). Λειτουργεί με τρόπο εξισορροπητικό, προς όφελος της κοινωνίας και της Επιχείρησης.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΔΕΗ αποτελεί το βασικό πλαίσιο δεσμεύσεων του Ομίλου, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, με σκοπό τη συνεχή προσπάθεια δημιουργίας και μέτρησης διαμοιραζόμενης ωφέλειας (CSV) για την Κοινωνία, την Επιχείρηση και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, με τη λιγότερη δυνατή επίδραση στο Περιβάλλον, ώστε η ανάπτυξη αυτή να είναι εφικτή και για τις επόμενες γενεές.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι σε απόλυτη συνάρτηση με το στρατηγικό σχέδιο και την ανάγκη μετασχηματισμού του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου, που προκύπτει από αυτό, ενώ η προσέγγιση στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης γίνεται και υπό το πρίσμα της χρηματοοικονομικής επίδρασης που αυτά έχουν στον Όμιλο.

Στο πλαίσιο αυτό, αναζητούμε συνεχώς μηχανισμούς ενσωμάτωσης αρχών βιώσιμης ανάπτυξης (sustainability enablers) σε όλη την αλυσίδα παραγωγής αξίας και υιοθέτησης αρχών της Κυκλικής Οικονομίας κατά την παραγωγή και ανάπτυξη νέων και υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Η ΔΕΗ, μέσα από το σύνολο των λειτουργιών και ενεργειών της, στοχεύει στη συμβολή στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, δίνοντας έμφαση στους στόχους που συνδέονται με την προτεραιοποίηση που προκύπτει από το materiality και τα

Ενδιαφερόμενα Μέρη, αλλά και από τις επιδόσεις και επιδράσεις που έχει η δραστηριότητα της Εταιρείας σε αυτούς τους Στόχους αλλά και αντίστροφα σε σχέση με τη σημασία που αυτοί έχουν για την βιωσιμότητα και το επιχειρηματικό σχέδιο της Εταιρείας.

## Ακολουθούν οι βασικές αρχές της Πολιτικής μας:

1. Να μειώνουμε την επίδρασή μας στο περιβάλλον και στη βιοποικιλότητα.
2. Να πρωταγωνιστούμε στην εξοικονόμηση ενέργειας.
3. Να είμαστε ο καταλύτης μετάβασης στην επίτευξη των εθνικών και διεθνών στόχων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος στην παραγωγή αλλά και στην αλυσίδα παραγωγής αξίας.
4. Να επεξεργαζόμαστε σενάρια σχετιζόμενα με την κλιματική αλλαγή, ώστε να θωρακίζουμε την επιχείρηση στο μέλλον.
5. Να είμαστε η κινητήριος δύναμη μετάβασης στην υιοθέτηση αρχών κυκλικής οικονομίας.
6. Να σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα.
7. Να είμαστε ανταγωνιστικοί και να παράγουμε και να προμηθεύουμε ενέργεια και ενεργειακά προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που θα καλύπτουν τις ανάγκες και θα είναι προσιτά στους καταναλωτές.
8. Να τοποθετούμε ψηλά τον πήχη σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για τον Όμιλό μας, να συνάπτουμε συνεργασίες με τρίτους προς αυτόν τον σκοπό.
9. Να σεβόμαστε και να αξιοποιούμε την διαφορετικότητα, να ενσωματώνουμε στην κουλτούρα μας τις αρχές της συμπερίληψης, να δίνουμε ίσες ευκαιρίες πρόσληψης αλλά και εξέλιξης, προσφέροντας δυνατότητες εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης στους εργαζομένους και να αποτελούμε προτεραιότητα για όσους επιθυμούν εργασία.
10. Να επιλέγουμε τους συνεργάτες μας και τους προμηθευτές μας λαμβάνοντας υπόψη την απόδοσή τους και σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και βάσει κριτηρίων ESG.
11. Να συμβάλλουμε αποφασιστικά και σε συνεργασία με την Πολιτεία και άλλους θεσμούς στην Δίκαιη Μετάβαση στο πλαίσιο του ενεργειακού μετασχηματισμού της χώρας.
12. Να προωθούμε την καινοτομία και την έρευνα, και να συνδημιουργούμε λύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
13. Να ανταποκρινόμαστε στα σύννομα συμφέροντα και στις επιδιώξεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών και να διατηρούμε ανοιχτούς διαύλους με την Κοινωνία.

14. Να επιδεικνύουμε κοινωνική ευθύνη και υπευθυνότητα με έμφαση στις τοπικές κοινωνίες, με βάση τις αρχές της αλληλεγγύης και του αλληλοσεβασμού.
15. Να μεριμνούμε για την υγεία την ασφάλεια και την ευζωία των εργαζομένων μας αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα.
16. Να συναρτώνται οι αποδοχές των στελεχών μας και με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης και ESG.
17. Να αξιολογούμε παράλληλα με την περιβαλλοντική, και την κοινωνική επίδραση - θετική ή αρνητική- σε σημαντικές δραστηριότητες της επιχείρησης, είτε αυτές έχουν να κάνουν με απόσυρση μονάδων, είτε με νέα προϊόντα, υπηρεσίες και επενδύσεις.
18. Να εμπνέουμε εμπιστοσύνη στους επενδυτές μας, ώστε να προκύπτει αμοιβαίο ανταγωνιστικό όφελος, και να προσελκύουμε διεθνή κεφάλαια μακροπρόθεσμης επένδυσης που θα επιτρέπουν την ανάπτυξη του επενδυτικού μας σχεδίου.
19. Να εισηγούμαστε και να υποστηρίζουμε πρωτοβουλίες, πολιτικές, ρυθμιστικά και νομοθετικά πλαίσια που θα ενισχύουν τον δρόμο σε μια δίκαιη βιώσιμη ανάπτυξη της χώρας, αλλά και της Ευρώπης γενικότερα.
20. Να αποτελούμε παράδειγμα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης.
21. Να τηρούμε τους διεθνείς κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας και καταπολέμησης της διαφθοράς, με όρους διαφάνειας και ακεραιότητας και με έμφαση στην Επιχειρηματική Ηθική.
22. Να τηρούμε το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, εθνικό και διεθνές.

### 3. ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ

Στην κατεύθυνση της κοινωνικής, περιβαλλοντικής και οικονομικής βιωσιμότητάς της, η ΔΕΗ επικεντρώνεται στους ακόλουθους τρεις άξονες (ESG):

#### 3.1. Προστασία Περιβάλλοντος - E

Λειτουργούμε με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και τη χρήση των φυσικών πόρων. Δεσμευόμαστε να αναλαμβάνουμε δράσεις και να αναπτύσσουμε πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός μας. Στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), της Συμφωνίας του Παρισιού για το Κλίμα (2015) και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (2019), η παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων, η βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων του Ομίλου και ο προσδιορισμός των κινδύνων και των ευκαιριών που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, αποτελούν βασικούς τομείς για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής πολιτικής μας.

Η ΔΕΗ υποστηρίζει και υιοθετεί μία προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Αναλαμβάνει διαρκώς πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και ενθαρρύνει την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών που στοχεύουν στην επίτευξη της ενεργειακής-πράσινης μετάβασης.

Υπογραμμίζεται χαρακτηριστικά ότι η περιβαλλοντική στρατηγική της ΔΕΗ έχει εναρμονιστεί με τους φιλόδοξους μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Χώρας για κλιματική ουδετερότητα το 2050.

#### 3.2. Μέρωμα για την Κοινωνία και τον Άνθρωπο. - S

Αναγνωρίζει το σημαντικό πολλαπλασιαστικό ρόλο του **κοινωνικού κεφαλαίου (social capital builds trust and cooperation)**, επενδύει και προσφέρει κίνητρα για την ανάπτυξή και μεγιστοποίησή του.

Η ΔΕΗ αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της σχέσης και την επιρροή που ασκεί, σε βάθος δεκαετιών, στις τοπικές κοινότητες και κατ' επέκταση στο οικοσύστημα στο οποίο δραστηριοποιείται.

Λαμβάνει υπόψιν δε ότι σε πολλές των περιπτώσεων η πλειοψηφία των μελών των τοπικών κοινοτήτων συνδέεται και εργασιακά με τον Όμιλο με έμμεσο ή άμεσο τρόπο.



Ως εκ τούτου μεριμνά και σέβεται, συνεργάζεται, επικοινωνεί, διαβουλεύεται και συνδιαμορφώνει και συνδημιουργεί, κατά το δυνατόν, με τις τοπικές κοινότητες και την ευρύτερη Κοινωνία των Πολιτών δράσεις, επενδύσεις και αποφάσεις που μπορεί να έχουν επίδραση στα δικαιώματα, την ποιότητα ζωής και την οικονομική ανάπτυξη και πρόοδο των εν λόγω κοινοτήτων ή των κοινοτήτων που υποστηρίζουν με τη δράση τους.

Η Εταιρία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Παράλληλα, προσφέρει ευκαιρίες για εξέλιξη μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και συστηματικής αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της, αξιοποίησης της τεχνογνωσίας που έχουν αναπτύξει σε νέες δραστηριότητες, ενώ επιδιώκει να συμβάλει στον εθνικό στόχο για συγκράτηση εξειδικευμένου προσωπικού στην χώρα μας, και στην επιστροφή έμπειρων στελεχών από το εξωτερικό που έφυγαν κατά τη διάρκεια της κρίσης (brain gain).

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρεία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που θα κατατάσσει την Εταιρεία στις κορυφαίες εταιρείες στην Ελλάδα για επιλογή εργασίας.

### 3.3 Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση – G

Η Εταιρία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, υιοθετεί και εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω των οποίων επιδιώκεται η συνεχής βελτίωση της αποδοτικής λειτουργίας της Εταιρείας χάριν των μετόχων της και των εχόντων έννομα συμφέροντα από τη λειτουργία της, της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και της προάσπισης του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος.

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει μια σειρά πολιτικών και κανονισμών που διασφαλίζουν την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την ορθή λειτουργία των Επιτροπών του, τη διαφάνεια και τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους επενδυτές και την ισχυροποίηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του συνόλου των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών που περιλαμβάνει, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, με στόχο να

καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητά της Εταιρείας και να συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της.

Επίσης η Εταιρεία μέσω του προγράμματος Δεοντολογικής Συμπεριφοράς (Ethics & Compliance) και του αναθεωρημένου Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς επιδιώκει τη δημιουργία μιας επιχειρησιακής κουλτούρας που θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής.

## 4. ΠΛΑΙΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ και ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

Η Εταιρεία έχοντας θέσει συγκεκριμένες διαδικασίες, συμμετέχει και παρακολουθεί τα παρακάτω πλαίσια δεσμεύσεων, δημοσιοποιήσεων και αξιολογήσεων στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και των κριτηρίων ESG.

### Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΔΕΗ καταρτίζει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ετησίως, βάσει διεθνών προτύπων καθώς και συμβατικών θεσμικών, νομοθετικών και ρυθμιστικών υποχρεώσεων, με στόχο τη διαφάνεια και την αυτοδέσμευση της ΔΕΗ στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και στο πλαίσιο ανάπτυξης διαλόγου για τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της σε σχέση με τη λειτουργία της.

Η σύνταξη της Έκθεσης εκτελείται από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΕΗ Α.Ε.

Το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης συμπεριλαμβάνει και τις θυγατρικές εταιρείες της: ΔΕΔΔΗΕ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες, (Λιγνιτική Μεγαλόπολης & Λιγνιτική Μελίτης μέχρι και την ενσωμάτωσή τους στη μητρική το 2022), EDS AD Skorje, PPC Albania, PPC Elektrik, PPC Bulgaria JSCO, PPC Finance Plc, αρχής γενομένης από την Εκθέση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2020.

Η Έκθεση εφάπτεται της αντίστοιχης Μη-Χρηματοοικονομικής πληροφόρησης των Οικονομικών Καταστάσεων και των πολιτικών ESG του Ομίλου.

Η ΔΕΗ θα συνεχίσει να υιοθετεί και να εξελίσσει τις δημοσιοποιήσεις που συμπεριλαμβάνει στην Έκθεση βάσει πολλαπλών πλαισίων και προτύπων για την εξασφάλιση μεγαλύτερης διαφάνειας και λογοδοσίας. Κάθε έκδοση και τροποποίηση της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης από τη ΔΒΑ εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφορίας (Sustainability Committee)

Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης- [Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 | ΔΕΗ \(dei.gr\)](https://www.dei.gr)

### SDG's

Η ΔΕΗ συμβάλει μέσα από τις δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη στρατηγική της, στην επίτευξη στόχων που εντάσσονται στο πλαίσιο των 17 Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) του ΟΗΕ και την Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

## CDP

Η ΔΕΗ συμμετέχει στο σύστημα αναφοράς του CDP, το οποίο είναι μια μη κερδοσκοπική φιλανθρωπική οργάνωση που διαχειρίζεται το παγκόσμιο σύστημα δημοσιοποιήσεων για επενδυτές, εταιρείες, πόλεις, πολιτείες και περιφέρειες για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών τους επιπτώσεων. Η παγκόσμια οικονομία αντιμετωπίζει το CDP ως το χρυσό πρότυπο της περιβαλλοντικής αναφοράς με το πλουσιότερο και πιο ολοκληρωμένο σύνολο δεδομένων σχετικά με τη δράση των επιχειρήσεων και των πόλεων.

## Science-Based Target Initiative – SBTi

Η ΔΕΗ ανταποκρίθηκε στην επείγουσα επίκληση του SBTi για εταιρική δράση έναντι της κλιματικής κρίσης, δεσμευόμενη να ευθυγραμμιστεί με τις πρωτοβουλίες για τήρηση της αύξησης θερμοκρασίας κάτω του 1.5°C και την επίτευξη των μηδενικών εκπομπών (net-zero) μέσα από την εκστρατεία Business Ambition for 1.5°.

Η ΔΕΗ παρουσιάζεται στη σελίδα "Companies taking action table" (<https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action>) και αποτελεί μέλος των πρωτοβουλιών "Business Ambition for 1.5°C" και "UNFCCC Race to Zero campaign".

Βάσει του SBTi, η ΔΕΗ έχει προθεσμία 24 μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της επιστολής δέσμευσης (12 Μαΐου 2022) να:

- ✓ Υποβάλει μετά από επεξεργασία των αρμόδιων μονάδων και έγκριση από το ΔΣ, βραχυπρόθεσμους (near-term) και μακροπρόθεσμους (long-term) στόχους για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου βάσει των κριτηρίων για net-zero του SBTi, προς επικύρωση.
- ✓ Στην περίπτωση επικύρωσής τους από το SBTi, οι επικυρωμένοι και εγκεκριμένοι στόχοι δημοσιεύονται και αποτελούν πλέον στόχο της Εταιρείας.
- ✓ Στη συνέχεια, η ΔΕΗ οφείλει να δημοσιοποιεί ετησίως την πρόοδό της προς την εκπλήρωση των στόχων και να αναθεωρεί τους στόχους τουλάχιστον κάθε 5 χρόνια κατόπιν εγκρίσεως και του ΔΣ, βάσει και των εξελίξεων στα κριτήρια του SBTi.

## UN Global Compact

Η ΔΕΗ έχει δεσμευτεί στο Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact), το οποίο αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική πρωτοβουλία Εταιρικής Βιωσιμότητας. Η συμμετοχή κάθε εταιρείας βασίζεται στις δεσμεύσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου, για εφαρμογή αρχών βιωσιμότητας με βάση και τους στόχους του ΟΗΕ.

Η ΔΕΗ, όπως και κάθε συμμετέχουσα εταιρεία:

1. Οφείλει να ανταποκριθεί και να ενσωματώσει στη στρατηγική, την κουλτούρα και τις λειτουργίες της, θεμελιώδεις ευθύνες σε τέσσερις τομείς: ανθρώπινα δικαιώματα, εργασία, περιβάλλον και καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως εκφράζονται στις 10 Αρχές του Συμφώνου.
2. Επίσης, αναμένεται να υποστηρίξει δημόσια το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και τις αρχές του μέσω επικοινωνιακών μέσων όπως δελτία τύπου, ομιλίες κ.λπ. και
3. Απαιτείται να επικοινωνεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ετήσια βάση σχετικά με την πρόοδο στην Εφαρμογή των Δέκα Αρχών και τις ευρύτερες προσπάθειες για την υποστήριξη των κοινωνικών προτεραιοτήτων.

Οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου είναι οι εξής:

#### Ανθρώπινα Δικαιώματα

Αρχή 1: Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και  
Αρχή 2: να διασφαλίζουν ότι δεν συνεργούν στην καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

#### Συνθήκες Εργασίας

Αρχή 3: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την πραγματική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων,

Αρχή 4: την εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκαστικής εργασίας,  
Αρχή 5: την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας και  
Αρχή 6: την εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και την εργασία.

#### Περιβάλλον

Αρχή 7: Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις,  
Αρχή 8: να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και

Αρχή 9: να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και την διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

#### Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Αρχή 10: Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να λειτουργούν κατά της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβάνοντας τον εκβιασμό και τη δωροδοκία.

## Ανταπόκριση και αξιολόγηση με βάση τα ESG κριτήρια

Η ΔΕΗ δεσμεύεται να παρακολουθεί και να αξιολογείται με βάση τα διεθνή ESG κριτήρια και πρότυπα (Environment – Social – Governance), με σκοπό:

- ✓ την ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών με όρους διαφάνειας,
- ✓ την ενίσχυση της δυνατότητας άντλησης κεφαλαίων,
- ✓ την λήψη καλύτερων επιχειρηματικών αποφάσεων, μέσω της πληροφόρησης που προκύπτει για τη Διοίκηση, με βάση τα κριτήρια αυτά.

Η ΔΕΗ ανταποκρίνεται από το 2019 στον Οδηγό Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών σε ετήσια βάση, ο οποίος δείκτης εφαρμόστηκε από το ΧΑ στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Sustainable Stock Exchanges.

### Environmental and Social Action Plan - ESAP

Η ΔΕΗ στα πλαίσια συνεργασίας με την European Bank for Reconstruction and Development (EBRD) έχει αναλάβει την υποχρέωση υλοποίησης Σχεδίου Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Δράσης (ESAP), που περιλαμβάνει σειρά μέτρων, πολιτικών και πρακτικών που αφορούν την περιβαλλοντική, κοινωνική/ εργασιακή και εταιρική διακυβέρνηση της εταιρείας.

### Task Force on Climate-Related Financial Disclosures – TCFD

Η EBRD (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης) – στο πλαίσιο δανειακών συμβάσεων, προέτρεψε τη ΔΕΗ να υιοθετήσει τις συστάσεις της «Ειδικής Ομάδας για τη Δημοσιοποίηση Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών για το Κλίμα» (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures – TCFD) ένας οδηγός δράσεων με σκοπό να βοηθήσει τις εταιρείες να βελτιώσουν τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που σχετίζεται με το κλίμα, σε συνδυασμό με τον ευρύτερο οδικό χάρτη δράσεων και πρωτοβουλιών που αποτελεί το ESAP.

### Ομολογίες Βιωσιμότητας – (Sustainability-Linked Bonds)

Το Μάρτιο του 2021 η ΔΕΗ προχώρησε στην πρώτη έκδοση ομολογιών υψηλής απόδοσης στην Ευρώπη με **ρήτρα αειφορίας με δέσμευση για μείωση των άμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά 40% μέχρι το Δεκέμβριο του 2022** (με έτος αναφοράς το 2019) και λήξη των ομολογιών το 2026. Η έκδοση συνοδεύτηκε από το Πλαίσιο Ομολογιών Βιωσιμότητας (Sustainability-Linked Bond Framework), το οποίο συντάχθηκε βάσει των Αρχών Ομολογιών Βιωσιμότητας 2020 (Sustainability-Linked Bond Principles) του International Capital Market Association

Η ΔΕΗ προχώρησε σε δεύτερη έκδοση ομολογιών βιωσιμότητας τον Ιούλιο 2021, με δέσμευση για μείωση των άμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά **57% μέχρι το Δεκέμβριο του 2023** (με έτος αναφοράς το 2019) και λήξη των ομολογιών το 2028.

## 5. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, συντάχθηκε από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και κατόπιν σύστασης της Επιτροπής Αειφορίας, τίθεται σε ισχύ κατόπιν έγκρισής της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Η Πολιτική ισχύει από την ημερομηνία έγκρισης της από το Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την τυχόν αναθεώρησή της, εφόσον αυτό κριθεί αναγκαίο και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται σε αυτή.

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για το σύνολο των απασχολούμενων στην Εταιρεία και ειδικότερα τα μέλη της διοίκησης, οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου και αορίστου χρόνου), οι παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις έμμισθης ή άμισθης εντολής, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και προσωρινής απασχόλησης, οι ασκούμενοι, μαθητευόμενοι και εθελοντές, καθώς και οι απασχολούμενοι μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών. Επίσης, στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν και τα άτομα που αιτούνται εργασία.

Καλούνται να την αποδεχτούν και να συνδράμουν, στο μέτρο που τους αναλογεί, στην εφαρμογή της, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες και υπεργολάβοι της Εταιρείας, και όλα τα Ενδιαφερόμενα Εξωτερικά Μέρη, που συνεργάζονται με την Εταιρεία και συμμετέχουν στην εφοδιαστική αλυσίδα παραγωγής αξίας, με βάση τις δικές τους διαδικασίες.

Η Διοίκηση κάθε εταιρείας του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό είναι υπεύθυνη για την υιοθέτηση της παρούσας Πολιτικής, προσαρμοσμένης καταλλήλως στη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους, λαμβάνοντας υπόψη και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο της χώρας λειτουργίας τους. Την ευθύνη ενημέρωσης των θυγατρικών εταιρειών για την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης την έχει η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΕΗ, κατόπιν εγκρίσεως αυτής από το ΔΣ της Εταιρείας.

Για περιπτώσεις όπου η Εταιρεία συμμετέχει σε κοινοπρακτικό σχήμα το οποίο δεν ελέγχει με ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) μικρότερο του 100%, οι εταίροι ενημερώνονται σχετικά με την παρούσα Πολιτική και παροτρύνονται όπως ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτής και υιοθετήσουν αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες, εφόσον δεν έχουν ήδη.

## 6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ)

### Διοικητικό Συμβούλιο Εταιρείας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αρμόδιο για την υιοθέτηση και έγκριση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και για την εποπτεία εφαρμογής της, με τη συνδρομή της Επιτροπής Αειφορίας και της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

### Επιτροπή Αειφορίας

Η Επιτροπή Αειφορίας επεξεργάζεται την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, μετά από πρόταση της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και είναι αρμόδια να εισηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος και τελικά εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την αναθεώρησή της.

Η Επιτροπή Αειφορίας προωθεί στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών Εταιρειών την υιοθέτηση των βασικών αρχών της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συνδράμει τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τη συνεπή εφαρμογή της Πολιτικής αυτής στην Εταιρεία και ενημερώνεται για την εφαρμογή των ανάλογων Πολιτικών από τις θυγατρικές του Ομίλου.

### Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, λειτουργεί ως αρμόδιο εσωτερικό όργανο της Πολιτικής, με αρμοδιότητες που περιλαμβάνουν:

- ✓ την επεξεργασία της Πολιτικής, που θα προκύπτει και μέσα από μία εσωτερική διαβούλευση υπό την εποπτεία της Επιτροπής Αειφορίας,
- ✓ την επεξήγηση, επικοινωνία, εκπαιδευτική ενημέρωση και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής μέσα και από συγκεκριμένες διαδικασίες που θεσπίζει,
- ✓ την αξιολόγηση περιοδικά της αποτελεσματικότητάς της,
- ✓ την τροποποίησή της, μεταξύ άλλων, την προσαρμογή της σε τυχόν νεότερες των ισχυουσών νομοθετικές διατάξεις, σε τυχόν αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς, είτε σε τυχόν αλλαγές στη Στρατηγική / Επιχειρηματικό Μοντέλο ή στην Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και την υποβολή της αναθεωρημένης Πολιτικής στην Επιτροπή Αειφορίας ώστε το τελικό αναθεωρημένο κείμενο να υποβληθεί προς έγκριση στο ΔΣ,
- ✓ την ενημέρωση των θυγατρικών του Ομίλου για την παρούσα Πολιτική.



## 7. ΠΗΓΕΣ

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου έχει λάβει υπόψη τα διεθνώς αναγνωρισμένα Πρότυπα, Κανονισμούς, Αρχές και Οδηγίες.

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

1. Τους 17 Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) του ΟΗΕ και την Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
2. Τη Διεθνή Χάρτα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που αποτελείται ειδικότερα από:
  - ✓ Την Οικουμενική Διακήρυξη Δικαιωμάτων του Ανθρώπου
  - ✓ Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR)
  - ✓ Το Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR)
3. Τα Πρότυπα του Οργανισμού [Global Reporting Initiative](#) (GRI STANDARDS).
4. Τον οδηγό [δημοσιοποιήσεων ESG](#), του Χρηματιστηρίου Αθηνών.
5. Τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights).
6. Guide to [Corporate Sustainability](#) του UN Global Compact
7. Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
8. Τη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και τις Θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO)
9. Το [ISO 2600](#) – Social Responsibility (Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης),