

Νομικός Σύμβουλος -
Γενική Διεύθυνση
Νομικών Υποθέσεων &
Εταιρικής Διακυβέρνησης

Διεύθυνση Συμμόρφωσης



Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας της ΔΕΗ Α.Ε

Απόφαση ΔΣ 71/09.06.2022

Χαλκοκονδύλη 28 +30 210 523 7425
104 32, Αθήνα +30 210 529 3662
dei.gr



Πίνακας περιεχομένων

ΕΙΣΑΓΩΓΗ & ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	3
ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	3
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	4
ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	5
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	15
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	17



ΕΙΣΑΓΩΓΗ & ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ, ή Εταιρεία) δεσμεύεται να εφαρμόζει τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και ακεραιότητας στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η δέσμευση της Εταιρείας καταδεικνύεται από την απόφασή της να ξεκινήσει ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (Πρόγραμμα) που περιλαμβάνει στοχευμένες πολιτικές, διαδικασίες, και ελέγχους.
2. Η Εταιρεία αποκρούει και εναντιώνεται κατά τρόπο ρητό και κατηγορηματικό σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας. Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης τέτοιων φαινομένων, έχει θεσπίσει την παρούσα Πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας (Πολιτική). Η υπόψη Πολιτική σε συνδυασμό με τον Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς και τις λοιπές πολιτικές του Προγράμματος αποτελούν το μέσο για τη διασφάλιση της ακεραιότητας, του κύρους και της φήμης της Εταιρείας.
3. Η παρούσα Πολιτική περιλαμβάνει τις κατευθυντήριες γραμμές και για τις θυγατρικές της Εταιρείας, οι οποίες θεσπίζουν και εφαρμόζουν παρόμοιες πολιτικές και διαδικασίες.

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

4. Ο σκοπός αυτής της Πολιτικής είναι να καταστήσει σαφές ότι η διαφθορά, σε οποιαδήποτε μορφή, ρητά απαγορεύεται. Καθορίζει τις αρχές και τους κανόνες τους οποίους πρέπει να τηρεί όλο το προσωπικό της ΔΕΗ κάθε βαθμίδας και τον τρόπο εφαρμογής αυτών των κανόνων. Με αυτόν τον τρόπο, λαμβάνει υπόψη όχι μόνο τα συμφέροντα της Εταιρείας, αλλά και τις προσδοκίες του προσωπικού, των πελατών, των μετόχων, των προμηθευτών, των επιχειρηματικών εταίρων, της τοπικής κοινότητας και της κοινωνίας γενικότερα.



ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

5. Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στα μέλη των οργάνων διοίκησης, τα στελέχη, τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, τους απασχολούμενους με συμβάσεις έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, τους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και τους απασχολούμενους υπό καθεστώς κατάρτισης, άσκησης και μαθητείας. Η παρούσα Πολιτική καταλαμβάνει και τα «Στενά Συνδεδεμένα Πρόσωπα», όπως αυτά ορίζονται στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας ([Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#)).
6. Η παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική και για κάθε τρίτο (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) με το οποίο η ΔΕΗ συνεργάζεται ή διατηρεί επιχειρηματική σχέση, όπως προμηθευτές, εργολάβους κ.λπ. Πριν την έναρξη συνεργασίας και υπογραφής σχετικής σύμβασης με οποιοδήποτε τρίτο μέρος, και ακολουθώντας τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, το αρμόδιο στέλεχος της ΔΕΗ θα πρέπει να ελέγχει μεταξύ άλλων ότι η φήμη, το κύρος και η αξιοπιστία του συγκεκριμένου μέρους είναι επαρκής και ικανοποιητική, ούτως ώστε η συνεργασία με αυτό δεν θέτει σε κίνδυνο τη φήμη της Εταιρείας.
7. Σε κάθε περίπτωση τα τρίτα μέρη θα πρέπει να δεσμεύονται συμβατικά για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας, αλλά και ότι θα ενεργούν σύμφωνα με τις επιχειρησιακές αρχές και αξίες όπως αυτές ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογικής Συμπεριφοράς της ΔΕΗ.
8. Αυτή η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην Πύλη Εσωτερικής Επικοινωνίας της Εταιρείας για όλο το προσωπικό της ΔΕΗ και είναι δημόσια διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της.



ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

9. **ΔΙΑΦΘΟΡΑ:** η κατάχρηση εξουσίας, θέσης ή ιδιότητας για προσωπικό όφελος (χρηματικό και/ή μη χρηματικό). Ενδεικτικά περιλαμβάνει καταστάσεις όπως, τη δωροδοκία/ δωροληψία, τον εκβιασμό, το νεποτισμό, την υπεξαίρεση χρημάτων, την σύγκρουση συμφερόντων.

ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

10. Η **ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ** αναφέρεται στην πράξη άσκησης επιρροής μέσω της προσφοράς, παροχής, υπόσχεσης ή εξουσιοδότησης, άμεσα ή έμμεσα μέσω τρίτων, οποιουδήποτε οφέλους υπέρ ενός ατόμου ή άλλων, που επηρεάζει μια επιχειρησιακή απόφαση κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας (**ενεργητική δωροδοκία**). Η δωροδοκία αναφέρεται επίσης στην πράξη της αίτησης ή της αποδοχής, άμεσα ή μέσω τρίτου, οποιουδήποτε οφέλους για ένα άτομο ή για άλλους, προκειμένου να ασκήσει ή να αποφύγει την εκτέλεση των επαγγελματικών του καθηκόντων (**παθητική δωροδοκία**).
11. Δωροδοκία μπορεί να θεωρηθεί η αποδοχή από το προσωπικό δώρων που περιλαμβάνουν φιλοξενία, διασκέδαση ή ταξίδια, που γίνονται από τρίτους, πελάτες/ συνεργάτες, ή υποψήφιους πελάτες/συνεργάτες. Επίσης μορφή δωροδοκίας θα μπορούσε να αποτελέσει και η παροχή δώρων, φιλοξενίας, διασκέδασης και ταξιδίων από το προσωπικό σε πελάτη, υποψήφιο πελάτη ή άλλο επιχειρηματικό εταίρο, εφόσον δεν εμπίπτουν στις παραγράφους (βλ. παραγράφους 16-17, παρακάτω).
12. Το προσωπικό της ΔΕΗ απαγορεύεται αυστηρά να εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα σε πράξεις δωροδοκίας. Η ΔΕΗ δεν κάνει διάκριση μεταξύ δημοσίων λειτουργών και ιδιωτών όσον αφορά τη δωροδοκία. Η



δωροδοκία δεν γίνεται ανεκτή, ανεξάρτητα από το καθεστώς του αποδέκτη.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ

13. Οι **ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ** είναι μια μορφή δωροδοκίας που περιλαμβάνει ανεπίσημες, ανάρμοστες, αμοιβές ή πλεονεκτήματα που παρέχονται σε εργαζόμενο με σκοπό την εξασφάλιση ή την επίσπευση της παροχής υπηρεσιών, την εκτέλεση μιας ρουτίνας ή αναγκαίας ενέργειας για την οποία ο πληρωτής της αμοιβής διευκόλυνσης δικαιούται νόμιμα και ο εργαζόμενος υποχρεούται κανονικά να εκτελέσει.
14. Η Εταιρεία **απαγορεύει τις αμοιβές διευκόλυνσης**. Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση όταν υποπέσει στην αντίληψή του περιστατικό προσπάθειας αθέμιτης επιρροής με αμοιβές διευκόλυνσης, άμεσα να τη γνωστοποιήσει στη Διεύθυνση Συμμόρφωσης σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στην Πολιτική Κυρώσεων & Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών της Εταιρείας ([Πολιτική Κυρώσεων και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών](#)). Τέτοιου είδους φαινόμενα θα διερευνώνται άμεσα και διεξοδικά προκειμένου να επιτευχθεί η ταχεία διαλεύκανση και αποτελεσματική παρέμβαση.

ΔΩΡΑ, ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ, ΤΑΞΙΔΙΑ

15. Η ανταλλαγή δώρων, μορφών φιλοξενίας/διασκέδασης και ταξιδίων με εξωτερικούς συνεργάτες, με συμβούλους, μεταξύ των εργαζομένων και άλλα τρίτα μέρη είναι κάτι το οποίο συνηθίζεται στον επιχειρηματικό κόσμο. Σε ορισμένες όμως περιπτώσεις, η παροχή ή αποδοχή αυτών των δώρων, φιλοξενίας/ψυχαγωγίας αξίας, μπορεί να ερμηνευτεί ως δωροδοκία ή έστω να δημιουργεί την υποψία δωροδοκίας, εγείροντας πιθανές αστικές και ποινικές ευθύνες οι συνέπειες των οποίων είναι πολύ



σοβαρές για την Εταιρεία, τους εργαζόμενους αλλά και για τα άλλα εμπλεκόμενα πρόσωπα.

Σε αυτό το πλαίσιο απαγορεύεται το προσωπικό να αποδέχεται προσωπικά οφέλη, ή να προσφέρει, δώρα οποιουδήποτε είδους, φιλοξενία, ψυχαγωγία, ταξίδια, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά όπως αποδοχή προσκλήσεων σε γεύματα, αθλητικές, πολιτιστικές ή εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, δάνεια ή εκπτώσεις ή ευνοϊκότερους όρους στις προσωπικές του συναλλαγές με οποιονδήποτε ενεργό ή δυνητικό αντισυμβαλλόμενο, προμηθευτή της Εταιρείας, η κατά περίπτωση αξία των οποίων υπερβαίνει το ποσό των 150 ευρώ.

16. Από την ως άνω απαγόρευση εξαιρούνται δώρα με τη μορφή βιβλίων, λευκωμάτων, δώρα χαμηλής αξίας, τα οποία εμπίπτουν στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής (πχ. ημερολόγια, είδη γραφείου) και συμβολικά δώρα λόγω θρησκευτικών εορτών ή άλλων περιστάσεων, τα οποία θεωρούνται αποδεκτά και προσφέρονται στο πλαίσιο της κοινωνικής συναναστροφής. Σε κάθε περίπτωση, η προσφορά ή αποδοχή δώρου με τη μορφή χρημάτων, ανεξαρτήτως ποσού, απαγορεύεται ρητά. Επιπροσθέτως, τα όποια δώρα, και η φιλοξενία/ψυχαγωγία, ταξίδια θα πρέπει να πραγματοποιούνται με διαφάνεια, σύμφωνα με τις Ρυθμίσεις της Εταιρείας και να μην συνεπάγονται ή υπονοούν την ανάληψη οποιασδήποτε υποχρέωσης.

Ως δώρα χαμηλής αξίας μπορεί να θεωρηθούν:

α. γεύματα εργασίας, φιλοξενίας/ψυχαγωγίας, διαμονής, μετακίνησης για λόγους που εξυπηρετούν τους σκοπούς της Εταιρείας και εφόσον η συχνότητα με το ίδιο άτομο δεν είναι επαναλαμβανόμενη ή αιτιολογείται από τις ανάγκες της Εταιρείας

β. αντικείμενα με το εμπορικό σήμα της Εταιρείας, όπως μπλουζάκια, κούπες usb sticks κλπ



γ. μικρά αντικείμενα ή προωθητικά είδη που είναι αντιπροσωπευτικά της Εταιρείας ή του εκάστοτε συνεργάτη (πχ. ποτά, τοπικά τρόφιμα, μικροαντικείμενα λαογραφικού χαρακτήρα κλπ)

δ. Χριστουγεννιάτικα ή άλλα συναρτώμενα με επετείους (πχ ονομαστικές εορτές) δώρα, συνήθειες για τέτοιες περιστάσεις, αξίας.

17. Το προσωπικό της ΔΕΗ δεν πληρώνει έξοδα **μετακίνησης, διαμονής και συναφείς δαπάνες** για άλλους, εκτός εάν προβλέπεται ρητά στη σύμβαση. Τα έξοδα μετακίνησης του προσωπικού της ΔΕΗ, διαμονής και οι συναφείς δαπάνες εγκρίνονται με βάση τους Κανονισμούς και τις Επιχειρησιακές Οδηγίες της εταιρείας που διέπουν αυτά τα έξοδα.

ΔΩΡΕΕΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ

18. Όλες οι δωρεές/χορηγίες θα πρέπει να συνεισφέρουν τόσο στην επίτευξη των στόχων της εταιρείας αλλά και να πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές και αξίες της. Η παρούσα Πολιτική προσδιορίζει το πλαίσιο εφαρμογής και τις βασικές αρχές που πρέπει να ακολουθούνται για την παροχή οποιασδήποτε χορηγίας/δωρεάς και μέχρι το στάδιο υλοποίησής της. Σημαντικό και δεσμευτικό ρόλο στην υλοποίηση και διαχείριση θεμάτων χορηγιών και δωρεών, κατέχουν οι πολιτικές και διαδικασίες υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και ηθικής που έχει θεσπίσει η εταιρεία, ώστε να τηρούνται όλες οι απαιτήσεις διαφάνειας αναφορικά με την αποτελεσματική χρήση των πόρων που διατίθενται.

19. ΔΩΡΕΑ

Η Δωρεά είναι παροχή εκ μέρους της Εταιρείας σε χρήμα ή σε είδος σε Νομικά Πρόσωπα (π.χ. παροχή υπηρεσιών ή αντικειμένων), χωρίς καταβολή ανταλλάγματος εκ μέρους αυτού που τη λαμβάνει και χωρίς ο δωρητής να αναμένει ανταποδοτικά οφέλη.

Διακρίνεται σε:



Δωρεά σε Χρήμα: Δωρεά σε χρήμα είναι κάθε Δωρεά που γίνεται με παροχή χρηματικού ποσού.

Στη Δωρεά σε Χρήμα περιλαμβάνεται :

(α) η **Επιχορήγηση**, δηλαδή η παροχή οικονομικής συμμετοχής ή πλήρους κάλυψης δαπανών σε συγκεκριμένους φορείς ώστε να αναπτύξουν ένα συγκεκριμένο έργο. Η Επιχορήγηση μπορεί να συνδυάζεται και με Δωρεά σε Είδος, π.χ. υπηρεσίες.

(β) Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση που είναι δωρεές χρημάτων σε τρίτους για την γενική εκπλήρωση του σκοπού τους.

Δωρεά σε Είδος Κάθε Δωρεά που δεν γίνεται σε Χρήμα και αφορά:

- ✓ αγορές αγαθών από την ΔΕΗ τα οποία μεταβιβάζονται απευθείας στον αιτούντα τη δωρεά (όπως ενδεικτικά: είδη πρώτης ανάγκης και εξοπλισμός για την κάλυψη φιλανθρωπικών σκοπών ΜΚΟ, ηλεκτρικά-ηλεκτρονικά είδη έως αυτοκίνητα).
- ✓ Οι δωρεές άυλων αγαθών και υπηρεσιών (δωρεές /παραχωρήσεις άυλων αγαθών π.χ. λογισμικών, δικαιωμάτων κάθε είδους κλπ.) καθώς και η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών σε τρίτους.
- ✓ Η διάθεση πλεοναζόντων ειδών που τηρούνται στις αποθήκες της ΔΕΗ.

ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΡΓΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΤΑΠΟΔΟΣΗΣ

- Αφορούν σε δαπάνες εκτέλεσης και εξόφλησης κοινωφελών έργων σε Δήμους ή Κοινότητες, απευθείας από την ΔΕΗ, χωρίς την ανάμειξη των τοπικών αρχών.
- Πρόκειται για δαπάνες κοινωνικής ανταπόδοσης που διενεργούνται σε περιοχές όπου η ΔΕΗ εκ της λειτουργίας της δημιουργεί όχληση στην τοπική κοινωνία.



20. ΧΟΡΗΓΙΑ

Αφορά χρηματική ή άλλης μορφής οικονομική παροχή σε είδος, σε άυλα αγαθά ή υπηρεσίες, για την ενίσχυση συγκεκριμένων πολιτιστικών δραστηριοτήτων ή σκοπών του αποδέκτη με ταυτόχρονη προώθηση και διαφήμιση των υπηρεσιών της Εταιρείας και των προϊόντων της.

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ

Ειδική περίπτωση, αποτελεί η πολιτιστική χορηγία, κατά τον ν. 3525/2007, όπως εκάστοτε ισχύει και αφορά χρηματική ή άλλης μορφής οικονομική παροχή σε είδος, σε άυλα αγαθά ή υπηρεσίες, για την ενίσχυση συγκεκριμένων πολιτιστικών δραστηριοτήτων ή σκοπών του αποδέκτη της χορηγίας, με αντιστάθμισμα την προβολή του κοινωνικού προσώπου και της ευποιΐας της εταιρείας.

ΠΕΡΙΟΧΕΣ & ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΟΡΗΓΙΩΝ/ΔΩΡΕΩΝ

21.α. ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ/ΔΩΡΕΩΝ

- Πολιτισμός

Δωρεές που στοχεύουν να στηρίξουν πολιτιστικούς συλλόγους, εκδηλώσεις με στόχο την αποκατάσταση και διατήρηση πολιτισμού και μνημείων με εθνική σημασία.

- Αθλητισμός



Υποστήριξη αθλητικών ομάδων/εκδηλώσεων αθλητικών οργανώσεων/συνδέσμων /ομοσπονδιών και αθλητικών δραστηριοτήτων.

- **Παιδική ηλικία**

Υποστήριξη δράσεων, φορέων ή/και ΜΚΟ, που προωθούν και φροντίζουν παιδιά που έχουν ανάγκη, ή/και συμβάλλουν στην ανάπτυξη και την ευημερία των παιδιών.

- **Εκπαίδευση και Καινοτομία**

Δωρεές με στόχο την υποστήριξη και την προώθηση της εκπαίδευσης ή/και της καινοτομίας, σε δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των βαθμίδων, ερευνητικά κέντρα που αποτελούν ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, συνέδρια, εκπαιδευτικές εκδηλώσεις.

- **Επιχειρηματικότητα**

Υποστήριξη δράσεων, φορέων ή/και ΜΚΟ, που προωθούν την επιχειρηματικότητα.

- **Κοινωνία**

Δωρεές που αποσκοπούν στη στήριξη ατόμων που χρήζουν βοήθειας / ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, είτε σε εθνικό, είτε σε διεθνές επίπεδο. Έργα κοινωνικής προσφοράς και προγράμματα κοινωνικής μέριμνας. Δωρεές στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών για τη συγκέντρωση χρημάτων για κοινωφελείς ή φιλανθρωπικούς σκοπούς (π.χ. τηλεοπτικούς / ραδιοφωνικούς μαραθώνιους, κλπ).

- **Περιβάλλον**

Δωρεές που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, οικονομικές ενισχύσεις κάλυψης δαπανών Νομικών



Προσώπων (ΝΠ) μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (στα πλαίσια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης).

- **Υγεία**

Συνεργασία με αναγνωρισμένους φορείς στο χώρο της υγείας, όπως για παράδειγμα, τα Κρατικά και Δημοτικά Νοσηλευτικά ιδρύματα και Νοσοκομεία.

- **Αρωγή Έκτακτης Ανάγκης**

Δωρεές αυτού του είδους έχουν ως στόχο να υποστηρίξουν άμεσα τις εθνικές / διεθνείς καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, δωρίζοντας χρήματα και εξοπλισμό ή άλλα προϊόντα που χρειάζονται (όπως τα τρόφιμα, φάρμακα, νερό, ρουχισμό, κλπ).

21. β. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ/ΔΩΡΕΩΝ

Οι Δωρεές/Χορηγίες για να είναι αποδεκτές θα πρέπει να πληρούν κάποιο/κάποια από τα παρακάτω κριτήρια:

1. **Στρατηγικό πλάνο ΔΕΗ :** Η Δωρεά θα πρέπει να συνάδει με τη σχετική στρατηγική της ΔΕΗ.
2. **Αποδέκτες Δωρεάς /Χορηγίας:** Η στρατηγική Δωρεών/Χορηγιών της Εταιρείας είναι να υποστηρίζει φορείς, που μπορούν να αποδείξουν την αποτελεσματικότητά τους στην επίτευξη δεδηλωμένων στόχων που έχουν θέσει και είναι καλά οργανωμένες και συναλλακτικά διαφανείς. Επιπροσθέτως λειτουργούν νόμιμα, αποφεύγουν ή διαχειρίζονται επαρκώς περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, έχουν να επιδείξουν ευρύ κοινωφελές έργο και προσανατολισμό και δρουν προς όφελος μεγάλων και ευπαθών κοινωνικών ομάδων.



3. **Απαγόρευση δωροδοκίας και χορήγησης αδικαιολόγητων πλεονεκτημάτων:** Ανεξάρτητα από τον αποδέκτη ή τον οργανισμό που δέχεται τη Δωρεά, δεν πρέπει να προσφέρονται / υπόσχονται / χορηγούνται Δωρεές, με σκοπό τον επηρεασμό αποφάσεων επιχειρηματικών εταίρων. Θα πρέπει να τηρούνται οι υφιστάμενες πολιτικές που διέπουν την πρόληψη της διαφθοράς και των συγκρούσεων συμφερόντων για τη χορήγηση των εν λόγω παροχών.
4. **Διαφάνεια:** Οι Δωρεές πρέπει να διέπονται από διαφάνεια, οι αποδέκτες, η χρήση και ο σκοπός τους να είναι επαληθεύσιμοι. Ως εκ τούτου θα πρέπει να τηρούνται όλες οι προϋποθέσεις διαφάνειας αναφορικά με την αποτελεσματική χρήση των πόρων που διατίθενται για χορηγίες ή δωρεές και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει οποιαδήποτε χορηγία ή δωρεά να αποσκοπεί στην εξασφάλιση αθέμιτου οφέλους.
5. **Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων:** Οι αποφάσεις σχετικά με τη χορήγηση Δωρεών/χορηγιών, όσον αφορά την επιλογή των αποδεκτών και τα ποσά των Δωρεών, δεν θα πρέπει να συνδέονται με προσωπικές προτιμήσεις ή άλλα κίνητρα, και θα πρέπει να αποφεύγεται κάθε σύγκρουση συμφερόντων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας ([Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#)).
6. **Καταλληλότητα του ποσού / κόστους:** Όλες οι Δωρεές πρέπει να εμπίπτουν εντός κατάλληλων ορίων, όπως αυτά αναφέρονται στις αντίστοιχες Επιχειρησιακές Ρυθμίσεις, λαμβάνοντας υπόψη και την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και το σκοπό της Δωρεάς. Το ύψος της Δωρεάς θα πρέπει να είναι καθορισμένο και σαφώς αιτιολογημένο. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται απολογιστικά σε ετήσια βάση σχετικά με τις χορηγίες και δωρεές που έχουν δοθεί εντός του εγκεκριμένου ετήσιου προϋπολογισμού της Εταιρείας, αλλά και σχετικά με την αποτελεσματικότητα των δράσεων αυτών, μέσω



των δημοσιευμένων εκθέσεων της Εταιρείας (ετήσια Μη Χρηματοοικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης κλπ).

7. Σκοπός: Οι Δωρεές/Χορηγίες θα πρέπει να πραγματοποιούνται για σκοπούς που θεωρούνται χρήσιμοι και εφικτοί και η υποστήριξή τους συμβάλλει στην κοινωνική αποδοχή της Εταιρείας, υπό την έννοια του «καλού εταιρικού πολίτη». Επιπλέον, όλες οι Δωρεές πρέπει να είναι συμβατές με το καταστατικό του αποδέκτη της Δωρεάς (εφόσον η νομική μορφή του αποδέκτη απαιτεί καταστατικό). Η Εταιρεία δεν θα προβεί σε καμία χορηγία ή δωρεά που ενδέχεται να θέσει σε κίνδυνο την ακεραιότητα της Εταιρείας ή θα είχε αρνητική επίπτωση στην φήμη της.

8. Αξιολόγηση επιχορηγούμενων φορέων Ακεραιότητα / Αξιοπιστία του δικαιούχου: Σε κάθε περίπτωση διενεργείται, στο μέτρο του δυνατού, έλεγχος της αξιοπιστίας/ακεραιότητας του αποδέκτη. Όλες οι χορηγίες/ δωρεές καταγράφονται σε αρχείο και τηρείται μητρώο παρακολούθησης της υλοποίησης και η πιστοποίηση της καλής εκτέλεσης μιας χορηγικής δράσης ή δωρεάς με τελική αξιολόγηση των επιχορηγούμενων φορέων. Στις περιπτώσεις χορηγίας ελέγχεται και η υλοποίηση των ανταποδοτικών οφελών.

22. ΜΗ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΔΩΡΕΕΣ/ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Η Εταιρεία δεν επιτρέπεται να προβεί σε καμία εισφορά, δωρεά, οικονομική ενίσχυση ή άλλου είδους παροχή ή διευκόλυνση σε πολιτικά κόμματα, κινήματα ή πολιτικούς οργανισμούς, σε εκπροσώπους κομμάτων, κρατικούς αξιωματούχους, ή και υποψηφίους για δημόσια αξιώματα.

Επιπροσθέτως δεν επιτρέπεται δωρεά σε συνδικαλιστικές ενώσεις, σύμφωνα με το αρθ. 5 ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ του Ν.126430.6/1.7.1982 και την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, παρά μόνο στην περίπτωση



συνδιοργάνωσης κάποιων εκδηλώσεων, όπως εξειδικεύεται στις Επιχειρησιακές Οδηγίες της Εταιρείας (τηλεοπτικών παραγωγών, ενημερωτικών συνεδρίων), όπου όμως η ΔΕΗ θα πρέπει να έχει αυτόνομη και διακριτή παρουσία ως Επιχείρηση-εργοδότης δικαιολογώντας, κατ'αυτό τον τρόπο, την εξυπηρέτηση δικών της σκοπών (επικοινωνιακών, ενημερωτικών κλπ), καθώς και την αντίστοιχη οικονομική συμμετοχή της, η οποία σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να οδηγεί σε αποκλειστική ανάληψη της οικονομικής επιβάρυνσης εκ μέρους της.

23. Κατά γενικό κανόνα , οι δωρεές και οι χορηγίες παρέχονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και δεν θα συνδέονται ποτέ, άμεσα ή έμμεσα, με οποιαδήποτε παράνομη πράξη ή αθέμιτο πλεονέκτημα για τη ΔΕΗ.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

24. Η ΔΣΥΜ δεσμεύεται να παρέχει συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση στο προσωπικό της ΔΕΗ, για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής της Πολιτικής. Συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά την εκπαίδευση του προσωπικού της, η ΔΣΥΜ, σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και τη ΔΕΣΕ, δεσμεύεται να λάβει τα ακόλουθα μέτρα:
 - Παροχή σχετικών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένης της δημοσίευσης της παρούσας Πολιτικής, μέσω του intranet, των εσωτερικών σεμιναρίων και των ανοιχτών συζητήσεων κ.λπ., που διασφαλίζουν την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σχετικά με την πρόληψη της διαφθοράς και



- Συμπερίληψη στα προγράμματα ένταξης νέων εργαζομένων ενός μέλους που σχετίζεται με τους κανόνες και κανονισμούς της Εταιρείας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Η ΔΣΥΜ είναι αρμόδια για την παροχή συμβουλών και καθοδήγησης σε ερωτήματα ή αμφιβολίες που μπορεί να ανακύψουν από το προσωπικό κατά την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.

ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑ

25. Η παραβίαση της παρούσας Πολιτικής δεν γίνεται ανεκτή και μπορεί να οδηγήσει σε διαδικασία εκκίνησης πειθαρχικού ελέγχου που προβλέπεται από το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.
26. Κάθε μέλος του προσωπικού που μαθαίνει ή υποπτεύεται πιθανή παραβίαση της παρούσας Πολιτικής από άλλο μέλος του προσωπικού υποχρεούται να αναφέρει αμέσως την υποψία του στη ΔΣΥΜ. Εάν το επιθυμεί, ένα μέλος του προσωπικού μπορεί να υποβάλει αναφορά μέσω της γραμμής αναφορών ή καταγγελιών της Εταιρείας. Οι αναφορές για ύποπτες παραβιάσεις δωροδοκίας/διαφθοράς, διερευνώνται και ελέγχονται σύμφωνα με τις διατάξεις της Πολιτικής Κυρώσεων & Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών της ΔΕΗ. Τα μέλη του προσωπικού που αναφέρουν πιθανό παράπτωμα ή παρέχουν πληροφορίες ή βοηθούν με άλλο τρόπο σε οποιαδήποτε έρευνα ή διερεύνηση ενδεχόμενου παραπτώματος, θα προστατεύονται από αντίποινα σύμφωνα και με τη σχετική νομοθεσία.

ΕΥΘΥΝΕΣ

27. Είναι ευθύνη κάθε στελέχους να τηρεί αυτήν την Πολιτική εντός του τομέα της λειτουργικής του ευθύνης, να δίνει το παράδειγμα, και να παρέχει καθοδήγηση σε όλα τα μέλη του προσωπικού του χώρου ευθύνης του.



28. Όλα τα μέλη του προσωπικού είναι υπεύθυνα για την τήρηση των αρχών και των κανόνων που ορίζονται στην παρούσα Πολιτική.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

29. Η Διεύθυνση Συμμόρφωσης επανεξετάζει τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια, ή περιοδικά, ανάλογα με τις ανάγκες, την Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας προκειμένου να προσδιορίσει εάν και πώς πρέπει η Πολιτική να αναθεωρηθεί ή να τροποποιηθεί, ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε βέλτιστες πρακτικές και να συμμορφώνεται με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.
30. Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ στις 09.06.2022 και ισχύει από εκείνη την ημερομηνία.