

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.
 Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ
 Οδός Χαλκοκονδύλη 30
 104 32 ΑΘΗΝΑ

6 ΙΟΥΛ. 2001

Βαθμός Ασφαλείας : 56727
 Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/Φ.

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ
 Τηλέφωνο : 529.3390

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από **04.07.2001 ΕΣΣΕ** Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 04.07.2001, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 05.07.2001 (αριθ. πραξ. καταθ. 7 /05.07.2001).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΟΥΣ 2001

Στην Αθήνα σήμερα την 04.07.2001 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ. ΝΕΖΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 140/4.7.2001 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗ προέδρου και Π. ΛΟΦΤΣΑΛΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 28.06.2001 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

“Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΑΥΞΗΣΗ ΤΙΜΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Από την 01.01.2001 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις # 68.595 # δραχμές, από την 01.07.2001 στις # 70.230 # δραχμές και από 01.01.2002 στις # 71.870 # δραχμές και από 1.7.2002 στις # 73.620 # δραχμές. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 2001 μέχρι το Δεκέμβριο του 2002 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,3% το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2002 θα αυξηθεί από 1 Ιανουαρίου 2003, κατά ποσό τέτοιο ώστε η συνολική μισθοδοσία του 2003 να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το 3,3%.

2. ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΒΑΡΔΙΑΣ

1. Τα ειδικά επιδόματα θέσεως, φύσεως εργασίας ή τόπου απασχόλησης που χορηγούνται στο Προσωπικό της Επιχείρησης σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του ΚΚΠ / ΔΕΗ καταβάλλονται εφεξής και κατά τη διάρκεια :
 1. Της κανονικής άδειας.
 2. Της απουσίας λόγω ασθένειας η οποία βεβαιώνεται από τα αρμόδια υγειονομικά όργανα της ΔΑΠ ή του ΟΑΠ/ΔΕΗ, από την έναρξη λειτουργίας του και μέχρι τη χορήγηση πρόσκαιρης ανικανότητας.
 3. Της απουσίας λόγω ατυχήματος που έχει χαρακτηριστεί ως εργατικό, με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ ή του ΣΑΠ/ΔΕΗ μέχρι την έναρξη λειτουργίας του πρώτου, και μέχρι να κριθεί ικανός για εργασία.
 4. Της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές, μέχρι 1 μήνα.
 5. Της άδειας τοκετού – υιοθεσίας.
 6. Της σωρευτικής άδειας μητρότητας.
 7. Της σπουδαστικής άδειας.
 8. Κάθε ειδικής άδειας με αποδοχές που η διάρκειά της δεν ξεπερνά τις πέντε (5) εργάσιμες ημέρες (π.χ. γάμου, εναλλασσόμενης φυλακής, εκπαιδευτικής εκδρομής, αιμοδοσίας κ.λ.π.).
 9. Της ειδικής 11 ήμερης άδειας για πολυμεταγγιζόμενα άτομα.

10. Της ειδικής άδειας με αποδοχές των μελών Συμβουλίων Εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ./ΔΕΗ, Δ.Σ./ΔΕΣΜΗΕ και Δ.Σ./ΟΑΠ για όλη τη διάρκεια της θητείας τους.
11. Των υπηρεσιακών μετακινήσεων.
2. Οι προσαυξήσεις βάρδιας (νύχτας, Κυριακής, αργίας) καταβάλλονται εφεξής και κατά τη διάρκεια απουσίας, περιοριστικά, στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων 1.1. έως και 1.10. της παραγράφου 2 του Κεφ. Α της παρούσας.
3. Το θέμα της καταβολής τόσο των ειδικών επιδομάτων όσο και των προσαυξήσεων βάρδιας κατά τη διάρκεια της συνδικαλιστικής άδειας, θα εξεταστεί στο πλαίσιο της αντιμετώπισης των θεμάτων της παραγρ. 8 του Κεφ. Β' της ΕΣΣΕ μέχρι τις 31.12.2001."

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε εφαρμογή της παραγρ. 3 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ 1997, οι ρυθμίσεις των ΕΣΣΕ 1982 και 1983 που αφορούν τις συνδικαλιστικές άδειες του Προσωπικού της ΔΕΗ, τροποποιούνται και συμπληρώνονται ως ακολούθως:

1. Στους μισθωτούς που έχουν την ιδιότητα εκλεγμένου μέλους σε όργανα που προβλέπονται από τα καταστατικά των αναγνωρισμένων εργασιακών Σωματείων και Ενώσεων της ΔΕΗ, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές.
2. Οι ώρες της άδειας αυτής ανέρχονται , κατά μήνα, για τα Πρωτοβάθμια Σωματεία στα 38 λεπτά της ώρας ανά πραγματικό και ταμειακώς εντάξει μέλος του Σωματείου και για τις Δευτεροβάθμιες Οργανώσεις στα 12 λεπτά της ώρας ανά πραγματικό και Ταμειακώς εντάξει μέλος του Συλλόγου μέλους της.
3. Οι δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας κατανέμονται ισομερώς σε όλα τα μέλη της Διοίκησης του Σωματείου ή της Δευτεροβάθμιας Οργάνωσης και μέχρι 60 ώρες το μήνα για κάθε μέλος.
4. Με απόφαση των 7/8 των μελών του Δ.Σ. του Σωματείου ή της Ομοσπονδίας η κατανομή των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας μπορεί να είναι ανισομερής.
5. Εφόσον μετά τις ως άνω κατανομές προκύψει πλεόνασμα ωρών, είναι δυνατόν να διατίθεται με απόφαση του Δ.Σ του Σωματείου ή της Ομοσπονδίας:

1. Στα μέλη των Δ.Σ. για αύξηση του αριθμού των 60 ωρών μηνιαίως.
2. Σε εκλεγμένα στελέχη άλλων οργάνων που προβλέπονται στο καταστατικό τους συμπεριλαμβανομένων των Περιφερειακών Γραφείων της Συντακτικής Επιτροπής και των ΤΟΕ της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, για συμμετοχή τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.
3. Στους έχοντες την ιδιότητα του συνέδρου για συμμετοχή στα Συνδικαλιστικά τους Συνέδρια.
4. Σε μισθωτούς της Επιχείρησης (μέχρι 5 κατά ανώτατο αριθμό μηνιαίως) οι οποίοι κατά την κρίση της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ θα προσφέρουν σ' αυτήν τις εξειδικευμένες γνώσεις τους σε συγκεκριμένα θέματα.
6. Εάν από τις άνω χρήσεις προκύψει στο τέλος του μήνα που αφορούν, αδιάθετο υπόλοιπο, είναι δυνατόν να μεταφέρεται από μήνα σε μήνα και συγκεκριμένα από την έναρξη μέχρι τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. των συνδικαλιστικών οργανώσεων:
 - Για συμμετοχή των ως άνω (5.1., 5.2., 5.3.) στα Συνέδρια των Συνδικαλιστικών τους οργανώσεων και
 - Για εκλογικές διαδικασίες .
7. Μισθωτοί που είναι ταυτόχρονα μέλη Δ.Σ. Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, δικαιούνται σωρευτικά τις δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας βάσει των δύο ιδιοτήτων τους.
8. Για σωματεία με αριθμό πραγματικών και Ταμειακώς εντάξει μελών μικρότερο των 200, καθώς και για μισθωτούς μέλη Δ.Σ. συνδικαλιστικών οργανώσεων εκτός ΔΕΗ, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των Άρθρων 14 και 28 του Ν. 2085/92 και του Άρθρου 6 του Ν. 2224/94.
9. Σε κάθε περίπτωση δεν δικαιολογείται υπέρβαση των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας ανά μήνα.
10. Για τη διασφάλιση της άσκησης της συνδικαλιστικής δραστηριότητας και της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας, απαιτείται ο δικαιούμενος συνδικαλιστικής άδειας μισθωτός (πλην των μελών του Δ.Σ. των Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων), να το γνωστοποιεί στην υπηρεσιακή του μονάδα τουλάχιστον 24 ώρες πριν τη χρήση.

II ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν πάγια στις Υπηρεσιακές μονάδες και στη ΔΑΝΠ, τα στοιχεία των μελών της Διοίκησης, των εκλεγμένων στελεχών άλλων οργάνων που προβλέπονται από το καταστατικό τους, καθώς και των εκλεγμένων συνέδρων, με υποχρέωση άμεσης ενημέρωσης στην περίπτωση μεταβολής των υπόψη στοιχείων.

2. Η ΔΑΝΠ γνωστοποιεί μέχρι τις 10 του μηνός σε όλες τις Υπηρεσιακές μονάδες και τις Συνδικαλιστικές οργανώσεις τις ώρες της συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούται μηνιαίως κάθε Συνδικαλιστική Οργάνωση, και την ισομερή κατανομή τους στα μέλη του Δ.Σ και τον κωδικό της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.
3. Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις εφόσον επιθυμούν:
 - Ισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστική άδειας.
 - Ανισομερή κατανομή των ωρών συνδ. άδειας.
 - Χρησιμοποίηση του πλεονάσματος των ωρών μετά την κατανομή (ισομερή ή ανισομερή).
 - Χρησιμοποίηση αδιάθετου αριθμού ωρών από τη χρήση προηγούμενων μηνών,

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΟΥΝ στη ΔΑΝΠ ότι θα κάνουν χρήση της ισομερούς κατανομής ή τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ. τους στις λοιπές παραπάνω περιπτώσεις έγκαιρα και το αργότερο μέχρι της 15 του επόμενου μήνα, από το μήνα που αφορούν.

Η ΔΑΝΠ μετά από έλεγχο, εάν τα αποφασισθέντα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκρίνονται στα δικαιούμενα βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, προωθεί το θέμα για έγκριση από το ΓΔ/ΑΝΠΟ και στη συνέχεια ενημερώνει τις ενδιαφερόμενες υπηρεσιακές μονάδες.

Σε περίπτωση μη γνωστοποίησης των προαναφερομένων ή γνωστοποίησής τους μετά την παραπάνω προθεσμία δεν εγκρίνονται από το ΓΔ/ΑΝΠΟ συνδικαλιστικές άδειες.

2. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

Οι παραπληγικοί ή τετραπληγικοί μισθωτοί της ΔΕΗ που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, ακολουθούν μειωμένο ημερήσιο ωράριο κατά μία (1) ώρα.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΣΟΠ/ΔΕΗ

Στην πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) θα χορηγείται, ποσόν που δεν θα υπερβαίνει τα 95 εκ. δρχ. ετησίως αναπροσαρμοζόμενο με το ποσοστό αυξήσεων των εκάστοτε ΕΣΣΕ για κάλυψη, απολογιστικά, αιτιολογημένων δαπανών που θα αφορούν θέματα Απελευθερωμένης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Αναμόρφωση Κανονισμών Προσωπικού, αντιμετώπισης προβλημάτων που θα προκύψουν κατά την πρώτη λειτουργία του ΟΑΠ/ΔΕΗ, καθώς και άλλες συναφείς δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, μετά από έγκριση του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων και Οργάνωσης.

4. **ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ**

Με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, μετά από γνώμη της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης προσωπικού ΔΕΗ (ΑΣΟΠ/ΔΕΗ), θα καθοριστεί η διαδικασία περαιτέρω αποκέντρωσης των προαγωγών του προσωπικού (Άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ), της χορηγήσεως του Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (ΕΕΠ) στο αυτό μισθολογικό κλιμάκιο (Άρθρο 8 παρ. 4δ) και θα προσδιοριστούν περιοριστικά οι περιπτώσεις για τις οποίες δεν είναι δυνατή η αποκέντρωση και επιβάλλεται να επιλαμβάνονται της κρίσεώς τους τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως (Άρθρο 24 ΚΚΠ/ΔΕΗ).

5. **ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΟΤΑΝ ΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΚΚΠ/ΔΕΗ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΕΣΜΗΕ**

Στη συγκρότηση του Συμβουλίου Κρίσεως των Πειθαρχικών Συμβουλίων ΔΕΗ (Πρωτοβαθμίων και Δευτεροβαθμίων) ορίζονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ, εισηγητής και ένα μέλος από τους μισθωτούς της ΔΕΗ που απασχολούνται στο ΔΕΣΜΗΕ, οι οποίοι θα συμμετέχουν σ' αυτά, στις περιπτώσεις που εισάγονται θέματα που σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος

6. **ΒΑΘΜΙΔΕΣ**

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 2002 και 2003, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

7. **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΗ (ΟΚΔΕ/ΔΕΗ)**

Οι ως άνω συμβαλλόμενοι συμφωνούν με την παρούσα να συγκροτήσουν πενταμελή Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από δυο Στελέχη της ΔΕΗ και τρεις εκπροσώπους που θα υποδείξει η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ η οποία θα μελετήσει από κοινού τους όρους και τις προϋποθέσεις σύστασης " ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΗ" (ΟΚΔΕ/ΔΕΗ), με τη μορφή Αστικής Εταιρείας Οικονομικού Σκοπού, μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα με βάση το άρθρο 784 του ΑΚ. Ο υπόψη " ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ " θα αναλάβει να υλοποιήσει όλες τις κοινωνικές δραστηριότητες που προβλέπονται σε προηγούμενες ΕΣΣΕ και ιδία των ΕΣΣΕ 94 και 95 καθώς και την ανάπτυξη Κοινωνικών και Πολιτιστικών Προγραμμάτων για το Προσωπικό της Επιχείρησης. Η Επιτροπή μετά από ενδελεχή μελέτη θα υποβάλλει σχετικό πόρισμα το αργότερο μέχρι 31.12.2001.

8. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΚΠ/ΔΕΗ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Με σκοπό να αναμορφωθεί ο ΚΚΠ/ΔΕΗ, να καθιερωθεί νέο μισθολογικό σύστημα και νέο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού συμφωνείται να συγκροτηθεί Επιτροπή, αποτελούμενη από εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, έργο της οποίας θα είναι η σύνταξη σχεδίων νέου ΚΚΠ/ΔΕΗ, νέου μισθολογίου και νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού τα οποία θα υποβάλει το αργότερο μέχρι 31.12.2001 στη Διοίκηση της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ. Η εν λόγω Επιτροπή θα πλαισιώνεται και από τα δύο μέρη με Νομικούς και Τεχνοκράτες. Τα ως άνω σχέδια μετά την έγκρισή τους από τα αρμόδια όργανα της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ θα αποτελέσουν το περιεχόμενο των νέων Κανονισμών οι οποίοι πρέπει να εκδοθούν μέχρι 30.6.2002, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. "

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

ΣΤ. ΝΕΖΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Π. ΛΟΦΤΣΑΛΗΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων της πιο πάνω ΕΣΣΕ παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες και διευκρινίσεις :
- 3.1. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Μ.Κ.	Συντελεστές μ.κ.	ΕΣΣΕ 2001- 2002			
		ΑΠΟ 1/1/2001	ΑΠΟ 1/7/2001	ΑΠΟ 1/1/2002	ΑΠΟ 1/7/2002
Τ	395,08	271.005	277.465	283.944	290.858
Α	364,40	249.960	255.918	261.894	268.271
Β	336,10	230.548	236.043	241.555	247.437
Β1	310,00	212.645	217.713	222.797	228.222
1β	286,03	196.202	200.879	205.570	210.575
1α	263,82	180.967	185.281	189.607	194.224
1	243,33	166.912	170.891	174.881	179.140
2	224,43	153.948	157.617	161.298	165.225
3	207,00	141.992	145.376	148.771	152.393
4	190,93	130.968	134.090	137.221	140.563
5	176,10	120.796	123.675	126.563	129.645
6	162,42	111.412	114.068	116.731	119.574
7	149,81	102.762	105.212	107.668	110.290
8	138,18	94.785	97.044	99.310	101.728
9	127,44	87.417	89.501	91.591	93.821
10	117,55	80.633	82.555	84.483	86.540
11	108,42	74.371	76.143	77.921	79.819
12	100,00	68.595	70.230	71.870	73.620

4. Στα πλαίσια της εφαρμογής των παραπάνω ρυθμίσεων, αλλά και της αποφυγής εσφαλμένων χορηγήσεων ή μη, εντέλλονται όλα τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια :
- α. να προβούν στον επανέλεγχο όλων των επιδομάτων – αποζημιώσεων, που χορηγούν στο Οργανικό Προσωπικό τους σε συνδυασμό με τα παραστατικά – δικαιολογητικά του τηρούμενου στην Μονάδα Ατομικού Φακέλου και

- β. όταν αναγγέλλουν στη ΔΟΛ μεταβολές επιδομάτων (έντυπο 13.46/82), να αναγράφουν οπωσδήποτε, τη σχετική διάταξη (ΕΣΣΕ, αποφ. Δ.Σ. κ.λ.π.), σύμφωνα με την οποία γίνεται η μεταβολή.

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

1
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.
Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ
Οδός Χαλκοκονδύλη 30
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :
Βαθμός Προτεραιότητας : 10 ΑΠΡ. 2002

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/Φ.

52373/

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ
Τηλέφωνο : 010 529.3390

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 10.04.2002 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε, στις 10.04.2002, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 10.04.2002 (αριθ. πραξ. καταθ. 4/10.04.2002).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΟΥΣ 2002

Στην Αθήνα σήμερα την 10.04.2002 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ. ΝΕΖΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 100/02.04.2002 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗ προέδρου και Π. ΛΟΦΤΣΑΛΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 10.01.2002 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω με τα οποία συμφώνησε και ο ΟΑΠ - ΔΕΗ, όπως φαίνεται στην υπ' αριθ. 23/11/21.3.02 σχετική απόφαση του Δ.Σ. αυτού.

ΜΕΡΟΣ Ι.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΣΤΟΝ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

1. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής των διαδικαστικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στην παρούσα, το αυτοδίκαια και χωρίς χρονικό περιορισμό αποσπασμένο στον Οργανισμό Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, ο οποίος θα αναφέρεται εφεξής στην παρούσα ΕΣΣΕ "ΟΑΠ - ΔΕΗ" ή "Οργανισμός", προσωπικό της ΔΕΗ, κατ' εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 34 του ν. 2773/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 2919/2001, εξακολουθεί να διέπεται από τους όρους της ατομικής σύμβασης που το συνδέει με τη ΔΕΗ, καθώς και από τις διατάξεις του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ) και το μισθολόγιο της ΔΕΗ, όπως κάθε φορά ισχύουν και έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτά, εφαρμοζομένων αναλόγως, των ατομικών συμβάσεων εργασίας, των διατάξεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των κανονιστικών και λοιπών ρυθμίσεων της ΔΕΗ, προκειμένου να προσαρμοστούν καταλλήλως στην πραγματικότητα της προσφοράς της εργασίας του ανωτέρω προσωπικού στον Οργανισμό και όχι στη ΔΕΗ.
2. Η απασχόληση του προσωπικού της παραγράφου 1 στον ΟΑΠ - ΔΕΗ λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ και προσμετράται για κάθε συνέπειά στη λοιπή προϋπηρεσία του στη ΔΕΗ.

Άρθρο 2

Περίπτώσεις Διακοπής της Απόσπασης

Διακοπή της απόσπασης μισθωτού μπορεί να γίνει μόνο ύστερα από αίτησή του, με απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού και σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου οργάνου της ΔΕΗ. Σε περίπτωση διαφωνίας η απόφαση λαμβάνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ με σύμφωνη γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ / ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΜΟΙΒΕΣ - ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 3

Υπηρεσιακή Κατάσταση Αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ Προσωπικού ΔΕΗ
(Άρθρα 4, 5, 12, 13, 14, 15 και 17 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Η αρμοδιότητα της παρ. 5 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκείται από το Δ.Σ. του ΟΑΠ – ΔΕΗ αποκλειστικά και μόνο στις περιπτώσεις που αφορά προσωπικό ειδικοτήτων που υπάρχουν μόνο στον Οργανισμό.
2. Η αρμοδιότητα της παρ. 3 του άρθρου 5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκείται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού όταν πρόκειται για ένταξη στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο (μ.κ.) της κατώτερης βαθμίδας.
3. Το ωράριο απασχόλησης του αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ καθορίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΑΠ – ΔΕΗ στο πλαίσιο λειτουργίας των υπηρεσιών του Οργανισμού και του προγράμματος εργασίας του προσωπικού του, χωρίς όμως να μεταβάλλεται ο συνολικός χρόνος απασχόλησης που καθορίζουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
4. Οι κανονικές άδειες καθώς και οι ειδικές άδειες που προβλέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, τις ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, τις αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ και την Εργατική Νομοθεσία, εγκρίνονται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού ή από το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο αυτού.
5. Η αρμοδιότητα της παρ. 3 του άρθρου 14 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκείται από το Δ.Σ. του Οργανισμού, της παρ. 5 του ίδιου άρθρου από τη ΔΕΗ ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού και της παρ. 6 του ίδιου άρθρου από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού.
6. Οι εγκριτικές δικαιοδοσίες του άρθρου 17 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΠ – ΔΕΗ. Η παρ. 5 του άρθρου αυτού του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει για το τακτικό υγειονομικό προσωπικό της ΔΕΗ που έχει αποσπασθεί στον Οργανισμό.

Άρθρο 4

Αμοιβές – Παροχές
(Άρθρα 7, 8, 8^α, 9, 10, 11 και 15 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου, το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό της ΔΕΗ μισθοδοτείται με βάση το μισθολόγιο (μισθός, επιδόματα, αποζημιώσεις, οδοιπορικά έξοδα, έκτακτες αμοιβές κ.λ.π.) και τη διαδικασία που διέπουν κάθε φορά το λοιπό προσωπικό της.

2. Η υπερωριακή, κατά Κυριακές, αργίες και νύχτες απασχόληση του παραπάνω προσωπικού στον Οργανισμό, οι προβλεπόμενες από το άρθρο 11 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ηθικές και έκτακτες αμοιβές και παροχές, καθώς και η απασχόλησή του εκτός έδρας αποφασίζεται από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΠ – ΔΕΗ και οι αντίστοιχες αμοιβές, αποζημιώσεις και τα οδοιπορικά έξοδα υπολογίζονται με τη διαδικασία και τον τρόπο που ισχύει κάθε φορά για τη ΔΕΗ και καταβάλλονται από τον Οργανισμό.
3. Το Δ.Σ. του ΟΑΠ – ΔΕΗ μπορεί να χορηγεί ειδικά επιδόματα της παρ. 1 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ μόνο σε ειδικότητες του αποσπασμένου στον Οργανισμό τακτικού προσωπικού της ΔΕΗ που δεν υπάρχουν στη ΔΕΗ, μετά προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των Δ.Σ. της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.
4. Τα ειδικά επιδόματα αυξημένων καθηκόντων της παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που καταβάλλονται σήμερα στο αποσπασμένο στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικό, εξακολουθούν να καταβάλλονται και για τη διατήρηση, αύξηση ή επέκτασή τους εφαρμόζεται αναλόγως ό,τι ισχύει κάθε φορά για το προσωπικό της ΔΕΗ. Χορήγηση νέων επιδομάτων θέσεως της ως άνω παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ στο προσωπικό της ΔΕΗ καταλαμβάνουν και τους αποσπασμένους στον ΟΑΠ – ΔΕΗ μισθωτούς της ΔΕΗ, στους οποίους ανατίθενται αρμοδίως καθήκοντα προϊσταμένου στον Οργανισμό αντίστοιχης στάθμης, σύμφωνα με το άρθρο 14 του κεφαλαίου ΣΤ του μέρους Ι της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Άρθρο 5

Τοποθετήσεις – Μεταθέσεις – Αποσπάσεις Αξιολόγηση – Ατομικά Έγγραφα Μισθωτών (Άρθρα 20 και 21 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Οι αρμοδιότητες των παραγρ. 1,2, και 3 του άρθρου 20 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από το Γενικό Δ/ντή του ΟΑΠ – ΔΕΗ.
2. Η αξιολόγηση του αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ, που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, γίνεται από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού, σύμφωνα με τον Ειδικό Κανονισμό Φύλλων Αξιολόγησης Προσωπικού ΔΕΗ (ΕΚΦΑ), όπως ισχύει κάθε φορά. Το Δ.Σ. του ΟΑΠ – ΔΕΗ, με σύμφωνη γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ μπορεί να αποφασίζει την προσαρμογή του συστήματος αξιολόγησης για τις κατηγορίες και ειδικότητες που δεν υπάρχουν στη ΔΕΗ, η οποία επιβάλλεται από τις ιδιαιτερότητες του λειτουργικού αντικείμενου του Οργανισμού (υγειονομικές υπηρεσίες, κατασκηνώσεις, κοινωνικές υπηρεσίες κ.λ.π.).

3. Από την αρμόδια για το προσωπικό υπηρεσία του Οργανισμού θα τηρούνται ατομικοί φάκελοι του αποσπασμένου σ' αυτό προσωπικού της ΔΕΗ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αφού ενημερωθούν πλήρως με όλο το περιεχόμενο των αντίστοιχων ατομικών φακέλων που τηρούνται στην αρμόδια Διεύθυνση της ΔΕΗ μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης.

Οι υπηρεσίες του ΟΑΠ – ΔΕΗ οφείλουν να κοινοποιούν στην αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΗ οποιαδήποτε μεταβολή ή οποιοδήποτε νέο στοιχείο που αφορά το παραπάνω προσωπικό για ενημέρωση του εκεί τηρούμενου αντίστοιχου φακέλου.

Οποιαδήποτε βεβαίωση που αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση του αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ θα χορηγείται από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού.

Άρθρο 6

Μισθολογικές Προαγωγές – Μετατάξεις (Άρθρα 22 και 23 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ των άρθρων 22, πλην των παραγρ. 5, 9 και 10 αυτού και 23, πλην της παρ. 5 αυτού, του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού ή τα εξουσιοδοτούμενα από το Δ.Σ. αυτού όργανα, κατ' αντιστοιχία των ισχυόντων για το προσωπικό της ΔΕΗ και σύμφωνα με τις διαδικασίες και ρυθμίσεις που ισχύουν στη ΔΕΗ.

Άρθρο 7

Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως (Άρθρο 24 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό αποφαίνεται για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ, συμμετέχουν ως μέλη δύο στελέχη του ΟΑΠ – ΔΕΗ αντί των δύο στελεχών της ΔΕΗ, υποδεικνυόμενα μετά των αναπληρωτών τους από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού από αποσπασμένους σε αυτόν μισθωτούς της ΔΕΗ. Ο Εισηγητής, ο Γραμματέας και οι αναπληρωτές τους υποδεικνύονται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού από αποσπασμένους σ' αυτόν μισθωτούς της ΔΕΗ.

2. Η μετάταξη στην Κατηγορία Γ' - Στελέχη Γενικών Θέσεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ και η προαγωγή μέσα στην Κατηγορία αυτή των αποσπασμένων στον Οργανισμό μισθωτών της ΔΕΗ γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΠ - ΔΕΗ, μετά από πρόταση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού και γνώμη του Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως της παρ. 7 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στο οποίο, όταν κρίνει αποσπασμένους στον Οργανισμό μισθωτούς της ΔΕΗ, συμμετέχουν ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της ως άνω παραγράφου του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και με βάση τα κριτήρια που καθορίζει κάθε φορά το ως άνω Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως. Στην περίπτωση αυτή χρέη Εισηγητή ασκεί αρμόδιο για θέματα προσωπικού Στέλεχος του ΟΑΠ - ΔΕΗ και Γραμματέα μισθωτός μισθολογικού κλιμακίου όχι κατωτέρου του 1, που ορίζονται από το Δ.Σ. του Οργανισμού από τους αποσπασμένους σ' αυτόν μισθωτούς της ΔΕΗ. Η σύγκληση του ως άνω Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως γίνεται εντός δύο (2) μηνών το αργότερο μετά από σχετικό έγγραφο αίτημα προς τούτο του αρμοδίου οργάνου του ΟΑΠ - ΔΕΗ προς το ΔΝΣ της ΔΕΗ.

Ο αριθμός των θέσεων της Κατηγορίας Γ, προκειμένου για το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό της ΔΕΗ, ορίζεται εκάστοτε με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΠ - ΔΕΗ και σύμφωνα γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τις δέκα πέντε (15) θέσεις, το δε ποσοστό των θέσεων αυτών για κάθε βαθμίδα της ως άνω κατηγορίας ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

Άρθρο 8

Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως (Άρθρο 25 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως του άρθρου 25 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό αποφαίνεται για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ, καθήκοντα Εισηγητή ασκεί Στέλεχος του Οργανισμού προερχόμενο από το αποσπασμένο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ προσωπικό, υποδεικνυόμενο μετά του αναπληρωτή του από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντή αυτού. Καθήκοντα Γραμματέα ασκεί μισθωτός από το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό ΔΕΗ, που υποδεικνύεται μετά του αναπληρωτή του από τον Γενικό Διευθυντή του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Άρθρο 9

(Άρθρα 26, 28, 29, 30 και 31 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 26 και 28 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αναφέρεται η ΔΕΗ νοείται ο ΟΑΠ – ΔΕΗ ή η ΔΕΗ κατά περίπτωση.
2. Οι αρμοδιότητες του άρθρου 29 που αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τους Γενικούς Διευθυντές της ΔΕΗ ασκούνται για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού, ενώ οι αρμοδιότητες που αναφέρονται στο ίδιο άρθρο για τους οριζόμενους από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ προϊσταμένους ασκούνται για το προσωπικό αυτό από τους οριζόμενους από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού προϊσταμένους αντίστοιχης ιεραρχικής στάθμης.
3. Οι αρμοδιότητες των μονοπρόσωπων πειθαρχικών οργάνων που προβλέπονται στα άρθρα 30 και 31 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από τα αντίστοιχα κατά περίπτωση πειθαρχικά όργανα του ΟΑΠ – ΔΕΗ.

Άρθρο 10

Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο
(Άρθρο 32 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 32 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ συμμετέχουν δύο μισθωτοί του ΟΑΠ – ΔΕΗ, αντί των δύο από τους τρεις μισθωτούς της ΔΕΗ, προερχόμενοι από το αποσπασμένο σ' αυτόν προσωπικό της ΔΕΗ, υποδεικνυόμενοι μετά των αναπληρωτών τους από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού.
2. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί ο Προϊστάμενος της αρμόδιας για το προσωπικό υπηρεσίας του ΟΑΠ – ΔΕΗ, υποδεικνυόμενος μετά του αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού από το αποσπασμένο στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ.
Καθήκοντα Γραμματέα ασκεί μισθωτός από το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό ΔΕΗ, που υποδεικνύεται μετά του αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή του ΟΑΠ – ΔΕΗ.

Άρθρο 11**Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο
(Άρθρο 33 ΚΚΠ/ΔΕΗ)**

1. Στη συγκρότηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ, συμμετέχει ο Γενικός Διευθυντής του ΟΑΠ – ΔΕΗ αντί του Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ.
2. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί Στέλεχος του Οργανισμού προερχόμενο από το αποσπασμένο στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικό, υποδεικνυόμενο μετά του αναπληρωτή του από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντή αυτού.
Καθήκοντα Γραμματέα ασκεί μισθωτός από το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό ΔΕΗ, που υποδεικνύεται μετά του αναπληρωτή του από τον Γενικό Διευθυντή του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄**ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****Άρθρο 12****Συμπλήρωση Ορίου Ηλικίας
(Άρθρο 34 ΚΚΠ/ΔΕΗ)**

Τις αρμοδιότητες της παρ. 2 του άρθρου 34 του ΚΚΠ/ΔΕΗ για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ ασκεί ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού για παράταση του ορίου ηλικίας μέχρι ένα (1) έτος και το ΔΣ του Οργανισμού για παρατάσεις πέραν του ενός (1) έτους.

Άρθρο 13**Παραίτηση – Ανικανότητα****Απόλυση Λόγω Πειθαρχικής Ποινής ή Ακαταλληλότητας
(Άρθρα 36 και 37 ΚΚΠ/ΔΕΗ)**

1. Η παραίτηση αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ μισθωτού της ΔΕΗ υποβάλλεται στην αρμόδια για το προσωπικό Διεύθυνση της ΔΕΗ δια της αρμοδίας υπηρεσίας του Οργανισμού, η δε απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ ή του από αυτόν εξουσιοδοτημένου οργάνου για τη μη τήρηση της μηνιαίας προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 36 του ΚΚΠ/ΔΕΗ εκδίδεται μετά από προηγούμενη γνώμη του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού.

2. Η πιστοποίηση των πραγματικών περιστατικών για τη συνδρομή των λόγων της αυτοδίκαιης λύσης της σύμβασης εργασίας των περιπτώσεων της παρ. 2 του άρθρου 36 και της απόλυσης των περιπτώσεων της παρ. 3 του ίδιου άρθρου και των εδαφίων α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 37 του ΚΚΠ/ΔΕΗ του αποσπασμένου στον ΟΑΠ – ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ θα γίνεται από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού, τα οποία πρέπει να διαβιβάζουν όλα τα στοιχεία στα αρμόδια για την έκδοση της απόφασης για τη λύση της σύμβασης εργασίας όργανα της ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 14

Ανάθεση Καθηκόντων Προϊσταμένων (Άρθρο 40 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Τις αρμοδιότητες του άρθρου 40 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκεί μέχρι του επιπέδου Διευθυντών Κλάδων για το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό της ΔΕΗ ο Γενικός Διευθυντής αυτού. Οι Διευθυντές Διευθύνσεων του ΟΑΠ – ΔΕΗ θα ορίζονται από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντή αυτού. Όπου στο παραπάνω άρθρο αναφέρεται η ΔΕΗ νοείται ο ΟΑΠ – ΔΕΗ, ενώ όπου αναφέρεται ο Κανονισμός Διάρθρωσης Υπηρεσιών της ΔΕΗ νοείται ο αντίστοιχος Κανονισμός Διάρθρωσης Υπηρεσιών του ΟΑΠ – ΔΕΗ.

Στις προκηρύξεις για την κάλυψη θέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού θα ακολουθείται από τα αρμόδια όργανα αυτού η αντίστοιχη διαδικασία που προβλέπεται και για το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ. Στη διαδικασία των υπόψη προκηρύξεων έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν και μη αποσπασμένοι στον ΟΑΠ – ΔΕΗ μισθωτοί της ΔΕΗ, οι οποίοι εφόσον επιλεγούν για τις προς κάλυψη θέσεις θα αποσπώνται στον Οργανισμό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 34 του Ν. 2773/1999, όπως η παράγραφος αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 26 του Ν. 2919/2001 και θα ισχύει κάθε φορά και θα τοποθετούνται στις θέσεις αυτές με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του ΟΑΠ – ΔΕΗ.

Άρθρο 15

Ευθύνη Διαχειριστών (Άρθρο 44 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Την αρμοδιότητα για τον κατ' άρθρο 44 του ΚΚΠ/ΔΕΗ καταλογισμό ευθυνών σε βάρος των διαχειριστών χρημάτων, αξιών και υλικών του ΟΑΠ – ΔΕΗ για το αποσπασμένο σ' αυτόν προσωπικό της ΔΕΗ έχει το Δ.Σ. του Οργανισμού.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 24 & 25 ΤΟΥ ΚΚΠ/ΔΕΗ

- 1 Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την 689/14.4.87 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας, (Φ.Ε.Κ. 204/Β/16.4.87) και η παράγραφος 7 του ίδιου άρθρου, αντικαθίστανται ως εξής:

“1. Τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως είναι πενταμελή και συγκροτούνται από ένα Στέλεχος Κατηγορίας Γ της Επιχείρησης, ως Πρόεδρο, δύο στελέχη της Επιχείρησης, έναν εκπρόσωπο του προσωπικού, που ορίζεται σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου και έναν εκπρόσωπο του Προσωπικού που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού της ΔΕΗ, με τους αναπληρωτές τους. Στις συνεδριάσεις των ως άνω Συμβουλίων παρίσταται δικηγόρος της Επιχείρησης, χωρίς δικαίωμα ψήφου, η νομική γνώμη του οποίου καταγράφεται στα οικεία Πρακτικά του Συμβουλίου.”

“7. Ειδικά, για την κάλυψη θέσεων των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β γνωμοδοτεί κατ' απόλυτη εκλογή, ανεξάρτητα από τους περιορισμούς και όρους του άρθρου 22, Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως, που αποτελείται από τον εκάστοτε αναπληρωτή του Διευθύνοντος Συμβούλου Γενικό Διευθυντή, ως πρόεδρο, τον Νομικό Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές, ως Μέλη, χρέη Εισηγητή ασκεί ο Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και χρέη Γραμματέα μισθωτός μισθολογικού κλιμακίου 1, που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος επιλέγει τον κατά την κρίση του καταλληλότερο.”

- 2 Η παράγραφος 1 του άρθρου 25 του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την 689/14.4.87 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας, (Φ.Ε.Κ. 204/Β/16.4.87) αντικαθίσταται ως εξής :

“ 1. Το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως συγκροτείται:

α. Από ένα Γενικό Διευθυντή της ΔΕΗ που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρος.

β. Από το Νομικό Σύμβουλο της ΔΕΗ, ή τον αναπληρωτή του, που ορίζεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, από παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της ΔΕΗ, ύστερα από Εισήγηση του Νομικού Συμβούλου.

γ. Από ένα τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, Κατηγορίας Γ – Στελέχη Γενικών Θέσεων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

δ. Από ένα εκπρόσωπο του προσωπικού μισθολογικού κλιμακίου όχι κατώτερου του 2 που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διευθύνοντα Σύμβουλο και υποδεικνύεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.

Για το λόγο αυτό οι παραπάνω οργανώσεις Προσωπικού προτείνουν όλες μαζί τρεις υποψηφίους με τους αναπληρωματικούς τους, από μισθωτούς του Κλάδου Τεχνικών, προκειμένου για κρίση μισθωτών που ανήκουν στον Κλάδο αυτό και από μισθωτούς του Κλάδου Διοικητικοοικονομικών, προκειμένου για κρίση μισθωτών που ανήκουν στους λοιπούς Κλάδους. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.

ε. Από έναν εκπρόσωπο του προσωπικού που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ."

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
2. Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται κατά νόμο σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία τα συμβαλλόμενα μέρη πήραν από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30.

104 32 ΑΘΗΝΑ

- 6 ΙΟΥΝ. 2003

Βαθμός Ασφαλείας :

Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/

53446

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ

Τηλέφωνο : 210 529.3390

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από **04.06.2003** ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 04.06.2003, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 05.06.2003 (αριθ. πραξ. καταθ. 8/05.06.2003)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΟΥΣ 2003

Στην Αθήνα σήμερα την **04.06.2003** στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ. ΝΕΖΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 115/04.06.2003 του Δ..Σ αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΛΙΔΗ Προέδρου και Π. ΛΟΦΤΣΑΛΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 18.04.2003 απόφαση του Δ..Σ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**1. ΑΥΞΗΣΗ ΤΙΜΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ**

Από 01.01.2003 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #221,35# (ΕΥΡΩ) €, και από την 01.07.2003 σε #227,47# (ΕΥΡΩ) €. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η κράτηση 2% της παράγρ. Α. 13 της ΕΣΣΕ 1995, όπως αυτή αναπροσαρμόστηκε σε 4% με την παράγρ. Α.3 της ΕΣΣΕ 1996, θα γίνεται μόνο από τα μέλη των Συλλόγων μελών της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

3. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το συνολικό ποσό των δανείων που χορηγείται στο προσωπικό της παραγρ. Β.4. της ΕΣΣΕ 1999 – 2000, αυξάνεται από 1,2% σε 1,4% του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας προσωπικού της Επιχείρησης του προηγούμενου έτους.

4. ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ

Σε περίπτωση αναδρομικής αυξήσεως των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών, η αναδρομικότητα της αύξησης κατάλαμβάνει και την Ημερήσια Εκτός Έδρας Αποζημίωση.

5. Για τη χορήγηση του Επιδόματος Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής ΑΣΠ και Λιγν/χείων δεν απαιτείται από τους δικαιούχους η συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας και χορηγείται εφεξής αμέσως με την ανάληψη υπηρεσίας τους στα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που προβλέπεται η χορήγησή του.

6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΑΘΜΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

6.1. Η ονομασία «Επαγγελματικό Επίδομα» αντικαθίσταται εφεξής από τον όρο «Επίδομα Εκπ/σης και Επαγγελματικής Κατάρτισης Επιπέδου 1» και η ονομασία «Επίδομα Μέσης Εκπ/σης» από τον όρο «Επίδομα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης Επιπέδου 2».

6.2. Όσον αφορά στους δικαιούχους αυτών μισθωτούς θα ισχύει εφεξής το ακόλουθο σχήμα :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 1

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται οι κάτοχοι :

- Απολυτηρίου του Γυμνασίου τριετούς φοίτησης
- Πτυχίου των Κατώτερων Τεχνικών-Επαγγελματικών Σχολών και των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Β.Δ./52 των ετών μέχρι το 1977 καθώς επίσης και
- Επαγγελματικής άδειας Βοηθού Τεχνίτη και Τεχνίτη
- Πτυχίου ΚΕΤΕ Κατώτερων Τεχνικών-Επαγγελματικών Σχολών του Ν.Δ. 580/70

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 2

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται οι κάτοχοι :

- Απολυτηρίου Λυκείου
- Πτυχίου των Μέσων Τεχνικών - Επαγγελματικών Σχολών των ετών μέχρι το 1977
- Πτυχίου των Τεχνικών-Επαγγελματικών Σχολών και των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ Νέου Τύπου του Ν. 576/77
- Πτυχίου των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83
- Πτυχίου των Τεχνικών-Επαγγελματικών Σχολών του Ν. 1566/85
- Πτυχίου των ΤΕΕ Α' ΚΥΚΛΟΥ και των ΤΕΕ Α' ΚΥΚΛΟΥ Μαθητείας του ΟΑΕΔ
- Πτυχίου των ΤΕΕ Β' ΚΥΚΛΟΥ και των ΤΕΕ Β' ΚΥΚΛΟΥ Μαθητείας ΟΑΕΔ
- Πτυχίου ΚΕΤΕ Τεχνικών Λυκείων, Επαγγελματικών Λυκείων ή Μέσων Τεχνικών – Επαγγελματικών Σχολών

Επίσης, το δικαιούνται όσοι αναφέρονται στις περιπτώσεις που περιγράφονται για το Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης στο αναλυτικό Εγχειρίδιο Επιδομάτων Προσωπικού ΔΕΗ (που κυρώθηκε με την 36/99 Απόφ. Γεν. Δ/ντή).

7. ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Τα δύο μέρη δεσμεύονται να έχουν καταρτίσει και συμφωνήσει μέχρι το τέλος του έτους ένα νέο μισθολόγιο και νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού.

Βασική αρχή του νέου μισθολογίου θα είναι ότι με αυτό θα αμείβεται η αξία της θέσης την οποία κατέχει ο μισθωτός, ο βαθμός της υπευθυνότητάς του μέσα σ' αυτή κι ο βαθμός της απόδοσής του. Τα κριτήρια αξιολόγησης των θέσεων και η αξιολόγηση των θέσεων, θα συμφωνηθούν μεταξύ ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Με το νέο σύστημα αμοιβών δημιουργείται ένας ενιαίος μισθός παγίων αποδοχών για κάθε μισθωτό, χωρίς τα πάσης φύσεως ειδικά επιδόματα, στον οποίο ενσωματώνονται τα παρακάτω μεγέθη του ισχύοντος μισθολογίου :

1. Ο μισθός του μισθολογικού Κλιμακίου
2. Το χρονοεπίδομα
3. Το αντίστοιχο Επίδομα Στάθμης Εκπαίδευσης
4. Το Επίδομα Εξομάλυνσης 30%
5. Το Γενικό Επίδομα 7% της ΕΣΣΕ 1995
6. Το σύνολο της ΑΤΑ

Με το νέο σύστημα αξιολόγησης θα αξιολογείται η ετήσια απόδοση του μισθωτού, με βάση τρεις (3) τουλάχιστον διαβαθμίσεις, οι οποίες θα έχουν άμεση σχέση με το ποσό της ετήσιας αύξησης, λόγω προαγωγής, των αποδοχών κάθε μισθωτού.

Η επιβάρυνση από την εφαρμογή του ως άνω νέου μισθολογίου, μη συμπεριλαμβανομένης της ωρίμανσης και των αυξήσεων λόγω πληθωρισμού, όπως αυτές θα συμφωνούνται με τις ΕΣΣΕ στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων, θα κατανεμηθεί σε τρία (3) χρόνια αρχής γενομένης από 01.01.2004. Σε περίπτωση καθυστέρησης επίτευξης συμφωνίας πέραν της ανωτέρω ημερομηνίας η ισχύς του νέου μισθολογίου και η επιβάρυνση για την εφαρμογή του θα αρχίζει από 01.01.2004.

Η κατ' έτος επιβάρυνση με την οποία θα αυξάνονται οι συνολικές τακτικές αποδοχές του προηγούμενου έτους, συμπεριλαμβανομένων και των εργοδοτικών εισφορών, θα ανέρχεται σε 23,5 εκ. ΕΥΡΩ (8 δισ. δρχ.) για το 2004, σε 25 εκ. ΕΥΡΩ (8,5 δισ. δρχ.) για το 2005 και σε 26,5 εκ. ΕΥΡΩ (9 δισ. δρχ.) για το 2006.

Τα παραπάνω θα ισχύσουν με την προϋπόθεση της έγκρισής τους από τους συναρμόδιους Υπουργούς.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1 ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΚΠ/ΔΕΗ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να μεριμνήσουν ώστε να επιταχυνθούν οι διαδικασίες για τη σύνταξη σχεδίων νέου ΚΚΠ/ΔΕΗ, νέου μισθολογίου και νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού με σκοπό την περάτωσή τους μέχρι 31.12.2003. Η πρόταση της Επιχείρησης για μερική τροποποίηση άρθρων του ισχύοντος ΚΚΠ/ΔΕΗ που αφορούν ειδικότερα το πειθαρχικό δίκαιο και την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας του προσωπικού συμφωνείται να αντιμετωπισθεί στο πλαίσιο της ως άνω αναμόρφωσης του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως

3. ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι ημέρες σπουδαστικής άδειας αυξάνονται από δέκα πέντε (15) σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες και για όσα χρόνια είναι η κανονική διάρκεια σπουδών προσαυξημένα κατά ένα (1) έτος.

4. ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΠΟΛΥΜΕΤΑΓΓΙΖΟΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

Στους μισθωτούς (τακτικούς – έκτακτους – ημερομίσθιους), που πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον της κανονικής άδειας.

5. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

1. Οι αιμορροφιλικοί μισθωτοί της ΔΕΗ που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, ακολουθούν μειωμένο ημερήσιο ωράριο κατά μία (1) ώρα.
2. Η παράγρ. 4 του Κεφαλαίου Β' της από 03.04.1996 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

«Στους μισθωτούς – γονείς προβληματικών παιδιών, ηλικίας μέχρι 18 ετών, που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.

Επίσης στους μισθωτούς – γονείς προβληματικών παιδιών, ηλικίας άνω των 18 ετών, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.

Δικαιούχοι της υπόψη άδειας είναι τόσο οι μισθωτές, όσο και οι μισθωτοί των οποίων η εργαζόμενη σύζυγος δεν δικαιούται αντίστοιχης άδειας, ενώ σε περίπτωση συνυπηρέτησης και των δύο γονέων στη ΔΕΗ, την άδεια λαμβάνει ο ένας εκ των δύο μετά από κοινή αίτησή τους, που συνυποβάλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες και των δύο.

Η παραπάνω άδεια διακόπτεται, σε περίπτωση που ένας εκ των δύο συζύγων συνταξιοδοτηθεί εκτός της περίπτωσης συνταξιοδότησης λόγω ανικανότητας προς εργασία.

Ακόμη την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 100%, που βεβαιώνεται από αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, τον οποίο και συντηρούν».

6. ΔΑΠΑΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Το ποσό της δαπάνης που αφορά την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων των μισθωτών της Επιχείρησης, σύμφωνα με την παράγρ. 3 της ΕΣΣΕ 1995, που διατέθηκε κατά το έτος 2002 προσαυξημένο κατά 4% για τα έτη 2003 και 2004, θα διατεθεί σωρευτικά κατά το έτος 2003.

7. ΔΑΝΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η Επιχείρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξετάσει με τις συνεργαζόμενες για τη μισθοδοσία του προσωπικού της τράπεζες, τη δυνατότητα δανειοδότησής του, με ευνοϊκότερους όρους για τους εργαζομένους.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. "

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

ΣΤ. ΝΕΖΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Π. ΛΟΦΤΣΑΛΗΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

α.α

Ρ. ΡΙΖΟΣ
Α' Αναπληρωτής
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ**

		ΕΣΣΕ 2003	
Μ.Κ.	Συντελεστές μ.κ.	Από 01.01.2003	Από 01.07.2003
Τ	395,08	874,51	898,69
Α	364,40	806,60	828,90
Β	336,10	743,96	764,53
Β1	310,00	686,19	705,16
1β	286,03	633,13	650,63
1α	263,82	583,97	600,11
1	243,33	538,61	553,50
2	224,43	496,78	510,51
3	207,00	458,19	470,86
4	190,93	422,62	434,31
5	176,10	389,80	400,57
6	162,42	359,52	369,46
7	149,81	331,60	340,77
8	138,18	305,86	314,32
9	127,44	282,09	289,89
10	117,55	260,20	267,39
11	108,42	239,99	246,62
12	100,00	221,35	227,47

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ
Οδός Χαλκοκονδύλη 30
104 32 ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ./ΔΑΝΠ/

55920

Πληροφορίες : Π. ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ
Τηλέφωνο : 210 529.3390

23 ΙΟΥΝ. 2004

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από **22.06.2004** ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε κατωτέρω το κείμενο της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 22.06.2004, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
2. Η ΕΣΣΕ αυτή κατατέθηκε νόμιμα στην Επιθεώρηση Εργασίας Αθηνών στις 23.06.2004 (αριθ. πραξ. καταθ. 8/23.06.2004)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΩΝ 2004 – 2005

Στην Αθήνα σήμερα την 22.06.2004 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ. ΝΕΖΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 109/22.06.2004 του Δ..Σ αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 04.06.2004 απόφαση του Δ..Σ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Από την 01.01.2004 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #236,18# (ΕΥΡΩ) €, από την 01.09.2004 σε #245,15# (ΕΥΡΩ) €, από την 01.01.2005 σε #254,05# (ΕΥΡΩ) € και από 01.09.2005 σε #263,00# (ΕΥΡΩ) €. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στους μισθωτούς των κατά τα παραπάνω μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ έχουν συμψηφιστεί το ποσοστό της διορθωτικής αύξησης της 01.01.1988 καθώς και τα ποσοστά της α' και β' δόσης της ΑΤΑ του ίδιου έτους, τα οποία και καταργούνται, ως εξής :

- Από 01.01.2004 καταργείται ποσοστό 2,3% από το ποσοστό της διορθωτικής αύξησης.
- Από 01.09.2004 καταργούνται το υπόλοιπο ποσοστό 2% του ποσοστού της διορθωτικής αύξησης και το 0,5% από το ποσοστό της α' δόσης της ΑΤΑ.
- Από 01.01.2005 καταργείται ποσοστό 2,5% από το ποσοστό της α' δόσης της ΑΤΑ.
- Από 01.09.2005 καταργούνται το υπόλοιπο ποσοστό 1% του ποσοστού της α' δόσης και ολόκληρο το ποσοστό 1,5% της β' δόσης της ΑΤΑ.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η παράγραφος ΣΤ.15 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ τροποποιείται ως εξής :

«ΓΥ3 – Ασφαλείας

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:		3	4	5	6	7	8	9	10 - 11 - 12

Ποσοστό οργανικών Θέσεων 0% :

Προσόντα :

Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, επιπλέον δε :

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 12 – 5 :
Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 3 :
Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

2. Οι μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 που κατέχουν τις Ειδικότητες του Μηχανοτεχνικού ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεριοστροβίλου (Τ4/Δ), του Μηχανοτεχνικού ΜΕΚ (Τ4/Ε), Μηχανοτεχνικού Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού (Τ4/ΣΤ) και Τεχνικού Ορυχείων (Τ4/Θ) προάγονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο 5 της κατηγορίας τους και χωρίς την κατοχή επαγγελματικής άδειας, με την προϋπόθεση ότι καλύπτονται από τον απαραίτητο αδειούχο κάτω από την ευθύνη του οποίου εργάζονται και αυτό επιτρέπεται από τη συγκεκριμένη απασχόλησή τους σε συνδυασμό με τις σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

3. Η παράγραφος 5 της ΕΣΣΕ 1994 αντικαθίσταται ως εξής :

« Για την ανάπτυξη των σχέσεων των εργαζομένων της ΔΕΗ με τους συναδέλφους τους των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη συμμετοχή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε ομοειδείς Διεθνείς Οργανώσεις, η ΔΕΗ καλύπτει, μέχρι ποσοστού 0,7% της ετήσιας τακτικής μισθοδοσίας του προσωπικού, όπως αυτή διαμορφώνεται στο τέλος του Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, αιτιολογημένες δαπάνες που πραγματοποιούνται για τους σκοπούς αυτούς με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου».

4. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 3 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 1995 αντικαθίσταται ως εξής :

« Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών συμφωνείται να καταβάλλεται κατά τα 2/3 από την Επιχείρηση και κατά το 1/3 από τους συμμετέχοντες μισθωτούς με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Η από την Επιχείρηση καταβαλλόμενη κατ' έτος δαπάνη δεν μπορεί να υπερβαίνει το 0,7% της ετήσιας μισθοδοσίας των τακτικών αποδοχών του προσωπικού όπως αυτή διαμορφώνεται στο τέλος Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους».

5. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να μελετηθεί η υφιστάμενη νομοθεσία, η σχετική με την αποζημίωση του Ν. 2112/1920 σε συνδυασμό με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 25 παρ.3 του Ν. 4491/1966, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που παραπέμπουν στο Ν. 2112/1920, του άρθρου 34 του Ν. 2773/1999 και του Π.Δ. 333/2000.

Για τον σκοπό αυτό θα συγκροτηθεί, με απόφαση του ΔΝΣ, τετραμελής Επιτροπή αποτελούμενη από δύο στελέχη της ΔΑΝΠ και δύο Εκπροσώπους που θα υποδείξει η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, η οποία μετά από ενδελεχή μελέτη, με συμμετοχή νομικών, θα υποβάλλει σχετικό πόρισμα μέχρι 31.10.2004.

6. ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η σπουδαστική άδεια είκοσι (20) εργασίμων ημερών χορηγείται και στους μισθωτούς για απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας ή δεύτερου μεταπτυχιακού διπλώματος ή διδακτορικού διπλώματος μόνο στην περίπτωση που το αντικείμενο των σπουδών τους συσχετίζεται με τις δραστηριότητες της Επιχείρησης.

7. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Οι μισθωτοί – γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα υποχρεωτικής ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους κάθε ημερολογιακό έτος, με άδεια με αποδοχές μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ημερών για τους μισθωτούς που έχουν μέχρι δύο (2) παιδιά και πέντε (5) εργασίμων ημερών για τους μισθωτούς με τρία (3) παιδιά και άνω, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

8. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

Το εδάφιο της παράγρ. 5.2. του Κεφαλαίου Β' της από 04.06.2003 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίστανται ως εξής :

Ακόμη την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, που βεβαιώνεται από αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, τον οποίο και συντηρούν.

9. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. "

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

ΣΤ. ΝΕΖΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ**

Μ.Κ.	Απόφ ΔΣ 73/96 Συντελεστές	ΕΣΣΕ 2004 -2005			
		1/1/2004	1/9/2004	1/1/2005	1/9/2005
	27/2/1996				
Τ	395,08	933,10	968,54	1.003,70	1.039,06
Α	364,40	860,64	893,33	925,76	958,37
Β	336,10	793,80	823,95	853,86	883,94
Β1	310,00	732,16	759,97	787,56	815,30
1β	286,03	675,55	701,20	726,66	752,26
1α	263,82	623,09	646,75	670,23	693,85
1	243,33	574,70	596,52	618,18	639,96
2	224,43	530,06	550,19	570,16	590,25
3	207,00	488,89	507,46	525,88	544,41
4	190,93	450,94	468,06	485,06	502,15
5	176,10	415,91	431,71	447,38	463,14
6	162,42	383,60	398,17	412,63	427,16
7	149,81	353,82	367,26	380,59	394,00
8	138,18	326,35	338,75	351,05	363,41
9	127,44	300,99	312,42	323,76	335,17
10	117,55	277,63	288,17	298,64	309,16
11	108,42	256,07	265,79	275,44	285,14
12	100,00	236,18	245,15	254,05	263,00

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης